

# Nantes Université recrute

Pour l'IUT de Nantes, service Développement et Accompagnement des Formations

## Un.e Responsable du développement et de l'accompagnement des formations

J2A41 Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie



**42 500**

étudiant-es, dont plus de 5000 internationaux



**2605**

personnels administratifs et techniques



**3147**

enseignant-es, enseignant-es-chercheur-es + 541 tuteurs



**1259**

doctorant-es



**42**

structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 🏛️ <b>Versant</b> : Fonction publique d'État</li><li>• 📄 <b>Type de recrutement</b> : Catégorie A, titulaire ou contractuel-le, CDD 1 an (article L. 953-3-1)</li><li>• 💰 <b>Rémunération</b> : selon la grille indiciaire de la fonction publique catégorie A pour les titulaires et la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat Comprise : 1 578,42€ nets/mensuels (1 963,94 bruts) [sans expérience] et 2 457,54€ nets/mensuels (3 057,79€ bruts) [+ 15 ans expérience]</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• ⌚ <b>Temps de travail</b> : 37h15 ou 38h12</li><li>• ☀️ <b>Congés</b> : 45 ou 50,5 jours de congés annuels</li><li>• 🏠 <b>Télétravail</b> selon ancienneté</li><li>• 🚗 <b>Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)</b></li><li>• 🚲 <b>Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)</b></li><li>• 🍽️ <b>Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié</b></li></ul> |
|---|--|

## Environnement et contexte de travail

- **Localisation** : Carquefou et Nantes- rue Joffre

Depuis plus de 50 ans l'IUT de Nantes répond aux besoins du monde socio-économique et professionnel en formant des cadres intermédiaires et des cadres (BUT, Licences Professionnelles,

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

DUETI, DCU et Master).

Fort d'une pédagogie où l'enseignement technologique structuré en approche par compétences s'appuie sur une dimension pratique prégnante et se définit par des programmes pédagogiques nationaux (BUT), l'IUT s'attache à favoriser la réussite et l'insertion professionnelle des étudiant.e.s à travers des enseignements dispensés en petits groupes, des équipes pédagogiques variées, des équipements de pointe et des liens privilégiés avec les entreprises.

L'activité de l'IUT se développe également autour de la recherche et du transfert de technologie.

Les services administratifs et techniques, par leur expertise, leur implication et leur réactivité, contribuent au bon fonctionnement de la composante et participent aux actions de formation continue et apprentissage.

## Missions

---

Dans un contexte de réforme de l'offre de formation des IUT : mise en place du B.U.T en approche par compétences et valorisation de l'insertion professionnelle, l'IUT de Nantes entend poursuivre sa politique de développement de l'alternance.

Un objectif « Cap 1000 – 1000 alternants » a été fixé et doit permettre de proposer les modalités de l'alternance à tout étudiant.e de l'IUT qui le souhaite. L'IUT entend pour cela installer un service spécifique au développement et à l'accompagnement des formations :

- pour réaliser en lien fort avec les responsables de formations pour la collecte et la gestion des offres d'apprentissage et le placement des apprentis
- pour assurer l'interface avec les CFA partenaires et la direction de l'IUT pour le pilotage et la qualité de l'offre de formation par apprentissage
- pour assurer et garantir la qualité de l'accompagnement pédagogique des étudiant.e.s et du management administratif des formations en lien direct avec les départements de formations

Le responsable du développement et de l'accompagnement des formations sous la responsabilité du directeur, aura la charge managériale de ce service composé d'un pôle « développement de l'alternance » et d'un pôle « accompagnement et gestion des formations ». Il travaillera au quotidien en lien fonctionnel fort avec le service de la scolarité et le service « formation tout au long de la vie », le service Partenariats et le Centre de Compétences et des Métiers.

Le responsable s'appuiera sur son adjoint.e pour le management et l'optimisation des outils et procédures en lien avec les départements et les autres services de l'IUT qui sont impactés par son activité.

Il/Elle s'appuiera sur le.a responsable de la cellule « Développement et Gestion de l'Offre » pour dynamiser l'alternance.

