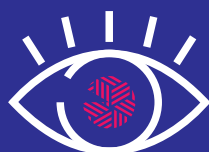


Rapport d'activités

[2019]



ON!
ACCELERER LES CONNAISSANCES

N!
REFUSER LES CONVENTIONS

UN!
ALLER DE L'AVANT

N 
ÊTRE VISIONNAIRE

U  **!**
DONNER SA CHANCE À TOUS

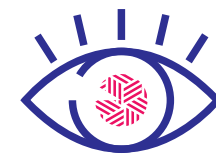
UN!
CRÉER DES INTERACTIONS INÉDITES

UN!
ÊTRE COMBATIF

www.univ-nantes.fr



UNIVERSITÉ DE NANTES

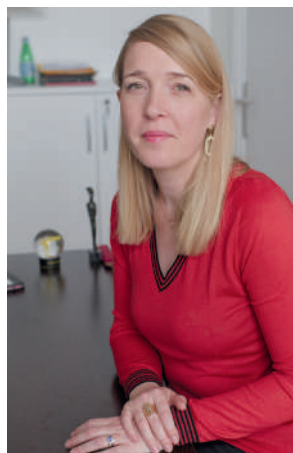


[SOMMAIRE]

iN!
ANCER LE TERRITOIRE

UN!
ALLER DE L'AVANT

ON!
ACCELERER LES CONNAISSANCES



.6
RENCONTRE
AVEC
Laurianne Schlaepi,
directrice générale des services

.8
CHIFFRES CLÉS



.10
FORMATION
La réussite étudiante comme moteur



.20
VIE ÉTUDIANTE
Une communauté riche d'échanges,
d'engagement et d'ouverture

.26
RECHERCHE
Des projets pour construire,
ensemble, le monde de demain

.34
RELATIONS INTERNATIONALES
Développer une politique durable
d'attractivité à l'échelle internationale



.40
RELATIONS ENTREPRISES
Des projets valorisés
et des collaborations inédites



.46
RESSOURCES HUMAINES & QUALITÉS DE VIE AU TRAVAIL
Travailler et vivre
ensemble à l'université

.52
PATRIMOINE
Espaces d'idées et de progrès



.58
COMMUNICATION
Faire rayonner l'université
sur ses territoires



.66
QUALITÉ ET DÉVELOPPEMENT DURABLE
Pour un progrès responsable



.74
NUMÉRIQUE
Expérimenter l'université de demain

.80
CULTURE
L'inspiration créative pour construire
le monde de demain



[RENCONTRE AVEC...]

Laurianne Schlaepfi, directrice générale des services de l'Université de Nantes

2019 a été une année particulière, marquée à la fois par des succès et une forte mobilisation des équipes [...] mais aussi par des événements qui ont marqué l'Université, et je pense en particulier à la suspension des crédits versés par l'ANR au titre de NExT en fin d'année.

« 2019 a été une année particulière, marquée à la fois par des succès et une forte mobilisation des équipes qui ont su mettre en œuvre au mieux le projet politique ambitieux de l'équipe d'Olivier Laboux, mais aussi par des événements qui ont marqué l'Université, et je pense en particulier à la suspension des crédits versés par l'ANR au titre de NExT en fin d'année.

Nous sommes parvenus à clôturer l'année 2019 à l'équilibre. Pour cela il a fallu faire preuve de rigueur et d'exigence...

Si je dois partager les enjeux de gestion qui ont particulièrement marqué ces derniers mois, je commencerai par la question du budget. Nous sommes parvenus à clôturer l'année 2019 à l'équilibre. Pour cela il a fallu faire preuve de rigueur et d'exigence car notre établissement n'a pas la chance d'avoir une subvention pour charge de service public à la hauteur de ses missions et de son dynamisme. Ce bilan positif est également issu d'un engagement volontariste de nos partenaires (collectivités, mécènes, Union européenne, ...) qui ont répondu nombreux en 2019 pour nous accompagner sur nos projets. Je les en remercie.

Ce rapport annuel n'est qu'un aperçu des projets qui ont occupé les équipes en 2019. Je m'arrêterai dans cette introduction sur quelques réalisations emblématiques.

Nous avons inauguré la Halle 6 Ouest, au cœur du Quartier de la Création et nous en sommes très fiers. Ce site inédit dédié

aux cultures numériques est un nouvel exemple de la qualité du travail de nos équipes du service construction. Ils ont prouvé, encore une fois, qu'ils sont en mesure d'assurer une parfaite maîtrise d'œuvre en interne pour ce type de projet d'envergure, qui marquera de son empreinte le territoire métropolitain.

Notre engagement en faveur de la qualité de vie universitaire s'est intensifié en 2019. Nous avons franchi une étape en nous engageant dans une démarche globale de prévention et de lutte contre le harcèlement sexuel et moral, le sexisme et la discrimination. Concrètement, nous avons mis en place une cellule interne d'écoute des victimes et des témoins de harcèlement et lancé une campagne de sensibilisation à destination des personnels et étudiant-e-s : #UNunite contre tous les harcèlements. Ce sont des actes forts, engagés, ils font la fierté de l'établissement.

Nous avons franchi une étape en nous engageant dans une démarche globale de prévention et de lutte contre le harcèlement

Nos efforts en matière de réduction de l'empreinte carbone ont également porté leur fruit. En 2019, 67% du patrimoine immobilier de l'université est raccordé au réseau de chaleur urbain de Nantes Métropole. Une réduction de plus de la moitié des gaz à effet de serre, c'est une réussite collective !

Rapprocher du terrain certains actes de gestion, nous réinventer pour être plus efficaces, ces enjeux demeurent essentiels pour la vie de l'établissement.

Même si le projet de création d'un nouvel établissement expérimental n'a pu aboutir comme nous l'avions prévu en janvier 2020, nous avons accompli un travail important dans le sens de la simplification des process, et nous avons conforté la mise en place des pôles grâce à nos secrétaires généraux de pôles, dont les organisations ont été confortées et formalisées cette année. Rapprocher du terrain certains actes de gestion, nous réinventer pour être plus efficaces, ces enjeux demeurent essentiels pour la vie de l'établissement.

2019 aura donc permis des avancées significatives sur de nombreux dossiers dans tous les secteurs, toutes les disciplines, et je tiens, pour cela, à remercier les équipes pour leur engagement.

En 2020, une nouvelle équipe politique prendra ses marques autour d'un nouveau président.

Nous devons, pendant cette période, assurer la continuité administrative en préparant au mieux la mise en œuvre du nouveau projet stratégique, je sais pouvoir compter sur l'ensemble des équipes pour cela.



[CHIFFRES CLÉS...]

