



**LETTRE D'ORIENTATION STRATÉGIQUE  
DE NANTES UNIVERSITÉ  
2022-2026**

***BILAN***

La première lettre d'orientation stratégique (LOS) a été élaborée par le directoire puis adoptée par le conseil d'administration de Nantes Université le 16 décembre 2022 tel que le prévoient les statuts de l'établissement public expérimental. Elle a également été adoptée par les instances de tous les établissements membres de Nantes Université.

Nantes Université, avec ses pôles et ses établissements membres, y ont formalisé leur stratégie commune et leur cap pour la période 2022 – 2026.

Elle a servi de socle à l'élaboration des CPOM des pôles, des conventions avec les établissements membres, et des différentes feuilles de route portées par l'établissement.

**Le bilan qui suit n'est pas exhaustif. Il présente des actions de portée collective qui ont été mises en œuvre pour répondre aux objectifs posés par la LOS. Ces réalisations donnent corps à Nantes Université et concrétisent l'ambition partagée de construire une université excellente, durable et ouverte.** La construction d'une identité demande du temps, elle ne se décrète pas, elle se construit pas à pas, et s'incarne dans des engagements communs et des actes.

Depuis sa création en 2022, Nantes Université s'attache à confirmer ses domaines d'excellence scientifique, à impulser l'ouverture des connaissances, à mobiliser ses expertises et ses compétences aux côtés des collectivités, du monde socio-économique et des citoyens, pour apporter des réponses à des enjeux locaux et globaux, et à porter des projets catalyseurs d'impacts durables.

Elle est désormais reconnue comme la **cheffe de file académique du territoire** emportant les sites nantais, nazairien et yonnais sur lesquels elle est implantée. Cette reconnaissance marque sa capacité à fédérer les acteurs de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation et à piloter des projets structurants collaboratifs à fort potentiel.

Elle est également pleinement mobilisée pour offrir à ses étudiantes et étudiants un environnement d'études démocratique, inclusif et décloisonné propice à leur réussite et leur engagement.

Les quatre dernières années sont marquées par des réussites collectives. Parmi elles à titre d'illustration :

- La confirmation et la labellisation de projets structurants (NExT labellisé I-Site, PUI de Nantes Université, Ouverture labellisé ExcellencES, Forger labelliser SAPS) qui ont apporté à l'établissement les moyens de réaliser son projet
- La montée en puissance d'une dynamique et d'une signature scientifique « santé et industrie » permettant de situer l'excellence du site
- La progression dans les classements internationaux (Shangai et THE Impact)
- Le développement de 15 graduate programs qui illustrent la collaboration croissante entre Nantes Université et ses établissements membres en matière de formation par la recherche et d'internationalisation de la formation et de la recherche
- La création d'un doctorat de recherche-crédation inédit qui fait du processus créatif un objet de recherche
- La création de l'incubateur Kivo qui mutualise les expertises scientifiques, technologiques et managériales pour mieux accompagner l'innovation au service de projets entrepreneuriaux
- La création de la Fabrique de l'innovation en santé située au cœur du nouveau quartier hospitalo-universitaire tournée vers les enjeux de santé numérique et les dispositifs médicaux
- L'ouverture d'une nouvelle antenne de santé étudiante à l'ensa Nantes pour augmenter l'offre de proximité sur un campus en plein développement
- Le lancement du projet de nouveau campus Franceline Ribard qui regroupera dans le futur quartier de la santé de l'île de Nantes les formations médicales, paramédicales et sociales en proximité des structures de recherche et d'innovation.

<b>FORMATION</b> .....	4
<b>RECHERCHE</b> .....	15
<b>INNOVATION</b> .....	25
<b>EUROPE ET INTERNATIONAL</b> .....	30
<b>QUALITE DE VIE UNIVERSITAIRE</b> .....	36
<b>DEVELOPPEMENT DURABLE</b> .....	45
<b>BUDGET</b> .....	50
<b>RESSOURCES HUMAINES ET DIALOGUE SOCIAL</b> .....	52
<b>NUMERIQUE RESPONSABLE</b> .....	55
<b>GOUVERNEMENT OUVERT</b> .....	58

# FORMATION

## OUVERTURE SOCIALE

### Feuille de route ouverture sociale

En 2024, Nantes Université s'est dotée d'une feuille de route « Ouverture sociale » qui adopte une approche large de la diversité sociale. Elle porte un plan d'actions construit en 4 axes :

- Favoriser la projection des élèves du secondaire vers les études supérieures
- Faciliter l'accès à l'enseignement supérieur
- Favoriser la réussite des étudiants dans leur diversité
- Produire des connaissances et de l'expertise sur l'ouverture sociale dans le supérieur

### Chaire « Ouverture sociale dans l'enseignement supérieur »

La démarche d'ouverture sociale engagée par Nantes Université s'appuie sur la recherche. Une chaire pluridisciplinaire d'enseignement et de recherche « Ouverture sociale dans l'enseignement supérieur » a été créée avec les moyens du projet Ouverture, financé dans le cadre de l'appel à projet Excellences, pour faire progresser les connaissances sur cette question et apporter une expertise scientifique sur la réalité de l'ouverture sociale des formations et l'efficacité des dispositifs déployés par les établissements qui composent Nantes Université. Elle analyse l'accès à l'enseignement supérieur, les parcours de formation et le devenir des populations qui en sont socialement les plus éloignées sur le territoire de l'académie de Nantes.

Elle est portée par un collectif interdisciplinaire de 11 chercheuses et chercheurs en sociologie, sciences de l'éducation, science politique, géographie et économie.

En 2025, elle a organisé un workshop sur les inégalités sociales dans l'enseignement supérieur à la suite d'un appel à contribution national, un séminaire de recherche et une conférence grand public.

4 projets de recherche ont été lancés, dont un co-financé par la Région Pays de la Loire :

- *Les indicateurs de position sociale des formations supérieures* (post-doctorat)
- *Inégalités d'accès à l'enseignement supérieur : une contribution grâce à l'analyse statistique textuelle* (thèse)
- *Transformations de l'offre d'enseignement supérieur locale et engagement différencié des familles face à l'orientation post-bac* (thèse)
- *Quand l'université vient aux étudiants : parcours et rapport aux études des étudiants des antennes universitaires*

4 autres projets de recherche seront lancés dans le courant de l'année 2026, dont 3 soutenus par la Région Pays de la Loire.

La chaire travaille en lien étroit avec le service données-enquêtes de l'établissement, que les moyens du projet Ouverture ont permis de renforcer, dans l'objectif d'enrichir la connaissance de son public étudiant (origines socio-économiques, distance entre lieux d'étude et lieux de résidence, conditions matérielles d'études).

### 4 cordées de la réussite

Afin de favoriser la projection vers les études supérieures des élèves les moins bien dotés socialement ou les plus éloignés géographiquement, Nantes Université coordonne trois cordées de la réussite proposant un accompagnement de la 4e à la Terminale.

- Parmi elles, la **cordée « Etudes de santé »** créée en 2025 avec le CHU, les Facultés de Santé, l'UFR STAPS, le pôle Santé et en partenariat avec le groupement hospitalier de Vendée, a pour objectif de lutter contre les inégalités d'accès aux filières médicales et

paramédicales. 43 actions ont été déployées auprès de 16 collèges et 5 lycées du 44 et du 85 principalement dans les secteurs éloignés de la métropole nantaise : rencontres avec les équipes pédagogiques et mise en place de référents de la cordée pour le secondaire et le supérieur ; des actions concrètes pour les élèves de 3<sup>ème</sup> et de seconde : des terrains de stage, des temps d'immersion, des rencontres avec des étudiants, des interventions dans les forums des métiers et d'orientation organisés dans les établissements scolaires.

- En collaboration avec les 3 IUT de Nantes de l'établissement et grâce aux moyens du projet Ouverture, la **cordée « Objectif IUT »** continue de s'enrichir. Elle s'adresse à des élèves inscrits dans les filières industrielles du bac technologique pour leur permettre de découvrir l'IUT et de s'y projeter plus facilement. Les moyens du projet Ouverture ont également permis de venir en soutien d'actions de culture scientifique et technique déployées par l'IUT de Nantes et l'UFR Sciences, à destination des collégiens et lycéens du territoire.
- Dans ce même objectif de renforcer la proximité de notre université avec son territoire, la **cordée généraliste « Ouvrir les possibles ! »** a été reconfigurée pour s'adresser à d'autres établissements scolaires du 44 et du 85. Enfin, les moyens du projet Ouverture permettent de renforcer la relation Université-Lycées en Vendée.
- Très directement articulée avec les enjeux d'ouverture sociale portés collectivement au sein de Nantes Université, une autre cordée particulière est mise en œuvre depuis plus de dix ans par l'ensa Nantes et le rectorat de Nantes dans le cadre du **programme Divers[c]ités**. Les établissements scolaires de la région des Pays de la Loire sont mobilisés, les interventions sont planifiées et les élèves y trouvent l'opportunité d'entrer dans l'enseignement supérieur.

### **Première année d'étude en santé en Vendée**

En septembre 2026, Nantes Université ouvrira une première année de santé en Vendée, sur le campus de La Roche-sur-Yon en partenariat avec le Département de Vendée, La Roche-sur-Yon agglomération, l'ARS (Agence régionale de la santé), le CHU et le CHD (Centre hospitalier départemental). La PASS – Parcours Accès Spécifique Santé a pour objectifs de :

- Permettre aux jeunes vendéens d'entamer leurs études de santé sans quitter le département dans un contexte favorable à la réussite
- Diversifier les profils sociaux et territoriaux des futurs étudiants
- Contribuer à l'attractivité médicale du territoire à long terme

L'enjeu est de former 25 % de médecins supplémentaires en Vendée d'ici 2030.

50 places sont ouvertes avec accès prioritaire aux bacheliers vendéens.

Chaque étudiante et étudiant bénéficiera d'un tutorat PASS dédié, calqué sur le modèle nantais, d'un programme de mentorat assuré par des externes ou des internes vendéens et d'un suivi régulier par les équipes pédagogiques locales.

Les infrastructures du site de La Roche-sur-Yon sont adaptées pour accueillir ces nouveaux étudiantes et étudiants : extension des horaires de la bibliothèque universitaire de la Courtaisière jusqu'à 23h, alignés sur celle de la BU de Nantes ; installation d'équipements numériques haute définition ; accompagnement renforcé du service de santé étudiant.

Cette implantation marque une étape majeure pour le territoire Vendéen et s'inscrit dans une mobilisation collective en faveur de l'accès aux soins avec un objectif clair : investir dans la formation des futurs professionnels de santé, au service de la santé de tous. Elle s'inscrit dans une politique vendéenne de Nantes université qui vise à développer les échanges avec les lycées, adapter l'offre de formation aux besoins économiques et sociaux du territoire, notamment en niveaux bac+3 à bac+5, permettre aux jeunes vendéens un accès en proximité

à l'enseignement supérieur dans un souci d'égalité sociale et géographique.

## REUSSITE ETUDIANTE

### **Développement de l'alternance**

Depuis 2020, Nantes Université a connu un développement particulièrement soutenu de l'apprentissage. Le nombre d'apprentis est passé d'environ 1 130 à plus de 2 500 aujourd'hui, soit plus qu'un doublement des effectifs en quelques années. Cette progression est le résultat d'un contexte favorable permis par les dispositifs d'encouragements, un besoin du monde socio-économique mais aussi une attente des étudiantes et des étudiants.

Au-delà de cette croissance, les indicateurs confirment la solidité et la qualité des formations proposées et font la démonstration d'un engagement collectif sur le sujet :

- Plus de 100 diplômes sont aujourd'hui accessibles en apprentissage
- Taux d'insertion professionnelle de 84 %
- Taux de réussite aux examens de 97 %
- Taux de rupture de contrat limité à 4,3 %

Cette dynamique se poursuit aujourd'hui, avec un développement qui reste un objectif important à l'échelle de Nantes Université et de ses établissements membres notamment dans le domaine des sciences humaines et sociales. Les projets engagés avec l'école supérieure des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire et l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes en sont une illustration concrète. Ils témoignent de la capacité de Nantes Université à élargir le champ de l'apprentissage à de nouveaux domaines, à travers des partenariats riches et structurants.

### **Innovations pédagogiques**

Au cours du mandat, Nantes Université a engagé une transformation pédagogique d'ampleur au service de la réussite étudiante, dont les premiers effets sont aujourd'hui visibles avec une progression des taux de réussite en L1 de l'ordre de +4 à +5 points, là où les enjeux de persévérance et d'accompagnement sont les plus importants. Cette dynamique, portée collectivement, repose sur une conviction forte : mieux prendre en compte la diversité des profils, des parcours et des contraintes étudiantes pour offrir des formations plus lisibles, plus engageantes et plus inclusives. Elle s'est traduite par un important travail de transformation des pratiques pédagogiques — approche par compétences, hybridation et comodalité des enseignements, diversification des modalités d'apprentissage — ayant déjà mobilisé plus de 1 000 personnels enseignants et permis le développement de dispositifs innovants comme les assistants pédagogiques (134 recrutements depuis 2019), les contrats pédagogiques de réussite étudiante (plus de 2 600 contrats validés en 2026) ou encore les outils de suivi et d'accompagnement des parcours mobilisant déjà plus d'un étudiant de L1 sur deux. L'hybridation des enseignements concerne désormais 63 % des mentions de licence et 88 % intègrent une approche par compétences.

Cette transformation s'appuie notamment sur le programme NeptUNE, projet structurant de Nantes Université doté de 9,4 M€ sur 10 ans, qui a permis d'engager un changement d'échelle des politiques de réussite étudiante et de transformation des formations. Elle repose également sur une coopération particulièrement féconde avec l'Université Laval (Québec), devenue un partenaire de référence de Nantes Université sur les questions de pédagogie universitaire et de réussite étudiante. Depuis 2021, cette collaboration a nourri la mise en œuvre de nombreux dispositifs structurants — assistants pédagogiques, chaires de développement pédagogique, hybridation des formations, flexibilisation des parcours — tout en accompagnant la montée en compétence des équipes et la diffusion d'une culture commune de la réussite étudiante à l'échelle de l'établissement. Elle a donné lieu à des

résidences pédagogiques franco-québécoises ayant déjà réuni 37 participantes et participants nantais, à des séminaires et webinaires internationaux, ainsi qu'à la coorganisation de deux colloques internationaux DIRES consacrés aux diversités et réussites dans l'enseignement supérieur. Nantes Université a également coorganisé, avec l'Université de Bordeaux et l'appui de l'Université Laval, un séminaire national sur la flexibilisation des cursus réunissant plus de 120 participants issus de 30 établissements, débouchant sur la production d'un livre blanc national. Cette dynamique contribue aujourd'hui au rayonnement scientifique et institutionnel de Nantes Université, avec notamment 58 productions de l'Observatoire des Réussites Universitaires depuis sa création, 9 articles et communications scientifiques portés par les chaires en 2024-2025, ainsi qu'une collection HAL (138 ressources) dédiée aux transformations pédagogiques et à la réussite étudiante.

### **Salons de l'orientation et portes ouvertes**

Nantes Université, ses composantes et ses établissements composante (Centrale Nantes, l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes et l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire) sont mobilisées sur les salons et les forums d'orientation organisés sur le territoire (à Nantes, La Roche-sur-Yon, Saint-Nazaire et Châteaubriant). Depuis sa création, l'implantation de l'établissement sur ces salons a évolué de manière stratégique pour à la fois donner à voir sous la forme d'un « village » la diversité de son offre de formation mais aussi être présente et visible au plus près des visiteurs dans les secteurs où l'offre du public est sous-représentée. Chaque année les Journées portes ouvertes, communes aux quatre pôles, à l'Inspé, à Centrale Nantes, à l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes et à l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire accueillent plus de 25 000 visiteurs sur les campus. Ce temps fort mobilise plus de 950 personnels et 1100 étudiantes et étudiants pour permettre aux lycéennes et lycéens de découvrir la diversité des formations, rencontrer les équipes pédagogiques et visiter leur futur campus.

### **Lab de l'expérience étudiante**

En 2025, Nantes Université a créé un lab de l'expérience étudiante soutenu par le projet Ouverture qui regroupe et coordonne les chaires de l'établissement travaillant sur des sujets en lien avec la formation, les expériences étudiantes et les réussites universitaires. Il a pour rôle :

- D'étudier les dimensions multiples de l'expérience étudiante, dans toute sa diversité
- De valoriser les activités organisées par les chaires ainsi que leurs travaux scientifiques et pédagogiques vers les étudiantes, les étudiants, les équipes de directions, les personnels, les partenaires de Nantes Université
- D'évaluer les dispositifs mis en place et leurs effets, et éclairer les prises de décision
- D'expérimenter de nouvelles approches visant à améliorer l'expérience des étudiantes et des étudiants de Nantes Université.

### **Le contrat pédagogique de réussite étudiante**

Avec le contrat pédagogique de réussite étudiante (CPRE) mis en place en 2025, l'établissement accompagne les étudiantes et les étudiants (extra)ordinaires : salariés, aidants, sportifs de haut niveau, en situation de handicap. Outil concret d'aménagement, il permet d'obtenir des tiers-temps, du matériel spécifique, ou l'aide d'un secrétaire. Au printemps 2026, plus de 2 676 contrats étaient validés.

### **Des parcours innovants**

Nantes Université a accompagné la création ou le développement de formations collaboratives entre les pôles et les établissements-composante pour préparer aux métiers de demain. Ces formations illustrent la capacité des établissements membres à croiser leurs expertises —

ingénierie, santé, architecture, sciences humaines et sociales — pour construire des parcours interdisciplinaires répondant aux enjeux contemporains :

- **Master Ethique avec le CHU**

L'UFR Lettres et langages (pôle Humanités) et l'UFR de médecine (pôle Santé) de Nantes Université ont créé le master Ethique en partenariat avec le CHU pour répondre à la demande croissante des étudiantes, des étudiants et des professionnels de santé en matière d'éthique de la santé. Il permet le développement d'une réflexion éthique, critique et novatrice autour du soin, de l'accompagnement, des pratiques et de la décision en santé en interrogeant la place de l'autonomie des personnes (patientes, patients, proches, soignantes, soignants, médecins).

- **Double diplôme architecte-ingénieur / ingénieur-architecte porté par Centrale Nantes, Polytech et l'école nationale supérieure d'architecture**

Depuis 2023, Centrale Nantes, Polytech et l'école nationale supérieure d'architecture proposent à leurs étudiants d'acquérir une double compétence, la conception architecturale et les solutions techniques, reconnue par deux diplômes : un diplôme d'ingénieur et un diplôme d'Etat d'architecte. Ce double diplôme est soutenu par NExT. Il concerne 24 étudiantes et étudiants par promotion.

- **Double diplôme ingénieur-pharmacien avec Centrale Nantes**

Depuis 2023, ce double diplôme soutenu par NExT offre la possibilité d'entrer directement en pharmacie après deux années d'études à Centrale Nantes et à Polytech, et inversement pour passer de pharmacie à ingénierie. Il concerne 10 étudiantes et étudiants.

- **Projet PeNSo – Programme d'Enseignement au Numérique en Santé de l'Ouest avec le pôle Santé, le pôle Sciences et technologie, le pôle Sociétés, Centrale Nantes et le CHU**

Lauréat de l'Appel à Manifestation d'Intérêt Compétences et Métiers d'Avenir (AMI CMA), PeNSo regroupe un consortium de 13 partenaires de Loire-Atlantique et de Vendée (établissements publics et privés de formation, associations et entreprises). Il a pour objectif d'accompagner la transformation numérique dans le secteur de la santé en développant des formations à destination des futurs professionnels de santé, informaticiens, ingénieurs et juristes, et en décloisonnant les champs de la santé, du numérique et du droit. Il forme les professionnels de santé à l'effervescence numérique en intégrant la cybersécurité, les données et la télésanté dès le premier cycle. Cette hybridation est bilatérale : des modules « numérique en santé » sont distillés en mathématiques, informatique et ingénierie, tandis que le droit du numérique intègre le master Droit de la santé.

### **Des environnements d'études propices au décloisonnement des parcours**

#### **Heinlex**

Livré en janvier 2025, le projet Heinlex a transformé les conditions d'études et de vie universitaire pour les quelques 4 000 étudiantes et étudiants nazairiens. Auparavant répartis entre deux sites distants : Heinlex et Gavy, ils bénéficient désormais d'un campus unifié, cohérent et fonctionnel. Cet écosystème décloisonne les parcours en regroupant des composantes (l'IUT de Saint-Nazaire, Polytech, l'UFR des sciences et des techniques), des unités de recherche (le GeM et le LEMNA) et 450 apprenants de l'institut des formations paramédicales du CHU.

### **Campus Franceline Ribard**

À l'horizon 2031, ce nouveau campus de l'Île de Nantes réunira près de 7 000 étudiantes, étudiants et élèves issus de formations médicales, paramédicales et sociales jusqu'alors dispersées. Le regroupement sur un site unique constitue un levier majeur d'amélioration des conditions d'études, favorise les rencontres entre pairs de disciplines complémentaires et crée les conditions d'un apprentissage collaboratif inédit, unique en France. En s'inscrivant dans le futur quartier de la santé aux côtés du nouveau CHU, de structures de recherche et d'innovation, le campus offrira aux étudiantes et étudiants un écosystème de vie et de formation particulièrement stimulant, où soins, connaissances scientifiques et innovations se côtoient au quotidien. Le pôle d'excellence Simulation Santé Nantes grandira et regroupera toutes les activités de simulation, favorisant l'inter-professionnalité : il permettra, par exemple, de recréer un exercice de pratique sur un bloc opératoire associant simultanément des élèves en chirurgie, des infirmiers de bloc et des anesthésistes.

