

Nantes Université recrute

Pour sa Direction de la Formation et des Réussites Universitaires

Un.e Coordinateur.rice de Chaire Emploi, formations, compétences

F1B44 - Responsable de médiation scientifique et culturelle



42000

étudiant-es, dont 5560
internationaux



2666

personnels
administratifs
et techniques



3013

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es



1225

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

• Versant : Fonction publique d'État • Type de recrutement : Catégorie A contractuel-le, CDD 3 ans (article L.332-24 du CGFP) • Rémunération : selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 2236€ nets/ mensuels (2784€ bruts) [2 à 5 ans expérience] et 3239€ nets/ mensuels (4032€ bruts) [+ 15 ans expérience]	• Temps de travail : 37h15 ou 38h12 (réparties sur 4,5 ou 5 jours selon nécessité de service) • Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels • Télétravail : à partir de 3 mois d'ancienneté • Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard • Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) • Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) • Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
---	---

Environnement et contexte de travail

• Localisation : Nantes

Nantes Université est lauréate de l'Appel à Manifestation d'Intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir » (AMI CMA) dans le cadre du plan France 2030, avec le projet « dispositif de formations » [CAPVENT](#) – Compétences

univ-nantes.fr

d'Avenir et Propulsion par le Vent.

CAPVENT est un programme structurant visant à **accompagner le développement et le changement d'échelle de la filière « propulsion vélique » ou « propulsion des navires par le vent »**, levier majeur de la décarbonation du transport maritime. Le projet répond aux besoins croissants en compétences identifiés par le diagnostic réalisé précédemment sur l'ensemble de la chaîne de valeur (conception, fabrication, maintenance, exploitation et métiers connexes).

Représentant près de 3% des émissions mondiales de gaz à effet de serre, émissions qui pourraient augmenter de 90% à 130% d'ici 2050, le transport maritime doit accélérer sa décarbonation.

La propulsion par le vent des navires fait partie des solutions crédibles pour répondre à cet enjeu. Reconnue en France, cette solution a été inscrite dans la Feuille de route française de décarbonation du secteur maritime publiée en janvier 2023.

La montée en puissance du vélique implique des besoins importants et croissants en personnel formé, évalués entre 13 000 et 25 000 emplois sur le secteur d'ici 2050, versus 550 emplois en 2023.

Le projet est organisé en plusieurs actions, co-construites avec un consortium associant établissements d'enseignement supérieur et secondaire, acteurs de la formation continue, organismes publics, entreprises et structures représentatives de la filière maritime et vélique.

Le projet CAP Vent repose sur 4 axes complémentaires :

- **Sensibiliser et renforcer l'attractivité** des métiers du maritime et du vélique auprès des jeunes, des publics prioritaires (femmes, QPV, territoires ruraux) et du grand public ;
- **Adapter et développer des formations initiales** (du bac-3 au bac+5) pour répondre aux besoins en compétences des métiers de la filière ;
- **Créer et structurer une offre de formation continue modulaire**, favorisant la montée en compétences, les reconversions professionnelles et l'employabilité ;
- **Mettre en place une Chaire Emploi, Compétences et Formation**, afin d'assurer l'adéquation dynamique entre besoins en emplois, évolutions technologiques et contenus de formation.

La Direction de la Formation et des Réussites Universitaires (DFRU), constituée de 7 services, travaille en lien étroit avec les pôles, composantes et établissements composantes. Elle accompagne certains programmes transversaux, notamment dans un cadre de contractualisation avec l'Etat, tel le projet CAPVENT.

Missions

Animer et piloter la Chaire emploi, formations, compétences en lien avec le conseil de chaire

La chaire emploi, formation et compétences, organe de la gouvernance du projet CAPVENT, s'appuie sur un conseil de chaire présidé par le directeur scientifique du projet et réunissant différents experts du consortium dont l'association [Wind Ship](#).

A l'interface entre le monde de l'enseignement, de l'innovation et le monde professionnel, elle s'assure que les formations restent adaptées aux évolutions technologiques et pédagogiques, aux besoins des employeurs et à la vitesse de déploiement du vélique.

Intégrée à [l'Institut Universitaire Mer et Littoral](#), la chaire travaillera en étroite collaboration avec le Pôle Universitaire d'Innovation et notamment la filière Energie Mer et Environnement.

La chaire emploi, formations, compétences intervient d'une part, en amont du comité de suivi académique pour proposer tout fait ou ressource permettant d'améliorer et d'adapter les formations et d'autre part, en aval, sur mandat du comité, pour produire des analyses (rapports, diagnostics, veille).

