

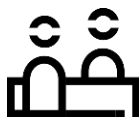
Un.e Ingénieur.e pédagogique

J2A41 – Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie



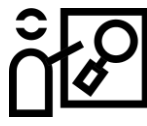
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Versant : Fonction publique d'État • Type de recrutement : Catégorie A, contractuel-le, CDD 1an renouvelable (article L.332-24 du CGFP) • Rémunération : selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1578€ nets/ mensuels (1963€ bruts) [0 à 1 an expérience] et 2457€ nets/ mensuels (3057€ bruts) [+ 15 ans expérience] | <ul style="list-style-type: none"> • Temps de travail : 37h15 ou 38h12 • Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels • Télétravail selon ancienneté • Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) • Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) • Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié |
|--|---|

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Pôle Sciences et Technologie, campus Lombarderie, Nantes**

L'ingénieur.e pédagogique est recruté-e dans le cadre du projet PENSO (Programme d'Enseignement du Numérique en Santé de l'Ouest) porté par Nantes Université. Lauréat de l'Appel à Manifestation d'Intérêt Compétences et Métiers d'Avenir (AMI CMA), le projet PENSO a pour objectif de répondre aux besoins croissants en compétences dans le secteur de la santé numérique en formant les futur.e.s professionnel.le.s de santé, informaticien.ne.s, ingénieur.e.s et juristes. Vous participerez à l'adaptation et à la conception de nouvelles offres de formation de l'UFR Sciences et des Techniques et de Polytech Nantes sur l'axe « PENSO IT » pour former les spécialistes du numérique aux spécificités de la santé, en formation initiale et formation continue.

univ-nantes.fr

Une partie des activités pourra se dérouler au sein de la Hall 6 Ouest de Nantes Université (Pôle interdisciplinaire des cultures numériques).

Le projet PENSO bénéficiant d'un financement jusqu'en janvier 2030, le CDD initial (1 an) pourra être renouvelé pendant la durée du projet.

Missions

En lien avec les enseignant.e.s du Pôle Sciences et Technologie, vous participerez à la conception de nouvelles formations (Master, Diplôme Universitaire, Certificat Universitaire) dans le but de développer une double culture informatique et santé pour les étudiant.e.s de master et les futur.e.s ingénieur.e.s. Vous participerez également à la construction d'une offre de formation continue en cohérence avec les besoins du secteur.

Activités principales

- Concevoir, mettre en œuvre en liaison avec les équipes pédagogiques, animer des actions de formation ou d'enseignement :
 - Recenser et analyser les besoins de formation d'un public cible
 - Participer au benchmark des formations existantes
 - Adapter une formation existante, y intégrer de nouveaux enseignements sur le numérique en santé
 - Aider à la conception de nouveaux dispositifs de formation : définition de la maquette pédagogique, écriture de scénarios pédagogiques, choix des méthodes, moyens et outils pédagogiques
- Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif de formation dans un processus qualité :
 - Assurer l'évaluation des dispositifs mis en œuvre pour en mesurer les effets et proposer des mesures d'amélioration continue.
- Soutenir la démarche réflexive des enseignant.e.s sur leurs pratiques d'enseignement
 - Conseiller et accompagner les enseignant.e.s dans la conception et la réalisation de projets pédagogiques.
 - Communiquer, produire et mettre à disposition des ressources documentaires ou pédagogiques à destination des enseignant.e.s.
 - Faire une veille sur les pratiques pédagogiques innovantes.
- Accompagner l'évolution et l'amélioration des pratiques et offres pédagogiques grâce à la mise en place d'une « approche par compétences » (APC) en formation initiale et continue
 - Participer au montage de micro-certifications et de diplômes universitaires pour les étudiant.e.s et les professionnel.le.s en activité.
 - Accompagner les enseignant.e.s dans l'intégration de l'APC dans le montage des formations.
- Préparer des supports de communication sur la formation
- Identifier des partenaires socio-économiques sur le territoire dans une perspective de formations continues ou par apprentissage

Spécificités du poste

Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Présence d'escaliers
- Multi sites
- Bureau partagé
- Travail en équipe
- Luminosité (éclairage artificiel, absence de stores aux fenêtres)

Rythme de travail :

- Horaires fixes ou variables (préciser éventuellement plage horaires)
- Poste compatible avec un temps partiel (préciser la quotité)

Conditions de travail :

- Usage d'un écran
- Travailler debout / Travailler assis
- Poste de travail partagé
- Communications téléphoniques fréquentes
- Utilisation d'applications métiers

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Bac +5 en ingénierie de la formation, ingénierie pédagogique, sciences de l'éducation.
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 2 ans minimum. Une expérience similaire dans un domaine scientifique ou numérique serait un plus.

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :


- Droit de la formation
- Ingénierie de formation (connaissance générale)
- Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine (connaissance générale)
- Technologies de l'information et de la communication (TIC)
- Outils numériques de la formation
- Méthodes et techniques d'enquête et d'entretien (notion de base)
- Sciences des organisations
- Techniques de présentation écrite et orale
- Processus et mécanismes d'apprentissage
- Numérique : compétences du C2i « enseignant »

Savoir-faire opérationnels :

- Mettre en œuvre des méthodes de l'ingénierie de la formation initiale et de la formation continue
- Formaliser et conduire un projet de formation
- Rédiger des rapports ou des documents de synthèse
- Mettre en place une démarche qualité
- Accompagner et conseiller
- Initier et conduire des partenariats
- Concevoir une action de communication

Savoir-être :

- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Capacité d'écoute et d'analyse



**Date limite de réception
des candidatures :**
23/01/2026

**Date de la commission
de recrutement :**
A définir

**Date de prise
de poste :**
16/02/2026

Contacts :

- Personne à contacter pour plus d'informations : Sylvain Collet – sylvain.collet@univ-nantes.fr
- Envoyer votre CV + lettre de motivation par mail à recrutement-146749@emploi.beetween.com



**Conseils
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université