## **FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE**

### **Le Hub formation continue**

Le Hub FC, soutenu par le projet NExT, anime et coordonne le réseau des services de la formation continue des composantes et des établissements-composantes de Nantes Université. Il regroupe 21 services et 120 membres. Il vient en appui des services de formation continue des pôles, des composantes et des établissements-composantes de Nantes Université avec trois missions complémentaires.

- En tant que facilitateur, il structure et anime le réseau FC : organisation de 5 réunions annuelles des responsables de formation continue, d'un séminaire annuel réunissant l'ensemble des acteurs FC et d'une journée dédiée à la reconversion professionnelle ouverte au grand public. Des échanges bimensuels sont en particulier organisés avec Centrale Nantes pour croiser les actualités et partager les bonnes pratiques. Il assure également une veille diffusée via 5 newsletters internes par an, contribue aux audits qualité et plan d'action facturation, coordonne le club métier EDOF (Mon Compte Formation) et pilote des groupes de travail sur l'harmonisation des pratiques (conventions, outils partagés).
- En tant que connecteur, il promeut l'offre globale de formation continue de Nantes Université et recueille les besoins formation en rencontrant les OPCO (Opérateurs de compétences), les fédérations professionnelles, les pôles de compétitivité et autres acteurs du territoire. La lisibilité de l'offre à l'échelle de Nantes Université est également renforcée via la page web formation continue de l'établissement et la création d'un annuaire-flyer grand public.
- En tant qu'incubateur, il développe des formations professionnelles innovantes coconstruites avec les acteurs socio-économiques, adossées à la recherche et orientées vers les transitions numériques, écologiques et sociétales.

Sur le volet formation courte entreprises, le Hub FC a déployé en propre 5 formations inter-entreprises (33 participants) et 12 formations intra-entreprises (193 participants) dans le domaine numérique/IA dans le cadre de DIVA (dispositif de valorisation des acquis par les TICE) auxquelles s'ajoutent 4 conférences lors de la Nantes Digital Week, un parcours certifiant RSE en partenariat avec l'INRAE et OpenLande (8 participants) et des ateliers aux techniques immersives de réalité virtuelle (25 participants). Pour 2026-2027, la reconduction de DIVA 2.0 et le lancement d'AMI CMA (CAPVENT, CE2D, ...) témoignent de l'ambition de poursuivre cette trajectoire, avec de nouvelles thématiques en particulier sur la décarbonation.

## MOBILITE DES ETUDIANTES ET DES ETUDIANTS

La mobilité étudiante progresse. Sur l'année universitaire 2025-2026, Nantes Université a accueilli 5 084 étudiantes et étudiants européens et internationaux, soit 14 % des effectifs. En 2022, elle en accueillait 3 784 soit 10% des effectifs.

### **EUniWell**

L'alliance a amplifié les coopérations internationales de Nantes Université en matière de formation. Les mobilités sortantes vers les partenaires de l'alliance ont été multipliées par dix (passant de 7 mobilités en 2022 à 70 mobilités en 2025) pour des séjours d'études d'un semestre ou d'un an. Les mobilités entrantes ont été multipliées par quatre (passant de 4 mobilités en 2022 à 16/an en 2025). Cinq programmes en double diplomation seront lancés à la rentrée 2027.

Dans l'alliance, le premier objectif en matière de formation a consisté à créer un catalogue de cours commun aux universités membres.

Lancé en 2024-2025 après une phase d'expérimentation, ce catalogue repose sur deux formats principaux : des mobilités intensives courtes, le plus souvent sous forme de Blended Intensive Programmes (BIP), et des cours en ligne, synchrones ou asynchrones. Le nombre de cours proposés est passé de 58 en 2024-2025 à 84 en 2025-2026. Dans le même temps, les candidatures étudiantes ont doublé, passant d'environ 1 400 à 2 800. Plus de 500 participations ont été enregistrées dès la première année.

Le fonctionnement a été harmonisé : tous les étudiantes et étudiants candidatent selon une procédure unique, avec une présentation standardisée des cours. 62% des enseignements sont aujourd'hui hébergés sur le Learning Management System commun aux universités de l'alliance, contre 26% la première année, signe d'une appropriation progressive des outils.

Pour Nantes Université, ce catalogue s'inscrit dans une logique d'internationalisation et de personnalisation des parcours. L'objectif est de permettre aux étudiantes et aux étudiants d'intégrer ces cours dans leur diplôme. Une expérimentation est en cours pour reconnaître ces enseignements au sein du bloc complémentaire de 42 ECTS mis en place dans les licences via le projet Nouveaux cursus universitaires (NCU) de Nantes Université.

## FORMATION DES ETUDIANTES ET DES ETUDIANTS AUX ENJEUX DES TRANSITIONS ECOLOGIQUES

En formation initiale, 97% des étudiantes et des étudiants des pôles de Nantes Université suivent un module TEDS (transition écologique pour un développement soutenable) en 1<sup>er</sup> cycle et 98% des mentions en 1<sup>er</sup> cycle proposent un module TEDS. L'évolution du volume des enseignements et des formations traitant les transitions écologiques est estimée à 54/70 mentions en 2026.

Ces enseignements peuvent prendre plusieurs formes :

- Des formations "socle" interdisciplinaires abordant de façon systémique les enjeux TEDS
- Des formations intégrant les enjeux TEDS dans les disciplines enseignées. Ici, les enjeux TEDS sont appropriés via les enseignements disciplinaires. Dans ce cas, les étudiantes et étudiants ne bénéficient pas d'une vision systémique des enjeux.
- Des formations mixtes ou hybrides proposant un enseignement socle en introduction ou cours magistral puis des déclinaisons en lien avec les disciplines enseignées en TD

Un accompagnement des enseignantes et enseignants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs de Nantes Université à la transformation des cursus et des maquettes pour intégrer les enjeux TEDS est proposé par la mission développement pédagogique de l'établissement (80 heures d'accompagnement). Il est ouvert à tous les pôles et aux établissements-composantes. Une vingtaine de collègues ont déjà été accompagnés. La collaboration avec les services homologues des établissements membres se déploie progressivement, dans l'objectif de partager une culture commune des transitions écologiques, tout en tenant compte des spécificités des formations universitaires, d'ingénierie, d'architecture et d'art.

Une formation spécifique à l'intégration des enjeux TEDS dans les enseignements a été proposée en partenariat avec le Campus de la Transition (organisme de formation à la transition écologique). Les enjeux de la formation sont, par la maîtrise de la dimension systémique des enjeux TEDS, de pouvoir relier sa discipline aux thématiques TEDS. 25 participantes et participants y ont participé en 2025 et une seconde session est prévue en 2026.

L'établissement propose également des actions de sensibilisation en complément des modules TEDS proposés dans le cadre des activités pédagogiques ; soit dans le cadre de la rentrée Climat qui se déroule de septembre à novembre ou dans une offre « à la demande » tout au long de l'année. Les ateliers de sensibilisation sont ouverts à tous les étudiantes et étudiants ainsi qu'aux personnels de Nantes Université. Depuis 2022, 142 ateliers dont 7 dans les établissements-composantes mobilisant 2514 participantes et participants ont été organisés

Nantes Université et l'Université Paris-Saclay co-pilotent le projet CMA Expandia soutenu par France 2030 qui vise à former 6 000 enseignantes et enseignants du supérieur pour intégrer les TEDS dans les enseignements. Dans ce cadre, Nantes Université est identifiée comme tête de réseau nationale.

Deux REL (ressources éducatives libres) sur les TEDS ont été publiées sur la Plateforme NÉO et deux autres sont en cours d'indexation ou finalisation.

## ÉDUCATION OUVERTE

En 2022, Nantes Université s'est dotée d'une stratégie d'éducation ouverte pour répondre à plusieurs enjeux :

- Favoriser le déploiement d'une éducation qui promeut un accès large à la formation, la rencontre et le partage des cultures, les échanges entre les universités, les collaborations avec les citoyens et les professionnels des milieux socio-économiques ;
- Soutenir une politique d'ouverture de la connaissance (production, diffusion, circulation), contribuant aux transformations pédagogiques en cours ;
- Inscrire l'établissement dans une dynamique européenne et internationale d'ouverture et consolidant ainsi les alliances et les partenariats en matière de production, de circulation, de diffusion et transferts de connaissances ;
- Renforcer l'attractivité de l'établissement en donnant l'accès le plus large possible à des ressources pédagogiques de qualité

Cette stratégie porte 5 objectifs :

- Sensibiliser la communauté à la pratique éducative ouverte afin d'en partager une définition commune ; le sens et les valeurs en capitalisant sur les acquis et retours d'expériences.
- Former les personnels, les étudiantes et les étudiants à l'éducation ouverte par le partage de ressources éducatives libres et de ressources numériques accessibles, et à la curation des ressources pour créer ou enrichir des contenus de cours

- Transformer des formations dans une démarche d'éducation ouverte et ainsi partager et d'essayer les retours d'expériences acquis par ces « démonstrateurs
- Produire des ressources éducatives libres en créant des dispositifs d'accompagnement permettant la conception, la création et l'utilisation de REL par le public visé, en développant notamment les apprentissages immersifs ouverts et en promouvant particulièrement la francophonie.
- Mettre en avant la dynamique de partage à travers des ressources éducatives libres disponibles dans un catalogue mais aussi dans des lieux permettant les échanges et la co-construction

## Reconnaissance et positionnement international

Nantes Université se distingue en matière d'éducation ouverte. Elle est reconnue par le classement THE (Times Higher Education) Impact comme la première université en France sur l'objectif de développement durable n°4 « Accès à une éducation de qualité, inclusive ».

L'UNESCO a également confié à Nantes Université la coordination d'un réseau international « UNITWIN Network – Open Education » via la chaire RELIA regroupant 16 institutions situées en Amérique, en Afrique, en Asie, en Océanie et en Europe qui ont pour ambition de relever les nombreux défis posés par l'accès aux connaissances.

Fortes de leurs coopérations existantes en matière d'éducation ouverte et libre francophone en enseignement supérieur, la Fabrique REL des Universités de Sherbrooke, Montréal et Laval, l'UC Louvain et Nantes Université se sont engagées, par une déclaration commune, à développer un partenariat stratégique et opérationnel pour le développement de ressources éducatives libres.

Nantes Université est membre de l'*International Council for Open and Distance Education* (ICDE) dédié à la promotion de l'éducation ouverte, de l'apprentissage à distance et de l'éducation en ligne qui fédère structures d'enseignement, gouvernements et autres organisations. Elle participe activement aux activités de son réseau d'experts.

Au sein d'EUniWell, Nantes Université pilote l'axe formation comprenant le développement de l'éducation ouverte dans l'alliance.

## Fabrique des REL

En 2024, Nantes Université a créé la Fabrique des REL, soutenue par le projet Ouverture, pour incarner sa politique en matière d'éducation ouverte. Elle s'appuie sur les travaux de la chaire RELIA.

Depuis sa création elle a :

- Formé 207 personnels à l'éducation ouverte et aux REL
- Déployé un dispositif d'accompagnement des personnels créateurs de REL au sein de l'établissement et accompagné 65 porteurs de projet
- Co-conçu avec des enseignantes et des enseignants des parcours de création de REL par les étudiantes et les étudiants intégrés à leur cursus universitaire. Cela concerne 3 formations : M2 Histoire publique, 5e année de pharmacie et L1 CMI Statistiques
- Enrichi le catalogue de REL de Nantes Université sur la plateforme NÉO (Nantes Education Ouverte) : 202 ressources libres sont accessibles
- Créé un réseau des ambassadeurs de l'éducation ouverte de Nantes Université qui compte 12 membres actifs dont 2 étudiantes et étudiants

- Créé des dispositifs pédagogiques innovants en collaboration avec la chaire RELIA : le RELathon (30 participants) et la Fresque de l'éducation ouverte encore en test
- Créé une mini-série de 3 vidéos en motion design didactiques sur les REL

Dans l'alliance EUniWell, elle crée et coordonne la *EUniWell Open Education blog*: blog expérimental animé par un comité éditorial composé de représentants des universités de l'alliance proposant des articles en version multilingue concernant l'éducation ouverte.

## LIEN FORMATION-RECHERCHE

L'intégration de modules d'initiation à la recherche en premier cycle a été largement déployé au sein des pôles et de l'Inspé.

Au niveau master, le développement de 15 cursus master-doctorat (graduate programs) dans plusieurs mentions constitue une avancée structurante, favorisant la poursuite d'études en doctorat (taux de poursuite : 35%). En 2025, 8 premiers CMD ont fait l'objet d'une évaluation par un comité international d'experts.

Depuis 2021, Centrale Nantes, les pôles Santé, Sciences et technologie et Humanités développent une nouvelle offre de master et doctorat appelée graduate programmes permettant la continuité de la formation par la recherche d'excellence au sein de cursus intégrés. Cette démarche est portée dans le cadre du projet TRITON labellisé SFRI.

Ces graduate programmes (GP) constituent des vecteurs d'internationalisation. Les enseignements sont progressivement basculés en anglais et les 15 GP créés développent, en lien avec les unités de recherche du domaine, un réseau de mobilités entrantes et sortantes d'étudiantes, d'étudiants et de jeunes chercheuses et chercheurs qui contribue à la dynamique internationale de la formation et de la recherche.

Ils illustrent la collaboration croissante entre Nantes Université et ses établissements membres en matière de formation par la recherche, notamment au sein de la graduate school portée par Centrale Nantes sur les sciences de l'ingénierie et des systèmes, et de la graduate school portée par le pôle Santé sur les sciences et technologies de la santé.

En 2025, les 15 GP comptent 29% d'étudiants internationaux en master et 18% en doctorat.

En 2025, 26% des étudiantes et étudiants inscrits dans une formation de niveau master et doctorat relevant de l'axe industrie du futur sont inscrits dans un GP (375 sur 1439) et 38% des étudiantes et étudiants inscrits dans une formation de niveau master ou doctorat relevant de l'axe santé du futur sont inscrits dans un GP (238 sur 631)

Ils s'appuient sur 4 EUR (écoles universitaires de recherche) créées en 2023 :

- EUR Sciences et technologie de la santé coordonnée par le pôle Santé et le pôle Sciences et technologie, dont le périmètre comporte l'ensemble des disciplines de la biologie et de la santé
- EUR Sciences de l'ingénierie et des systèmes coordonnée par Centrale Nantes dont le périmètre comporte l'ensemble des disciplines liées à l'ingénierie, à l'automatique et aux systèmes
- EUR Mathématiques et technologie de l'information et de la communication coordonnée par le pôle Sciences et technologie, dont le périmètre comporte les disciplines des mathématiques, de l'informatique, de l'électronique et des télécommunications
- EUR Matière, molécules, matériaux et géosciences coordonnée par le pôle Science

et technologie, dont le périmètre comporte l'ensemble des disciplines liées à la chimie, à la physique des matériaux, à la physique subatomique et à la planétologie

# RECHERCHE

Depuis 2022, Nantes Université et ses établissements membres ont soutenu la recherche dans toute sa diversité, accompagné l'émergence de nouveaux projets et exploré de nouveaux champs pour répondre aux enjeux sociétaux. Elle s'est engagée pour la science ouverte pour rendre les données scientifiques accessibles à tous à tous les niveaux de la société, et pour renforcer les relations entre la science et la société.

## SOUTENIR LA RECHERCHE DANS TOUTE SA DIVERSITE

### Développer des financements propres

L'établissement a renforcé ses capacités d'accompagnement des réponses aux appels à projets concurrentiels nationaux et européens. Chaque appel récurrent fait l'objet d'un parcours d'accompagnement structuré et organisé par des chargés de projet (veille ; sensibilisation ; information des chercheuses et des chercheurs ; ateliers d'écriture ; appui individuel au montage) avec un parcours « jeunes chercheuses » et « jeunes chercheurs » spécifique.

- La formation « répondre à un appel à projet » ouverte à tous les établissements membres de Nantes Université depuis 2022, a permis de former près de 80 personnes
- Nantes Université a également adhéré en novembre 2022 à la plateforme ResearchConnect, pour identifier des opportunités de financements ciblées et activer une veille personnalisée sur des appels d'offres

Sur le site nantais, toutes ces actions se traduisent à ce stade pour la période 2021-27 par 290 dépôts de projets européens dont 43 ERC, et 69 projets acceptés (24,8 M€) dont 8 ERC (13,8 M€).

### Promouvoir les transversalités et développer la recherche partenariale

Plusieurs chaires structurantes illustrent la contribution directe des établissements membres, des pôles et des composantes hors pôles à la transversalité scientifique du site, en croisant architecture, art, sciences humaines et sociales, territoires et transitions :

**La chaire « Habiter au prisme des limites planétaire » portée par l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes** en partenariat avec l'Institut d'Etudes Avancées de Nantes (IEA), l'Agence d'Urbanisme de la Région Nantaise (AURAN) et le groupe Keran (conseil et ingénierie en aménagement du territoire) pour repenser les approches territoriales, urbaines, et architecturales et dont les travaux nourrissent les réflexions des acteurs publics et locaux. Elle est co-financée par le projet Ouverture.

**La chaire artistique internationale « Arts, sociétés et mutations contemporaines » portée par l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire** en partenariat avec l'Institut d'Etudes Avancées de Nantes (IEA), Nantes Métropole et le Lieu Unique pour favoriser les échanges entre les Nords et les Suds en reliant l'art, la recherche et les sciences humaines afin d'éclairer les mutations sociétales et environnementales contemporaines.

**La chaire artistique nationale et internationale « Sous le paysage » portée par l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire** en partenariat avec Fieldwork Marfa et le Voyage à Nantes

pour questionner les enjeux contemporains de la figuration du paysage en croisant arts et sciences.

### Répartir justement les moyens financiers et humains

Les laboratoires de recherche et structures fédératives relevant des pôles de Nantes Université bénéficient d'une **planification de leurs dotations récurrentes sur la durée du contrat sexennal**.

L'ensemble des unités de recherche de Nantes Université bénéficient d'une dotation calculée en fonction du nombre d'ETP recherche par laboratoire.

Des besoins prioritaires entrant dans la stratégie de l'établissement, ou exceptionnels, peuvent être soutenus dans le cadre d'appels d'offres spécifiques ou de demandes directes.

Les contrats doctoraux sont répartis entre les unités de recherche selon une clé proportionnelle au nombre de HDR, avec une planification sécurisée jusqu'en 2027 pour les unités de recherche relevant des pôles. Cette méthode, transparente et équilibrée, vise à :

- Garantir une répartition juste des moyens, en adéquation avec les capacités d'encadrement de chaque unité
- S'adapter aux priorités scientifiques des laboratoires, en leur offrant la possibilité de sélectionner les sujets de thèses en lien avec leur stratégie
- Renforcer leur autonomie grâce à une visibilité pluriannuelle, facilitant la recherche de cofinancements et la planification des projets

### Accroître la visibilité, l'attractivité et l'excellence du site

#### I-site NExT

Nantes Université a confirmé sa labellisation I-Site. La feuille de route scientifique de NExT adoptée en 2024 a conforté la structuration du site sur deux thématiques :

- La santé du futur qui implique tous les laboratoires du pôle Santé et s'organise autour de trois thématiques s'appliquant à l'ensemble des disciplines médicales : comprendre et prédire ; traiter et réparer ; réadapter et prévenir avec une singularité forte dans le domaine de l'ingénierie biomédicale
- L'industrie du futur qui réunit près de la moitié des laboratoires du pôle Sciences et technologies ainsi que les activités de Centrale Nantes et de l'IRT Jules Verne dans une logique de collaboration recherche-industrie. Le site a choisi d'intensifier les activités autour de l'ingénierie océanique et de la fabrication innovante et décarbonée.

Les dispositifs soutenus par NExT contribuent à renforcer la visibilité et l'attractivité du site nantais.

L'appel à manifestation d'intérêt **Labex** (laboratoire d'excellence) lancé en octobre 2023 a permis d'identifier 19 projets. A la suite de la phase d'expertise scientifique externe, 5 des 8 projets présélectionnés ont été labellisés Labex et bénéficient d'un soutien de 8,88 M€ sur la période 2025-2029 (soit 1.776 M€ par projet). L'effet structurant est notable en termes de nouveaux projets d'équipes ou d'unité de recherche. 7 projets interdisciplinaires internes ont permis de lancer ou d'étendre des partenariats entre des domaines scientifiques complémentaires. Ces Labex s'appuient sur l'ensemble des forces scientifiques structurantes du site nantais, y compris celles du CHU de Nantes et de l'INSERM dans le champ de la santé du futur et celles de Centrale Nantes dans les domaines de l'ingénierie, de l'industrie du futur et des énergies marines.

L'attractivité du site est particulièrement illustrée par le recrutement de **16 nouvelles Chaires NExT et Connect Talents** depuis 2022 notamment occupées par des chercheuses et chercheurs en provenance d'universités internationales. L'effet levier de ces dispositifs est significatif : **9 talents** ont déjà obtenu des positions statutaires en tant qu'enseignant-chercheur ou chercheur Inserm ou Cnrs au sein d'UMR et plus de 5 M€ de financements complémentaires, dont une bourse ERC consolidator.

NExT a soutenu **15 Clusters de recherche intégrés (IRC)**. Parmi ces réseaux, l'IRC TransForMed porté avec le CHU a contribué à l'émergence du Network for Optimized Astatine labeled Radiopharmaceuticals (NOAR), qui rassemble des acteurs européens de plus de 20 pays. L'IRC Oracle positionné sur les énergies renouvelables offshore, s'appuyant notamment sur les expertises de Centrale Nantes en génie océanique et énergies marines, des pôles en sciences et technologies et sciences humaines et sociales, a permis de faire émerger un Labex porté par Centrale Nantes rassemblant 9 laboratoires (en SHS, sciences de l'ingénieur et numérique). L'IRC CARGO, porté conjointement par Centrale Nantes et Nantes Université, qui fédère 12 laboratoires et participe à la mise en place d'un programme de recherche national d'envergure sur la décarbonation du transport maritime. L'IRC Elaborating InTerdisciplinarity with SSH (ELIT) porté par le pôle Humanités vise à fédérer et à développer les relations interdisciplinaires entre les sciences humaines et sociales et les secteurs de la santé et de l'industrie. L'IRC Sysmics s'est transformé par la création et la labélisation du Labex Sysmics pour favoriser l'intégration de données issues du criblage génomique avec d'autres données (moléculaires, biologiques et cliniques), pour le développement de nouvelles approches biomédicales.