Principales origines des recettes

330,9 M€

de recettes en 2019

249,4 M€

de subventions pour charges
de service public

81,5 M€

de ressources propres dont :

19,1 M€

en formations (formation initiale,
continue et apprentissage)

11,4 M€

de financements Agence nationale
de la recherche (ANR)

2,5 M€

de Contribution de vie étudiante
et de campus (CVEC)

Résultats 2019 : vision patrimoniale

363 M€

de dépenses en 2019 (+12 M€ par rapport à 2018)

+0,2 M€

de résultat d'exploitation

+6 M€

de capacité d'autofinancement

Chiffres marquants



21,1 M€

de dépenses d'investissement



3775

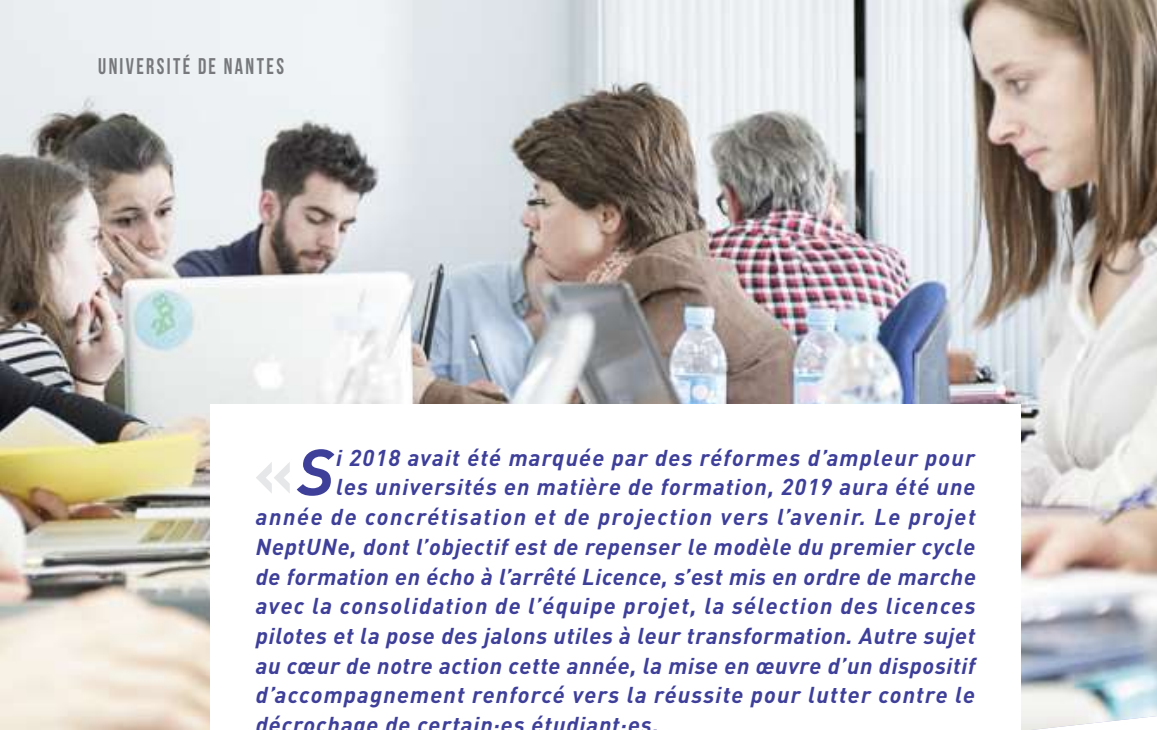
emplois (ETPT)
+49 ETPT par rapport à 2018





Formation

La réussite étudiante
comme moteur



« Si 2018 avait été marquée par des réformes d'ampleur pour les universités en matière de formation, 2019 aura été une année de concrétisation et de projection vers l'avenir. Le projet NeptUNE, dont l'objectif est de repenser le modèle du premier cycle de formation en écho à l'arrêté Licence, s'est mis en ordre de marche avec la consolidation de l'équipe projet, la sélection des licences pilotes et la pose des jalons utiles à leur transformation. Autre sujet au cœur de notre action cette année, la mise en œuvre d'un dispositif d'accompagnement renforcé vers la réussite pour lutter contre le décrochage de certain-es étudiant-es.

Avec l'approche par compétences que l'université a souhaité placer au centre des réflexions en 2019, notre établissement s'engage dans un véritable changement de paradigme pour construire sa future offre de formation.

Au cours de l'année 2019, l'Université de Nantes a résolument su montrer que son ambition de nouveau modèle universitaire n'est pas un vœu pieux : c'est une ambition vivante et incarnée par la mise en œuvre de projets concrets et tournés vers l'avenir, toujours au bénéfice de nos étudiant-es et de leur réussite.»

Dominique Averty
Vice-président formation et vie universitaire



169
diplômes d'état

> DONT

11
diplômes d'état en santé

37 000
étudiant-es

26
diplômes de DUT

20
unités de formation et de recherche

10
diplômes d'ingénieur

Des équipes projets renforcées pour accompagner le déploiement du projet NeptUNE

Pour mener à bien les projets ambitieux qu'elle s'est fixés sur la transformation du 1^{er} cycle, la réussite étudiante et l'approche par compétences, l'Université de Nantes a étoffé ses équipes en créant de nouvelles missions au sein de la direction des études et de la vie universitaire (DEVU). Rencontre avec 3 nouvelles collègues recrutées en 2019.

Le projet NeptUNE se concrétise

Le label Nouveaux Cursus à l'Université a été décroché en 2018 par l'Université de Nantes pour son projet NeptUNE. En 2019, le projet s'enclenche : contractualisation avec l'ANR* et arrivée de Clarisse Albert, cheffe de projet NeptUNE qui travaille de concert avec la chargée de mission « Transformation du 1^{er} cycle universitaire », Aurore DELEDALLE, maître de conférence en psychologie.

*Agence nationale de la recherche



Clarisse Albert
Cheffe de projet NeptUNE

« Deux licences pilotes (STAPS et psychologie) expérimentent aujourd'hui la transformation inscrite dans NeptUNE. En étroite collaboration avec l'équipe du Centre de développement pédagogique (CDP), nous apportons un soutien solide aux enseignant-es engagé-es dans le déploiement de l'approche par compétences. Un plan de formation leur est proposé sous forme d'ateliers de travail. Nous avons également recruté des chargé-es de développement pédagogique ou encore des ingénieur-es en technologie de la formation afin de les accompagner. L'équipe NeptUNE travaille de manière collaborative. Dès la rentrée 2020, les étudiant-es inscrit-es en L1 dans l'une de ces licences pilotes pourront voir les effets positifs de la transformation de leur cursus. »

Lutter contre le décrochage : un dispositif à 360°

Depuis la rentrée 2019, l'Université de Nantes a lancé un dispositif original d'accompagnement à la réussite financé par le Fonds social européen et visant les étudiant-es de L1 boursiers ou issus de baccalauréats technologiques ou professionnels. Objectif : éviter le décrochage en première année. Alexandra Giraud a rejoint l'équipe de la DEVU en juin 2019.



