

# Nantes Université recrute

Pour le Service de Chirurgie Maxillo-Faciale et Stomatologie du CHU de Nantes

## Un.e Chef.fe de Projet

Références métier : J1C45 - Responsable de l'administration et du pilotage



**42 500**

étudiant-es, dont 5000  
internationaux



**2605**

personnels  
administratifs  
et techniques



**3147**

enseignant-es,  
enseignant-es-  
chercheur-es  
+ 541 tuteurs



**1259**

doctorant-es



**42**

structures  
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>•  <b>Versant</b> : Fonction publique d'État</li><li>•  <b>Type de recrutement</b> : Catégorie A, contractuel-le, CDD de Contrat de projet 13 mois <b>pour une quotité de travail de 50 %</b></li><li>•  <b>Rémunération</b> : selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise entre 1 648 bruts mensuels (1 324 nets mensuels) pour une expérience de 5 à 10 ans et 1 889 bruts mensuel (1 517 nets mensuel) pour une expérience de 10 à 15 ans)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>•  <b>Temps de travail</b> : 18h37 ou 19h06 /semaine</li><li>•  <b>Congés</b> : 22,5 jours ou 25 jours de congés annuels</li><li>•  <b>Télétravail</b> selon ancienneté</li><li>•  Prise en charge partielle des <b>frais de transport</b> domicile-travail (transports en commun)</li><li>•  <b>Forfait mobilités durables</b> domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)</li><li>•  Accès aux <b>restaurants et cafétérias</b> du CROUS avec tarif privilégié</li></ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Résumé du projet

Les fentes labio-palatines (FLP) sont des malformations faciales fréquentes ayant un impact psycho-social et physique majeur. La prise en charge est pluridisciplinaire, et intègre parents et associations de patients. Les résultats tant fonctionnels, psycho-sociaux, qu'esthétiques sont

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

largement perfectibles. Une approche globale de la malformation est requise pour envisager un bénéfice réel pour les patients et leur famille.

Le projet PENTA★CLEFT soutenu par la Région Pays de la Loire dans le cadre du dispositif Etoiles Montantes 2026 vise à améliorer 5 aspects de la prise en charge des FLP sur la base de travaux de recherche menés au sein du CHU de Nantes et de l'unité INSERM 1229 RMeS : (Axe 1) la réparation de la fente alvéolaire par biomatériaux personnalisés, (Axe 2) l'évaluation et la rééducation des troubles de l'élocution, (Axe 3) l'information prénatale des parents, la formation des chirurgiens, (Axe 4) la détection et la prévention des facteurs de risque environnementaux de FLP, et (Axe 5) l'accompagnement psychologique des enfants grâce à la médiation animale.

Les résultats acquis au cours du projet PENTA★CLEFT sont susceptibles d'améliorer la qualité de vie des enfants porteurs de FLP, et d'étayer la candidature à un projet européen ERC en 2027.

## Environnement et contexte de travail

---

• **Localisation :** *Clinique de Stomatologie et Chirurgie Maxillo-Faciale, CHU de Nantes, 1<sup>er</sup> étage Hôtel-Dieu*

Le Service de Stomatologie et Chirurgie Maxillo-Faciale du CHU de Nantes prend en charge les enfants et adultes porteurs de malformations faciales comme les fentes labio-palatines. Il travaille au sein de la Filière Santé Maladies Rare Tête-Cou-Dents et anime ou co-anime 3 Centres de Compétence Maladies Rares (MAFACE, SPRATON, O-RARE). L'équipe est également en lien avec l'Unité INSERM 1229 (RMeS), l'Ecole Nationale Vétérinaire (ONIRIS) et plusieurs services cliniques (Pôle Mère-Enfant, Services de Pathologies professionnelles).

## Missions

---

Sous la responsabilité du responsable médical, le/la chef.fe de projet aura pour mission de coordonner les différents axes de recherche du projet PENTA★CLEFT.

## Activités principales

---

Participation active au recueil et à l'exploitation des données dans les différents axes en lien avec les chercheurs et cliniciens.

Préparation du dossier ERC pour une soumission en janvier 2027

Co-rédaction des articles issus du projet

Veille stratégique sur les appels à projet de la thématique (Fondation Maladies Rares, Axa, Groupama, etc.)

## Spécificités du poste

---

### Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Bureau partagé
- Travail en équipe
- Luminosité (éclairage naturel et artificiel)

### Rythme de travail :

- Horaires fixes (plage horaires à définir avec le/la candidat.e choisi.e)

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

- Pic d'activité en fin d'année 2026 (rapport intermédiaire / soumission projet ERC)
- Contraintes calendaires : soumission ERC début 2027, autres AAP à préciser
- Poste compatible avec un temps partiel (mi-temps)

**Conditions de travail :**

- Usage d'un écran
- Travail assis
- Utilisation d'applications métiers

**Autres :**

- Participation possible à des manifestations scientifiques, des actions sciences/société
- Missions ponctuelles sur d'autres sites : ONIRIS, Clinique Jules Verne, Nantes Université (faculté de Psychologie, de Médecine, CFUO, etc.), INSERM U1229, différents services cliniques du CHU de Nantes (génétique médicale, clinique des données, CMF, DRI, etc.), partenaires industriels (NAONEXT, BACKSPACE, EIIKA, etc.), Région Pays de la Loire etc.

## Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Doctorat, diplôme d'ingénieurs.
- Correspondance statutaire : Ingénieur de recherche (IGR) J1C45 - Responsable de l'administration et du pilotage
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste :
  - Recherche clinique et/ou recherche fondamentale en établissement(s) public(s) et/ou privé(s)
  - Conduite d'équipe et/ou de projets de recherche
  - Rédaction d'article scientifique
  - Réponse à des AAP

## Compétences et connaissances requises

**Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :**

- Culture en matière de recherche biomédicale et translationnelle
- Connaissance des outils de financement et des appels à projets nationaux et européens
- Méthodologie de conduite de projet
- Connaissances budgétaires générales
- Qualités rédactionnelles

**Savoir-faire opérationnels :**

- Animer un réseau / un groupe
- Connaissances budgétaires générales
- Qualités rédactionnelles
- Aisance informatique (questionnaire en ligne, animation de réseau social, gestion de base de données, bibliographie, etc.)
- Langue anglaise : B2 à C1

**Savoir-être :**

- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Capacité d'organisation, de synthèse, méthode et rigueur
- Esprit d'initiative, autonomie, aisance relationnelle

**Date limite de réception  
des candidatures :**  
**23/04/2026**

**Date de la commission  
de recrutement :**  
**Semaine 18**

**Date de prise  
de poste :**  
**Semaine 19**

**Contacts :**

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Pierre CORRE pierre.corre@chu-nantes.fr

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à  
[recrutement-polesante-152869@emploi.beetween.com](mailto:recrutement-polesante-152869@emploi.beetween.com)



**Conseils  
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site  
Internet de Nantes Université [et](#)  
[du laboratoire](#)

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)