#### **Axe « Faire société : identité(s) en question »**

Un vaste travail collectif piloté par la maison des sciences sociales et des humanités (MSH) a fait émerger un nouvel axe de recherche soutenu par NExT dans le champ des lettres, langues et sciences humaines et sociales intitulé « Faire société : identité(s) en question », piloté par les pôles Humanités et Société. Dans ce cadre, deux appels à projets à destination de la communauté des enseignants-chercheurs et chercheurs des deux pôles ont été lancés pour soutenir des réseaux de recherche transversaux autour de thématiques pluridisciplinaires. Quatre réseaux ont été retenus et bénéficient de moyens financiers dédiés et d'un accompagnement leur permettant d'initier des actions collectives, principalement à travers l'organisation de journées d'études, d'ateliers de travail ou d'actions d'interconnaissance ou de valorisation et de diffusion vers la société civile. L'ambition est ainsi de permettre aux projets sélectionnés de gagner en transversalité et en maturité de manière à assurer leur reconnaissance au moins nationale dans leur domaine d'expertise et être capables par la suite de se tourner vers des appels à projets nationaux et/ou internationaux.

#### **Une politique de signature commune des publications scientifiques**

L'identification de l'affiliation institutionnelle d'une publication constitue un enjeu majeur pour les établissements tutelles des unités de recherche, avec des impacts en termes de rayonnement international et d'attractivité. Les membres de Nantes Université ont adopté dès 2022 une charte commune de signature scientifique, applicable à l'ensemble des établissements membres, afin de rendre plus lisible la production scientifique du site et d'en renforcer le rayonnement international. Elle s'appuie sur les pratiques internationales, le fonctionnement des bases bibliométriques reconnues, les recommandations nationales, en particulier celles de l'Observatoire des Sciences et des Techniques (OST) et la Charte AVIESAN signée par la CPU et les principaux organismes de recherche. Le taux de respect de cette charte progresse d'année en année (36% en 2022, 68% en 2024).

### **Une évaluation de la recherche sur la base de critères plus qualitatifs**

Dans un contexte où le nombre d'établissements évalué dans les classements internationaux ne cesse d'augmenter, Nantes Université connaît un positionnement relativement stable ou en progrès (LEIDEN, Shanghai, THE). Cela résulte notamment de la création de l'établissement expérimental et du travail d'« identification et correction des affiliations » de Nantes Université dans WoS/InCites SCOPUS/SciVal.

Notre progression dans le classement de Shanghai (du rang 701–780 en 2023 au rang 501–600 en 2024) tant général que thématique, témoigne de la montée en puissance de nos filières stratégiques : entrée dans plusieurs disciplines comme le génie biomédical, la pharmacie ou la santé publique, et meilleur classement dans des domaines emblématiques tels que l'océanographie et les technologies médicales. L'apport combiné des forces académiques de Centrale Nantes et du pôle Sciences et technologies permet à Nantes Université d'être dans le top 75 dans le domaine du génie océanique grâce à son positionnement clé sur cette thématique. Enfin, un classement comme le THE Impact permet de mettre en avant des actions réalisées autour des objectifs du développement durable : Nantes Université apparaît désormais sur la totalité des ODD THE (6/17 en 2020 ; 9/17 en 2022 et 17/17 en 2024).

Malgré tout, l'opacité dans la comptabilisation et le traitement des données bibliométriques est une constante des classements internationaux, notamment pour le classement de Shanghai. Pour cette raison l'établissement priorise le suivi de classements tels que les THE qui s'appuient non seulement sur des données bibliométriques mais également des données quantitatives ou qualitatives collectées et remontées par l'établissement.

Nantes Université s'est engagée dans la science ouverte. Il paraît donc plus pertinent aujourd'hui de suivre un classement comme le Leiden Ranking Open Edition, publié pour la première fois en 2024, qui répond à ce besoin de transparence et d'ouverture en utilisant des données ouvertes d'Open Alex et en proposant un classement reproductible.

La mise en place dès 2022 d'une cellule bibliométrie a permis d'une part de mettre à jour les affiliations et les référentiels, pour repérer plus facilement les publications d'un auteur, d'un laboratoire ou d'un établissement et, d'autre part, de mieux appréhender le fonctionnement et les limites des classements internationaux.

Une politique visant à reprendre la main sur la construction des indicateurs bibliométriques, qui ne peuvent plus être mis au centre de l'évaluation de la recherche, a été initiée. Dans ce cadre, en 2025, Nantes Université devient membre de la **coalition COARA** (Coalition for Advancing Research Assessment) qui tend à réformer en profondeur l'évaluation de la recherche et promeut une évaluation qualitative, transparente et responsable, en limitant la dépendance aux indicateurs bibliométriques. Elle valorise les pratiques de science ouverte, la diversité des contributions scientifiques et l'impact sociétal de la recherche. Nantes Université a initié une démarche de mise en synergie des établissements membres de l'alliance EUniWell engagés dans cette coalition.

Elle signe également la *Declaration on open research information* (DORI) de Barcelone qui vise à rendre accessibles et réutilisables les informations relatives à la recherche, selon les principes FAIR (Faciles à trouver, Accessibles, Interopérables, Réutilisables) qui s'appliquent à l'ouverture des données.

Une phase de sensibilisation et de concertation de la communauté universitaire aux nouvelles modalités d'évaluation de la recherche a été menée permettant de recueillir les attentes et les questions avec l'objectif de prioriser les éléments à améliorer et développer pour une mise en œuvre au sein de l'établissement. Cette démarche de concertation n'a toutefois pu aboutir en

raison de la fin du financement obtenu dans le cadre du COMP (contrat d'objectifs, de moyens et de performance avec l'Etat).

### **Graduate programmes**

Depuis 2021, Nantes Université, Centrale Nantes, le pôle Santé et le pôle Sciences et technologie développent une nouvelle offre de master et doctorat appelée graduate programmes permettant la continuité de la formation par la recherche d'excellence au sein de cursus intégrés. Cette démarche, accompagnée par l'Inserm, le CNRS et le CHU de Nantes, est portée dans le cadre du projet TRITON labellisé SFRI.

Ces graduate programmes (GP) constituent des vecteurs d'internationalisation. Les enseignements sont progressivement dispensés en anglais et les 15 GP créés développent, en lien avec les unités de recherche du domaine, un réseau de mobilités entrantes et sortantes d'étudiantes, d'étudiants et de jeunes chercheuses et chercheurs qui contribue à la dynamique internationale de la formation et de la recherche.

En 2025, les 15 GP comptent 29% d'étudiants internationaux en master et 18% en doctorat. La cible fixée pour fin 2028 porte le nombre total de GP de Nantes Université à 20. Cette trajectoire et le budget associé ont été validés en intégralité par le jury international mandaté par l'ANR fin 2025 pour expertiser les projets SFRI à mi-parcours.

Ces parcours s'appuient sur 4 écoles universitaires de recherche (EUR) créées en 2023 qui reflètent les grands domaines d'expertise du site nantais :

- EUR Sciences et technologie de la santé coordonnée par le pôle Santé et le pôle Sciences et technologie, dont le périmètre comporte l'ensemble des disciplines de la biologie et de la santé
- EUR Sciences de l'ingénierie et des systèmes coordonnée par Centrale Nantes dont le périmètre comporte l'ensemble des disciplines liées à l'ingénierie, à l'automatique et aux systèmes
- EUR Mathématiques et technologie de l'information et de la communication coordonnée par le pôle Sciences et technologie, dont le périmètre comporte les disciplines des mathématiques, de l'informatique, de l'électronique et des télécommunications
- EUR Matière, molécules, matériaux et géosciences coordonnée par le pôle Science et technologie, dont le périmètre comporte l'ensemble des disciplines liées à la chimie, à la physique des matériaux, à la physique subatomique et à la planétologie

## **Accompagner et soutenir le doctorat**

### **Formation des doctorantes et des doctorants**

En tant qu'établissement porteur du Collège doctoral des Pays de la Loire, Nantes Université met en œuvre une offre de formation transversale destinée aux doctorantes et doctorants. Cette offre s'inscrit dans une dynamique collective, associant les écoles doctorales, les laboratoires, les pôles et les établissements membres, qui contribuent également à l'accompagnement scientifique, professionnel et international des doctorantes et doctorants. Elle comprend notamment :

- 95 sessions de formations transversales (par exemple : IA et recherche, impact écologique de la recherche, montage de projets collaboratifs...)
- Des formations « poursuite de carrière »
- Une réunion de rentrée, pour les doctorantes et les doctorants en première année, permettant de présenter l'établissement et de sensibiliser à des sujets tels que les risques psychosociaux, la vie associative sur les campus, la propriété intellectuelle et l'éthique,

l'équilibre doctorat et bien-être, les compétences à développer et à valoriser pendant son doctorat...

### **Contrat doctoral de pôle**

Depuis 2023, chaque pôle bénéficie d'un contrat doctoral de pôle, financé par l'établissement et attribué par les pôles en fonction de leurs priorités scientifiques. Les pôles Sociétés et Humanités ont choisi de mobiliser ces contrats dans le cadre de l'Appel d'offres régional cofinçant des thèses, en organisant un appel à sujets de thèse interne. Le pôle Sciences et Technologies a, quant à lui, lancé un appel à sujets pour sélectionner le projet financé. Enfin, le pôle Santé s'appuie sur le concours organisé par l'école doctorale pour retenir un sujet.

### **Doctorat de recherche création**

Nantes Université et l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire ont lancé en 2024 un programme doctoral inédit sur le territoire : le doctorat de recherche création, financé grâce au COMP. Cette formation d'excellence encore peu développée en France, s'adresse aux artistes porteurs de projets innovants en arts plastiques. Elle fait du processus créatif un objet de recherche, associant expérimentation artistique et réflexion critique complétées par un mémoire de recherche.

### **Internationalisation des écoles doctorales**

Trois appels à candidatures ont été lancés pour l'internationalisation du doctorat : cofinancement de thèses en cotuelles, financement de mobilité de doctorantes et doctorants à l'international, financement de mobilité de doctorantes et doctorants internationaux à Nantes Université. Des modules de formations doctorales sont proposés aux étudiantes et étudiants de l'alliance EUniWell, en distanciel, mais aussi dans le cadre de *Blended Intensive Programmes* qui font venir à Nantes des étudiantes et des étudiants de toute l'alliance.

Le nombre d'inscription en doctorat en première année avec une co-tutelle internationale à progresser (8 en 2022 ; 19 en 2025).

En 2025, 36% des doctorantes et des doctorants de Nantes Université sont de nationalité étrangère.

### **Graduate programmes**

Les 4 écoles universitaires de recherche (EUR) mises en place dans le cadre de Triton ont renforcé les activités des écoles doctorales régionales correspondantes et proposent un accompagnement spécifique des doctorants et des doctorantes. Cet accompagnement permet notamment de développer formation scientifique de pointe, les écoles d'été, tout en facilitant la poursuite de carrière (en milieu académique ou ailleurs) et la mobilité internationale.

Le dispositif doctoral de Nantes Université est actuellement construit sur un périmètre régional. Dans une logique de cohérence territoriale et en préparation de la prochaine accréditation (septembre 2028), Nantes Université a travaillé avec ses membres et ses partenaires à recentrer le périmètre de ses écoles doctorales sur le site nantais tout en réduisant leur nombre (passage de 11 ED régionales à 5 ED de site). Ce recentrage permet de renforcer la lisibilité et l'attractivité du dispositif doctoral pour les doctorantes, les doctorants et les acteurs locaux. Par ailleurs, les écoles doctorales seront intégrées aux EUR et adossées aux pôles afin de simplifier le fonctionnement, unifier la gouvernance et optimiser la visibilité de l'offre doctorale.

## REDONNER DU TEMPS DEDIE A LA RECHERCHE

### **Renforcer et déconcentrer les fonctions supports à la recherche**

La mise en place de la filière d'appui aux projets académiques, financée dans le cadre du COMP (contrat d'objectifs, de moyens et de performance) conclu avec l'Etat, a permis de structurer une offre de service liée aux activités de suivi et de gestion sur le post-contrat et de développer une nouvelle expertise métier articulée autour de 4 nouveaux rôles :

- Vigie : coordination avec les monteurs de projets pour assurer le suivi des points d'alerte relevés lors du montage
- Interface : systématisation des réunions de lancement, interface avec les unités de recherche, les services universitaires et les pôles
- Facilitateur et coordinateur : contact de proximité pour les porteurs et relai vers les services experts, coordination avec les partenaires ; appui pour la dissémination ou la valorisation ; soutien à la science ouverte -aide pour les plans de gestion de données (PGD) et référencement HAL
- Garant des bonnes pratiques : complétion bases de données de suivi de projets, contrôles et coordination des audits, clôture et archivage).

Ce dispositif, incubé dans un premier temps au sein de la DRPI (octobre 2023 - août 2024) avant d'être déployé dans les 4 pôles, a été resserré sur les secteurs disciplinaires où les besoins se sont avérés les plus critiques à partir de janvier 2026 en raison de l'arrêt des financements du COMP.

La mise en place d'un réseau métier réunissant les secrétaires généraux ou responsable administratifs et financiers (SG/RAF) des unités de recherche, toutes tutelles confondues, a permis de renforcer deux axes principaux :

- Une meilleure diffusion des procédures administratives et réglementaires : information claire et actualisée auprès des laboratoires sur les obligations institutionnelles et les évolutions réglementaires en matière de recherche, afin de garantir leur conformité et leur efficacité opérationnelle.
- Une amélioration continue des processus : recueil et analyse des retours des SG/RAF pour identifier des leviers d'optimisation (simplification, précision, ou adaptation des procédures), dans une logique d'accompagnement des laboratoires et de renforcement de leur performance.

### **Promouvoir de nouveaux dispositifs communs aux tutelles et partenaires**

Nantes Université s'est engagée en 2024 dans le **Consortium CRISolid**, regroupant plusieurs établissements français d'enseignement supérieur et de recherche associés pour développer un système d'information recherche qui repose sur la création de briques logicielles en code ouvert et permet de suivre des indicateurs, de suivre des collaborations, de rechercher des expertises... à différentes échelles (établissements, laboratoires, auteurs).

Nantes université s'est engagée dans le **déploiement d'OSCAR** (Organisation et Suivi des Contrats et Activités de Recherche) avec les unités de recherche de ses quatre pôles. Cette interface commune et ouverte aux unités de recherche, aux services supports en proximité et aux services supports des services universitaires, facilite le suivi des contrats de recherche et sécurise les obligations contractuelles de l'établissement. Il permet notamment de :

- Recenser, décrire et suivre les projets et activités de recherche et d'innovation
- Agréger les informations, optimiser les échanges entre les unités de recherche et les services de proximité et centraux
- Répondre aux besoins de pilotage de l'unité de recherche

Interopérable avec SIFAC+ (visualisation en temps réel des dépenses, recettes et versements pour chacun des contrats) et PCRU (Partage des Contrats de Recherche des Unités) développé par le CNRS, il permettra d'avoir une vision multi-tutelles des contrats de recherche d'un laboratoire.

Nantes Université a déployé l'outil **Amethis** pour progressivement dématérialiser la gestion du doctorat et en faciliter le pilotage, tant au niveau de l'établissement qu'au niveau des laboratoires : inscription initiale et accès au catalogue de formations, réinscription et dépôt des rapports des Comités de Suivi Individuels, diffusion automatique des thèses en cours, dépôt et sélection des projets de recherche doctoraux, modules de soutenances.

Le site de Nantes a été retenu par le MESRI en décembre 2023 pour constituer l'un des 17 **sites d'expérimentation de la mise en place des actions de simplification pour la vie des chercheurs**. En tant que cheffe de file, Nantes université a coordonné la démarche afin qu'elle bénéficie aux chercheuses et chercheurs, et aux personnels administratifs de toutes les unités du site (indépendamment de leur statut), pour simplifier leur quotidien et redonner plus de temps à la recherche. Les représentants de Nantes Université ont participé aux différents groupes de travail nationaux tout en menant à l'échelle locale un travail de coordination pour proposer des mesures d'harmonisation des pratiques et de simplification dans différents domaines (finances et achats publics, prévention et sécurité, ressources humaines... Le constat local, en phase avec le bilan national partagé avec l'IGESR, a été que les actions majeures attendues par les directions d'unité et les chercheurs en général relèvent pour la quasi-totalité d'une responsabilité nationale et non d'actions locales. A notre niveau, la seule action retenue reste l'engagement à mieux s'articuler entre tutelles sur tout ce qui concerne la vie des laboratoires.

## RENDRE LA CONNAISSANCE ACCESSIBLE A TOUS

### Construire et déployer un plan d'action science ouverte

Nantes Université s'est doté en 2023 d'un plan d'actions science ouverte (PASO) construit comme un cadre commun à Nantes Université et ses établissements membres. Il porte les 4 axes suivants :

- Généraliser l'accès ouvert aux publications
- Structurer et ouvrir les données de la recherche
- Ouvrir et promouvoir les codes sources produits par la recherche
- Transformer les pratiques pour une science ouverte

Ce plan d'actions est soutenu par :

- Un réseau d'acteurs composé de 85 référents science ouverte dans les laboratoires, établissements et services dont 20 ont choisi de rejoindre le comité technique science ouverte qui veille à la mise en œuvre et à l'évolution du PASO)
- Une offre de services structurée proposant un accompagnement aux personnels, doctorantes et doctorants des 42 laboratoires de Nantes Université : 9 ETP dédiés au sein du Service des Bibliothèques universitaires et un guichet unique pour orienter et répondre aux questions
- Une collaboration forte entre les services de Nantes Université

La dynamique initiée par le PASO a permis à l'ensemble de la communauté universitaire de s'approprier les notions et les enjeux de la science ouverte et de progresser dans la mise en œuvre de

pratiques favorables au partage et à l'ouverture des publications, des données et des codes et logiciels de la recherche. Les principaux marqueurs de ce bilan sont :

- La définition d'orientations politiques claires : PASO, mais aussi recommandations et fiches pratiques, faciles à trouver depuis le site internet de Nantes Université et l'intranet dans l'espace dédié aux laboratoires.
- L'augmentation du volume de dépôt des publications en accès ouvert, de 9 705 en 2021 à 13 843 en 2025 (+42%).
- La systématisation de l'accompagnement sur la gestion, le partage et l'ouverture des données de recherche, avec la structuration de l'Atelier de la donnée OREADE, créé en 2022 et labellisé « Atelier Recherche Data gouv » en 2025.
- La structuration d'une offre de formation et d'un accompagnement individualisé, le nombre de personnes formées ayant plus que quadruplé entre 2022 (272) et 2024 (1223).
- La mise en place, dès 2022 d'un baromètre de la science ouverte propre à l'établissement décliné de la version nationale pour chacun des 42 laboratoires de Nantes Université

## Renforcer les relations science et société

### Label SAPS et projet Forger

En 2024, Nantes Université obtient le label Science avec et pour la société (SAPS) attribué par le ministère de l'enseignement supérieur pour une durée de 3 ans avec le projet "Forger". Doté de 765 k€, il a pour objectifs de :

- Produire de la connaissance sur les dynamiques et les portées des controverses scientifiques
- Expérimenter de nouvelles formes de mise en débat scientifique avec les territoires
- Développer des dispositifs de discernement informationnel auprès des étudiantes et des étudiants
- Former les chercheuses et les chercheurs à l'expertise publique

### Liberté académique

Dans un contexte international marqué par des défis inédits, où la science est fréquemment l'objet d'attaques et fragilisée, où la désinformation est croissante et où l'ignorance est devenue un projet politique, l'ensemble des établissements qui composent Nantes Université sont résolument engagés pour la liberté académique et pour faire des connaissances scientifiques, socles de la démocratie, un bien commun. Dans la continuité des réflexions engagées aux échelles européenne et nationale, ils ont souhaité doter l'établissement d'une politique et d'un comité pour promouvoir, défendre et protéger cette liberté – entendue comme un droit professionnel - à son niveau avec les moyens qui sont les siens. Un texte d'engagements présentant des actions concrètes à mettre en œuvre a été discuté avec toutes les instances de l'établissement avant d'être proposé à la délibération du conseil d'administration en juin 2026.

### Réseau TACTISS

Pour développer la dimension territoriale et partenariale de son action, Nantes Université et Centrale Nantes ont adhéré en 2025 à l'association TACTISS (Territoire d'Action Culturelle Technique Industrie Sciences et Société) qui a pour objet la mise en réseau des professionnels, des bénévoles et des institutions sur la métropole nantaise pour promouvoir la culture scientifique et technique comme bien commun.

### **Formation des chercheuses et des chercheurs**

Nantes Université a développé l'accompagnement des intervenants afin de leur permettre d'assurer des actions de médiation scientifique de qualité auprès du grand public : sensibilisation au sein des laboratoires ; formations des doctorantes et des doctorants, des chercheuses et des chercheurs ; suivi individuel et personnalisé.

Entre 2022 et 2026, près de 900 doctorantes et doctorants ont été formés à la médiation scientifique.

Une nouvelle formation portant sur la création et la mise en œuvre d'une action de type atelier ou mini-conférence interactive a été construite pour répondre aux besoins des chercheuses et des chercheurs (40 personnes ont été formées sur 7 sessions).