Alexandra Giraud
Cheffe de projet « Réussir ses études à l'université »

« L'accompagnement mis en œuvre à la rentrée 2019 est proposé aux candidat-es qui en ont le plus besoin au moment de leur candidature dans Parcoursup mais également tout au long de l'année. Nous pouvons ainsi déployer nos actions dès le début de l'année universitaire, sans attendre l'apparition des premières difficultés. Des assistantes pédagogiques ont été recrutées pour déployer le dispositif sur le terrain. L'accompagnement « sur-mesure » est à la fois individuel et collectif. Nos actions ne se cantonnent pas aux activités habituelles de tutorat et de renforcement disciplinaire. Nous proposons tout un programme d'activités de cohésion, de projets civiques, de sorties culturelles pour renforcer la solidarité entre les étudiant-es engagé-es dans la démarche et ainsi lutter contre le sentiment d'isolement. L'objectif est également de les aider à s'approprier les codes du « métier » d'étudiant. Ce dispositif à 360° sort des sentiers battus. »

Vers une approche par compétences

Les évolutions réglementaires et sociétales incitent de plus en plus les universités à mettre en avant les compétences acquises par leurs étudiant-es. Le déploiement de l'approche par compétence (APC) est une priorité du ministère, comme en témoigne la loi pour l'orientation et la réussite des étudiant-es et le cadre national des formations. Jihene Rahali accompagne depuis mai 2019 la mise en œuvre de l'APC au sein de la DEVU, en lien étroit avec le Centre de développement pédagogique.



Jihene Rahali
Cheffe de projet Ingénierie de formation et approche compétences

« L'Université de Nantes s'est engagée dans la démarche APC et a réalisé en 2019 un guide pour accompagner les équipes à s'engager dans cette démarche. Si beaucoup de nos diplômés sont déjà construits au moins partiellement sur cette logique, l'approche par compétences sera sans doute l'une des principales évolutions attendues lors de l'élaboration de la nouvelle offre de formation de l'Université de Nantes. »

Miser sur l'essaimage pour favoriser l'expérimentation pédagogique

Une nouvelle plateforme web contributive a vu le jour en 2019 (open.univ-nantes.fr). Elle offre une visualisation des initiatives pédagogiques existantes sur les campus. Plus de 60 initiatives y sont référencées permettant ainsi à la communauté universitaire d'identifier les pratiques déjà mises en œuvre au sein de l'établissement. Grâce à cet outil contributif, une dizaine de communautés de pratiques pédagogiques ont émergé. Objectif : créer des collectifs à l'échelle du territoire ligérien, pour renforcer et pérenniser ces pratiques et s'enrichir mutuellement des retours d'expériences.

L'essaimage est aussi au cœur de l'ambition du forum des initiatives pédagogiques qui s'est tenu le 31 janvier 2019 sur le site de l'INSPÉ* Launay Violette. Il a réuni une cinquantaine de contributeur-trices venus présenter leurs initiatives pédagogiques à une centaine de personnes de la communauté universitaire.

*INSPÉ : institut national supérieur du professorat et de l'éducation

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le Centre de développement pédagogique devient incubateur de chaires académiques dont le principe est le transfert des connaissances, issues de la recherche autour de la pédagogie au profit du développement des pratiques pédagogiques. La première chaire de ce genre a démarré son activité en septembre 2019 et s'intéresse plus précisément au développement pédagogique en éducation ouverte et intelligence artificielle. Elle permettra d'impulser de nouvelles initiatives dans et hors les murs de l'université.



LA HALLE 6 : UN NOUVEAU CAMPUS UNIVERSITAIRE ÉMERGE SUR L'ÎLE DE NANTES

Le pôle universitaire interdisciplinaire dédié aux cultures numériques a ouvert ses portes en septembre 2019, dans la Halle 6 Ouest, au cœur du Quartier de la Création à Nantes. Cet espace hybride de 2600 m² accueille pour cette rentrée les étudiant-es du tout nouveau Master Cultures numériques. Propice à l'expérimentation et aux pratiques pédagogiques alternatives, ce lieu fera se côtoyer étudiant-es, chercheur-es, artistes, jeunes entrepreneur-ses. Un nouveau modèle de campus ultra novateur, dans un contexte où l'enseignement supérieur doit se réinventer.

UNIV'R 44 ACCOMPAGNE L'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE DES RÉFUGIÉS

Original par sa dimension partenariale, le dispositif Univ'R 44* offre aux réfugiés un parcours d'accompagnement complet (formation, emploi, santé, social, logement, mobilités, etc.) et personnalisé pour favoriser leur intégration. Le projet a reçu une dotation de 1,2M€ de l'État avec comme objectif de permettre l'insertion professionnelle de 300 réfugié-es sur 3 ans.

*Coordonné par l'Université de Nantes, Univ'44 a été conçu avec 3 acteurs complémentaires (Groupe SOS Solidarités, Association nationale Les Entrepreneurs, Centre de formation des Compagnons du Tour de France de Loire-Atlantique).

95% D'INSERTION PROFESSIONNELLE EN MASTER

En s'emparant de la question de l'insertion professionnelle de ses étudiant-es depuis plusieurs années, l'Université de Nantes affiche des taux à la hauteur de ses ambitions. Forums des métiers, ateliers pour accompagner la recherche de stage, maillage avec les entreprises, coaching spécial jeunes diplômé-es... L'Université de Nantes multiplie les initiatives. Une implication qui porte ses fruits. Son enquête 2019 sur les diplômé-es de master (promo 2015-2016) révèle un taux d'insertion professionnelle de 3 points au-dessus de la moyenne nationale.

FORMER AUX MÉTIERS ÉMERGEANTS

À la rentrée 2019, l'offre de formation s'enrichit de deux nouveaux masters et de quatre nouvelles licences professionnelles :

- le master parcours Cultures numériques
- le master MEEF second degré parcours Informatique pour former les professeurs d'informatique en lycée (nouveau métier dans le cadre de la réforme du Baccalauréat)
- la licence pro parcours Agricultures urbaines et périurbaines
- la licence pro parcours Sécurité sanitaire des aliments, qualité, nutrition et analyses
- la licence pro parcours Maintenance des installations industrielles robotisées
- la licence pro parcours Management des organisations agricoles

L'UNIVERSITÉ DE NANTES ÉLARGIT SON OFFRE DE FORMATION CONTINUE

Le 28 novembre 2019 s'est concrétisé le partenariat entre l'Université de Nantes et le groupe Abilways visant à renforcer les coopérations initiées entre les 2 établissements depuis 2015 en matière de formation professionnelle. Les partenaires s'engagent notamment à cocréer un catalogue de 50 formations interentreprises couvrant les thématiques du numérique, du management et de l'innovation.

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE DES ORGANISATIONS

Tiers lieux d'innovation et de formation, le Digital Learning Lab a ouvert ses portes en 2019 au sein du bâtiment des Chantiers navals, hébergeant la formation continue. Unique en son genre, ce D-Lab est un espace multi-usages (workshop, formation et démos, DIY*) qui réunit dans un même lieu une large gamme d'équipements digitaux. Le D-Lab s'adresse à la fois à la communauté éducative, mais aussi aux organisations engagées dans leur transformation numérique, soucieuses de développer les compétences digitales de leurs collaborateurs.

