

Nantes Université recrute

Pour sa Direction de la Formation et des Réussites Universitaires

Un.e Responsable ingénierie de formation

J2A41 : Chargé.e d'animation et d'ingénierie de formation tout au long de la vie



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

• **Versant : Fonction publique d'État**

• **Type de recrutement : Catégorie A, contractuel-le, CDD 18 mois, (Article L.332-24 du CGFP)**

• **Rémunération : selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat.** Comprise : 1577€ nets/ mensuels (1963€ bruts) [0 à 1 an expérience] et 2456€ nets/ mensuels (3057€ bruts) [+ 15 ans expérience]

• **Temps de travail : 37h15**

• **Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels**

• **Télétravail : à partir de 3 mois d'ancienneté**

• **Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard**

• **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

• **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

• **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

univ-nantes.fr

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Nantes Université accompagne la transformation de ses formations et de ses pratiques pédagogiques, notamment dans le cadre du projet NeptUNe.

Dans ce contexte, la DFRU recrute un-e Responsable ingénierie de formation pour une durée de 18 mois, avec une priorité donnée à la démarche à l'Évaluation. Cette démarche vise à analyser les pratiques d'évaluation, accompagner des expérimentations et faire émerger des recommandations et ressources transférables.

Le poste comporte deux volets complémentaires : animer et accompagner les démarches collectives et construire et coordonner un cadre structurant pour l'offre de formation. Le poste s'inscrit dans les travaux d'évolution de l'offre de formation, en articulation avec la modularité et la flexibilisation et avec les expérimentations conduites dans le cadre de NeptUNe.

Votre positionnement

Vous êtes positionné-e au sein du Service Offre de Formation et des Systèmes (SOFS) de la Direction de la Formation et des Réussites Universitaires (DFRU), au sein de la mission Offre de formation.

Vous êtes placé-e sous la responsabilité hiérarchique de la responsable de la mission Offre de formation pour les questions relatives au fonctionnement du poste et à la gestion administrative et RH. Vous travaillez en lien fonctionnel étroit avec la Cheffe de projet Transformation des formations, qui assure la cohérence d'ensemble des démarches de transformation et leur articulation avec les orientations et projets institutionnels.

Vous travaillez également en étroite articulation avec le/la Chef-fe de projet Modularité et flexibilisation, qui assure le déploiement et l'accompagnement opérationnel des transformations relevant de son périmètre. Vous pouvez être amené-e à travailler avec les équipes du projet NeptUNe, le Service d'Appui aux Enseignements, les composantes, les équipes pédagogiques, les services de la DFRU et les directions métiers.

Vous intervenez dans un environnement transversal et ne disposez pas d'autorité hiérarchique sur les acteurs avec lesquels vous travaillez. Vous disposez d'une autonomie importante dans la préparation et la conduite des démarches relevant de votre périmètre et préparez les éléments nécessaires aux décisions et arbitrages.

Missions

Vous contribuez à transformer les enseignements issus des travaux et expérimentations en **méthodes, guides, recommandations et ressources utiles aux formations**, dans le respect du cadre réglementaire et institutionnel de l'offre de formation.

Votre mission comporte deux volets complémentaires :

- **animer et accompagner les démarches collectives**, avec une priorité donnée pendant les 18 mois du poste à la démarche consacrée à l'évaluation ;
- **construire et coordonner un cadre structurant pour l'offre de formation**, à partir des besoins identifiés, des expérimentations conduites et des enseignements tirés des travaux collectifs.

Vous intervenez dans un environnement transversal, en lien avec des acteurs qui ne sont pas placés sous votre autorité hiérarchique. Vous devez donc être capable de faire travailler collectivement des interlocuteurs aux profils variés, de structurer les productions et de transformer les travaux conduits en ressources et recommandations utiles à l'échelle de l'université.

univ-nantes.fr

Activités principales

1. Animer les démarches collectives et accompagner les productions

- Concevoir et animer les « Ateliers des réussites – Évaluation », en mobilisant les acteurs concernés autour de problématiques pédagogiques partagées.
- Accompagner l'analyse des pratiques, la conception et le suivi d'expérimentations pédagogiques.
- Formaliser les enseignements, recommandations et ressources issus des travaux, en intégrant les enjeux d'évaluation des compétences, d'alignement pédagogique, d'inclusion et d'intelligence artificielle.
- Organiser la restitution, la capitalisation et la diffusion des productions.

2. Construire et coordonner un cadre structurant pour l'offre de formation

- Analyser les pratiques et besoins pour identifier les problématiques communes et les leviers d'évolution.
- Élaborer des cadres méthodologiques, guides et recommandations intégrant les exigences réglementaires et les orientations institutionnelles.
- Coordonner les contributions, garantir la cohérence des productions et organiser leur diffusion et leur pérennisation.
- Favoriser le transfert des expérimentations et des méthodes à l'ensemble de l'offre de formation.