### **Grands évènements ouverts**

- Nantes Université a également poursuivi son action auprès des publics notamment via des dispositifs de médiation scientifique d'ampleur permettant à un public non académique de découvrir la recherche de façon accessible, ludique et festive. Entre 2022 et 2026, cinq éditions de la Nuit Blanche des Chercheur·es ont été coorganisées avec Stereolux, cinq Villages des Sciences de Nantes ont permis à quelques 130 porteurs de projets d'échanger avec des familles, plus de 150 actions en classes ont été portées par des chercheuses et chercheurs, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs de l'établissement. Chaque année, plus de 10 000 personnes profitent de ces actions, dont 4 000 élèves du CP à la terminale, issus d'établissements de Loire-Atlantique et Vendée.
- En 2025, Nantes Université a expérimenté l'organisation d'un nouvel évènement sociétal soutenu par Ouverture sur le thème du consentement en collaboration avec le Rectorat de Nantes et la Cité des Congrès. Inédit sur le territoire, gratuit, il a réuni 1800 personnes : lycéens, étudiants, personnels de Nantes Université, de l'Education nationale, acteurs associatifs et grand public ont assisté à la diffusion d'un documentaire sur le consentement (grâce à une dérogation du ministère de la justice) suivie d'une conférence-débat dans le cadre du programme EVARS (éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle). Cet évènement s'est inscrit dans une démarche structurée avec le Rectorat de Nantes intégrant un travail préparatoire avec les élèves en amont, des temps de débriefing post-évènement et une approche participative favorisant la prise de parole d'élèves. Les personnels de l'INSPE ont pris part également à cette journée conçue comme un temps de formation. Captée et diffusée, la conférence constitue désormais une ressource pédagogique pérenne libre, accessible sur la chaîne You tube de Nantes Université et la plateforme ressource pédagogique du Rectorat. Elle est mise à disposition des enseignants pour accompagner l'exploitation du documentaire en milieu scolaire.

# INNOVATION

En 2023, Nantes Université a obtenu le label PUI (pôle universitaire d'innovation) en tant que cheffe de file d'un consortium réunissant 17 établissements clés de l'écosystème d'innovation de Loire-Atlantique et de Vendée. Doté d'un budget de 6,2 millions d'euros pour 4 ans, le PUI nantais vise à accélérer l'utilisation des résultats de la recherche au service du développement économique et des enjeux sociétaux.

Structuré autour de cinq filières stratégiques — santé du futur, industrie du futur, numérique, sciences humaines et sociales, énergie-mer-environnement —, il s'appuie sur les expertises complémentaires des établissements membres et partenaires du consortium.

Il mobilise un réseau de plus de 100 référentes et référents « valorisation » représentant l'ensemble des laboratoires du site. Formés et outillés, ces référentes et référents diffusent la culture de l'innovation au plus près des équipes de recherche.

Depuis le lancement du PUI, 1 145 doctorantes, doctorants et personnels ont participé à des actions de sensibilisation (événements, formation doctorale, rencontres thématiques...) à l'innovation.

## LIBERER DU TEMPS ET RECONNAITRE L'INNOVATION DANS LES CARRIERES

Dans le cadre du PUI Nantes Université, l'établissement a engagé une politique volontariste visant à reconnaître l'innovation et la valorisation de la recherche comme des missions à part entière, et à créer les conditions favorables à l'engagement des personnels dans des projets innovants.

### **Congé d'innovation**

Le congé d'innovation, expérimenté dès 2023 au sein des pôles de Nantes Université, constitue un levier structurant pour libérer du temps dédié aux projets de maturation, de transfert et de création d'entreprise issus de la recherche. Son élargissement à d'autres établissements du site, notamment le CHU de Nantes et Oniris illustre une dynamique inter-établissements ambitieuse et partagée. Depuis 2023, 18 projets ont bénéficié d'un congé d'innovation dont 3 au CHU rebaptisés « temps protégé d'innovation » qui ont permis à 3 personnels soignants d'adapter leur temps clinique pour innover.

L'I-site NExT a permis de financer des projets de ressourcements scientifiques pour les porteurs de projets ayant une activité partenariale soutenue et de reconnaître leur investissement.

### **Formation à l'innovation**

Nantes Université travaille à la structuration d'une offre de formation dédiée à l'innovation et à la valorisation de la recherche, destinée à développer les compétences des doctorantes et des doctorants, des personnels techniques, des chercheuses et des chercheurs, des enseignants-chercheurs. Cette démarche vise à professionnaliser les pratiques, à renforcer l'appropriation des enjeux de l'innovation et à inscrire durablement ces activités dans les parcours de carrière.

→ L'ensemble de ces actions contribue à diffuser une **culture commune de l'innovation** et à accroître l'impact scientifique, économique et sociétal de Nantes Université et de ses établissements membres.

## SOUTENIR LE DEVELOPPEMENT DES PARTENARIATS SOCIO-ECONOMIQUES

### **Comité partenariats public-privé et comité de filière d'innovation**

Dans le cadre du PUI (Pôle universitaire d'innovation) Nantes Université, le consortium a renforcé la gouvernance et l'animation des partenariats socio-économiques, afin de structurer des relations durables, stratégiques et à fort impact avec les acteurs du territoire. La création d'un comité partenariats public-privé, instance nouvelle du PUI, et les comités de filière d'innovation constituent un levier majeur pour favoriser le dialogue stratégique entre le monde académique, les entreprises, les collectivités et les acteurs socio-économiques. Ces comités contribuent à mieux aligner les orientations de recherche et d'innovation avec les besoins du territoire, à identifier des opportunités de collaboration et à renforcer la lisibilité de l'offre partenariale du site.

### **AAP Innovez**

L'établissement soutient également la dynamique partenariale à travers des dispositifs incitatifs, tels que l'appel à projets *Innovez* de NExT. Cet appel vise à encourager notamment des projets collaboratifs et interdisciplinaires, en lien avec des partenaires socio-économiques, et à accélérer l'émergence d'innovations répondant aux enjeux scientifiques, économiques et sociétaux. Les 3 vagues d'*Innovez* (2024, 2025, 2026) a permis de financer 57 projets et 71 recrutements pour un budget de 6,38 M€. Près d'une entreprise sur deux impliquée sur les projets est située en Pays de la Loire.

NExT apporte également des fonds d'amorçage dans le cadre de nouveaux partenariats avec les entreprises en particulier des PME. La volonté est également de nouer des partenariats stratégiques sur des temps longs dont certains peuvent se matérialiser par la mise en place de chaires ou de laboratoires d'innovation communs (29 sont recensés sur le périmètre du PUI en 2024 et soutenus notamment par NExT).

### **Journée partenariats public-privé**

En juin 2025, Centrale Nantes a organisé la *Journée partenariats public-privé*. Dans ce cadre, des témoignages de binôme chercheur / industriel ont été présentés et des ateliers de pratique proposés. 8 projets de collaborations structurantes (laboratoires communs) ont été identifiés aboutissant au dépôt de deux dossiers en réponse à l'AAP Labcom de l'ANR. Cette journée a contribué à structurer une démarche collective à l'échelle du PUI, jusqu'à l'institutionnalisation du groupe de travail à l'origine de l'événement en comité des partenariats public-privé désormais chargé de structurer une offre unifiée pour les entreprises dans le cadre du PUI.

### **Portail recherche et innovation pour la transition écologique**

Le *portail recherche et innovation pour la transition écologique*, développé dans le cadre du programme Fil'Innov, constitue une autre action majeure de Nantes Université pour développer les partenariats académiques et socioéconomiques et se positionner comme acteur décisif face aux défis sociétaux et environnementaux. S'adressant au monde socioéconomique (entreprises et donneurs d'ordre publics) mais aussi à la communauté académique, ce portail web, contribue à la visibilité des expertises scientifiques du territoire, facilitant ainsi l'émergence de partenariats autour des enjeux de transition écologique. Son enrichissement progressif permettra de refléter mieux encore la diversité des projets, laboratoires et établissements contributeurs.

→ Ces actions traduisent la volonté affirmée de structurer, à l'échelle du PUI, une offre partenariale lisible et coordonnée, s'appuyant sur les expertises de Nantes Université, de ses

établissements membres et de ses partenaires, au service du développement économique et social du territoire.

Entre 2022 et 2025,

- 385 contrats de recherche ont été signés avec une entreprise pour un montant global de 89,54 M€
- 1797 prestations ont été signées avec une entreprise pour un montant global de 49,2 M€

## CONTRIBUER A LA CREATION D'EMPLOIS ET D'ENTREPRISES EN S'APPUYANT SUR LA RECHERCHE DE NOS LABORATOIRES ET DE NOS ETUDIANTES ET ETUDIANTS

Nantes Université s'appuie sur le PUI pour renforcer la chaîne de l'innovation entrepreneuriale, de l'idée à la création d'entreprise, en structurant un accompagnement intégré des projets issus de la recherche, en particulier dans le champ deeptech. Cette dynamique repose sur une articulation étroite entre les laboratoires, les structures de valorisation de la recherche et les acteurs de l'entrepreneuriat (incubateurs, SATT, financeurs, réseaux d'investisseurs), notamment à travers un comité deeptech mis en place dans le cadre du PUI. L'animation et la coordination de ces échanges sont assurées par une chargée de projet deeptech garantissant la cohérence et la lisibilité de l'écosystème.

L'ensemble du consortium du PUI Nantes Université propose un accompagnement renforcé des projets de création d'entreprises, reposant sur des dispositifs complémentaires de pré-maturation et maturation, de pré-incubation (Deeptech Starter, Deeptech Factory, bourse deeptech tremplin), d'incubation (Atlanpole, Kivo).

Le développement de **Kivo**, incubateur créé par Centrale Nantes et Audencia puis élargi à Nantes Université, soutenu par les fonds de l'Isite NExT, constitue un jalon structurant de cette stratégie, en mutualisant les expertises scientifiques, technologiques et managériales au service de projets entrepreneuriaux à fort potentiel.

Le projet Ouverture labellisé ExcellencES apporte un soutien à la création de la **Fabrique de l'Innovation en santé** co-portée avec le CHU de Nantes située au cœur du nouveau quartier hospitalo-universitaire et tournée vers les enjeux de santé numérique et les dispositifs médicaux.

Nantes Université s'appuie aussi sur les actions du **Pépité Pays de la Loire** pour renforcer la culture entrepreneuriale, des étudiantes et étudiants, et des doctorantes et doctorants.

Le nombre d'étudiants entrepreneurs détectés et accompagnés a connu un fort développement pour atteindre sur la dernière année 382 SNEE (Statut National d'Étudiant-Entrepreneur) dont 201 sur les villes de Nantes, St Nazaire et LRSY. Le travail de sensibilisation auprès des doctorantes et des doctorants est lui aussi bien engagé avec un total de 427 doctorants sensibilisés sur la seule année 2024-2025. Les formations **Doct'Innov** et **Doctoriales** constituent des formats particulièrement appréciés des jeunes chercheuses et chercheurs : lors de ces événements, ils travaillent en équipe pluridisciplinaire sur l'élaboration d'un projet entrepreneurial innovant. L'ensemble de ces actions ont permis de détecter et accompagner 16 doctorants entrepreneurs.

Depuis 2024 les dispositifs PUI et Pépité ont collaboré pour développer les **bourses Accès Lab**, permettant d'offrir à 7 entrepreneurs étudiantes et étudiants de l'expertise directement issus

des laboratoires de recherche académique. Selon une étude d'impact menée par le MESR, 30% des étudiantes et étudiants entrepreneurs accompagnés créent effectivement leur entreprise. En appliquant ce ratio, ce serait plus de 400 entreprises créées sur les 5 dernières années.

→ L'ensemble de ces actions contribue à la **création d'emplois qualifiés**, à l'attractivité du territoire et à la structuration de nouvelles filières économiques, positionnant Nantes Université comme un **acteur majeur du développement économique fondé sur la connaissance et l'innovation responsable**.

Entre 2022 et 2025, 7 start-ups ont été créées et 2 à 3 spin-off sont créées en moyenne par an.

## **FAVORISER LE TRANSFERT DES RESULTATS DE LA RECHERCHE VERS LA SOCIETE ET LE MONDE SOCIO-ECONOMIQUE**

Le PUI Nantes Université vise à renforcer l'impact socio-économique de la recherche, en soutenant le transfert des résultats scientifiques dans une logique de qualité, d'usage et d'appropriation par les acteurs de la société.

Dans ce cadre, l'appel à projets **Innovez** de NExT joue un rôle clé en finançant des projets de pré-maturation. Ce dispositif permet de sécuriser les phases amont de l'innovation, de tester la faisabilité scientifique et technologique, et de préparer les projets à une maturation plus avancée, en lien avec les acteurs du transfert et le monde socio-économique. Articulé avec les dispositifs du PUI, cet accompagnement amont contribue à fluidifier la chaîne du transfert, à renforcer la robustesse des projets et à accroître leur potentiel d'industrialisation et d'impact sociétal. Le PUI Nantes Université a permis le recrutement de plusieurs chargés de sensibilisation et de développement, répartis au sein des établissements membres de Nantes Université (INSERM, école d'architecture, Centrale Nantes, IRT Jules Verne), à l'école vétérinaire Oniris, et à l'INRAE, sur les thématiques de la santé numérique, des thérapies innovantes, du montage de chaires industrielles et de laboratoires communs.

Le CHU de Nantes, Nantes Université et Atlanpôle ont remporté en 2024 l'appel à projets **Tiers-lieux d'expérimentation** qui s'inscrit dans le cadre du volet santé « Innovation en santé 2030 » du plan d'investissement France 2030. Cette labellisation est une reconnaissance de la capacité des établissements à mettre en œuvre des expérimentations sur des solutions numériques en santé, à les évaluer et à accélérer leur mise sur le marché. Ce projet s'intègre dans le **Quartier de la santé** de Nantes qui réunit un écosystème qui permettra d'accélérer l'expérimentation centrée sur les usages et de favoriser l'innovation en santé grâce à la proximité entre équipes soignantes, partenaires académiques, start-ups et entreprises.

Entre 2022 et 2025, Nantes Université a accompagné :

- 57 projets de prématuration pour un montant de 6,91 M€
- 12 projets de maturation pour un montant de 1,54 M€
- Le dépôt de 70 brevets
- Le dépôt de 35 logiciels
- La signature de 40 contrats d'exploitation

→ L'ensemble de ces actions participe à une **stratégie assumée de valorisation de la recherche**, orientée vers l'usage, le territoire et les besoins de la société.

## SOUTENIR LA CREATIVITE ET L'INNOVATION OUVERTE : DEVELOPPER L'EXPERIMENTATION ET L'INNOVATION PARTICIPATIVE SUR LE TERRITOIRE

Dans le cadre du projet Ouverture labellisé ExcellencES, Nantes Université a fait de l'**innovation ouverte** un principe structurant de son action, visant à renforcer le partage des connaissances avec la société et à répondre aux grands enjeux de transition.

Ce défi soutient l'ouverture des processus d'innovation à la société civile, la pluridisciplinarité académique et le développement de démarches d'expérimentation usager. Il s'appuie sur des outils d'intelligence collective et de design pour favoriser les démarches participatives et la co-construction pluridisciplinaire de solutions durables et mobilise des moyens de prototypage et d'évaluation pour réaliser les expérimentations usagers nécessaires.

La mise en œuvre de **collectifs d'innovation ouverte**, associant chercheuses et chercheurs, étudiantes et étudiants, entreprises, collectivités et citoyens autour de défis territoriaux, vise à faire émerger des solutions innovantes, durables et répliquables, intégrant les dimensions technologiques, économiques, sociétales et environnementales. A ce jour, un collectif a démarré sur le sujet majeur de la gestion durable de l'eau et plusieurs autres thématiques sont discutées, autour de l'alimentation-santé ou la réutilisation des matériaux.

En juin 2026, le PUI a organisé une matinée de rencontres sur le campus du Tertre, associant les pôles Sociétés et Humanités, dédiée à la **valorisation des innovations portées ou codéveloppées par les sciences humaines et sociales**. À travers des interventions, des retours d'expériences et une table ronde, chercheuses, chercheurs et acteurs socio-économiques partageront leurs projets innovants, leurs impacts et les défis rencontrés. Conçu comme un espace de réflexion et de dialogue, ce rendez-vous vise à favoriser les synergies et à ouvrir de nouvelles perspectives en matière d'innovation.

→ **Nantes Université affirme son positionnement comme une université ouverte sur la société, acteur clé de l'innovation participative et territorialisée au service des transitions et des objectifs de développement durable**

# EUROPE ET INTERNATIONAL

## POSITIONNER NANTES UNIVERSITE COMME UN ACTEUR IDENTIFIE DE LA FRANCOPHONIE ET DU MULTILINGUISME

### **EUniWell**

L'alliance a renforcé la dynamique multilingue en développant, pour les personnels, les étudiantes et les étudiants, des formations sur l'interculturalité et le multilinguisme, des coopérations entre centres de langues, des projets de recherche transnationaux, et une culture inclusive qui valorise la diversité linguistique

### **AUF**

Nantes Université s'est impliquée dans les réseaux dédiés, notamment en participant aux actions de l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF) qui permet d'inscrire l'établissement dans un réseau mondial reconnu. L'AUF est l'opérateur du Sommet de la Francophonie pour l'enseignement supérieur et la recherche et le plus vaste réseau universitaire francophone, avec plus de 1 000 établissements membres représentant 120 pays.

### **Ranaclès**

En 2025, Nantes Université en partenariat avec la Ville de Nantes a accueilli la 32<sup>e</sup> édition du congrès Ranaclès (Réseau National des Centres de Langues de l'Enseignement Supérieur) qui fédère les centres de langues des universités et grandes écoles françaises. Association active au niveau national et membre du réseau européen CercleS, elle œuvre pour le développement et la valorisation de l'enseignement des langues, la diffusion des innovations pédagogiques et le renforcement des coopérations entre établissements. Le congrès annuel constitue l'un de ses moments phares, favorisant le dialogue entre recherche, pédagogie et innovation.

### **Système de jumelage construit avec l'Université de Lorraine**

Nantes Université a lancé la co-construction d'un système de jumelage avec l'Université de Lorraine, soutenu par le projet NExT, pour mettre en relation des étudiantes, des étudiants et des personnels d'universités étrangères avec des étudiantes, des étudiants et des personnels de Nantes Université afin de préparer une mobilité vers Nantes ou de permettre un lien. Ce système comprendra des briques pédagogiques, notamment sous forme de ressources éducatives libres (REL) en français langue étrangère. Il a vocation à être élargi aux établissements membres de Nantes Université.

## STRUCTURER DES PARTENARIATS STRATEGIQUES AVEC DES UNIVERSITES DE RANG MONDIAL

3 partenariats ont été structurés ou consolidés :

- **Avec l'Institute of Indian Technology de Madras (Inde).** L'accord initial porté par Centrale Nantes avec l'IIT Madras a été élargi au pôle Sciences et technologie dans le cadre du cursus master-doctorat Smart Computing, illustrant la capacité de Nantes Université à s'appuyer sur les coopérations internationales initiées par ses établissements membres. Pour cela, le projet NExT et l'IIT Madras cofinancent un programme de soutien au diplôme conjoint de doctorat dans le domaine de l'ingénierie : cofinancement de la mobilité et de l'encadrement de 6 doctorantes et doctorants, et d'1 post-doctorante ou post-doctorant ; de l'attribution de 2 demi-bourses de thèse de 18 mois et d'une demie bourse de 12 mois (post-doctorante ou post-

doctorant) pour Nantes Université ; de l'attribution de 3 demi-bourses de thèse de 18 mois, et d'une demi-bourse de 12 mois pour Centrale Nantes.

- **Avec l'Université de Montréal (UDEM) :** Le renouvellement des accords avec Centrale Nantes et avec Nantes Université illustre la structuration progressive de partenariats internationaux à l'échelle du site. Les collaborations scientifiques et pédagogiques se sont intensifiées notamment dans le cadre d'Ecoles d'été communes entre le Centre Jean Monnet et l'UDEM en 2023 à Montréal et en 2025 à Nantes.
- **Avec un écosystème québécois élargi :**
  - Nantes Université compte 10 établissements partenaires au Québec. Plus de 100 étudiants sortants avaient prévu un départ en mobilité d'études vers le Québec en 2024-25.
  - Signature d'un accord en 2026 entre l'école supérieure des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire et la Faculté des Arts de l'UQÀM (Université du Québec à Montréal) à la suite de deux délégations organisées par Nantes Université en 2024 et 2025.
  - Signature en 2024 d'un accord structurant entre l'Institut de Cardiologie de Montréal, le CHU, l'Inserm, les pôles Santé et Sciences et technologies.

Avec les établissements membres de Nantes Université, un travail de définition de critères de sélection des partenariats stratégiques a été engagé, pour renforcer leur cohérence et leur portée.

## RENFORCER LA PRESENCE DE NANTES UNIVERSITE EN EUROPE

### Via EUniWell

Nantes Université a poursuivi le déploiement d'EUniWell. En 5 ans, l'alliance est passée d'une logique de mise en réseau à un écosystème opérationnel de formation, de recherche et d'innovation. En 2019 et 2024, le nombre de publications scientifiques co-signées avec un partenaire de l'alliance a doublé.

### Via l'EUA

Nantes Université participe aux discussions et aux travaux de l'EUA (*European University Association*) pour promouvoir les valeurs universitaires fondamentales et contribuer à la construction des politiques d'enseignement supérieur et de recherche à l'échelle européenne. Depuis 2024, Christophe Binetruy, professeur à Centrale Nantes et vice-président délégué à l'entrepreneuriat de Nantes Université est membre du groupe d'experts « innovation », positionnant et légitimant Nantes Université dans le dialogue stratégique.