Améliorer la transition

« bac-3 / bac+3 »

En avril 2019, l'Université de Nantes s'est illustrée avec son projet de « dispositif d'orientation active pour les lycéens »*. Ce dispositif permet à chaque filière de l'établissement de générer ses propres questionnaires d'auto-positionnement en ligne en s'appuyant sur les données de réussite en première année de licence. Il sera mis à disposition des lycéen-nes pour affiner leur choix d'orientation dans les filières universitaires. Ce projet s'appuie sur un outil déjà expérimenté à l'UFR STAPS depuis plusieurs années.

L'orientation vue par le dispositif ÉTOILE

Juin 2019, nouvelle reconnaissance : le projet régional ÉTOILE est lauréat de l'appel à projets 2019 « Dispositif territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures »**. Les trois universités des Pays de la Loire se sont alliées avec le Carif-Oref et le rectorat pour construire un dispositif complet. « Ce projet apporte une nouveauté, explique Anne Reboud, directrice du SUIO***, à savoir la construction, en synergie avec les acteurs de l'orientation en région, d'un processus d'orientation cohérent et accessible sur l'ensemble du territoire régional. L'orientation ne doit pas se cantonner à des dispositifs sporadiques. C'est un processus construit et continu qu'il faut déployer auprès des publics, notamment les lycéen-nes les plus éloigné-es des villes où se concentrent les établissements d'enseignement supérieur ».

* lauréat de l'appel à projet MOOC et solutions numériques pour l'orientation vers les études supérieures du 3^e programme investissements d'avenir (PIA3)

** appel à projet du PIA3

***SUIO : service universitaire d'information et d'orientation



UNIVERSITÉ À L'ESSAI : VIS MA VIE D'ÉTUDIANT

« Université à l'essai » permet chaque année aux lycéen-nes de Terminale d'assister à deux cours de leur choix. Dans le contexte de la réforme de l'accès à l'enseignement supérieur, c'est un temps central de l'orientation des jeunes. Cet événement voit son succès augmenter d'année en année. En 2019, 2307 lycéen-nes se sont inscrits.



UNIVERSITÉ PERMANENTE : LA CULTURE UNIVERSITAIRE POUR TOUS

L'Université permanente, non diplômante, est l'une des rares « universités tous âges » à être restée un service universitaire. C'est la plus importante en France. En 2019, 350 cours et 250 conférences ont été proposés à plus de 9300 étudiant-es dans tous les domaines. Au-delà de l'investissement des enseignants-chercheurs de l'Université de Nantes, l'université permanente attire également des chercheur-es et personnalités de toute la France. Nouveauté 2019, les modules « cours en fac » proposent aux étudiant-es de l'Université Permanente de se mêler aux étudiant-es de formation initiale pour des cours thématiques.

Parmi les conférenciers de 2019 :

- Sylvie Vauclair - astro-physicienne • Tobie Nathan - psychologue
- Philippe Lançon - journaliste • Jean Marie Cavada - Journaliste
- Souleymane Bachir Diagne - philosophe • Bertrand Van Ruymbeke - historien
- Patrick Barbier - historien - musicologue • Bruno Doucey - éditeur et poète
- Agnès Spiquel - professeure de Lettres • David Cayla - économiste
- Jean François Kahn - journaliste...

Conférence de David Cayla



LUMOMAT-E : UNE GRADUATE SCHOOL INTERNATIONALE POUR INVENTER L'ÉLECTRONIQUE DE DEMAIN

Le 29 août 2019, les noms des lauréats de l'appel à projets « Écoles universitaires de recherche » (EUR) sont dévoilés. L'EUR LumoMat-E* figure parmi les 24 projets retenus sur 81 candidatures. L'Université de Nantes s'est associée avec l'Université de Rennes, à ce projet porté par l'Université d'Angers et le CNRS. Objectif de cette graduate school : attirer les meilleurs étudiant-es de master et doctorat autour d'un groupe de scientifiques de haut niveau.

* L'Umière MOlécule MATériaux

LA FILIÈRE NUCLÉAIRE FRANÇAISE LABELLISE LA LICENCE PROFESSIONNELLE RADIOPROTECTION ET ENVIRONNEMENT

L'Institut international de l'énergie nucléaire (I2EN), rassemble les acteurs français impliqués dans la formation des personnels - futurs et actuels - de la filière nucléaire. Le comité des experts de l'I2EN a attribué, pour une durée de 5 ans, son label I2EN à la Licence professionnelle parcours Radioprotection et environnement proposée par l'Université de Nantes.



DES ÉTUDIANTS TALENTUEUX !

Merci aux étudiant-es qui ont porté les couleurs de l'Université de Nantes en 2019 et félicitations à ceux qui se sont distingués lors de prestigieux concours dans leur discipline.



Biologie

- L'équipe nantaise IGEM est revenue de Boston début novembre, auréolée d'une médaille d'argent pour leur projet Bio Clock, patch biologique programmé pour lutter contre les erreurs médicamenteuses.



▲ IGEM Nantes

- L'Association de zoologie étudiants nantais (AZEN) a participé au concours national Biomim'Challenge à Paris et a remporté le 1^{er} prix (ex aequo). Son projet LUNA s'inspire des propriétés biologiques d'animaux exposés aux UV pour proposer un système de protection innovant contre les rayons UVs, similaire à une seconde peau.



Génie civil

- La Ladies Team de l'IUT de Saint-Nazaire a dignement représenté l'établissement au concours Pont Composites en raflant la première place. Le jury rassemblant les experts R&D des matériaux composites en France a salué la prouesse technique de leur structure de 330 grammes de carbone supportant plus de 4 tonnes de force !



▲ Ladies Team IUT de Saint-Nazaire



Gestion des entreprises, communication

- En avril 2019, des étudiant-es de l'IAE Nantes ont décroché la 3^e place du concours « Handling the future » proposé par le groupe Manitou.
- Un groupe d'étudiant-es en GEA et Infocom de l'IUT de La Roche-sur-Yon ont gagné la finale de CREAUT dans la catégorie « Projet fictif de création d'entreprises ». Un autre groupe du DUT GEA de l'IUT de Nantes remportent également un prix sur ce concours national.



▲ étudiants de l'IUT de la Roche-sur-Yon



Histoire et mémoire

- Le Comité national pour la mémoire et l'histoire de l'esclavage a remis son prix de thèse à BI KAKOU, docteur en histoire. Sa thèse portait sur « La Côte des Quaqua dans la traite négrière atlantique du XVIII au XIX^e siècle ».



STAPS

- Un ancien étudiant a reçu le prix Master Fédération Française de Badminton pour son mémoire réalisé dans le cadre de son Master STAPS, au sein du laboratoire « Motricité, Interactions, Performance ».



Santé et tutorat étudiant

- Pour la 6^e année consécutive, le tutorat Santé Nantes s'est vu décerner l'Agrément national, une reconnaissance à l'échelle nationale des Tutorats de PACES. Elle récompense l'activité du Tutorat et de ses tuteurs et tutrices, aide inestimable des étudiant-es de PACES au quotidien.