3. Contribuer aux transformations de l'offre de formation

- Analyser les pratiques et besoins pour identifier les problématiques communes et les leviers d'évolution.
- Élaborer des cadres méthodologiques, guides et recommandations intégrant les exigences réglementaires et les orientations institutionnelles.
- Coordonner les contributions, garantir la cohérence des productions et organiser leur diffusion et leur pérennisation.
- Favoriser le transfert des expérimentations et des méthodes à l'ensemble de l'offre de formation.

Spécificités du poste

Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Présence d'escaliers
- Multi sites
- Bureau partagé
- Travail en équipe
- Open Space (10 personnes)
- Luminosité (éclairage naturel)

Rythme de travail :

- Horaires fixes

Conditions de travail :

- Usage d'un écran
- Travailler assis
- Communications téléphoniques fréquentes
- Utilisation d'applications métiers

Profil recherché

Formation

Formation de niveau Bac+5, notamment dans les domaines suivants :

- ingénierie de formation ;
- sciences de l'éducation ;
- pédagogie universitaire ;
- ingénierie pédagogique ;
- ou formation équivalente.

Une connaissance de l'enseignement supérieur et de ses enjeux pédagogiques et organisationnels constitue un atout.

Expérience

Vous disposez d'une expérience dans l'ingénierie de formation, l'accompagnement des équipes pédagogiques ou la conduite de démarches collectives.

Vous avez idéalement une expérience dans l'enseignement supérieur ou dans un environnement de transformation des formations.

Une expérience dans l'animation de groupes de travail, la conception de ressources ou de guides, la formalisation de recommandations ou l'accompagnement d'expérimentations constitue un atout.

Une connaissance des enjeux liés à l'évaluation, à l'approche par compétences, à l'accessibilité ou à l'évolution des pratiques pédagogiques est appréciée.

Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article L.512-19 du Code Général de la Fonction Publique (sur présentation d'un justificatif).

Atouts du poste :

Le poste offre l'opportunité de contribuer directement à une démarche institutionnelle portant sur une question centrale des formations universitaires : l'évaluation des apprentissages et des compétences.

Il permet de travailler à la fois sur les dimensions pédagogiques, collectives et structurantes de l'évolution des formations. Il offre également la possibilité de transformer les enseignements issus des ateliers et des expérimentations en ressources, recommandations et cadres utiles à l'ensemble de l'offre de formation.

Le poste s'inscrit dans une dynamique de transformation déjà engagée et permet de travailler en articulation avec le projet NeptUNE et les démarches d'évolution de la modularité et de la flexibilisation des formations.

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur.
- Connaissance des environnements réglementaires et institutionnels liés à l'offre de formation et à l'évaluation.
- Connaissance des principes de l'ingénierie de formation et de la construction des formations.
- Connaissance des enjeux et pratiques de l'évaluation dans l'enseignement supérieur.
- Connaissance des démarches de transformation et d'accompagnement des équipes pédagogiques.
- Connaissance des enjeux liés à l'évolution des parcours étudiants, à l'accessibilité et à l'inclusion dans les

univ-nantes.fr

formations.

Savoir-faire opérationnels :

- Concevoir et animer des démarches collectives associant des acteurs aux profils et responsabilités variés.
- Analyser des pratiques, faire émerger des problématiques communes et structurer les productions collectives.
- Accompagner des équipes dans l'expérimentation et l'évolution de leurs pratiques pédagogiques.
- Formaliser des recommandations, méthodes, guides et ressources à partir de travaux et d'expérimentations.
- Coordonner des contributions et articuler plusieurs démarches dans un environnement transversal et complexe.

Savoir-être :

- Autonomie et capacité à prendre des initiatives dans un cadre défini.
- Rigueur, organisation et capacité à prioriser.
- Capacité d'analyse, de synthèse et de prise de recul.
- Aisance relationnelle et capacité à travailler en transversalité avec des interlocuteurs aux profils et responsabilités variés.
- Pédagogie, diplomatie et capacité à faire avancer collectivement des sujets complexes.

		
Date limite de réception des candidatures : 29 novembre 2026	Date de la commission de recrutement : Semaine du 07 décembre 2026	Date de prise de poste : Dès que possible

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Frédérique Mabilais, Cheffe de Projet Transformation des Formations, frederique.mabilais@univ-nantes.fr

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à recrutement-DFRU-168530@emploi.beetween.com



**Conseils
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université

univ-nantes.fr