

Nantes Université recrute

Pour sa Direction de la Formation et des Réussites Universitaires

Un.e Chef.fe de projet Modularité et flexibilisation

J2A41 : Chargé.e d'animation et d'ingénierie de formation tout au long de la vie



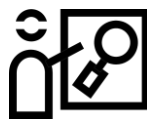
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

• Versant : Fonction publique d'État • Type de recrutement : Catégorie A, contractuel-le, CDD jusqu'au 31/08/2028 (Article L.332-24 du CGFP) • Rémunération : Selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1578€ nets/ mensuels (1963€ bruts) [0 à 1 an expérience] et 2457€ nets/ mensuels (3057€ bruts) [+ 15 ans expérience]	• Temps de travail : 37h15 • Congés : 45 jours • Télétravail selon ancienneté • Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun) • Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année) • Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
---	---

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

La Direction de la Formation et des Réussites Universitaires (DFRU) est constituée de 7 services œuvrant dans leur domaine d'action, en lien étroit avec les pôles, composantes et établissements composantes, et pilote certains programmes transversaux objets notamment de contractualisation avec l'Etat, tel le projet NeptUNE (Nouveaux Coursus à l'Université – PIA3).

univ-nantes.fr

Ce projet vise à accompagner la transformation du premier cycle universitaire pour améliorer la réussite étudiante en cohérence avec l'application de la loi Orientation et Réussite des Etudiants : mise en place de l'Approche Par Compétences (APC), flexibilisation des cursus de licence, transformation des pratiques pédagogiques, renforcement de l'accompagnement des étudiant.e.s. NeptUNE, projet ambitieux, doté de 9,7 millions d'euros, s'inscrit sur une durée de 10 ans (2019-2028). Ce projet implique aujourd'hui 19 composantes, 28 formations de licence, plusieurs services d'appui, 32 postes équivalent temps plein ont été recrutés pour les besoins du projet. Le déploiement de NeptUNE nécessite donc une coordination étroite des acteurs du projet, un accompagnement fort de la communauté universitaire dans ces transformations, une collaboration avec les étudiant.e.s pour garantir l'alignement entre le déploiement des actions et la mise en place de meilleures conditions de réussite.

Ce poste vise à poursuivre le déploiement des objectifs du WP1 «Modularité et flexibilisation» du projet NeptUNE :

- 1) Transformer l'architecture des formations du premier cycle, permettant ainsi à chaque étudiant de construire un parcours plus personnalisé, inclusif et ouvert, en lien avec ses projets de poursuite d'étude, d'insertion professionnelle ou de développement personnel.
- 2) Rendre flexibles les formations, pour qu'elles s'adaptent aux singularités des étudiants tout en assurant un cadre commun de compétences. La modularité, au cœur de ce projet, repose sur une structuration des maquettes pédagogiques en unités pédagogiques cohérentes, mutualisables et capitalisables.

Il/elle aura à piloter la dimension stratégique, pédagogique et institutionnelle du projet «Flexibilité & Modularité », en garantissant :

- la cohérence des cadres,
- l'accompagnement des composantes,
- la lisibilité de l'offre,
- la conduite du changement auprès des équipes pédagogiques et administratives.

Il/elle intégrera la DFRU, sous la responsabilité de la cheffe du service d'appui aux enseignements. Il/elle encadrera le responsable fonctionnel « Modularité et flexibilisation », en charge de l'articulation entre le cadrage métier/pédagogique et mise en cohérence des processus et des outils (Celcat, Pégase, CRPE, etc.).

Il/elle travaillera en lien étroit avec les équipes pédagogiques, les composantes, les services centraux, l'équipe NeptUNE.

Missions

1. Pilotage stratégique et coordination institutionnelle

- Élaborer et mettre en œuvre la feuille de route « Flexibilité & Modularité ».
- Coanimer les instances (COPIL, comité technique transversal).
- Assurer le lien transversal entre composantes, pôles, SOFS, SAE, DSI et équipe NeptUNE.
- Construire et animer un réseau métier national (séminaires, groupes de travail, productions partagées).

2. Cadrage métier et ingénierie de formation

- Formaliser le cadre institutionnel : critères UEC, gabarits maquettes, syllabus, modalités d'inscription.
- Accompagner les composantes dans la structuration des blocs complémentaires.
- Appuyer l'ingénierie de formation : hybridation et APC.
- Identifier et valoriser les bonnes pratiques.

3. Conduite du changement et appui aux équipes

- Animer des ateliers de co-construction (enseignants, étudiants, services centraux).
- Accompagner les équipes pédagogiques dans l'évolution de leurs pratiques.
- Travailler avec les équipes scolarité sur la déclinaison opérationnelle des choix institutionnels.

4. Valorisation et communication

- Contribuer à la création d'une plateforme de consultation des UEC / marketplace interne.
- Concevoir et mettre en œuvre un plan de communication sur la modularité.
- Rédiger notes de cadrage, bilans, argumentaires institutionnels.

Spécificités du poste

Atouts du poste :

- Poste en interface entre pédagogie, numérique et transformation institutionnelle
- Forte transversalité et collaboration avec des équipes engagées
- Projet à fort rayonnement national (NeptUNe, réseau métier)
- Accès à des formations, accompagnements, communauté de pratiques

Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Présence d'escaliers
- Multi sites
- Bureau partagé
- Travail en équipe
- Open Space (10 personnes)
- Luminosité (éclairage naturel)

Rythme de travail :

- Horaires fixes

Conditions de travail :

- Usage d'un écran
- Travailler assis
- Communications téléphoniques fréquentes
- Utilisation d'applications métiers

Profil recherché

- Bac+5 (ingénierie de formation, sciences de l'éducation, politiques publiques, management de projet).
- Expérience confirmée en pilotage de projet de transformation dans l'ESR.
- Une expérience en ingénierie pédagogique / hybridation est un plus.
- Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article L.512-19 du Code Général de la Fonction Publique (sur présentation d'un justificatif).

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Ingénierie de formation (licence / transformation pédagogique).
- Connaissance des organisations universitaires.
- Planification de projets complexes transversaux.
- Analyse de maquettes et cadrage institutionnel.

Savoir-faire opérationnels :

- Conduite de projets multi-acteurs.
- Animation de groupes de travail.
- Rédaction de documents institutionnels (cadrage, bilans, notes).
- Représentation de l'établissement dans des réseaux professionnels.

Savoir-être :

- Rigueur, sens de la synthèse.
- Posture collaborative et capacité à fédérer.
- Capacité à arbitrer et poser un cadre clair.
- Pédagogie et diplomatie.

**Date limite de réception
des candidatures :**
18 mars 2026

**Date de la commission
de recrutement :**
30 mars 2026

**Date de prise
de poste :**
Dès que possible

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Frédérique Mabilais, cheffe de projet NeptUNE, frederique.mabilais@univ-nantes.fr

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à recrutement-DFRU-135609-2@emploi.beetween.com



**Conseils
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université

univ-nantes.fr