Vie étudiante

**Une communauté riche d'échanges,
d'engagement et d'ouverture**



La boîte à idées: un nouveau souffle pour la démocratie universitaire

Déployée en 2019, l'objectif de la boîte à idées est annoncé dès le lancement : mettre les étudiant-es et les personnels au cœur de l'élaboration de projets pour leurs campus. Reprenant un concept aujourd'hui cher à de nombreuses collectivités, la boîte à idées n'est rien d'autre qu'un budget participatif, dont la finalité est non seulement de recréer du lien social sur les campus mais de réintéresser aussi les membres de la communauté universitaire à l'exercice de la démocratie. Plus directs, plus participatifs, des projets comme ceux qui ont été proposés sont aussi l'occasion de mettre en lumière des talents de personnels ou d'étudiant-es.

Les trois projets retenus par la communauté universitaire

Le résultat de la mobilisation s'avère très satisfaisant pour une première édition : en effet, plus de 60 projets ont été présentés, dont une quarantaine proposés par des étudiant-es. Sur l'ensemble de ces projets, 7 d'entre eux ont été soumis au vote et 3 retenus par quelques 1846 votants. Un pack d'urgence pour les étudiant-es en grande précarité, un verger sur le campus du Tertre et un projet de don et réusage d'objets. Ils seront mis en œuvre au cours de l'année universitaire 2020.

UNE RENTRÉE, EN FANFARE !

Tout est dans le titre : La Rentrée ! Après avoir assisté aux premiers cours sur les bancs de l'université, découvert leur nouveau campus, pris leurs marques dans leur logement, les étudiantes et étudiants nantais ont pu assister aux 2 soirées de bienvenue proposées par l'Université de Nantes, la Ville de Nantes, le CROUS, le Théâtre Universitaire et l'école des Beaux-Arts. 2 soirées, 2 lieux : le campus Tertre et l'école des Beaux-Arts de Nantes, 2 programmations avec électro, dj sets, hip-hop, théâtre, danse et poésie sonore. L'occasion de faire connaissance, de découvrir les associations étudiantes et de s'inscrire aux ateliers culturels à venir.

« **L'**année 2019 été l'occasion de voir la communauté étudiante se mobiliser sur de grandes questions sociétales : développement durable, précarité...

Les projets qu'ils ont construits sont des démonstrateurs de l'engagement des jeunes et de la grande vitalité de notre tissu associatif étudiant.

La mise en place récente de la contribution vie étudiante et campus (CVEC) est l'opportunité de repenser nos dispositifs à destination des étudiants et des étudiantes, en lien avec nos partenaires, tout particulièrement le CROUS.

Autant de sujets qui ont fait de l'année 2019 une année intense mais l'Université de Nantes a la chance de pouvoir s'appuyer sur des personnels très mobilisés dans l'accompagnement des initiatives étudiantes et je salue cet engagement au service de la communauté étudiante. Merci à vous tous et toutes ! »

Hugo Boisaubert
Vice-président vie étudiante



87

projets financés avec 244 967 € FSDIE*
*fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes

63

étudiant-es-entrepreneur-es accompagnés sur l'année, 3550 étudiant-es sensibilisé-es à l'entrepreneuriat via l'ensemble des actions de la mission entrepreneuriat



7500

étudiant-es de l'Université de Nantes ont visité le centre de santé et

3500

étudiant-es des écoles partenaires

160

associations étudiantes

9300

étudiant-es inscrit-es au SUAPS



Anne Le Moing

Secrétaire de l'association Universitaires solidaires

« L'association « Universitaires Solidaires » fédère un réseau de personnels et retraité-es de l'université qui se mobilisent pour les étudiant-s en grande précarité. Objectif : proposer des hébergements, ponctuellement et sur une courte durée, pour des situations d'urgence détectées par le service social étudiant. L'étudiant-e peut être accueilli-e dans un contexte sécurisé et bienveillant, lui donnant ainsi une respiration face à ses difficultés. Au-delà du simple hébergement d'urgence, des liens peuvent se créer, jouant un rôle décisif dans la réussite de l'étudiant-e et son intégration. Lauréate dans le cadre des projets « Boîte à idées », l'association peut, grâce à la dotation, investir dans l'achat de kits hygiène et literie. Ils sont distribués par les assistantes sociales du SUMPPS aux étudiant-es les plus dans le besoin. »



UNE OPÉRATION JOBS ÉTUDIANTS DÈS LA RENTRÉE

Le 26 septembre, 25 entreprises se sont rendues au service universitaire d'information et d'orientation (SUIO) pour rencontrer et recruter les candidat-es pour des jobs étudiants. Plus de 500 offres à saisir dans de nombreux secteurs d'activité : transport et logistique, restauration rapide, travail temporaire, relation clients, gardes d'enfants, recouvrement de créances, grande distribution, cours à domicile, soutien scolaire, accueil, industrie agroalimentaire, accueil périscolaire... L'occasion pour les candidat-es de mettre en pratique tous les conseils prodigués dans les ateliers organisés par le SUIO !

UN MOIS DE MARS CONSACRÉ À L'ENTREPRENEURIAT

En mars, coup de projecteur sur la création de projet avec le « Mois de l'Entrepreneuriat ». Une dizaine d'événements ont été programmés pour découvrir, apprendre et s'informer des possibilités de conjuguer études et entrepreneuriat : 4 « Fringales ! » pour rencontrer des entrepreneur-es inspirant-es, une « Fringale ! » hors-série en soirée, des ateliers, un concours de pitch des étudiant-es-entrepreneur-es de l'Université, ... Une première édition réussie qui sera reconduite et enrichie en 2020 !

L'INNOVATION CAMPUS DAY À NANTES ET SAINT-NAZAIRE

En novembre, l'Innovation Campus Day qui s'est déroulé au musée Escal'Atlantique à Saint-Nazaire puis au sein de Halle 6 Ouest à Nantes, a rassemblé plus de 150 étudiant-es. Durant ce marathon créatif, les participant-es réuni-es en équipes pluridisciplinaires ont imaginé des solutions innovantes en réponse aux défis lancés par 9 organisations du territoire autour de la mer. Deux jours de travail intenses à l'issue desquels les équipes ont « pitché » leur projet en public devant les organisations et partenaires de l'université.



La prévention de pair à pair avec les ERS

Chaque année, l'Université de Nantes recrute une quinzaine d'étudiant-es relais-santé (ERS) issus de composantes différentes. Toutes et tous formés par les professionnels de santé du service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS), ils se déplacent dans tous les campus à la rencontre de leurs pairs pour libérer la parole et faciliter les échanges grâce à des animations ludiques autour de l'hyper alcoolisation, les comportements à risque, la nutrition, le sommeil...

Les campagnes de prévention des ERS adoptent un ton volontairement audacieux et jouent sur le ressort comique afin d'interpeller les étudiant-es, déjà très sollicité-es en matière de communication. Au printemps 2019, la campagne « Baisons futés », dédiée à la prévention des IST et au bien-être des étudiant-es dans leur rapport à leurs sexualités, a rencontré un franc succès auprès de son public mais aussi des professionnel-les de la prévention et de la communication.



