

Nantes Université recrute

Pour sa Direction de la Formation et des Réussites Universitaires

Un.e Ingénieur.e pédagogique projet Expandia

J2A41 – Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

• Versant : Fonction publique d'État • Type de recrutement : Catégorie A, contractuel-le, CDD 1an (article L.332-2,3 du CGFP) • Rémunération : selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1577€ nets/ mensuels (1963€ bruts) [0 à 1 an expérience] et 2456€ nets/ mensuels (3057€ bruts) [+ 15 ans expérience]	• Temps de travail : 37h15 ou 38h12 • Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels • Télétravail : à partir de 3 mois d'ancienneté • Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard • Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) • Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) • Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	---

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Avec plus e 4600 personnels, 6 campus dans les villes de Nantes, Saint-Nazaire et la Roche-sur-Yon, Nantes Université est un des plus grands employeurs de la Région Pays de la Loire : 1 habitant de la

univ-nantes.fr

métropole nantaise sur 12 travaille ou étudie à l'université.

Nantes Université est structurée en 4 pôles (Humanités, Santé, Sociétés, Sciences et technologie). Elle compte 19 composantes (14 UFR, 3 IUT, Polytech, INSPE) et 44 laboratoires de recherche. Avec ce modèle d'organisation innovant et audacieux, Nantes Université porte ses missions de formation et de recherche au plus haut niveau tout en plaçant ses 43 000 étudiants et leur réussite au cœur de son action.

La Direction de la Formation et des réussites étudiantes (DFRU) assiste l'équipe politique de Nantes Université. Elle contribue à la définition de la politique formation de l'établissement, dont elle assure la mise en œuvre opérationnelle, le cadrage réglementaire et la gestion courante.

Un des engagements prioritaires de Nantes Université via sa Lettre d'orientation stratégique (LOS) concerne le renforcement de l'intégration des enjeux de la transformation écologique au sein des formations. La Direction de la Formation et des Réussites universitaires (DFRU) via sa Mission de Développement Pédagogique (MDP) accompagne cette démarche en proposant des actions de formation et des accompagnements au développement pédagogique destinées aux enseignant.es et enseignant.es-chercheurs.

Pour cela, un lien de coopération étroit s'est tissé avec La Mission Transformation écologique (MTE), service universitaire de Nantes Université en charge de déployer et d'animer la démarche de transformation écologique de Nantes Université et d'assurer son suivi.

C'est dans ce cadre d'un engagement fort dans la transformation écologique de ses pratiques, sa recherche et ses formations que l'établissement est devenu partenaire lauréat, de l'AMI CMA Expandia porté par Sulitest Impact en partenariat avec Ticket for change, le Campus de la transition, et l'université de Paris-Saclay.

Expandia est un parcours pour engager massivement les enseignants et enseignants-chercheurs du supérieur dans la transition écologique et les accompagner dans leur diversité. L'ambition est qu'au moins 6000 participant.es soient engagé.es dans le dispositif.

Pour plus d'informations :

<https://www.univ-nantes.fr/universite/vision-strategie-et-grands-projets/expandia>

Missions

L'ingénieur.e pédagogique sera rattaché.e au service d'appui aux enseignements (SAE), au sein de la mission développement pédagogique (MDP) et aura pour mission de co-construire avec le consortium les formations du WP 3 (« Former pour transformer ») et les déployer au sein de Nantes université. Il.elle aura également pour mission d'essaimer la démarche au sein des universités partenaires.

Activités principales

En lien avec la responsable de mission et en étroite coopération avec la coordinatrice Formation TEDS (MDP) et la coordinatrice du WP1 du projet Expandia (MTE) l'ingénieur.e pédagogique a pour activités principales:

- Co-construire avec les partenaires du projet (Ticket for Change et Campus de la Transition) les contenus de la formation
- Assurer la promotion de dispositifs proposés par le projet Expandia au sein de l'Université (pôles, composantes, établissements composantes...) en binôme avec la coordinatrice du WP 1
- Programmer et organiser les sessions de formation du WP 3 en lien avec le WP1
- Recruter les enseignants et enseignantes volontaires pour suivre les formations Expandia
- Identifier les futurs enseignants référents / ambassadeurs du projet Expandia

[univ-nantes.fr](https://www.univ-nantes.fr)

- Co-animer avec les membres du consortium et de l'équipe projet des sessions de formation ou d'ateliers
- Produire et mettre à disposition des ressources pédagogiques à destination des équipes pédagogiques sur les enjeux TEDS : livrables (conception, production, évaluation...), outils de travail (matrice, référentiel de compétences / maquette pédagogique...)
- Fournir de l'expertise en fonction de la demande : conseil pédagogique, ingénierie pédagogique, étayage scientifique, exemples, retours d'expériences, évènements
- Animer des actions de formation et ateliers
- Essaimer la démarche Expandia au sein des universités françaises (organisation d'événements possible sur tout le territoire, être le relai du dispositif au sein du réseau Formation TEDS...)
- Co-piloter le reporting et l'évaluation des dispositifs en lien avec le WP1
- Co-animer la communauté de pratiques et le réseau des référents/ambassadeurs d'Expandia.
- Contribuer à la vie de service

Remarque : le travail de binôme est envisagé en fonction des sujets et de l'expertise attendue

Spécificités du poste

Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Présence d'escaliers
- Multi sites
- Travail en équipe
- Open Space
- Luminosité

Rythme de travail :

- Horaires variables

Conditions de travail :

- Usage d'un écran
- Communications téléphoniques / visioconférences fréquentes
- Utilisation d'applications métiers

Autres :

- Déplacements sur Paris et en région.

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Bac + 4/5
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 5 ans minimum sur des fonctions similaires
- Une expertise en matière de développement pédagogique, d'accompagnement des transformations pédagogiques dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche
- Des expériences réussies en matière développement de dispositifs pédagogiques innovants, de conduite de projet et de pilotage dans le domaine de la formation, de la réussite étudiante, et particulièrement de de l'appui pédagogique aux enseignements
- Une vision systémique des enjeux de la transition écologique serait un plus

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaître les objectifs et projets de l'établissement, les activités et l'organisation de la DFRU

univ-nantes.fr

- Travailler en transversalité, en mode projet et en partenariat avec les autres Services de la Direction.
- Mettre en œuvre une méthode, une technique, un système, un dispositif pédagogique
- Accompagner une personne, un groupe et maîtriser les techniques d'écoute active
- Animer un réseau
- Avoir une sensibilité pour les enjeux de transformation écologique

Savoir-faire opérationnels :

- Ingénierie pédagogique
- Outils numériques de la formation et outils bureautiques
- Techniques d'animation
- Techniques d'évaluation d'une formation
- Conduite de projets variés
- Animation de collectifs de travail, d'équipe projet
- Gestion de situations sensibles
- Production de ressources (cahier des charges, bilan, rapport d'activité)
- Aisance orale

Savoir-être :

- Rigueur /fiabilité
- Réactivité
- Sens relationnel
- Ecoute active
- Adaptabilité
- Anticipation, planification, organisation

**Date limite de réception
des candidatures :**
13/09/2026

**Date de la commission
de recrutement :**
25/09/2026

**Date de prise
de poste :**
Dès que possible

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Petra JURIKOVA – Coordinatrice Formation Transition Ecologique pour un Développement soutenable - Petra.Jurikova@univ-nantes.fr

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à recrutement-DCF-160012@emploi.beetween.com



Conseils aux candidats :

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université

univ-nantes.fr