### A Bruxelles

Nantes Université à renforcer sa présence à Bruxelles et ses réseaux institutionnels :

- Adhésion au bureau de la Région des Pays de la Loire (qui a fermé en 2025)
- Adhésion à La Maison Irène et Frédéric Joliot-Curie, via France Universités, qui associe des opérateurs français de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation désireux de mutualiser leurs moyens et de coordonner leur action auprès des institutions européennes ou d'autres réseaux européens présents à Bruxelles
- Organisation d'un événement au Parlement européen sur la décarbonation du transport maritime. En mai 2025, une délégation de Nantes Université s'est rendue en Belgique et aux Pays-Bas dans le cadre de la mission *TRAINSitions*, un voyage d'étude

européen organisé par Nantes Saint-Nazaire Développement. Trois villes emblématiques - Bruxelles, Liège et Rotterdam - ont servi de terrain de découverte et d'inspiration pour cette initiative bas carbone tournée vers les transitions environnementales, économiques et sociétales. Dans ce cadre, Nantes Université a co-organisé au Parlement européen une conférence de haut niveau consacrée à la décarbonation du transport maritime qui s'est déroulée devant une centaine de participantes et participants représentant les institutions européennes et le monde académique. Cet événement a mis en lumière l'expertise interdisciplinaire nantaise, particulièrement à travers le cluster de recherche CARGO soutenu par NExT s'appuyant sur les compétences de Centrale Nantes et de Nantes Université sur les enjeux maritimes, énergétiques et industriels liés à la décarbonation du transport maritime.

- Participation de Nantes Université aux déplacements d'influence de l'alliance EUniWell

La présence de Nantes Université dans ces réseaux lui permet d'augmenter sa veille sur les futures priorités européennes, de mieux accompagner les chercheuses et les chercheurs dans le montage de consortiums solides en capacité de répondre aux appels à projets et d'augmenter les taux de succès, de faire valoir ses priorités et de défendre ses expertises pour qu'elles soient prises en compte dans les futurs programmes.

Cela lui permet également d'accroître sa visibilité en s'inscrivant comme un acteur de l'espace européen de la recherche.

#### **Via l'EIT Health**

Nantes Université a également adhéré EIT Health, réseau européen majeur de l'innovation dans le domaine de la santé, soutenu par l'Union européenne. Créé en 2015 en tant que « Communauté de la connaissance et de l'innovation » (KIC) de l'Institut européen d'innovation et de technologie (EIT), son objectif est de stimuler l'innovation pour permettre aux citoyens européens de vivre plus longtemps et en meilleure santé.

Dans le cadre de ce réseau le CHU a organisé, en 2024, un challenge européen de santé publique à impact pour le dépistage des infections sexuellement transmissibles. Cet événement qui a réuni une douzaine d'entreprises européennes et internationales a permis de produire une veille technologique avancée, d'identifier des solutions innovantes, de consolider l'écosystème partenarial en santé et de renforcer les liens avec les acteurs socio-économiques.

## **RENFORCER LA PRESENCE DE NANTES UNIVERSITE A L'INTERNATIONAL**

Nantes Université a participé à deux salons avec les quatre pôles, l'école nationale supérieure d'architecture et l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire :

- **Salon EIAE** (*European Association for International Education*) tous les ans depuis 2023. Il réunit les universités et les écoles du monde entier dans les grandes villes européennes.
- **Salon NAFSA** (*National Association of Foreign Student Advisers*) tous les ans depuis 2024. Il est l'un des plus grands événements mondiaux dédiés à l'internationalisation des universités qui a lieu chaque année aux Etats-Unis.

Cette participation a renforcé la visibilité de Nantes Université et augmenté les mobilités étudiantes

entrantes dans le cadre de nouveaux accords.

Nantes Université est présente également dans l’Océan Indien grâce au campus mauricien de l’ensa Nantes qui mobilise des compétences pédagogiques et scientifiques venues notamment d’Inde et d’Afrique. Les chercheurs des différents pôles et établissements-composantes de Nantes Université ont ainsi participé en mars 2026 à la première édition des Rencontres internationales de recherche architecturale, urbaine et paysagère.

## **RENFORCER LA QUALITE D’ACCUEIL ET L’ATTRACTIVITE INTERNATIONALE DE NANTES UNIVERSITE**

### **Label Bienvenue en France**

Nantes Université (les 4 pôles et l’Inspé) et Centrale Nantes ont renouvelé leur label d’accueil 3 étoiles « Bienvenue en France ». Ce label décerné par Campus France aux établissements d’enseignement supérieur français récompense l’excellence de l’accueil des étudiantes et étudiants internationaux. Les 3 étoiles, qui sont la plus haute distinction valorisent l’établissement et renforcent son attractivité internationale.

Nantes Université accompagne l’école nationale supérieure d’architecture de Nantes et l’école des Beaux-Arts de Nantes Saint-Nazaire pour accéder également à cette labellisation.

### **Réseau MEnS**

En 2022, Nantes Université a adhéré au réseau des établissements engagés pour l’accueil d’étudiants en exil MEnS (Migrants dans l’ESR). Dans ce cadre, elle a créé un DU Passerelle pour permettre à ces étudiants de reprendre leurs études en France dans les meilleures conditions : il vise l’apprentissage et/ou le perfectionnement de la langue française, dans l’objectif d’intégrer une formation universitaire ou bien d’intégrer la vie professionnelle, et prend en compte la spécificité du public en exil et ses besoins en matière d’accompagnement académique, culturel, administratif et social.

## **ENGAGER NANTES UNIVERSITE DANS DES RESEAUX DE SOLIDARITE INTERNATIONALE POUR PROMOUVOIR ET PROTEGER LA LIBERTE ACADEMIQUE**

### **EUniWell**

En 2025, Nantes Université initie au sein de l’alliance EUniWell l’écriture et la publication d’une déclaration « *There can be no well-being without academic freedom* » en soutien au programme européen « *“Choose Europe for Science !”* » et pour réaffirmer l’engagement de toutes les universités membres pour la science libre.

### **Programme PAUSE**

Nantes Université s’est engagée dans le programme *PAUSE* (Programme d’Accueil en Urgence des Scientifiques et Artistes en Exil) avec le soutien financier de NEXT pour contribuer à protéger des chercheuses, des chercheurs et des artistes menacés en les accueillant. Depuis 2022, deux chercheurs ont été accueillis.

### **Réseau Scholars at Risk**

Nantes Université projette d’adhérer à *Scholars at Risk* en tant que membre bienfaiteur en 2026. Ce réseau international mobilise universités et institutions pour offrir un refuge, un soutien professionnel et une voix aux universitaires persécutés dans le monde et confrontés à des menaces de censure, d’emprisonnement ou de violence. Il aide notamment à trouver des

postes temporaires dans des institutions d'accueil pour permettre aux chercheuses et aux chercheurs de continuer leurs travaux en sécurité.

## DEVELOPPER LES MOBILITES, FAVORISER L'INTERNATIONALISATION DES PARCOURS

La mobilité étudiante progresse. Sur l'année universitaire 2025-2026, Nantes Université a accueilli 5 084 étudiantes et étudiants européens et internationaux, soit 14 % des effectifs. En 2022, elle en accueillait 3 784 soit 10% des effectifs.

Le taux d'étudiants internationaux en master est en augmentation (de 21% en 2022 à 34% en 2025) et le taux d'étudiants en master réalisant une mobilité se maintient à 48% depuis 2022.

### **EUniWell**

L'alliance a amplifié les coopérations internationales de Nantes Université en matière de formation. Les mobilités sortantes vers les partenaires de l'alliance ont été multipliées par dix, les mobilités entrantes par quatre. Cinq programmes en double diplomation seront lancés à la rentrée 2027.

En tant qu'université en charge de l'offre pédagogique de l'alliance depuis novembre 2023, Nantes Université a développé un catalogue de cours commun aux universités membres proposant des formations courtes aux étudiantes et étudiants, chercheuses et chercheurs, personnels...

Lancé en 2024-2025 après une phase d'expérimentation, ce catalogue repose sur deux formats principaux : des mobilités intensives courtes, le plus souvent sous forme de Blended Intensive Programmes (BIP), et des cours en ligne, synchrones ou asynchrones. 142 formations sont proposées dans le catalogue. Plus de 500 participations ont été enregistrées dès la première année. Les candidatures ont doublé, passant d'environ 1 400 à 2 800.

Pour Nantes Université, ce catalogue s'inscrit dans une logique d'internationalisation et de personnalisation des parcours.

Des cours en langue étrangère à destination des personnels (y compris en tête-à-tête pour les personnels souhaitant s'investir dans EUniWell notamment) ont été développées.

Des semaines de formation (*staff weeks*) et d'échanges entre les personnels des universités membres de l'alliance EUniWell sont organisées pour permettre de partager des bonnes pratiques, réseauter et travailler sur des thèmes comme l'inclusion, la diversité, la communication interculturelle, le bien-être ou l'internationalisation

Des programmes intensifs hybrides Erasmus +, les *Blended Intensive Programmes* (BIP) mêlent une partie en ligne et une courte mobilité physique (5 à 30 jours). Ils sont conçus par au moins trois établissements d'enseignement supérieur membres de l'alliance et incluent des activités virtuelles obligatoires avant, pendant ou après le séjour. Ils permettent de suivre un enseignement intensif, collaboratif et international sur un thème précis, tout en rendant la mobilité plus courte, flexible et accessible. Ils peuvent concerner les étudiants et le personnel académique ou non académique

Les *Journées des partenaires EUniWell* lancées en 2026 invitent 3 à 4 universités de l'alliance EUniWell (étudiantes, étudiants et personnels) afin qu'ils valorisent leurs campus et leurs formations. Cet événement est l'occasion pour Nantes Université et ses établissements membres de mieux faire connaître ses campus, ses formations et ses actions en matière de recherche et d'innovation.

En matière de recherche, Nantes Université est impliquée dans 47 des 95 projets de recherche collaboratifs financés dans le cadre du dispositif Seed Funding (projets d'amorçage impliquant

au moins 4 partenaires, dont le financement peut atteindre 25 000 euros pour une durée de 12 mois) et du programme d'incubateur de recherche sur le bien-être (développement de réseaux de recherche financés sur le projet H2020 EUniWell 2021-2024).

### **Semaine Europe & International**

La Semaine Europe & International annuelle organisée avec les 4 pôles, à l'occasion des Erasmus Days, accompagne les étudiantes et les étudiants dans leurs projets de mobilité internationale en les informant sur les différentes opportunités de mobilité, qu'il s'agisse d'études ou de stages, au sein de l'espace européen ou à l'international. Les activités proposées incluent des stands d'information sur les différents campus (y compris à Saint-Nazaire et à La Roche/Yon) où les étudiantes et étudiants peuvent échanger avec les équipes des relations internationales des services d'insertion professionnelle, et des partenaires comme la Maison de l'Europe ; des sessions dédiées pour découvrir les programmes d'échanges et comprendre les procédures de candidature ; des sessions thématiques sur inscription, portant par exemple sur le choix de la destination, l'élaboration du budget, ou la rédaction de CV et lettres de motivation en anglais.

Des événements équivalents ont été organisés à Centrale Nantes, l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes et l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire.

### **Mobilité doctorale**

- 19 bourses entrantes ont été financées (2026), dont 3 bourses attribuées à des institutions partenaires de l'alliance EUniWell
- 6 co-tutelles environnées (2025-2026), dont 4 attribuées à des CMD

### **Site internet en anglais**

En 2025, Nantes Université a créé un site internet en anglais encore à consolider pour améliorer la lisibilité internationale de l'établissement via un outil numérique commun. Ce site a permis la structuration d'une porte d'entrée pour les publics internationaux (étudiantes, étudiants, chercheuses, chercheurs, partenaires) et une harmonisation progressive des contenus à l'échelle de Nantes Université.

### **OMIST**

Déploiement du dispositif OMIST (Outils Ouverts pour la promotion du Multilinguisme et de l'Inclusion dans les Supports éducaTifs) pour aider à la traduction et à l'interprétation (2022–2025). Cet ensemble d'outils open source, développé par Nantes Université et à disposition de ses établissements membres, permet de promouvoir le multilinguisme et l'inclusion dans l'enseignement en traduisant automatiquement les cours (en temps réel, texte ou audio) et en transcrivant les discours sous forme de bandeaux écrits projetés, facilitant l'accès aux étudiants non francophones, malentendants ou en situation de handicap. Le dispositif OMIST constitue un levier concret d'internationalisation, en facilitant : la participation aux projets européens ; la diffusion scientifique ; l'accueil d'événements internationaux.

# QUALITE DE VIE UNIVERSITAIRE

En 2023, Nantes Université se dote d'un schéma directeur de la vie étudiante et de campus (SDVEC) commun à ses 4 pôles. Dans un rôle fédérateur, il s'articule avec les documents équivalents de ses établissements composante (Centrale Nantes, l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes, l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire). Il porte 3 axes :

- Favoriser le bien-être
- Créer les conditions de bien vivre ensemble
- Faciliter et valoriser l'engagement

Le SDVEC permet de piloter la politique de qualité de vie universitaire de l'établissement dans le respect d'un quadruple impératif : l'équité d'accès sur de multiples campus dans 3 villes ; la proximité de l'offre de service (sport, culture, santé, etc.) ; la simplicité des procédures ; la qualité de service.

## AMELIORER LES CONDITIONS DE VIE ETUDIANTE SUR LES TERRITOIRES

Nantes Université, en sa qualité de chef de file de l'enseignement supérieur sur le territoire, joue un rôle important auprès de ses partenaires pour contribuer à améliorer les conditions de vie des étudiants.

L'établissement entretient avec le CROUS Nantes Pays de la Loire un dialogue constant, notamment pour améliorer les conditions de restauration des étudiants sur ses campus. 13 cafétérias sont hébergées directement dans les locaux de Nantes Université. Ce dialogue est plus que jamais mobilisé dans le cadre du déploiement du repas à 1€ pour tous les étudiantes et les étudiants afin de mieux anticiper les flux supplémentaires occasionnés par cette mesure. La collaboration avec le CROUS Nantes Pays de la Loire est formalisée dans un accord-cadre qu'il conviendra de renouveler en 2027. Nantes Université est impliquée auprès des collectivités et de l'État, concernant les conditions de vie étudiantes hors des campus. L'établissement est représenté dans les différentes instances de dialogue à Nantes, La Roche-sur-Yon ou Saint-Nazaire pour contribuer à l'élaboration des politiques publiques du logement ou du transport qui concernent les étudiants. L'établissement est notamment membre de l'Observatoire territorial du logement pour participer aux échanges sur l'élaboration de la politique du logement étudiants de Nantes Métropole.

## AMELIORATION DES CONDITIONS DE VIE ET D'ETUDES SUR LES CAMPUS

**Les projets immobiliers** élaborés ces dernières années matérialisent la volonté de Nantes Université d'offrir sur ses campus des espaces fonctionnels adaptés à la diversité des usages universitaires contemporains. Ces constructions ou réhabilitations prennent en compte les enjeux de transition écologique et de responsabilité citoyenne affirmés dans le projet d'établissement.

Les opérations suivantes, prévues ou livrées, sont emblématiques de ces engagements :

- **Le Campus santé Franceline Ribard**

À l'horizon 2031, ce nouveau campus de l'Île de Nantes réunira près de 7 000 étudiants et élèves issus de formations médicales, paramédicales et sociales jusqu'alors dispersées. Le regroupement sur un site unique constitue un levier majeur d'amélioration des conditions d'études : il supprime les mobilités contraintes entre sites, favorise les rencontres entre pairs de disciplines complémentaires et crée les conditions d'un apprentissage collaboratif inédit, unique en France. La qualité de vie des futurs usagers a été placée au cœur de la

conception architecturale : espaces d'enseignement modulables et flexibles, plateau de simulation mutualisé, tiers-lieu ouvert aux échanges informels, pôle vie de campus intégrant cafétéria, espace événementiel et stationnement vélos pour plus de 1 600 usagers. L'ambition de bien-être se lit aussi dans l'attention portée à l'environnement bâti : mobilités douces favorisées, matériaux durables, espaces végétalisés. En s'inscrivant dans le futur quartier de la santé aux côtés du nouveau CHU, de structures de recherche et d'innovation, le campus offrira aux étudiants un écosystème de vie et de formation particulièrement stimulant, où soins, savoirs et innovations se côtoient au quotidien.

- **Heinlex – Regroupement des formations sur le site de Saint-Nazaire**

Livré en janvier 2025, le projet Heinlex a transformé les conditions d'études et de vie universitaire pour les quelque 4 000 étudiants du pôle nazairien de Nantes Université. Auparavant répartis entre deux sites distants : Heinlex et Gavy, étudiants et personnels bénéficient désormais d'un campus unifié, cohérent et pleinement fonctionnel. Ce regroupement s'est accompagné d'une réhabilitation des bâtiments 7 et 8 et de la construction du bâtiment 22, qui concentre bibliothèque universitaire, cafétéria, salles de cours et de travaux pratiques, soit 7 800 m<sup>2</sup> construits ou rénovés au total. La mutualisation des espaces et des équipements améliore concrètement le quotidien des usagers : accès facilité aux services, meilleures conditions d'enseignement, interactions renforcées entre filières. La qualité de vie hors les murs a également été pensée : un espace sportif de 3 000 m<sup>2</sup> en accès libre avec terrain multisports à proximité a été aménagé et ouvert non seulement aux étudiants mais aussi aux lycéens et aux habitants du quartier, témoignant d'une volonté d'ancrage territorial fort. La performance environnementale du campus a été au cœur des projets tant par la construction de la chaudière biomasse que l'usage de matériaux biosourcés ou issus du réemploi pour contribuer à un cadre de vie durable et exemplaire.

- **Aménagement des Tiers-Lieux**

Le déploiement d'un réseau de six tiers-lieux depuis 2022, répartis sur l'ensemble du territoire de Nantes Université sur Nantes (IUT de la Fleuriaye, BU droit, IAE, BU sciences, Halle 6 Ouest), et à La Roche-sur-Yon, a permis de créer de nouveaux espaces pensés avant tout pour améliorer le quotidien des étudiantes, des étudiants et des personnels. Conçus comme des lieux de travail conviviaux, connectés et modulables, ces tiers-lieux offrent une alternative bienvenue entre le domicile et le bureau ou la salle de cours : propices à la concentration, à la collaboration informelle et à la créativité, ils répondent aux nouvelles façons d'étudier et de travailler. Chaque tiers-lieu dispose d'un espace ouvert en accès libre et d'un lab réservable, d'une capacité de 8 à 36 personnes, pour l'organisation d'ateliers, d'événements culturels ou d'expérimentations pédagogiques. L'ouverture aux partenaires socio-économiques via le Pass' Tiers-Lieux enrichit encore la diversité des rencontres et des échanges possibles. Ces espaces constituent une réponse concrète à la demande d'épanouissement et d'innovation exprimée par la communauté universitaire, et participent pleinement à l'attractivité des campus.

- **Construction de Bias 2 – Campus centre-Loire**

Livré dès la rentrée 2022, le bâtiment Bias 2 apporte une réponse directe aux besoins d'accueil et de vie universitaire sur le campus Centre-Loire. Construit sur 5 000 m<sup>2</sup> par Nantes Métropole dans le cadre du CPER 2015-2020, pour un investissement total de 15 M€, il renforce l'écosystème santé existant à proximité immédiate de la faculté de pharmacie et de la faculté de médecine. Au-delà de sa vocation première, accueillir les étudiantes et les étudiants de première année santé et les personnels administratifs, le bâtiment a été conçu comme un lieu de vie à part entière. En plus des espaces d'enseignements (3 amphithéâtres de 199 places et 4 salles d'enseignement de 60 places),

une salle de sport de 100 m<sup>2</sup> et des locaux dédiés aux associations étudiantes y ont été intégrés, reconnaissant la place essentielle de la vie associative et sportive dans le bien-être des étudiantes et des étudiants.

- **Réhabilitation de la BU Lettres – Campus du Tertre**

Achevée au printemps 2023 après deux années de travaux, la rénovation de la bibliothèque universitaire Lettres sur le campus du Tertre offre un exemple remarquable de démarche centrée sur les usagers. Dès la phase de conception, les délégués étudiants ont été associés à la réflexion, et leurs trois demandes prioritaires : espaces de travail en groupe, lieu de restauration et davantage de prises électriques, ont structuré le projet. Le résultat est une BU profondément repensée dans ses usages tout en préservant l'identité architecturale des bâtiments des années 1960 : les mezzanines reconverties en espaces de lecture, des salles de travail en groupe fermées, une salle « super silence » avec box individuels, des phone rooms, des casiers connectés pour recharger les équipements, et une grande salle polyvalente mise à disposition des associations et du personnel. Une cafétéria gérée par l'association Cuisine et cetera complète désormais l'offre de services. La démarche environnementale avec le réemploi du mobilier existant, limitant des achats neufs a guidé les choix tout au long du chantier. Adoptés immédiatement par les étudiantes et les étudiants, ces nouveaux espaces aux ambiances variées témoignent de ce que la qualité de vie universitaire se construit aussi dans l'écoute et le dialogue avec la communauté étudiante.

**La question de la conciliation des temps étudiants**, centrale dans l'amélioration des conditions de vie et d'études, est un sujet complexe qui emporte à la fois des enjeux d'organisation matérielle et bâtiminaire mais aussi la question de l'organisation du temps de travail des enseignantes et des enseignants. En 2025, 42% des étudiantes et des étudiants estimaient que l'organisation de leur vie universitaire ne leur permettait pas d'avoir assez de temps libre pour la concilier avec leur vie personnelle (source Évaluation des formations et de la vie universitaire). Une réflexion plus globale pour améliorer la conciliation des temps pourra être poursuivie.