Anaëlle Segard
Étudiante relai-santé

« Je suis Anaëlle, étudiante relai-santé depuis 2 ans. Si j'ai choisi de m'impliquer dans cette expérience, c'est que je suis convaincue de l'importance de la prévention pour le bien-être des étudiant-es. Je pense que la prévention est essentielle car tant qu'on ignore les risques, on ne peut s'en protéger. La formule que nous proposons me paraît judicieuse, elle est ludique et attrayante. Nous sommes très bien reçus par les étudiant-es, qui sont très contents d'avoir des conseils facilement applicables pour réduire leurs risques, ainsi que de découvrir l'existence du SUMPPS et de ces ressources. Nos échanges avec les étudiant-es sont très enrichissants, je pense que ce dispositif est essentiel. »

RETROUVEZ UNE PETITE RÉTROSPECTIVE DE CETTE ANNÉE COURONNÉE DE SUCCÈS, DISCIPLINE PAR DISCIPLINE :



Athlétisme

- William Reppert, double champion de France universitaire et Espoir (FFA) - 60m, avec un temps de 6"83.
- Théo Rageot, champion de France universitaire et vice-champion de France Espoir (FFA) - 1500m, avec un temps de 3'57"97.
- Chloé Fagon, championne de France universitaire et médaille de bronze au championnat de France Espoir - 60m haies, avec un temps de 8"48.
- Lorenzo Ricqué, médaille de bronze au championnat de France Espoir - 400m
- Charlotte Pierre, championne de France national du saut en longueur.



Judo

- Margot Migne remporte la médaille d'or dans la catégorie - 57 kg au championnat de France - 2e Division - Kuy.
- Lyla Rigoulot, dans la catégorie - 48 kg, obtient la médaille d'argent au championnat de France - 2e Division - Kuy.
- Lucie De La Forest Divo remporte la médaille d'argent au championnat de France - 2 e Division - Kuy.



Natation

- Maxence Orange remporte la médaille d'or au 50 m dos avec un temps de 24"81. Et la médaille d'argent au 100 m dos au championnat de France, avec un temps de 54"13.



Savate - boxe française

- Camille Desse remporte la médaille de bronze au championnat de France - Assaut - 50 kg.
- Matthias Guilloteau remporte la médaille d'argent au championnat de France - Assaut - 70 kg.
- Romain Gonzales remporte la médaille de bronze au championnat de France - Assaut - 76 kg.
- Baptiste Charpin remporte la médaille d'argent au championnat de France - Combat - 76 kg.



Squash

- Léa Barbeau remporte la médaille d'argent en Coupe de France.



Taekwondo

- Gaël Monceau remporte la médaille de bronze au championnat de France - Catégorie - 80 kg.



Tir à l'arc

- Avec son arc classique, Salomé Bichon remporte la médaille d'argent au championnat de France.



Ultimate

- L'équipe d'ultimate de l'Université de Nantes remporte les championnats de France universitaire.



Voile habitable

- Louis Liegey, Corentin Rome, Baptiste Roquebert, Elliot Le Dem et Thibault Bansière sont champions de France.



Volleyball

- L'équipe masculine de l'IUT Saint-Nazaire remporte la médaille d'argent au championnat de France des IUT



Basket

- Emma Ouattara et Noellya Gasselin font parties de l'équipe féminine, qui est championne de France en basket 3X3.
- Martin Diakité est vice-champion du Monde en U19 de basket avec l'équipe du Mali.
- Caroline Hériaud est championne des Jeux européens de basket 3x3 avec l'équipe de France.
- L'équipe de basketball féminin de l'IUT Saint-Nazaire remporte l'argent au championnat de France des IUT.



Escrime

- L'équipe de fleuretistes filles (Daphné Jauffrit, Adèle Grodry, Marie Delion) ont remporté une médaille de bronze au Championnat de France.



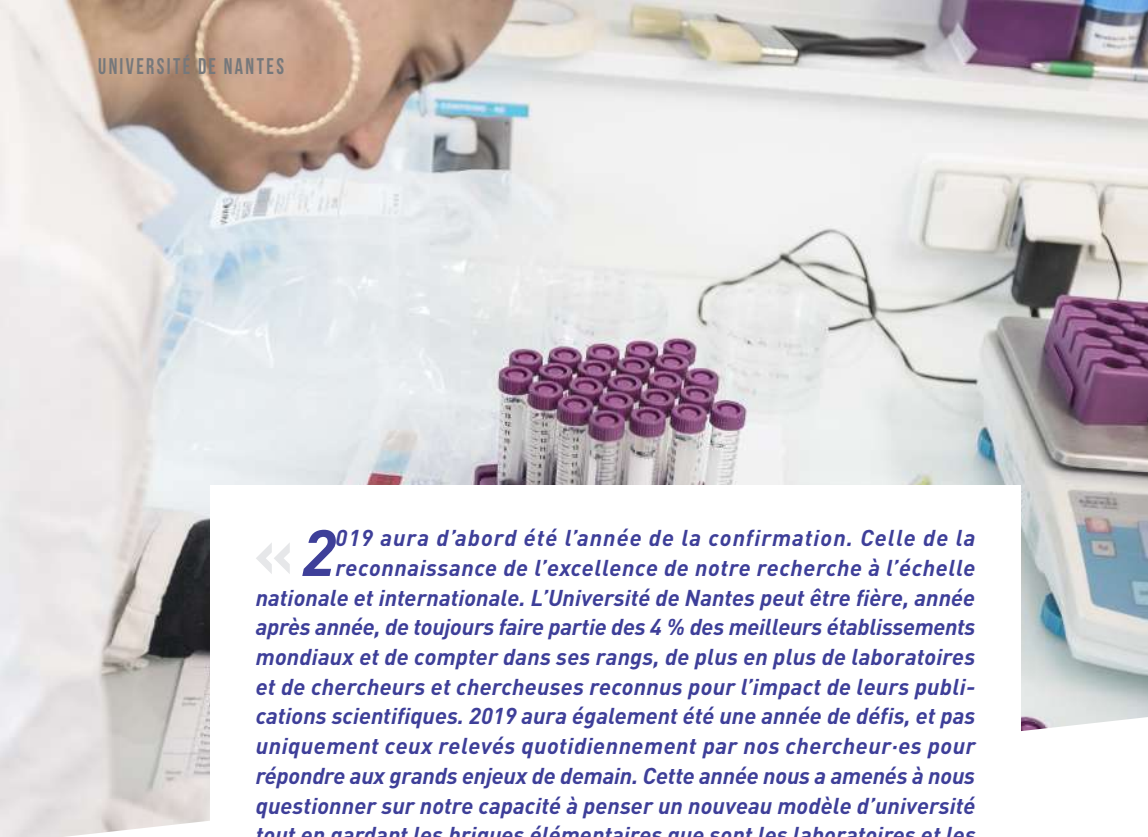
Handball

- L'équipe de handball féminin de l'IUT Saint-Nazaire remporte la médaille de bronze au championnat de France des IUT.