Dans ce contexte, **la coordinatrice ou le coordinateur** est garant du bon fonctionnement de la chaire, animatrice ou animateur clé de cette instance de veille, d'analyse et de communication.

Elle ou Il fédère les acteurs, assure le lien entre recherche, enseignement et monde professionnel, réalise des

univ-nantes.fr

études, identifie les besoins, pilote des projets et valorise les actions.

La coordinatrice ou le coordinateur de chaire est membre de l'équipe projet CAPVENT et travaillera sous la responsabilité hiérarchique de la cheffe de projet.

Activités principales

- **Animer la chaire emploi, formations et compétences**
 - Organiser les conseils de Chaire et leurs ordres du jour
 - Proposer des actions et des orientations
 - Représenter le conseil de chaire
 - Contribuer à la gouvernance du projet CAPVENT en travaillant en lien avec toutes les instances
 - Entretenir et développer les contacts et les réseaux
 - Préparer le financement pérenne de la Chaire au-delà de CAPVENT
- **Faire connaître et participer au rayonnement du projet CAPVENT**
 - Contribuer aux opérations de présentation et de valorisation du projet CAPVENT (technologies propulsion vélique des navires, formations et emplois) devant des publics variés
 - Contribuer aux actions de sensibilisation et de médiation scientifique sur la propulsion vélique
- **Exercer une veille scientifique au service du projet et des membres du consortium**
 - Détecter au niveau national et international, tout élément de contexte (économique, juridique) ou technologique (nouvelle technologie, ...) permettant d'alimenter les formations
 - Détecter dans les projets industriels ou de recherche tout outil (simulateur), personne référente ou base de données permettant de soutenir les modules applicatifs des formations
 - Assurer la formation et l'information de ses collaborateurs
- **Produire une analyse régulière des évolutions du vélique au niveau national et international**
 - Actualiser l'état de l'art régulièrement et en réaliser des synthèses à destination du Comité de Suivi Académique
 - Exploiter les informations et les diffuser aux membres du consortium
- **Disséminer les résultats de la chaire en interne et en externe**
 - Sélectionner les outils de transmission, communication de l'information les plus adaptés en respectant les enjeux de propriété intellectuelle et industrielle ou droit relatif à l'image dans les productions ou négociation d'accès aux données
 - Rédiger des articles spécialisés destinés au grand public ou des décideurs et clusters nationaux (GICAN, CMF, WindShip, ...)
 - Promouvoir les résultats de la chaire au sein de l'établissement afin de stimuler d'innovation des laboratoires sur la détection d'enjeux majeurs, notamment via la Filière Energie mer Environnement du PUI

Spécificités du poste

Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Présence d'escaliers
- Bureau partagé / Open space (9 personnes)

Rythme de travail :

- Horaires variables
- Déplacements fréquents

univ-nantes.fr

Conditions de travail :

- Usage d'un écran
- Travailler assis
- Utilisation d'applications métiers

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Niveau Bac + 5 en ingénierie, architecture navale et/ou innovation industrielle.
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : implication dans des projets d'innovation multipartenaires dans l'industrie, implication dans les enjeux maritimes et de navigation, implication dans l'enseignement, organisation et animation de réunions.

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Connaissance du secteur maritime et des enjeux de sa décarbonation.
- Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine
- Environnement et réseaux professionnels
- Méthodologie d'évaluation et d'enquêtes
- Techniques de communication
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Savoir-faire opérationnels :

- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Initier et conduire des partenariats
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Concevoir des outils pédagogiques
- Rédiger des rapports ou des documents en français et en anglais
- Organiser et animer une réunion
- Piloter un projet

Savoir-être :

- Sens de l'organisation
- Capacité à travailler dans un contexte multi-acteurs
- Sens du compromis et des priorités
- Sens relationnel

**Date limite de réception
des candidatures :**
15/11/2026

**Date de la commission
de recrutement :**
24-26/11/2026

**Date de prise
de poste :**
Dès que possible

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste :

- Franck Schoefs, responsable scientifique du projet CAPVENT : Franck.schoefs@univ-nantes.fr
- Cécile Lancien, cheffe de projet CAPVENT : cecile.lancien@univ-nantes.fr

univ-nantes.fr

Envoyer votre candidature CV + lettre de motivation exclusivement par mail à recrutement-DFRU-166330@emploi.beetween.com

Toutes nos offres sont ouvertes aux personnes en situation de handicap et des aménagements peuvent être mis en place dans le cadre des entretiens.



**Conseils
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université

univ-nantes.fr