## **SANTE DES ETUDIANTS ET ACCOMPAGNEMENT SOCIAL**

### **Accès aux soins et à la prévention**

- Le service de santé des étudiantes et des étudiants de Nantes Université est le plus grand centre de santé étudiant de France avec 52 agents. Par une série de conventions, il est accessible à quasiment l'ensemble des étudiantes et des étudiants de Nantes Métropole, de La Roche-sur-Yon Agglomération et de Saint-Nazaire. **L'ouverture de l'antenne du service de santé des étudiants au sein de l'école nationale supérieure d'architecture** sur le campus de l'Île de Nantes, en septembre 2025, a constitué une avancée majeure. Rendue possible en partie grâce à l'apport des fonds NEXT, il bénéficie à l'ensemble des étudiantes et étudiants de ce campus en plein développement. Cette nouvelle antenne vient compléter l'offre située à proximité des campus Tertre, Lombarderie et Carquefou, et des antennes de La Roche-sur-Yon et Saint-Nazaire. Depuis son ouverture, elle a déjà enregistré environ 1 800 consultations.
- **Les actions de prévention** (santé sexuelle, alimentation, sommeil, gestion du stress...), portées par le dispositif des étudiantes et étudiants relais santé sur tous les campus, ont été densifiées afin de toucher l'ensemble des étudiantes et étudiants des pôles, de l'INSPE, des établissements composants (Centrale Nantes, l'école nationale supérieure d'architecture, l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire) et des formations paramédicales. Les étudiants et les personnels peuvent aussi bénéficier de formations aux

premiers secours et aux premiers secours en santé mentale. Plus de 120 actions de prévention sont réalisées chaque année par les étudiantes et étudiants relais santé.

- La santé mentale des étudiants est une préoccupation de l'établissement. **Le service de santé des étudiants a été renforcé** au fil des années et compte aujourd'hui une équipe pluridisciplinaire avec médecins, psychiatre, addictologue, psychologues et infirmiers formés pour assurer des consultations d'aide et d'écoute. L'équipe a été renforcée par le recrutement de professionnels, notamment des psychologues, et l'offre de santé complétée par une convention avec des psychologues en libéral, et avec des acteurs partenaires dont l'association Nightline pour proposer les soirs et week-ends une écoute active et une orientation en cas de besoin à environ 900 étudiantes et étudiants chaque année. Plus de 7 400 consultations en santé mentale sont assurées annuellement. Environ 600 étudiantes et étudiants sont formés aux premiers secours en santé mentale chaque année.
- **La mission relais handicap a été élargie** grâce aux moyens du projet Ouverture et développée pour mieux accueillir et accompagner tous les étudiantes et les étudiants de Nantes Université et des établissements composante (Centrale Nantes, l'école nationale supérieure d'architecture, l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire) présentant un trouble de santé ou en situation de handicap. L'équipe assure aussi une sensibilisation et des formations auprès des personnels amenés à être en contact avec des étudiantes et des étudiants en situation de handicap pour améliorer les pratiques. 1 600 étudiantes et étudiants en situation de handicap sont recensés et 255 bénéficient d'un accompagnement individualisé. Des réflexions sont en cours pour faire face de manière collective et concertée aux conséquences de la forte augmentation du nombre d'étudiants en situation de handicap, notamment pour organiser les évaluations et améliorer leur accueil, par exemple dans le pôle Humanités particulièrement concerné.
- **L'accompagnement social** des étudiants est assuré par une équipe d'assistantes sociales travaillant en mutualisation avec l'équipe sociale du CROUS pour couvrir tous les campus. L'établissement a développé une série d'aides sociales ciblées venant compléter les aides ponctuelles d'urgence attribuées par le CROUS :
  - Le pass numérique, pour l'achat de matériel informatique ou l'abonnement Internet, et le pass énergie bénéficient chaque année à environ 1000 étudiants ;
  - Concernant la précarité menstruelle, chaque année 70 000 protections jetables et plus de 1 000 protections réutilisables sont distribuées sur les campus ;
  - Les associations qui contribuent à la lutte contre la précarité font l'objet d'un soutien de l'établissement, comme les épiceries sociales et solidaires ;
  - Chaque année, des temps forts sont organisés autour des questions de solidarité, pour valoriser les initiatives et lutter contre le non-recours. En 2025, le festival " Hiver froid, cœurs chauds" a rassemblé près de 2500 étudiantes, étudiants et personnels.
  - BOBUN, une Bibliothèque d'Objets des Bibliothèques Universitaires de Nantes qui fonctionne sur des principes de recyclage, de partage et d'anti-gaspillage et permet d'emprunter des objets de la vie courante dans les BU de La Roche-sur-Yon, la BU sciences et les BU de l'Inspé.

## DES ACTIVITES PHYSIQUES POUR TOUTES ET TOUS

Profitant de l'élan des Jeux Olympiques Paris 2024, Nantes Université a conforté sa politique sportive dans un cadre de santé globale des personnes et du territoire, en adéquation avec ses objectifs de développement durable.

- Le service universitaire des sports (SUAPS) propose chaque année à un peu plus de 12 000 étudiantes, étudiants et personnels la pratique d'une soixantaine de disciplines. Le **catalogue d'activités** est désormais ouvert à l'ensemble des étudiantes et étudiants des établissements qui composent Nantes Université grâce au soutien des crédits NExT
- L'inscription au **Pass'Sport** permet la pratique en compétition. Avec 900 licenciés, l'association sportive universitaire est représentée chaque année dans une centaine de compétitions sur 25 disciplines. Les équipes de l'établissement ont décroché 10 médailles d'or en championnat de France universitaire (athlétisme, judo, basket, gym, judo), et 1 médaille de vice-champion du monde en basket 3\*3.
- Nantes Université porte aussi une attention particulière à l'accessibilité de la pratique de l'activité physique au bénéfice de la santé globale des étudiantes, des étudiants et des personnels. Un **plan d'action " lutte contre la sédentarité"** a été concerté et adopté, permettant une synergie entre les services de santé et de sport.
- Un travail de fonds sur les **installations sportives** a été mené avec le soutien de Nantes Métropole pour prioriser les rénovations à effectuer sur les structures existantes et les projets à développer, notamment pour soutenir la pratique libre. C'est dans ce contexte que la **rénovation de la halle du SUAPS** a été engagée. Construite à partir de 1968 et progressivement étendue, cette halle de 3 897 m<sup>2</sup> est un équipement central de la vie sportive du campus, dont la vétusté appelait une remise à niveau ambitieuse. Avec un objectif de livraison pour début 2029, l'entrée principale du bâtiment, jusqu'alors peu lisible depuis l'espace public, sera réadressée côté sud-est, rendant l'équipement enfin identifiable et accessible à tous. La redistribution des flux intérieurs, la création d'espaces de stockage supplémentaires (+70 m<sup>2</sup>), l'embellissement des vestiaires et l'aménagement d'un nouveau bloc sanitaire amélioreront concrètement le confort quotidien des usagers. Sur le plan énergétique, la rénovation est à la hauteur des engagements de transition de l'université : isolation renforcée des façades, toitures et menuiseries, remplacement du chauffage au gaz par une pompe à chaleur aérothermique, optimisation de l'éclairage. Les travaux, menés en site occupé pour garantir la continuité des activités sportives, illustrent l'attention portée au maintien du service rendu aux étudiantes et étudiants tout au long de l'opération.

## LUTTE CONTRE TOUTES LES FORMES DE VIOLENCES ET DE DISCRIMINATIONS

Nantes Université, dès sa création, s'est engagée à être un établissement exemplaire dans son fonctionnement en matière d'égalité des droits et de lutte contre toute forme de discrimination.

### Lutte contre les discriminations

- Après une première enquête conduite en 2022, Nantes Université a mené en 2026 une seconde grande enquête sur **l'exposition aux violences élargie aux discriminations et au racisme** durant le temps des études adressée à l'ensemble des étudiantes et des étudiants de Nantes Université intégrant

Centrale Nantes, l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes, l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire, les instituts de formation du CHU de Nantes et l'IRT Jules Verne. Elle a recueilli 5 500 réponses, soit 14% de participation, dont 3 000 réponses complètes. Les résultats viendront nourrir la réflexion pour des actions mieux ciblées.

- En 2024, Nantes Université s'est doté d'un **plan de prévention et d'action contre les violences sexuelles et sexistes (VSS)** tout comme Centrale Nantes, l'école nationale supérieure d'architecture et l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire dans six domaines :
  - Renforcer la politique de l'établissement en matière de lutte contre les violences sexuelles et sexistes
  - Suivre l'évolution des violences sexuelles et sexistes
  - Réaliser des actions de formation et de sensibilisation à destination des étudiantes, des étudiants et des personnels
  - Améliorer le traitement et le suivi des situations grâce aux dispositifs de signalement existants
  - Améliorer les conditions d'études des populations LGBTQIA+
  - Impliquer davantage les associations étudiantes sur les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations, VSS et LGBTQIA+ phobies

Elle a produit un guide sur les conduites à tenir dans des situations de violences sexuelles, sexistes et de harcèlement.

Et elle a mis en œuvre deux formations pour prévenir les violences sexuelles et sexistes : pour les étudiantes et les étudiants, le *MOOC STOP VSS !*; pour les personnels, une autoformation « Egalité professionnelle et sensibilisation aux violences sexuelles et sexistes » permettant de comprendre les mécanismes à l'œuvre en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, notamment dans la sphère professionnelle.

- En 2025, Nantes Université a augmenté son action pour lutter contre toutes les formes de discriminations et a lancé une démarche collaborative et scientifique de **lutte contre le racisme et l'antisémitisme**, qui s'appuie notamment sur l'expertise d'une chaire « Origine et mécanisme des discriminations » soutenue par les moyens du projet Ouverture et sur l'expertise de partenaires nationaux et locaux reconnus.

Afin de construire un plan d'action, elle a réuni tous les élus et élues de l'établissement dans le cadre d'un congrès pour ouvrir le sujet et débattre ; organiser deux journées de débats et de concertation ouvert à l'ensemble de la communauté (personnels, étudiantes et étudiants) co-animées avec des acteurs associatifs et institutionnels pour sensibiliser, former, échanger et permettre à toutes celles et ceux qui le souhaitent de contribuer.

La feuille de route de lutte contre le racisme et l'antisémitisme de Nantes Université a été débattue dans les instances puis adoptée en 2026.

### **Cellule d'écoute et de signalement**

La cellule d'écoute et de signalement de Nantes Université a été étendue aux personnels de l'IRT Jules Verne, aux étudiantes et aux étudiants des écoles paramédicales du CHU et de l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire. Elle est accessible à toutes et tous, victimes ou témoins pour signaler des comportements ou des propos répétés, dégradants, discriminants ou humiliants. Centrale Nantes disposant également de sa propre cellule d'écoute et de signalement, des échanges

de pratiques permettent de soutenir le niveau d'accompagnement à l'échelle de Nantes Université.

#### **Accompagnement des victimes**

- Nantes Université a conventionné avec le **Barreau de l'Ordre des avocats de Nantes** pour que des consultations gratuites et un accompagnement juridique soit proposés à l'ensemble des étudiantes, des étudiants et des personnels victimes de violences sexuelles et sexistes.
- Un travail de conventionnement conduit par Nantes Université, l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes et l'école des beaux-arts Nantes Saint-Nazaire est en cours avec **L'Autre Cercle**, association nationale de référence pour **l'inclusion des personnes LGBTQIA+ dans le milieu professionnel**. Ce travail s'inspire de la convention qui lie déjà Centrale Nantes à L'Autre Cercle depuis plusieurs années.

## **APPARTENANCE ET COHESION**

Offrir un accueil de qualité et favoriser le sentiment d'appartenance est un défi pour un établissement pluridisciplinaire et multisite comme Nantes Université qui rassemble des pôles, des composantes hors pôle et des établissements membres aux identités propres.

Depuis sa création en 2022, le **Festival de rentrée** à Nantes, La Roche-sur-Yon et Saint-Nazaire marque le temps fort de la rentrée universitaire. Organisé grâce à des financements NExT, CVEC et avec le soutien de la ville de Nantes et de la CARENE, il est ouvert à l'ensemble des étudiantes, étudiants et personnels de Nantes Université et de ses établissements membres, il repose sur la mobilisation des équipes vie de campus, des 150 associations étudiantes et des acteurs jeunesse des territoires. Avec plus de 4000 participants chaque année (étudiantes, étudiants et personnels) le festival a pris une ampleur importante. Il est un marqueur de l'identité étudiante de Nantes Université. Il offre un condensé d'expérience étudiante en rassemblant les acteurs qui accompagneront les étudiantes et étudiants tout au long de leur parcours : services universitaires (vie étudiante, santé étudiante, sport, culture, BU, etc.), associations étudiantes, acteurs du territoire (transport, logement, restauration). Ce moment festif et fédérateur permet également de mettre en avant des talents étudiants dans des conditions professionnelles (scène ouverte, concerts d'artistes émergents).

La fête de Noël des personnels, la participation à la course solidaire Odyssea, également proposées aux établissements membres, ou la journée des personnels sont d'autres temps forts qui participent à créer un sentiment d'appartenance et à la cohésion à l'échelle de Nantes Université en complément des actions menées au sein des pôles.

## **ENGAGEMENT, VIE ASSOCIATIVE ET CITOYENNE**

Avec 150 associations représentant environ 3500 étudiantes et étudiants et près de 280 élus étudiantes et étudiants, Nantes Université est un terrain favorable à l'engagement. Le premier Festival de l'engagement a permis de valoriser la diversité des engagements à Nantes Université. A titre d'exemple pour illustrer la vitalité associative et le soutien de l'établissement aux associations étudiantes, 101 projets ont fait l'objet d'une attribution de subvention en 2025, portés par 53 associations.

Le décloisonnement entre établissements qui composent Nantes Université se fait progressivement entre les étudiantes et les étudiants dont les collaborations sont inter-campus. L'appel à projets NExT

*Initiatives Étudiantes* été mis en place pour soutenir financièrement les projets portés par les associations étudiantes et qui concernent au moins deux établissements membres. 40 000€ ont été spécifiquement fléchés pour ce dispositif.

Les travaux de la Mission Démocratie Universitaire ont permis d'élaborer un statut de l' élu étudiant visant à faciliter leurs mandats, qui se déploie progressivement pour tous les élus étudiants de l'établissement en fonction de leur mandat (information des directions de composantes, désignation d'un interlocuteur, aménagements d'études, facilités matérielles...). A titre d'illustration, la participation aux élections étudiantes de Nantes Université en novembre 2025 est inégalée, avec un taux de 18 %, témoignant d'un engagement étudiant croissant.

## VIE CULTURELLE

Depuis la création de Nantes Université, la politique culturelle a contribué à tisser des liens concrets entre les pôles et les établissements membres.

« Nos imaginaires en lien avec le vivant » constitue le fil conducteur de l'action culturelle sur les campus. Le manifeste « Libérons les imaginations » a posé les bases de cette politique en affirmant le droit de chacune et chacun à la culture sur des campus comme des espaces de création et d'engagement. *Pas un jour sans culture* est un objectif et une identité partagée.

Trois piliers ont guidé l'action en posant la culture comme :

- Marqueur d'université ouverte (créativité, émergence et croisements disciplinaires entre arts, sciences et société)
- Vecteur de lien (artistes, étudiantes, étudiants et personnels créant ensemble pour faire communauté)
- Enjeu territorial (rayonnement du local à l'international, en lien avec le Voyage à Nantes, la DRAC, Nantes Métropole et l'université européenne EUniWell).

Cette ambition se décline concrètement via :

- Les pratiques culturelles et l'éducation artistique (ateliers, unités d'enseignement, BOBUN objets culturels, visites curieuses, Tarif Super Offert) ont enregistré 2 770 inscriptions (2022-2025), avec un doublement de la participation des étudiantes et des étudiants des écoles membres. 750 étudiants bénéficient chaque année d'une médiation individualisée, relayée par 30 partenaires culturels.
- La chaire art et recherche « Sous le paysage » créée avec l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire présidée par l'artiste Fabrice Hyber, croisant arts, recherche et formation sur trois territoires — désert, forêt, estuaire, présente sur l'ensemble du territoire d'implantation de Nantes Université (Nantes, Vendée, Estuaire)
- Les résidences d'artistes longue durée (*En découdre*, *Pister l'invisible*) et les résidences d'artistes Ador, Laurent Neyssensas), transformant les campus en terrains d'enquête artistique et scientifique impliquant plus de 2 000 chercheuses, chercheurs, étudiantes et étudiants
- Le Théâtre Universitaire TU-Nantes, scène conventionnée dédiée à la jeune création et aux liens arts-sciences ; le soutien aux initiatives étudiantes favorisant l'émergence et l'engagement. Le Tarif Super Offert a distribué 12 800 places au TU-Nantes et 6 400 places pour les festivals de cinéma, portant la part du public étudiant à 30 % de la jauge du théâtre.
- Les bibliothèques universitaires et bibliothèques publiques des établissements-composantes comme espaces de dialogue interdisciplinaires portent des manifestations culturelles autour du patrimoine scientifique et documentaire de l'établissement, et participent pleinement à l'animation culturelle des campus notamment à travers les Journées des libertés numériques et les expositions en lien avec la recherche. En 2025, 100 manifestations ont été organisées

dont les *Journées des libertés numériques* (JDLN) avec environ 1 000 participants. Les étudiantes et étudiants sont très présents en tant qu'acteurs de la programmation. La qualité de l'offre repose sur un réseau dense de partenaires de Nantes Université et une collaboration renforcée entre bibliothécaires relais culture et gestionnaires de collections.

- L'Université permanente de Nantes est la plus importante structure universitaire de ce type en France, reconnue depuis 50 ans pour son dynamisme, la richesse de son offre et son rôle majeur dans la diffusion culturelle et le partage des savoirs. Véritable lieu d'apprentissage, d'échanges et de rencontres, elle rassemble près de 10 000 auditeurs, propose plus de 300 cours et 200 conférences animés par 290 intervenants, avec une progression de fréquentation constante. Son rayonnement s'appuie également sur un maillage territorial fort, avec 13 antennes en Loire-Atlantique et en Vendée permettant à près de 5 000 adhérents d'accéder localement aux activités proposées.

# DEVELOPPEMENT DURABLE

En 2025, Nantes Université s'est doté d'un **schéma directeur Développement Durable, Responsabilité Sociétale et Environnementale (DDRSE)** pour la période 2025 – 2030 qui porte 43 actions pour renforcer l'engagement et la robustesse de l'établissement en faveur de la réalisation des objectifs de développement durable définis par l'ONU. Les pôles et les établissements membres de Nantes Université y ont déterminé les actions à mettre en œuvre en matière de transition écologique et de développement soutenable (TEDS) :

- Outiller le pilotage des actions DDRSE
- Renforcer le développement et la diffusion des actions de sensibilisation en particulier sur les sujets liés à la biodiversité, l'alimentation et la santé
- Promouvoir une recherche responsable
  - o Poursuivre la cartographie du potentiel de recherche de l'établissement sur les transitions socio-écologiques
- Habiter des campus respectueux de la nature et de l'humanité
  - o Mieux connaître la biodiversité sur les campus pour mieux la protéger
  - o Réaliser des inventaires de biodiversité
  - o Promouvoir une alimentation responsable, en lien avec nos partenaires
  - o Valoriser les initiatives existantes en matière d'agriculture urbaine et de circuits courts sur les campus
  - o Elaborer un volet commun sur les questions d'alimentation responsable dans les conventions CROUS – membres de Nantes Université
- Faire du développement durable un vecteur de lien social :
  - o Renforcer les actions de formation des personnels
  - o Généraliser à l'ensemble des personnels la formation proposée aux membres de la conférence de développement durable pour la compréhension des objectifs de développement durable
  - o Développer un parcours de formation des encadrants dédié aux TEDS
  - o Renforcer et promouvoir la santé étudiante

Le dossier de labellisation DD&RS de Nantes Université est en cours d'élaboration et le processus engagé, à la suite de l'adoption de ce schéma. Toutefois, les modifications des conditions de labellisation empêchent tout dépôt de candidature avant l'automne 2026.

## METTRE EN PLACE UNE CONFERENCE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Nantes Université porte, depuis sa création, une approche dialogique du développement durable. La conférence de développement durable, inscrite dans les statuts de l'établissement et mise en place en 2023 expérimente cette approche dans le cadre d'un dialogue entre les établissements membres de Nantes Université, entre les étudiantes et les étudiants, les personnels administratifs et le corps académique. Sa composition est triplement paritaire : représentation égale des étudiantes et des étudiants, des personnels, et des hommes et des femmes. Cette composition traduit la volonté d'ancrer la politique de développement durable dans une gouvernance inter-établissements.

Elle mobilise les principes de la gouvernance ouverte et s'inspire largement de la méthodologie des conventions citoyennes, notamment en tirant ses membres sort.

Elle apporte à ses membres un socle commun de connaissances sur le développement durable afin qu'ils disposent du même niveau d'appropriation du sujet traité et ce, quel que soit leur point de départ. Cet apport peut passer par l'audition d'experts et d'expertes, par la communication et l'analyse en séances d'un corpus documentaire ou la participation à des ateliers de sensibilisation.

Elle est soutenue par les moyens du projet Ouverture.

Trois saisons ont eu lieu :

**SAISON 1 (mars 23 – juillet 24) :**

Cette saison a vu l'installation de la conférence dont une partie des travaux a été consacrée à la détermination par les membres des modalités de fonctionnement de l'instance. La conférence s'est également auto-saisie des questions relatives à la formation des étudiantes et des étudiants à la transition écologique et au développement soutenable (TEDS). Un rapport contenant les propositions de la conférence a été remis à l'établissement à l'automne 2024 et présenté dans les instances. Le retour de l'établissement sur les propositions qu'il formule est en cours de formalisation. Quelques actions ont été intégrées au schéma directeur développement durable, responsabilité sociétale et environnementale de Nantes Université.