Recherche

**Des projets pour construire,
ensemble, le monde de demain**



« **2019** aura d'abord été l'année de la confirmation. Celle de la reconnaissance de l'excellence de notre recherche à l'échelle nationale et internationale. L'Université de Nantes peut être fière, année après année, de toujours faire partie des 4 % des meilleurs établissements mondiaux et de compter dans ses rangs, de plus en plus de laboratoires et de chercheurs et chercheuses reconnus pour l'impact de leurs publications scientifiques. 2019 aura également été une année de défis, et pas uniquement ceux relevés quotidiennement par nos chercheur-es pour répondre aux grands enjeux de demain. Cette année nous a amenés à nous questionner sur notre capacité à penser un nouveau modèle d'université tout en gardant les briques élémentaires que sont les laboratoires et les savoir-faire fondamentaux qui forgent notre identité de recherche. Les récents événements de cette fin d'année 2019 auront rappelé à quel point une telle évolution est complexe à mettre en œuvre, mais aussi que le projet d'I-Site nantais est digne d'intérêt pour l'État. Un travail collectif et interdisciplinaire avec l'ensemble des acteurs du territoire est nécessaire et permettra de construire, en 2020, j'en suis persuadé, un nouveau projet d'I-Site encore plus ambitieux... »

Olivier Grasset
Vice-président recherche




2150

enseignant-es, enseignant-es-chercheur-es et chercheur-es


128
co-tutelles de thèse


1190
doctorants


43
unités de recherche

Microalgues : la recherche « made in UN » dans le top mondial

Quel est le point commun entre une route, un vol habité dans l'espace et une façade d'immeuble ? Les microalgues. Les possibilités d'application et de valorisation de ces micro-organismes sont nombreuses. Et dans le domaine, le laboratoire GEPEA (Génie des procédés - Environnement - Agro-alimentaire) est aujourd'hui reconnu comme l'un des plus grands spécialistes à l'échelle mondiale. Selon la revue scientifique de référence, *Algal Research*, le laboratoire fait partie du top 12 mondial de la recherche sur le sujet. Le classement, publié en février 2019, se base sur plus de 22 000 articles publiés ces dix dernières années dans des journaux scientifiques et ouvrages de référence.

Le GEPEA, une locomotive et une dynamique territoriale

Habitué de longue date à allier recherche scientifique de pointe et partenariats université/entreprise, le laboratoire GEPEA s'investit depuis 35 ans sur les problématiques de génie des procédés et bioprocédés appliqués aux microalgues et à leur valorisation, notamment par l'intermédiaire de sa plateforme Algosolis. À l'échelle du territoire, le laboratoire est aujourd'hui la locomotive sur ces problématiques qui répondent à des enjeux liés aussi bien à la transition écologique, l'alimentaire ou l'énergie.



Jérémy Pruvost
Directeur du GEPEA

« Nous sommes très attachés à la dynamique qui peut résulter des fortes interactions entre recherche/formation/innovation/entreprise. C'est sur cette idée du *continuum* que nous avons construit notre dynamique de développement sur les trois dernières décennies. C'est un peu notre marque de fabrique. Nous sommes convaincus que les microalgues ont un immense potentiel et peuvent contribuer à répondre aux défis démographiques mondiaux ! »





ET SI ON RÉFLÉCHISSAIT À DES VILLES PLUS « VERTES » ?

Face à la multiplication des projets d'urbanisme dans les grandes métropoles, un consortium international et interdisciplinaire (*Nature4Cities*) impliquant des chercheur-es du LPPL (laboratoire de psychologie des Pays de la Loire) réfléchit à l'introduction de « solutions basées sur la nature » dans le développement urbain des villes de demain.

NANTES PARMİ LES UNIVERSITÉS MONDIALES QUI COMPTENT POUR L'IMPACT DE SES PUBLICATIONS

L'Université de Nantes est l'un des établissements français qui progresse le plus dans le dernier classement de *Leiden*. Ce classement référence chaque année les établissements comptant le plus de publications dans les 10% les plus citées au monde. L'université gagne 32 places au niveau mondial et 20 places au niveau européen.

LE BLOB, CETTE CELLULE QUI NOUS EN DIT PLUS SUR NOTRE GÉNOME !

Il ne peut pas voir, ni toucher, ni sentir. Et pourtant, cet organisme vivant est bien plus intelligent que l'on ne croit. À Nantes, une équipe du laboratoire UFIP (Unité de fonctionnalité et ingénierie des protéines) étudie le fonctionnement du « blob » pour mieux en comprendre les mécanismes biologiques... plus proches de l'homme que l'on n'imagine !

NOS MOUVEMENTS ONT LEUR PROPRE « SIGNATURE »

Nous sommes bien toutes et tous uniques en notre genre. Des chercheur-es du laboratoire MIP (Motricité, interactions, performance) ont confirmé l'hypothèse selon laquelle nous aurions tous une « signature » unique de nos mouvements, tout comme nos empreintes digitales ou l'iris de nos yeux. L'étude a été relayée dans le *New York Times*.

Santé du futur : les thérapies de demain s'inventent à Nantes

Le « talon d'Achille » d'une tumeur cancéreuse décelé

Le glioblastome est une tumeur incurable du cerveau. Des chercheur-es du CRCINA (Centre de recherche en cancérologie et immunologie Nantes-Angers) ont découvert qu'un gène (MALT1) présent dans les tissus tumoraux jouait un rôle dans l'évolution de cette tumeur. Ainsi, le blocage de l'expression de ce gène pourrait s'avérer toxique pour les cellules tumorales.

Lombalgie : fini le mal de dos ?

Une équipe de recherche du laboratoire RMeS (Médecine régénératrice et squelette) a développé avec plusieurs partenaires européens un modèle 3D de disque intervertébral réalisé par bio-impression. Ce modèle doit permettre aux chercheur-es de comprendre les mécanismes de la dégénérescence discale à l'origine notamment de la lombalgie, mais aussi permettre le ciblage de nouveaux agents thérapeutiques.

De nouvelles cellules bien utiles

La thérapie cellulaire est une approche thérapeutique innovante actuellement envisagée pour contrôler le rejet de greffe, mais également dans le traitement des maladies auto-immunes et inflammatoires. Des chercheur-es du CRTI (Centre de recherche en immunologie et transplantation) et de l'ITUN (Institut de transplantation urologie néphrologie) ont découvert le rôle d'une population de cellules (les cellules dendritiques) qui pourrait ouvrir de nouvelles perspectives thérapeutiques.



UN MICROSCOPE ULTRA-PUISSANT EXPLORE LA MATIÈRE JUSQU'À L'ÉCHELLE ATOMIQUE

Une véritable avancée technologique. Pour comprendre et analyser la matière jusqu'à l'échelle atomique, l'IMN (Institut des matériaux Jean Rouxel) s'est doté d'un microscope électronique de dernière génération, à la pointe de la recherche européenne, capable d'explorer l'infiniment petit. Sa puissance permettrait de savoir de quoi est faite une balle de tennis située sur la Lune... depuis la Terre.