### Spécificités du poste

Interlocuteurs multiples :

- Intra services, pôles et Université : relations fonctionnelles importantes avec les principaux services et départements pédagogiques de la composante, le Centre de Développement Pédagogique, la Direction d'Appui à la Formation continue, les autres pôles et composantes ainsi que les établissements composantes de l'Université.
- Extra-université : CFA, Entreprises, Campus des métiers, DREETS, Pôle-Emploi, Services régionaux de la formation et de l'insertion, Rectorat, autres universités ou écoles
- Réseau des IUT : ADIUT, ARIUT et commission FCA des IUT

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

## Activités principales

---

- **Assurer en lien avec les départements pédagogiques et les candidat.e.s à l'alternance la collecte et la gestion des offres d'apprentissage et le placement des apprenti.e.s :**
  - Organiser et mettre en œuvre la campagne de recrutement des alternant.e.s
  - Promouvoir l'alternance auprès des étudiant.e.s et promouvoir l'offre de formation par alternance auprès des entreprises
  - Prospecter, collecter et qualifier les offres d'alternance
  - Mettre en relation les offres des entreprises et les candidat.e.s à l'alternance
  - Informer, orienter et conseiller les publics d'alternants dans la compréhension des offres proposées en lien avec les équipes pédagogiques
  - Conseiller et aider les équipes pédagogiques aux placements des apprenti.e.s
  - Assurer le suivi des offres
- **Accompagner les départements dans la gestion des formations :**
  - Apporter l'expertise réglementaire de l'apprentissage et plus globalement de la présence des étudiant.e.s en entreprise (stages, projets...)
  - Manager le suivi pédagogique et administratif des formations et des étudiant.e.s en lien fort avec les départements, et en particulier des alternant.e.s
  - Satisfaire à l'obligation de qualité des procédures et de l'information produite
  - Mettre en œuvre et participer à des événements en lien avec le développement de l'apprentissage : jobs meeting, journée de l'alternance...
- **Assurer l'interface avec les CFA et la direction de l'IUT de Nantes pour les activités de l'apprentissage :**
  - Conseiller les équipes enseignantes
  - Tenir à jour les indicateurs et rendre compte à la direction et au CFA sur les objectifs à atteindre
  - Conseiller la direction en matière de politique de l'apprentissage
- **Manager le service :**
  - Accompagner les équipes au changement dans un cadre de réorganisation en cours
  - Assurer l'encadrement de l'équipe en lien avec les deux responsables d'unités
  - Coordonner les activités du service
  - Animer les réunions du service
  - Mettre en œuvre des outils de pilotage

## Profil recherché

---

- Formation et/ou qualification : Bac+3 minimum en ingénierie de formation
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : Expérience avérée dans le domaine du recrutement et du développement de l'alternance, dans le management d'équipe et la conduite du changement

## Compétences et connaissances requises

### Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine : processus et mécanismes de l'apprentissage
- Ingénierie de la formation
- Droit de la formation
- Environnement et réseaux professionnels
- Environnement socio-économique : connaissance de l'entreprise et des attentes des recruteurs
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur

### Savoir-faire opérationnels :

- Encadrer / Animer une équipe
- Evaluer les résultats et effets d'un dispositif
- Formaliser et conduire un projet
- Élaborer et produire une action commerciale
- Gérer les changements
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision : analyse et propositions d'amélioration

### Savoir-être :

- Savoir communiquer
- Capacité de conviction
- Sens relationnel
- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Réactivité

### Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : [sandrine.cuny@univ-nantes.fr](mailto:sandrine.cuny@univ-nantes.fr)

Envoyez votre CV + lettre de motivation + derniers arrêté d'échelon et compte-rendu d'entretien professionnel (pour les titulaires) par mail à [recrutement-iutnantes-132231@emploi.beetween.com](mailto:recrutement-iutnantes-132231@emploi.beetween.com)

**Date limite de réception  
des candidatures :**

**04/08/2025**

**Date de la commission  
de recrutement :**

**Semaine 35**

**Date de prise de  
fonctions souhaitée :**

**01/09/2025**



**Conseils  
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site  
Internet de Nantes Université

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)