La conférence a aussi formulé des avis sur les sujets suivants avant qu'ils soient délibérés dans les instances :

- La politique missions responsables
- Le schéma directeur du numérique responsable
- La politique achats responsables
- Le plan de mobilité

**SAISON 2 (novembre 2024 – juin 2025) :**

La conférence s'est auto-saisie des enjeux des campus soutenables et a exploré trois axes :

- Des campus universitaires « reliés » et ouverts sur leur territoire
- Des campus moins consommateurs de ressources et moins émetteurs de GES
- Le soutien à la vie étudiante et de campus

Un rapport contenant l'ensemble de ses propositions a été remis à l'établissement à l'automne 2025 et présenté dans les instances. Le retour de l'établissement sur les propositions qu'il formule est en cours de formalisation. Quelques actions ont été intégrées au schéma directeur développement durable, responsabilité sociétale et environnementale de Nantes Université. Parmi elles, des actions communes aux établissements composante de Nantes Université portent notamment sur l'alimentation responsable.

**SAISON 3 (janvier 2026 – mars 2026)**

L'établissement a saisi la conférence sur les enjeux de la recherche durable.

La saison s'est achevée à la fin du mois de mars 2026 et le rapport est en cours de production.

## **FORMER L'ENSEMBLE DES PERSONNELS ET DES ETUDIANTS AUX TRANSITIONS SOCIO-ECOLOGIQUES**

En formation initiale, 97% des étudiantes et des étudiants des pôles de Nantes Université suivent un module TEDS en 1<sup>er</sup> cycle et 98% des mentions en 1<sup>er</sup> cycle proposent un module TEDS.

Ces enseignements peuvent prendre plusieurs formes :

- Des formations "socle" interdisciplinaires abordant de façon systémique les enjeux TEDS
- Des formations intégrant les enjeux TEDS dans les disciplines enseignées. Ici, les enjeux TEDS sont appropriés via les enseignements disciplinaires. Dans ce cas, les étudiantes et étudiants ne bénéficient pas d'une vision systémique des enjeux.

- Des formations mixtes ou hybrides proposant un enseignement socle en introduction ou cours magistral puis des déclinaisons en lien avec les disciplines enseignées en TD

Un accompagnement des enseignantes et enseignants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs de Nantes Université à la transformation des cursus pour intégrer les enjeux TEDS est proposé par la mission développement pédagogique de l'établissement. Il est ouvert à tous les pôles et aux établissements-composantes. Une vingtaine de collègues ont déjà été accompagnés.

Une formation spécifique à l'intégration des enjeux TEDS dans les enseignements a été proposée en partenariat avec le Campus de la Transition (organisme de formation à la transition écologique). Les enjeux de la formation sont, par la maîtrise de la dimension systémique des enjeux TEDS, de pouvoir relier sa discipline aux thématiques TEDS. 25 participantes et participants y ont participé en 2025 et une seconde session est prévue en 2026.

L'établissement propose également des actions de sensibilisation en complément des modules TEDS proposés dans le cadre des activités pédagogiques ; soit dans le cadre de la rentrée Climat qui se déroule de septembre à novembre ou dans une offre « à la demande » tout au long de l'année.

Les ateliers de sensibilisation sont ouverts à tous les étudiantes et étudiants ainsi qu'aux personnels de Nantes Université. Depuis 2022, 142 ateliers dont 7 dans les établissements-composantes mobilisant 2514 participantes et participants ont été organisés.

Des formations sont proposées au catalogue de formation des personnels de Nantes Université sur les enjeux TEDS. Parmi elles, la formation « Engager une démarche écoresponsable au sein de mon collectif de travail » est centrée sur les apports méthodologiques nécessaires à mener à bien une démarche de ce type quelle que soit la taille du collectif de travail. Elle a vocation à permettre la démultiplication des démarches au sein de l'établissement dans le respect d'un cadre stratégique commun.

Des formations à l'animation d'ateliers de sensibilisation leur sont également proposées pour animer la Fresque du Climat, la Fresque du Numérique et à l'animation de l'atelier 2Tonnes. Depuis 2022, elles ont formé plus de 100 animateurs internes.

## **MESURER L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE L'ETABLISSEMENT**

En 2022, Nantes Université s'est dotée d'un plan de sobriété énergétique fixant l'objectif de réduire de 10% les consommations énergétiques de l'établissement : remplacement et optimisation de l'éclairage sur différents bâtiments, élaboration d'un plan de déplacements professionnels, remplacement des téléphones fixes par une solution de téléphonie accessible depuis un ordinateur... Près de 50 mesures concrètes et mesurables composent ce plan qui décline 9 thématiques :

- Sensibilisation et formation
- Gestion du parc immobilier
- Chauffage et ventilation
- Éclairage
- Usage informatique
- Mobilité
- Achat
- Activités de recherche et équipements de formation

- Mesures pour donner à voir notre impact

Pour le construire, un appel à contributions a été lancé auprès de tous les étudiantes, étudiants et personnels de l'établissement. 120 contributions ont été reçues proposant des idées pour développer les éco-gestes et la quasi-totalité d'entre elles ont été intégrées au plan.

En 2023, Nantes Université s'est doté d'un plan de mobilité pour décarboner les mobilités et optimiser les déplacements professionnels des personnels, construit en 4 axes :

- La mobilité vers son site universitaire de travail ou d'études (trajets « domicile travail » et « domicile-études »)
- La mobilité entre les sites universitaires (des personnes et des marchandises)
- La mobilité « sortante » des personnels de Nantes Université employeur qui sera traduite dans une politique « Missions responsables de Nantes Université »
- La mobilité « entrante » des visiteurs de Nantes Université, qu'il s'agisse de ses partenaires ou de fournisseurs/prestataires.

En 2024, Nantes Université s'est dotée d'une politique d'achats responsables pour la période 2024 – 2028 posant la ligne directrice d'une commande publique écologique, sociale, efficiente et exemplaire.

En 2024 et 2025, Nantes Université a réalisé son bilan de gaz à effet de serre (GES) de Nantes en utilisant la méthode bilan Carbone®. Pour l'établissement, il s'agit du premier bilan de GES qui prend en compte à la fois, les émissions directes (ex : consommation de gaz) et indirectes (achats/déplacements) liées à son fonctionnement ou à ses investissements. Il permet d'objectiver les émissions de l'établissement et d'établir un plan d'action pour les réduire.

La réalisation de ce bilan avec les ressources et les compétences interne a participé d'une montée en compétences des personnels, des étudiantes et des étudiants contributeurs.

## ENGAGER L'ENSEMBLE DES LABORATOIRES DANS LES TRANSITIONS ECOLOGIQUES ET SOCIETALES

Une cartographie des activités de recherche de Nantes Université a été réalisée, notamment traduite en 2025 par la création du portail de la recherche publique nantaise en transition écologique. Organisé en trois axes (décarboner, s'adapter, préserver), il recense actuellement 91 projets émanant de 28 laboratoires de Nantes Université incluant des laboratoires relevant de Centrale Nantes et de l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes.

En 2026, la conférence de développement durable est saisie par l'établissement sur les enjeux de recherche durable afin d'impulser une réflexion qui se poursuivra avec les laboratoires dans la perspective d'élaboration d'une charte.

## PROMOUVOIR LA CIRCULARITE ET LA FRUGALITE

Nantes Université a structuré son action en matière d'économie circulaire selon plusieurs axes :

- La définition d'une stratégie et d'un plan d'actions : un premier diagnostic, croisant volumes d'achats, émissions de gaz à effet de serre et obligations liées à la loi AGEC, a permis d'identifier les segments d'achats où se situent les marges de manœuvre de

l'établissement en matière d'économie circulaire, que ce soit en matière de réemploi interne ou de mutualisation. Un plan d'action est en cours de réalisation.

- La création d'ateliers nomades de réparation de vélos
- Le déploiement de solutions d'échanges/dons/prêts de biens et de services
- La création d'ateliers de réparation de petits équipements numériques

En 2024 et 2025, Nantes Université a organisé le Repair Café Nomade, événement itinérant associant une mini-exposition sur la thématique de l'économie circulaire, et des ateliers (d'auto)réparation d'objets du quotidien ! Il s'est déplacé sur les campus universitaire, à Centrale Nantes et à l'ENSA Nantes tout au long de l'année universitaire afin d'aller à la rencontre des personnels, étudiantes et étudiants des différents établissements.

Une boîte à outils « Événement éco-responsable » à destination des étudiantes et étudiants organisateurs d'événements est en cours de construction.

- Le déploiement d'actions concrètes an matière d'économie circulaire et de réduction des déchets ; prêt de gobelets réutilisables ; prêt de bornes de dons personnalisables ; utilisation de contenants réutilisables et consignés pour la restauration lors du festival de rentrée ; réemploi de mobilier ; bibliothèque d'objets empruntables en BU (Bobun)...

# BUDGET

## DES MOYENS COMMUNS AUX ETABLISSEMENTS MEMBRES DE NANTES UNIVERSITE

Les établissements membres de Nantes Université conservent leurs prérogatives en matière de budget. Ils contribuent à l'élaboration et au déploiement de la stratégie commune inscrite dans la LOS et déclinée dans les contrats pluriannuels d'objectifs et d'engagements (CPOE) établis avec les établissements-composantes (Centrale Nantes, l'école des Beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire, l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes), dans la convention de mixité renforcée avec l'INSERM (en cours de construction) et dans les déclinaisons opérationnelles des conventions d'association avec le CHU et l'IRT Jules Verne.

Cette articulation entre autonomie budgétaire des établissements membres et contribution à une stratégie commune constitue l'un des principes structurants de Nantes Université.

Les éléments budgétaires de cette stratégie commune sont discutés lors des débats d'orientation budgétaire de chaque membre.

Chaque année, le document préparatoire au débat d'orientation budgétaire de Nantes Université est partagé avec les membres afin de faire ressortir les priorités communes.

Les budgets communs aux membres sont issus des appels à projet portés ensemble et dont Nantes Université est lauréate :

- **I-Site** confirmé en 2022 avec le projet **NExT** **10 M€ / an**
- **ExcellencES** obtenu en 2023 avec le projet **Ouverture** **23,4 M€** pour 7 ans (2024 – 2030)
- **PUI** obtenu en 2023 avec le **PUI de Nantes Université** **6,2 M€** pour 4 ans (2024 – 2027)
- **SAPS** obtenu en 2024 avec le **projet Forger** **765 k€** pour 3 ans (2025 – 2027)

## ALLOCATION DES MOYENS

Nantes Université a engagé un travail de redéfinition des modes d'attribution des moyens internes pour garantir transparence, équité et soutenabilité. Elle a ouvert deux axes de travail :

- **La répartition de la dotation ressources humaines**

Le travail a consisté à caractériser et objectiver les taux d'encadrement des étudiantes et des étudiants afin de mobiliser ces données pour le pilotage de l'établissement et dans le cadre des révisions des effectifs.

- **Enseignantes et enseignants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs**

En 2023 l'établissement a publié le taux d'encadrement (nombre d'étudiantes et étudiants par équivalent temps plein) par composante et par pôle. Cette analyse a montré que l'établissement avait un taux d'encadrement moyen de 19,4 étudiantes et étudiants par ETPT avec des disparités importantes.

En fonction des taux d'encadrement, les composantes ont été classées en 4 catégories et l'établissement a accompagné les composantes ayant les taux d'encadrement les plus faibles. L'accompagnement de l'établissement s'est concrétisé par la publication de 4 postes supplémentaires en psychologie, en droit et en STAPS. En raison du contexte budgétaire contraint de l'établissement, ce soutien n'a pas pu être renouvelé les années suivantes.

Ces taux d'encadrement sont désormais des données de pilotage pour construire les arbitrages sur la répartition des emplois à publier entre les pôles. Les taux

d'encadrement ont été actualisés en 2024 et montre que la situation des composantes présentant les taux d'encadrement les plus faibles s'est améliorée.

- **Personnels BIATSS**

Nantes Université a construit une cartographie des emplois BIATSS, répertoriant 54 activités possibles, en interrogeant l'ensemble des responsables de composante, de laboratoire et de service sur la répartition de ces activités dans le travail de leurs agents. Cette cartographie a été partagée avec l'ensemble des responsables de l'établissement et a permis de poser un diagnostic activité par activité. L'ensemble des responsables peut désormais s'en emparer afin de mieux caractériser leurs besoins dans le cadre de la révision des effectifs.

- **Répartition de la dotation pour charge d'enseignement**

Depuis 2019, la dotation pour charges d'enseignement (« DCE ») de Nantes Université était calculée selon un modèle fondé sur les heures maquettes réalisées par les composantes et le potentiel enseignant net.

En 2020, le modèle adopté par l'établissement a été reconduit avec des ajustements. Les composantes avaient pointé sa lourde charge administrative, et la complexité des ajustements. Il était aussi questionné au regard de sa prise en considération des étudiantes et étudiants en formation par l'apprentissage et s'est avéré inadapté à la forte croissance du nombre des « alternants ».

En 2022, un nouveau modèle, fondé sur les recettes de l'apprentissage, a été débattu puis écarté pour tenir compte des remarques formulées par les composantes les plus concernées par les formations ouvertes à l'apprentissage.

En 2024, un nouveau modèle a été élaboré visant à établir une répartition de la dotation en charges d'enseignement plus transparente, équitable et soutenable selon quatre principes :

- Les effectifs étudiants à encadrer et à former : le modèle prend en compte le nombre réel d'étudiants inscrits, reflet de la charge pédagogique effective pour chaque composante.
- Les pratiques et modalités pédagogiques : en introduisant les ratios H/e (heures par étudiant), le modèle prend en compte les conditions concrètes d'encadrement pédagogique et reconnaît la diversité des pratiques.
- L'architecture des formations : toutes les formations accréditées sont prises en compte, y compris celles ouvertes sous seuils, afin de refléter la réalité de l'offre de formation.
- Le potentiel enseignant disponible : le calcul intègre le potentiel net des enseignants et enseignants-chercheurs, garantissant que la dotation soit ajustée aux ressources humaines réelles des composantes.

Le nouveau dispositif qui articule besoins pédagogiques (étudiants, encadrement, organisation des formations) et ressources disponibles (enseignants et dotations), dans une logique de pilotage stratégique et de soutenabilité, a été mis en place dans le cadre du budget 2026.

# RESSOURCES HUMAINES ET DIALOGUE SOCIAL

## LA CONFERENCE DES RESSOURCES HUMAINES DE NANTES UNIVERSITE

**La conférence des ressources humaines**, inscrite dans les statuts de Nantes Université, a vocation à définir et déployer des politiques communes aux établissements membres en matière de ressources humaines (publication des offres, recrutement, mobilité, formation, qualité de vie au travail...)

Réunie pour la première fois en 2024, elle encourage une dynamique collective et favorise une culture partagée. Elle est organisée annuellement et s'appuie sur un groupe de travail RH qui réunit les responsables des ressources humaines des différents établissements.

Des baromètres sociaux sont mis en place dans plusieurs établissements membres de Nantes Université. La méthodologie d'élaboration et de traitement du questionnaire est partagée. Un travail est en cours pour l'élaboration d'un baromètre commun sur lequel la conférence RH sera amené à travailler.

L'action élargie du comité des personnels de Nantes Université (CPUN) aux établissements composantes (Centrale Nantes, ENSA Nantes, EBANSN) est également discutée dans le cadre de cette conférence.

## LA FORMATION DES PERSONNELS DE NANTES UNIVERSITE

**L'école de formation des personnels**, soutenue par le projet Ouverture a été créée en 2024. Elle permet d'ouvrir un catalogue de formation commun à l'ensemble des personnels de Nantes Université et de ses établissements membres. Le plan de formation 2025 intègre plusieurs dispositifs de formation en lien avec les différents défis de l'ouverture, notamment : création de ressources éducatives libres ; accessibilité numérique des ressources éducatives ; animation d'atelier d'innovation ; media training ; lutte contre les discriminations...

Elle pilote une démarche d'amélioration de l'accessibilité et de l'efficacité pédagogique de la formation des personnels engagée en 2025 :

- Diversification des formats (auto-formations, formations hybrides, formations en présentiel).
- Création d'une plateforme d'enseignement « Extradoc » accessible à tous les personnels de Nantes université pour s'auto-former ;
- Développement d'un accompagnement pour faire évoluer la manière de former et de se former : les personnels via un catalogue de formation diversifié et des webinaires d'information sur l'offre ; les formateurs internes via un réseau de développement de leurs compétences.

### **Le parcours des dirigeantes et des dirigeants**

Avant cette école, en 2022, le parcours de formation des dirigeantes et des dirigeants de l'université a été étendu aux établissements membres. Ce parcours partagé favorise le développement des compétences managériales, ainsi que la rencontre entre personnels des établissements et la compréhension de leurs cultures professionnelles respectives.

## LA MOBILITE DES PERSONNELS ENTRE ETABLISSEMENTS MEMBRES DE NANTES UNIVERSITE

### **La mobilité des enseignantes et enseignants (E), enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs (EC)**

La volonté de simplifier les procédures pour permettre aux E et EC d'un établissement d'effectuer des heures d'enseignement dans un autre établissement, n'a pas pu être concrétisée en raison de différences de ministères, de statuts et de services statutaires.

Toutefois, des conventionnements spécifiques entre Centrale Nantes et Nantes Université ont été mis en place pour permettre des échanges d'heures sans avoir à formaliser des demandes de cumuls. Ces conventionnements constituent une première avancée concrète pour faciliter les coopérations pédagogiques entre établissements.

Le travail se poursuit avec Centrale Nantes, l'ENSA Nantes et l'EBANSN.

## DES ACTIONS COMMUNES OU CROISEES EN MATIERE DE RECRUTEMENT ET DE PROMOTION

### **La démarche HRS4R (*Human Resources Strategy for Researchers*)**

En 2022, Nantes Université a obtenu le label *HRS4R* délivré par la commission européenne qui valorise et reconnaît les établissements engagés dans une démarche d'amélioration des pratiques en matière de recrutement et des conditions de travail des personnels de recherche. Le plan d'actions de Nantes Université est construit en 5 axes et déployé sur l'ensemble des champs disciplinaires :

- Axe 1 Soutenir la prise de fonction des chercheuses et chercheurs et des jeunes chercheuses et chercheurs
- Axe 2 Promouvoir une culture responsable de la recherche
- Axe 3 Assurer la lisibilité et la transparence des pratiques RH
- Axe 4 Reconnaître et valoriser la diversité des parcours
- Axe 5 Développer un environnement de travail facilitateur et ouvert

Centrale Nantes, l'Inserm et le CHU sont également labellisés.

Un groupe de travail rassemblant les référents qualité et HRS4R de l'université, de Centrale Nantes, de l'Inserm et du CHU vise à mettre en synergie les plans d'actions sur des thématiques communes : conditions d'activité, recrutement (charte OTM-R), intégrité scientifique, égalité professionnelle, handicap, politique OTM-R...

En mobilisant l'expertise collective au sein d'EUniWell, le groupe de travail « Ressources Humaines » piloté par Nantes Université a également lancé un réseau sur le label HRS4R afin d'améliorer les pratiques de recrutement et les conditions de travail des chercheuses et des chercheurs dans l'alliance.

### **Le bureau des Talents**

Le bureau des Talents a été créé dans le cadre de NExT et est soutenu par les fonds de l'I-Site. Portée par Centrale Nantes pour l'ensemble des établissements de Nantes Université, la mission essentielle du bureau des talents est de détecter et d'attirer des profils scientifiques de haut niveau dans les laboratoires et de renforcer la capacité du site à recruter des profils de dimension internationale. Cette mission concerne les chercheuses et chercheurs, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, ingénieures et ingénieurs de recherche et d'études, ainsi que les fonctions supports d'aide à la recherche.

Le bureau des Talents qualifie également les demandes des scientifiques souhaitant s'établir sur le territoire, les oriente vers les laboratoires d'accueil potentiels et les informe sur les dispositifs d'aide disponibles.

En collaboration avec Nantes Saint-Nazaire Développement et la Maison des chercheuses et chercheurs étrangers, l'accompagnement facilite l'installation des nouveaux arrivants et de leurs familles (welcome pack). Un suivi personnalisé du bureau permet d'identifier les facteurs de réussite d'une bonne intégration et de créer un environnement favorable au développement de la recherche et de l'innovation.

Grâce aux dispositifs NExT Talents et NExT Junior Talent, Nantes Université a accueilli et soutenu l'installation de 27 scientifiques. L'effet levier du dispositif junior talent est indéniable : 9 talents ont déjà obtenu des positions statutaires au sein de Nantes Université.

### **Les rencontres de l'emploi de Nantes Université**

En 2024, Nantes Université a organisé pour la première fois les rencontres de l'emploi pour rassembler, dans un même lieu, l'ensemble des opportunités professionnelles (environ 500) proposées par les 7 employeurs qui composent l'établissement. Un évènement ouvert au public qui donne à voir les métiers et les carrières possibles au sein des établissements académiques majeurs du territoire.

Les offres d'emploi sont présentées par thématique ce qui permet de créer des dynamiques « métiers » inter-établissements entre les personnels qui participent à l'organisation de cet évènement.

Les rencontres 2025 ont attiré 700 visiteurs et mobilisé 110 collègues.

### **Une page web partagée**

La page web « Travailler à Nantes Université » a également été développée pour permettre une diffusion partagée des offres d'emploi des établissements qui composent Nantes Université et favoriser les mobilités.

### **Des participations croisées à des recrutements et aux promotions**

Des collègues des différents établissements membres de Nantes Université sont mobilisés pour participer à des jurys de concours et de recrutement et à des expertises pour les avancements des personnels BIATSS ITRF (listes d'aptitude et tableaux d'avancement).

