Nantes Université recrute

Pour sa Direction du Patrimoine Immobilier et de la Logistique

Un.e Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice en froid et ventilation

G5A42 – Plombièr-ière, chauffagiste, opérateur-trice en froid et ventilation

42 500
étudiant·es, dont 5000 internationaux

2605
personnels administratifs et techniques

3147
enseignant·es, enseignant·es-chercheur·es
+ 541 tuteurs

1259
doctorant·es

42
structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- ***Versant : Fonction publique d'État***
- ***Type de recrutement : Catégorie C, contractuel·le, CDD 1 an*** *(article L.332-22 du CGFP)*
- ***Rémunération : selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat.*** *Comprise : 1517,72€ nets/ mensuels (1889,36€ bruts) [0 à 10 ans expérience] et 1682,31€ nets/ mensuels (2093,22€ bruts) [+ 15 ans expérience]*

- ***Temps de travail : 37h15 ou 38h12***
- ***Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels***
- ***Télétravail : à partir de 3 mois d'ancienneté***
- ***Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard***
- ***Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)***
- ***Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)***
- ***Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié***

Environnement et contexte de travail

- ***Localisation : Chemin de la Censive du Tertre, à Nantes (Site Tertre)***

La Direction du Patrimoine Immobilier et de la Logistique a pour mission de garantir :

- La conservation en bon état de fonctionnement et de sécurité du parc immobilier existant ;
- L'adaptation du patrimoine aux besoins des usagers ;
- La construction de locaux neufs ;
- L'exploitation et la gestion logistique des bâtiments.

Organisée en cinq services, elle est composée de plus de 80 personnes.

Au sein de la Direction du patrimoine Immobilier et de la Logistique, le service Maintenance Immobilière du campus Tertre (10 agents) a en charge l'entretien et le maintien en bon état d'exploitation des bâtiments abritant des activités de pédagogie et recherche en sciences et techniques.

Missions

Au sein du service Maintenance Immobilière et de l'équipe en charge du campus Tertre, sous l'autorité du responsable d'équipe fluides, le.la plombier·ère chauffagiste a pour mission d'effectuer l'entretien et la maintenance (préventif/correctif/dépannages) des réseaux fluides et des installations de CVC des bâtiments du site.

Activités principales

Entretenir les installations techniques de plomberie (AEP, EU, EP, etc.), de CVC (chauffage-ventilation-climatisation), gaz spéciaux, vide et air comprimé :

- Réaliser les interventions d'entretien et de maintenance préventive
- Assurer les premières interventions, le dépannage et les réparations
- Assurer la consignation des installations fluidiques (compresseur d'air, vide, ECS, EFS, circuit chauffage…)
- Effectuer des métrés et évaluer les besoins en matériel et produits pour les chantiers
- Réaliser des petits travaux (installations/modifications/améliorations) selon des directives ou schémas préétablis
- Rendre compte auprès des responsables des interventions réalisées, faire remonter les dysfonctionnements constatés, proposer des améliorations
- Intégrer l'évolution des techniques et normes du domaine

Participer à la vie du service

- Communication, travail en collaboration avec le.la second·e plombier·ère de l'équipe
- Collaboration et appui aux autres corps d'état de l'équipe (électricité, second œuvre) en cas de besoin
- Intervention/mobilité sur les autres campus nantais (Centre Loire, Lombarderie) en cas de nécessité de service

Spécificités du poste

Environnement de travail :

- Présence d'escaliers
- Bureau partagé
- Travail en équipe

Rythme de travail :

- Horaires fixes
- Contraintes calendaires

Conditions de travail :

- Usage d'un écran

- Travailler debout / Travailler assis
- Poste de travail partagé
- Communications téléphoniques fréquentes
- Utilisation d'applications métiers

Port de charges :
- Matériel pour les travaux

Autres : locaux d'intervention parfois difficiles d'accès

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : formation qualifiante en plomberie
- Expérience antérieures bienvenues pour occuper le poste : 3 à 5 ans
- Permis de conduire souhaité

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissances approfondies en plomberie sanitaire : réglementation du domaine, techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Connaissances générales des différents matériels et de leurs caractéristiques techniques
- Connaissances générales des normes et procédures de sécurité
- Connaissances générales des bâtiments ERP
- Connaissance générale des techniques d'optimisation de la conduite des installations

Savoir-faire opérationnels :

- Maitrise des techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Maîtrise des descriptifs, de l'interprétation des schémas et des croquis de réseaux
- Maitrise des outils informatiques de gestion courante (création, exploitation de tableur etc.)
- Capacité à assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail
- Capacité à diagnostiquer l'origine d'une panne
- Capacité à prendre les mesures conservatoires adaptées
- Capacité à structurer son travail, à planifier er respecter les délais
- Capacité à faire preuve de polyvalence dans d'autres domaines techniques ne demandant pas une forte qualification
- Connaissance des sites

Savoir-être :

- Ponctualité et rigueur
- Esprit d'initiative et polyvalence
- Réactivité
- Capacités à rendre compte et communiquer
- Capacité à travailler à la fois en autonomie et au sein d'une équipe

Date limite de réception des candidatures :	Date de la commission de recrutement :	Date de prise de poste :
31/12/2026	Au fil de l'eau	Dès que possible

Contacts :
Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste Nicolas Malherbe, nicolas.malherbe@univ-nantes.fr (responsable SMI Tertre) et/ou benoit.andre@univ-nantes.fr (responsable du service fluides Tertre)

Envoyer votre CV et lettre de motivation exclusivement par mail à recrutement-DPIL-158990-3@emploi.beetween.com

Conseils aux candidats :

... N'hésitez pas à consulter le site Internet de Nantes Université