

Nantes Université recrute

Pour sa Direction des Systèmes d'Information et du Numérique

Un.e Ingénieur.e DevOps

E2B44 - Administrateur-trice de bases de données / Intégrateur d'applications



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

• Versant : Fonction publique d'État • Type de recrutement : Catégorie A, titulaire ou contractuel-le, CDD 3 ans (article L.332-2-2 du CGFP) • Rémunération : selon la grille indiciaire de la fonction publique catégorie A pour les titulaires et la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1 578,42€ nets/mensuels (1 963,94€ bruts) [0 à 1 an expérience] et 2 457,54€ nets/ mensuels (3 057,79€ bruts) [+ 15 ans expérience]	• Temps de travail : 37h15 ou 38h12 • Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels • Télétravail selon ancienneté • Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) • Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) • Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	--

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

Au sein de la DSIN, le Service Informatique de Gestion (SIG), dans lequel vous serez affecté.e, a pour mission d'accompagner chacune des directions métiers (RH, Formation et Vie de l'Etudiant, Recherche, Finance et Comptabilité, Patrimoine) dans la stratégie d'évolution, dans la mise en œuvre et dans

univ-nantes.fr

l'exploitation des différentes briques métiers et d'assurer la bonne intégration de chacune de ces briques dans le plan général d'urbanisme du système d'information de l'université.

Situé au Centre-ville, proche des Services Centraux, le SIG est composé de 19 personnes et vous serez rattaché.e au responsable du pôle Urbanisation et Développement.

Les missions principales du pôle sont organisées autour de 4 axes :

- L'urbanisation des systèmes d'information
- Administration des bases de données
- Ingénierie DevOps
- Développements applicatifs, flux inter applicatifs, flux décisionnel

Missions

L'Ingénieur.e DevOps vise à créer un environnement de développement agile, efficace et fiable en automatisant les processus, en améliorant la collaboration entre les équipes et en intégrant des pratiques de qualité, de sécurité et de surveillance. Etant donné qu'il possède une expertise en développement logiciels, l'Ingénieur.e DevOps peut être amené à diriger et encadrer une équipe de développeurs.

En fonction du besoin l'ingénieur.e DevOps pourra être amené à prendre en charge des missions de développement en lien avec l'équipe de développement et du DBA.

Activités principales

En tant qu'ingénieur.e DevOps au sein du pôle urbanisation et développement du SIG, voici vos activités :

- Automatisation des processus : mise en place des outils et des pipelines d'automatisation pour accélérer le déploiement, les tests et d'autres processus liés au développement et à l'exploitation ;
- Intégration continue (CI) : mettre en place des pratiques et des outils pour permettre une intégration continue du code source dans le référentiel principal, facilitant des déploiements plus fréquents et plus fiables ;
- Déploiement continu (CD) : étendre l'intégration continue en automatisant également le déploiement du code vers les environnements de test, de préproduction et de production ;
- Surveillance et gestion des incidents : mettre en place des solutions de surveillance pour suivre les performances des applications et des infrastructures, ainsi que pour détecter et résoudre rapidement les incidents ;
- Gestion de la configuration : utiliser des outils pour gérer la configuration des infrastructures et assurer la cohérence entre les différents environnements ;
- Collaboration inter-équipes : faciliter la communication et la collaboration entre les équipes de développement et d'exploitation pour garantir un cycle de développement plus fluide ;

- Sécurité : intégrer des pratiques de sécurité dès le début du cycle de vie du développement et mettre en place des mesures de sécurité pour protéger les applications et les données ;
- Optimisation des performances : identifier et résoudre les goulots d'étranglement de performance dans les applications et les infrastructures ;
- Évolutivité et extensibilité : concevoir des solutions qui permettent de faire évoluer les applications et les infrastructures en fonction des besoins changeants ;
- Documentation : maintenir une documentation précise et à jour pour les configurations, les processus et les workflows afin de faciliter la compréhension et la collaboration ;
- Formation & support : former et accompagner les équipes sur la culture et l'expertise DevOps et fournir un support continu en collaboration avec le chef de projet pour garantir une bonne prise en main des applications par les utilisateurs.

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Bac+3 minimum dans le domaine de l'informatique (BUT, Licence, Master, Ingénieur) et plus particulièrement dans la filière Gestion de Projets Informatiques

Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article L.512-19 du Code Général de la Fonction Publique (sur présentation d'un justificatif).

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Très bonne maîtrise des outils comme GitHub, GitLab, SourceForge ou autres CI/CD alternatifs (les Cloud providers proposent ce type de service), pour le développement et l'intégration continue ;
- Excellente maîtrise des outils d'automatisation tels que Jenkins, Ansible, etc., pour valider la conformité des produits logiciels ;
- Bonne utilisation des outils Docker et Kubernetes pour la création et le pilotage des conteneurs ;
- Utilisation des outils de monitoring comme Grafana et Zabbix pour améliorer en continu les applications ;
- Compréhension approfondie des systèmes d'exploitation, des réseaux et de la gestion des serveurs ;
- Connaissance des principes de sécurité des applications et des infrastructures ;
- Bonne maîtrise des langages de programmation informatique, tels que Python, Java, Shell, etc. ;
- Expertise en méthodologie DevOps ;

Savoir-faire opérationnels :

- Piloter un projet
- Animer une réunion
- Piloter un prestataire
- Rédiger de documentation (texte et schéma)
- Accompagner les changements
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision

Savoir-être :

- Excellent sens de la communication, pour expliquer des concepts techniques de manière compréhensible et collaborer avec des équipes interfonctionnelles composées de développeurs, d'ingénieurs, d'administrateurs et autres acteurs de la Direction de la sécurité informatique (DSI) ;
- Assertivité, cette méthodologie étant relativement nouvelle, l'Ingénieur DevOps doit être capable d'affirmer ses idées avec pédagogie et conviction pour mobiliser les collaborateurs ;
- Adaptabilité, pour faire face à des environnements différents, aux nouvelles technologies et méthodologies ;
- Capacité à identifier et résoudre rapidement les problèmes (qu'il s'agisse de code, d'infrastructure, ou

- tout autre problématique technique) et à prendre des décisions éclairées dans des situations critiques ;
- Sens du service, pour être focalisé sur les besoins des utilisateurs finaux et sur l'amélioration continue des services ;
- Bonne gestion du temps, pour travailler de manière optimale en mode projets.

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Thierry AUDRAIN – thierry.audrain@univ-nantes.fr

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) + derniers arrêté d'échelon et compte-rendu d'entretien professionnel (pour les titulaires) exclusivement par mail à recrutement-dsin-131929-2@emploi.beetween.com



**Conseils
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université