A titre d'exemple, 3 membres de l'INSERM sont rapporteurs pour la commission avancement de Nantes Université.

# NUMERIQUE RESPONSABLE

Depuis 2022, Nantes Université s'est dotée d'un **Schéma Directeur du « Numérique Responsable » (SDNR)** pour décliner les orientations qu'elle porte pour un **numérique social, écologique et éthique** en 45 actions. Ce schéma pose 5 « communs numériques » permettant d'accentuer les collaborations entre les établissements membres de Nantes Université. Il a été soumis à l'avis de la conférence de développement durable.

## IMPERATIF SOCIAL : UN NUMERIQUE EMANCIPATEUR ET ACCESSIBLE A TOUTES ET TOUS

- Les enjeux d'accessibilité numérique ont été intégrés au schéma directeur du handicap avec la création d'une mission référent accessibilité numérique en 2024
- L'accessibilité du site web de Nantes Université a été augmentée. L'audit de 2025 montre un taux de conformité de 54% avec un taux moyen de 76% sur les critères du *Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité (RGAA)*
- Une offre de formation à la production de contenus accessibles a été déployée pour les personnels et un module d'autoformation a été mis à disposition de tous les étudiantes et étudiants, et personnels
- L'application Omist a été déployée pour répondre aux enjeux de sous-titrage des cours et des événements pour favoriser l'inclusion des étudiantes et des étudiants non francophones et malentendants
- Le Pass Numérique a continué à répondre aux besoins des étudiantes et des étudiants (397 en 2023, 542 en 2024, plus de 500 en 2025)
- Un travail a été initié sur l'enjeu "Numérique et Santé mentale" via un dispositif de médiation scientifique avec l'appui de chercheuses et de chercheurs experts. Cela conduira en septembre 2026 à la création d'une exposition itinérante à destination des étudiantes et des étudiants

La formation des étudiantes et des étudiants aux compétences numériques de base reste peu répandue dans les formations, l'usage de la plateforme Pix pour l'auto-évaluation des compétences numériques restant très confidentiel. Concernant les personnels, le nombre de parcours réalisés sur Pix est également faible. Les dispositifs d'accompagnement à la compétence numérique intégrant les questions des usages de l'IA doivent être retravaillés.

L'établissement manque aujourd'hui d'un outil de mesure pour évaluer objectivement les usages des équipements numériques.

## IMPERATIF ECOLOGIQUE : UN NUMERIQUE EN CONSCIENCE POUR LA PLANETE ET LA SANTE

En 2024, l'empreinte carbone de l'université portant sur 50 000 équipements (téléphones, ordinateurs, écrans, ...) est de 2 560 tCO<sub>2</sub>eq, soit 2 560 allers retours Paris New York.

- Des actions de sensibilisation ont été réalisées auprès des personnels, des étudiantes et des étudiants (Fresques du numérique, batailles de l'IA), ainsi que des actions ponctuelles (Digital Cleanup Day, Festival de Rentrée) pour sensibiliser sur l'impact du stockage, l'importance de la durée de vie des matériels et de la réparation.

- Des actions spécifiques ont été initiées pour réduire l'impact énergétique : passage généralisé à la softphonie pour les numéros de téléphone fixes, diminution du nombre de bornes Wifi (-10% de bornes lors du renouvellement dans le pôle santé par exemple)
- La question des modes d'approvisionnement en matériels numériques a été questionnée dans le cadre des marchés nationaux. Nantes Université a œuvré avec les autres établissements pour un allongement des durées de garantie des matériels neufs proposés dans les marchés de Matinfo. L'établissement pourrait accentuer la politique d'achat de matériel en réemploi qui reste peu présente dans les marchés nationaux.
- Nantes Université s'est impliquée dans le groupe de travail sur la filière 4R (Réduction, Réparation, Réemploi, Recyclage) métropolitaine pour stimuler et encourager le développement d'une filière locale de réemploi.
- En 2026, un partenariat pour la réparation des téléphones portables des personnels et facilitation pour les étudiantes et les étudiants a été concrétisé pour contribuer à la sensibilisation de l'ensemble de la communauté à l'allongement de la durée de vie des matériels.
- La sensibilisation à la gestion correcte des déchets électroniques a été poursuivie avec la benne présente sur le campus Lombarderie et la mise en place avec les équipes informatiques de la collecte de déchets électroniques.
- En collaboration avec les universités du Mans et d'Angers, et dans une logique de mutualisation et d'efficacité, Nantes Université a conduit la construction d'un nouveau Datacenter qui a été labellisé par la DGRI (Direction générale de la recherche et de l'innovation) avec un PUE (Power Usage Effectiveness) < à 1,3 (efficacité énergétique accrue). Grâce à ce nouvel équipement, le nombre de salles informatiques diminue : 25 salles informatique en 2022 ; 14 salles en 2026 ; objectif de 2 salles fin 2026.
- Sur la commande publique, tous les marchés passés par la DSIN ont systématiquement intégré des critères environnementaux depuis 2022.

## **IMPERATIF ETHIQUE : UN NUMERIQUE EN CONFIANCE ET SOUVERAIN**

- L'analyse des risques numériques menée en 2023 a permis d'identifier les priorités d'action pour augmenter le niveau de sécurité globale de l'établissement. Cette analyse a été complétée par un audit spécifique mené sur les laboratoires et un accompagnement spécifique sur les enjeux de recherche. Un processus d'homologation des services numériques a été déployé : 27 services numériques homologués en 2026.
- Nantes Université a signé 2 chartes de solidarité en matière de cybersécurité en déclinaison de la charte signée par Nantes Métropole pour affirmer des engagements et une capacité d'entraide ; l'une à l'échelle de tous les établissements membres de Nantes Université ; l'autre à l'échelle des trois universités ligériennes.
- Un plan de sécurisation des postes et des serveurs a été déployé, mobilisant 700k€ sur les 3 dernières années

- L'engagement de Nantes Université pour une gouvernance ouverte s'est concrétisé en 2025 par l'ouverture de 7 jeux de données administratives sur la plateforme data.gouv.fr

## 5 COMMUNS NUMERIQUES AUX MEMBRES DE NANTES UNIVERSITE

### **Identité numérique – Construire un mécanisme de fédération d'identités**

Un groupe de travail a été constitué réunissant l'université, l'école des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire (EBANSN), l'école nationale supérieure d'architecture de Nantes (ENSA) et Centrale Nantes afin de déployer des services numériques authentifiés pour les étudiantes et les étudiants, basés sur les identifiants de leur établissement d'inscription.

Il a débouché en 2025 sur la déclaration auprès de Renater d'une « fédération d'identité Nantes Université » regroupant à ce jour l'université, l'EBANSN et Centrale Nantes. L'intégration de l'ENSA est en cours. Le premier service qui sera raccordé à cette fédération d'identité courant 2026 est le portail des bibliothèques Nantilus.

### **Cybersécurité – Créer des coopérations entre les équipes techniques**

Un groupe de travail réunissant les équipes informatiques des établissements membres de Nantes Université a été constitué en 2024. Ses travaux portent sur l'échange d'expériences et de bonnes pratiques. Il a défini en 2025 une charte de solidarité cybersécurité qui engage chaque établissement à partager ressources et compétences si l'un des établissements subit une attaque.

### **Réseau Très Haut Débit – Partager des infrastructures d'accès performantes**

Une infrastructure réseau régionale très haut débit a été construite en 2022 et 2023 dans le cadre du SIEN (Service Inter-Etablissement pour le Numérique) avec les universités d'Angers et du Mans et le soutien financier des collectivités via le CPER (Contrat Plan Etat Région) 2021-2027). Cette infrastructure est intégrée dans le schéma national du réseau Très haut Débit pour l'enseignement supérieur et la recherche, porté par Renater, comme le réseau de collecte régional. A l'échelle de Nantes Université, des travaux de raccordement ont été réalisés avec Centrale Nantes en 2024. Les travaux sont en cours pour l'EBANSN et l'ENSA.

### **REL – construire ensemble des ressources**

En 2025, la plateforme Néo (Nantes éducation ouverte) ouverte et accessible à tous a été créée dans le cadre du projet Ouverture pour diffuser les ressources éducatives libres produites par la communauté universitaire. En 2026, elle recense plus de 100 ressources éducatives libres.

### **Marché commun de reconditionnement et réparation de matériel**

Ce chantier reste à ouvrir, en profitant des travaux réalisés à l'échelle métropolitaine sur le développement d'une filière locale de réemploi sur le numérique.

En plus de ces 5 « communs numériques » Nantes Université a souhaité, en septembre 2025, en ouvrir un autre sur les usages de l'Intelligence Artificielle Générative.

# GOVERNEMENT OUVERT

## RENFORCER LA DEMOCRATIE REPRESENTATIVE AU SEIN DE L'ETABLISSEMENT

### Commission vie étudiante

Dès 2022, Nantes Université a installé la commission vie étudiante telle que prévue dans les statuts de l'établissement pour donner plus de place aux étudiantes et étudiants dans le fonctionnement démocratique de l'établissement et leur permettre de contribuer à la définition des orientations et des actions pour la vie étudiante et la vie des campus. Les élues et les élus de la commission ont par exemple été consultés sur le contenu de la feuille de route ouverture sociale, la feuille de route lutte contre le racisme et l'antisémitisme, le schéma directeur de la vie étudiante et de campus...

### Espace web dédié aux instances

En 2022, Nantes Université crée un espace [web dédié aux instances](#) rendant accessibles toutes les délibérations du conseil d'administration, du conseil académique, du directoire et des conseils de pôle, favorisant la transparence et la compréhension de leur activité. Depuis, cette démarche d'information et de transparence est complétée par une dépêche interne postérieure à chaque réunion du conseil d'administration pour partager les points clés débattus et délibérés en séance ; une annonce des ordres du jour du conseil d'administration, du conseil académique et des conseils de pôle dans la newsletter de l'établissement pour mieux informer la communauté et lui permettre d'interpeller les élues et élus en amont.

### Statut des élues et élus de Nantes Université et fonctionnement des instances

En 2022, Nantes Université lance une réflexion sur le statut des élues et élus de l'établissement et le fonctionnement des instances.

Le 1<sup>er</sup> juillet 2022, le conseil d'administration de Nantes Université a saisi la mission démocratie universitaire pour « *analyser les conditions d'exercice de la démocratie représentative au sein de l'établissement, élaborer des recommandations méthodologiques pour conduire la réflexion, accompagner le processus de travail et formuler des préconisations relatives au statut des élus au sein de Nantes Université* ».

Dans ce cadre, la mission a réalisé 3 études : l'une sur les dispositifs à l'œuvre dans les universités européennes relatifs au statut de l'élue universitaire ; l'autre sur les initiatives prises dans ce domaine par les universités françaises ; la dernière en consultant les élues et les élus du CA, du CAC et des conseils de pôle pour recenser les besoins et les propositions.

Le 23 novembre 2023, le conseil d'administration de Nantes Université élargit la saisine de la mission démocratie universitaire pour mener « *une nouvelle réflexion sur le fonctionnement des instances (CA, CAC et conseils de pôles) à corréler aux travaux réalisés et à poursuivre sur le statut de l'élue. Il demande à la mission d'élaborer des recommandations méthodologiques, d'accompagner le processus de travail et de formuler des préconisations qui permettront de finaliser le statut de l'élue et d'engager une rénovation du fonctionnement des instances de Nantes Université*. Dans ce cadre, la mission a produit un rapport contenant de très nombreuses propositions d'évolutions.

En 2026, prenant appui sur ces travaux de la mission démocratie universitaire :

- Nantes Université dote les personnels, les étudiantes et les étudiants élus d'un **statut** qui formalise **leur rôle, leurs responsabilités, leurs droits et les moyens qui leur sont donnés pour assurer leur fonction électorale et représentative dans les meilleures conditions**. Ce

statut concerne dans un premier temps les élues et élus du conseil d'administration, du conseil académique (et par extension de la commission de la vie étudiante) et des conseils de pôle, y compris suppléants. Il vient compléter les statuts et le règlement intérieur de Nantes Université qui décrivent par ailleurs les prérogatives et le fonctionnement de ces instances.

- Nantes Université fait évoluer certaines pratiques pour améliorer le fonctionnement des instances, notamment :
  - Les documents du CA et du CAc sont déposés sur le *prodoc* des élues et des élus au fil de l'eau et sans attendre le délai fixé dans le règlement intérieur de l'établissement (8 jours francs avant la tenue de l'instance) pour donner plus de temps d'analyse, d'appropriation en particulier des documents stratégiques « lourds », et de dialogue éventuel avec la communauté
  - Un nouveau format pour les ordres du jour du CA et du CAc permet aux élues et aux élus de mieux identifier la nature des sujets inscrits (« dossiers stratégiques » ou « affaires générales ») et le temps approximatif consacré à chacun d'eux. Ils peuvent également proposer des sujets à inscrire à l'ordre du jour de ces instances en écrivant à la cellule des affaires institutionnelles de Nantes Université ([cai@univ-nantes.fr](mailto:cai@univ-nantes.fr))
  - Un droit de suite est mis en place en CA et en CAc pour permettre aux élues et aux élus de connaître la suite d'un dossier discuté ou voté : dans un premier temps, cela se traduit par un engagement à revenir vers eux pour partager la façon dont les questions et propositions formulées en conseil ont été prises en compte dans un dossier. À tout moment, les élues et élus peuvent demander aux services, aux vice-présidents et à la présidente un rendu-compte sur la mise en œuvre d'un dossier délibéré en instance. Ce point sera alors inscrit à l'ordre du jour d'une prochaine réunion de l'instance.

### **Journée d'accueil des nouveaux élues et élus étudiants**

Depuis 2024, Nantes Université organise une journée d'accueil des nouveaux élues et élus étudiants pour les outiller dans leur prise de fonction et l'exercice de leur mandat. Elle a pour objectif de leur expliquer le fonctionnement de l'établissement et des instances, de leur apporter des clés de compréhension sur les grands sujets sur lesquels ils seront amenés à débattre et délibérer, de leur donner toutes les informations pratiques et utiles liées à leur fonction.

### **Elections étudiantes**

En 2025, pour les élections étudiantes, Nantes Université a déployé une stratégie de communication d'une envergure inédite, visant à répondre aux enjeux de participation et aux spécificités du contexte étudiant. Elle a choisi une approche pédagogique et de proximité pour remobiliser la communauté étudiante ; informer et accompagner les étudiantes, les étudiants et les porteurs de listes ; encadrer les élections ; faire progresser le taux de participation. Dès la rentrée universitaire, l'engagement étudiant et la fonction d'élue ont été valorisés dans les supports de bienvenue. Plusieurs dispositifs ont ensuite été mis en œuvre : un webinaire méthodologique animé par le vice-président étudiant pour expliquer les modalités de dépôt d'une candidature et du mandat d'élue et d'élue étudiant ; des supports multimédias innovants (formats audiovisuels pour expliquer le scrutin et inciter au vote) ; des pages web dédiées aux élues, élus et aux instances : une implication des directions de pôle, des directions de composante et des enseignants comme relais de proximité auprès des étudiantes et des étudiants et garants d'une application équitables et homogènes des règles de propagande sur les campus ; la mobilisation des étudiants « relais info » a également permis d'engager une communication plus horizontale et proche des étudiants.

## DEVELOPPER LA DEMOCRATIE PARTICIPATIVE AU SEIN DE L'ETABLISSEMENT

### **Consultation de la communauté sur le projet d'établissement**

En 2022, une large consultation a été mise en œuvre avec l'appui de la mission démocratie universitaire pour préciser le projet d'établissement. Nantes Université a proposé aux étudiantes, étudiants et personnels de tout l'établissement de partager leurs idées. **Plus de 1000 personnes** ont pris part à cette consultation en ligne. Près de **500 contributions** sont venues alimenter le projet d'établissement, nourrir la lettre d'orientation stratégique, la contractualisation avec l'État et certains appels à projets transversaux.

Cette consultation a fait l'objet d'un rapport de la mission démocratie universitaire qui documente la démarche et en expose les résultats.

### **Co-construction du schéma directeur de la vie étudiante et de campus**

En 2022, Nantes Université a lancé l'élaboration de son schéma directeur vie étudiante et vie de campus dans le cadre d'un processus de co-construction impliquant de très nombreux acteurs et en particulier tous les élus et élues étudiants du conseil académique de l'établissement, les référentes et référents vie étudiante des pôles. Une mission de design de services a été engagée afin d'aller à la rencontre des étudiantes et étudiants pour recueillir la « voix des campus » dans une démarche centrée sur les usages pour comprendre finement les problématiques et les besoins.

### **Commission des finances**

Dès la création de Nantes Université, une commission des finances a été mise en place. Elle comprend des membres du conseil d'administration représentant les différentes listes ainsi que des représentants des quatre pôles. Cette commission se réunit avant chaque conseil d'administration budgétaire pour détailler et préparer les sujets financiers à l'ordre du jour.

### **Conférence de développement durable**

En 2023, Nantes Université a installé sa conférence de développement durable prévue dans les statuts de l'établissement et soutenue par le projet Ouverture. Cette instance consultative innovante a été imaginée comme une conférence citoyenne qui impulse, interpelle, conseille et évalue les actions de l'établissement sur les enjeux du développement durable. Elle est composée de façon paritaire entre les personnels et les étudiantes et étudiants, et entre les femmes et les hommes. Elle comprend 24 membres pour partie tirés au sort au sein de Nantes Université qui représentent les pôles, les services universitaires, les composantes hors pôles, Centrale Nantes, l'École des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire, l'École nationale supérieure d'Architecture de Nantes, le CHU, l'Inserm, et l'IRT Jules Verne.

Depuis son installation elle a déterminé ses modalités de fonctionnement ; produit trois rapports (formation à la transition écologique et au développement soutenable, campus soutenables, recherche durable) ; produit des avis à destination du CA sur la politique missions responsables, le schéma directeur du numérique responsable, la politique achats responsables et le plan de mobilité.

### **Conférence des ressources humaines**

En 2024, la première conférence des ressources humaines est mise en place. Elle réunit les directions des établissements membres de Nantes Universités ainsi que leur direction des ressources humaines et convie des représentants des personnels membres du comité social d'administration de Nantes université et des établissements composantes (Centrale Nantes, École des beaux-arts de Nantes Saint-Nazaire et École nationale supérieure d'Architecture de Nantes. Cette conférence permet de mettre en avant les dispositifs communs en matière de ressources humaines mises en place à l'échelle de Nantes Université depuis sa création (école

de formation des personnels, rencontres de l'emploi...). La deuxième conférence RH a eu lieu en début d'année 2026.

### **Webinaires thématiques ouverts**

En 2024, Nantes Université a proposé à l'ensemble des personnels de l'établissement de participer à 5 webinaires thématiques : l'équipe de direction a partagé les réalisations du projet d'établissement et les perspectives en matière de formation et de dynamique internationale ; de recherche et d'innovation ; de développement durable et de relations entre la science et la société ; de vie de campus ; de RH, budget et numérique. L'objectif était de répondre aux questions des collègues d'entendre les attentes et de partager des retours d'expériences qui pourraient permettre d'ajuster le projet. Près de 700 personnels y ont participé.

### **Conférence de consensus sur les modalités du débat politique étudiant sur les campus**

En 2025, Nantes Université a expérimenté un dispositif inédit avec l'appui de la mission démocratie universitaire et le soutien du projet Ouverture : une conférence de consensus sur les modalités du débat politique étudiant sur les campus. Cette conférence de consensus a mobilisé pendant 2 jours, 18 étudiants tirés au sort représentant les composantes de Nantes Université, l'Ecole des beaux-arts Nantes Saint-Nazaire et l'Ecole nationale supérieure d'Architecture de Nantes. Son objectif était de formuler des recommandations pour garantir la liberté d'expression, des échanges respectueux, des confrontations d'idées enrichissantes et un climat apaisé sur les campus notamment à l'occasion des élections universitaires étudiantes. Ses travaux ont donné lieu à un rapport présenté dans les instances de Nantes Université qui aiguille dorénavant la mise en place d'actions concrètes.

### **Démarche collaborative de lutte contre le racisme et l'antisémitisme**

En 2025, Nantes Université augmente son action de lutte contre les discriminations engagée depuis 2022 et lance une démarche collaborative et scientifique de lutte contre le racisme et l'antisémitisme qui s'appuie notamment sur l'expertise de la chaire « Origine et mécanisme des discriminations » soutenue par le projet Ouverture, et sur l'expertise de partenaires nationaux et locaux reconnus.

Pour impulser cette démarche auprès et avec l'ensemble de la communauté, elle a :

- Réunit tous les élus de l'établissement dans le cadre d'un congrès pour ouvrir le sujet et débattre
- Organiser en 2026 deux journées de débats et de concertation ouvert à l'ensemble de la communauté (personnels, étudiantes et étudiants) co-animées avec des acteurs associatifs et institutionnels pour sensibiliser, former, échanger et permettre à toutes celles et ceux qui le souhaitent de contribuer à la construction d'un plan d'actions pour l'établissement.

### **Ouverture des données administratives**

Nantes Université a publié en décembre 2025 ses premiers jeux de données administratives sur la plateforme nationale dédiée aux données publiques *data.gouv.fr*. Sept premiers jeux de données sont ainsi accessibles aux citoyens, appropriables et réutilisables :

- Effectifs étudiants
- Effectifs étudiants dans le cadre d'un programme de mobilité internationale
- Effectifs de Nantes Université (personnels)
- Liste des unités de recherche
- Liste des thèses soutenues
- Dépenses et recettes
- Liste des bâtiments et leurs surfaces

De nouveaux jeux de données seront publiés en 2026.

Chacun de ces jeux de données s'accompagne d'une documentation de contextualisation.  
Cette démarche est soutenue par le projet Ouverture.