VERS DES BATTERIES FONCTIONNANT DANS L'EAU DE MER

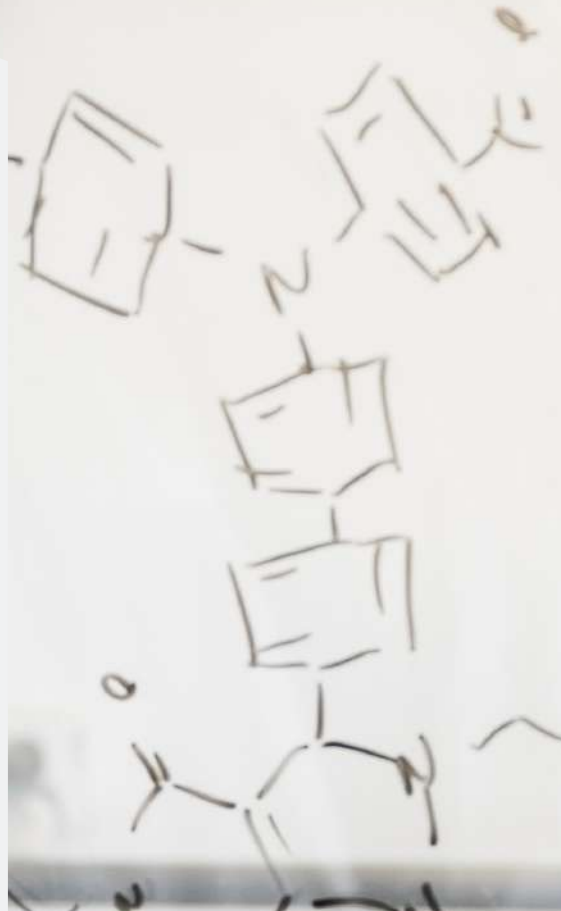
Des chercheur-es de l'IMN (Institut des matériaux Jean Rouxel) et du laboratoire CEISAM (Chimie et interdisciplinarité, synthèse, analyse, modélisation) ont découvert un matériau organique inédit pouvant stocker de l'électricité et du sel en milieu marin. Ces travaux permettent d'envisager le développement de batteries aqueuses pour le stockage des énergies renouvelables et le dessalement de l'eau de mer.

UN NOUVEAU MYSTÈRE DE MERCURE DÉVOILÉ

D'une taille de 2060 kms, le noyau de Mercure est plus gros de 50 kms qu'on ne le croyait jusqu'ici. C'est ce qu'ont découvert trois chercheurs nantais du LPG (Laboratoire de planétologie et géodynamique) en étudiant les données de la sonde américaine Messenger sur le champ magnétique de la planète. Leurs résultats ont été publiés dans *Journal of Geophysical Research - Planets*.

ON A MESURÉ LA PLUS LONGUE «DEMI-VIE» DE L'UNIVERS

Des chercheur-es de la collaboration internationale XENON - dont fait partie le laboratoire SUBATECH - ont pu mesurer directement la plus longue «demi-vie» jamais enregistrée (temps mis par un atome pour perdre la moitié de son activité radioactive). La demi-vie mesurée est d'environ un milliard de milliards de fois plus longue que l'âge de l'Univers.



QUAND NOS ÉMOTIONS NOUS DÉVOIENT NOTRE PARFUM PRÉFÉRÉ

Des chercheur-es nantais et des experts de la Maison Guerlain ont développé une application innovante permettant de trouver LE parfum qui nous correspond. Basée sur un casque neuronal et une intelligence artificielle, l'application « Mindscent by Guerlain » mesure nos émotions provoquées par l'odeur des parfums.



▲ © Guerlain

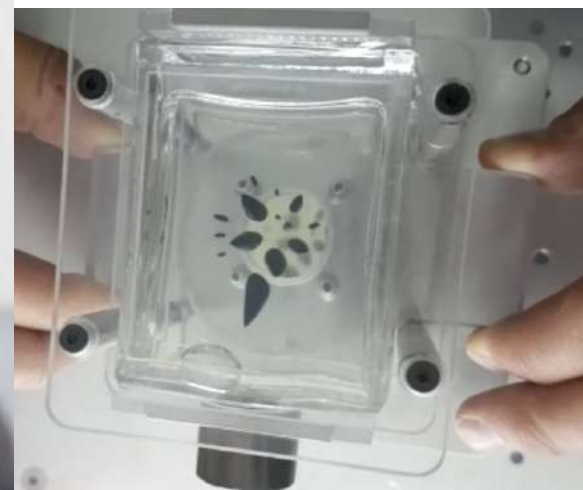
MARS : L'EXPERTISE D'UN CHERCHEUR NANTAIS DISTINGUÉE

Nicolas Mangold, directeur de recherche CNRS au LPG (Laboratoire de planétologie et géodynamique), a reçu le prestigieux prix Léon Lutaud de l'Académie des sciences qui récompense tous les quatre ans les travaux de recherche qui font progresser une discipline de la géologie. Reconnu internationalement pour sa connaissance de la planète rouge, il a activement contribué au succès du rover Curiosity.

ARRONAX : 10 ANS D'UNE RECHERCHE INTERDISCIPLINAIRE

En 2008, la recherche nantaise se dotait d'un accélérateur de haute énergie et de haute intensité unique en Europe, capable de produire des radioéléments d'intérêt pour la médecine nucléaire et la radiochimie. Équipement de pointe incontournable au service de la recherche en physique, chimie, biologie et sciences médicales, le cyclotron Arronax célébrait, en 2019, dix ans d'une recherche interdisciplinaire à dimension internationale.

▼ Manipulation magnétique de l'exposition Magnetica



À NANTES, MAGNETICA ATTIRE LES CURIUEUX

De la boussole au disque dur de votre ordinateur en passant par la dynamo de votre vélo, le magnétisme est partout. L'Université de Nantes a proposé pendant plusieurs semaines une exposition originale et ludique permettant à plus de 1600 visiteurs, majoritairement lycéen-nes et étudiant-es, d'expérimenter les grands principes du magnétisme à l'origine de nombreuses applications de notre quotidien.



Relations internationales

Développer une politique durable
d'attractivité à l'échelle internationale



« **E**n 2018, nos deux axes prioritaires étaient l'accompagnement des enseignants-chercheurs dans le montage des projets et l'amélioration de la qualité de l'accueil des étudiants internationaux et en particulier des étudiants migrants.

Dès 2019, six nouveaux projets européens ont pu être sélectionnés dans le cadre de l'appel à projets du programme Erasmus+ alors que dans le même temps l'Université de Nantes a obtenu le label Bienvenue en France, saluant ainsi la qualité de l'accueil que nous réservons aux étudiants internationaux. Cette année, notre université a gagné plus de 100 places dans la liste complémentaire du classement de Shanghai et les efforts de tous nous permettent aujourd'hui d'exister sur la scène internationale. »

Gwenaëlle Proutière-Maulion
Vice-présidente affaires européennes
et des relations internationales



L'université consolide sa place dans les classements internationaux

Encore absente des classements internationaux il y a quelques années, l'Université de Nantes est aujourd'hui présente dans de nombreux « ranking » (Times Higher Education, Shanghai, Reuters, Leiden Ranking, ...). La présence et la progression de l'université sur ces indicateurs résultent d'un double effet : une sensibilisation de la communauté scientifique universitaire à la signature de publications scientifiques et une augmentation des publications dans les revues internationales à fort impact.

Une qualité de la recherche reconnue

L'Université de Nantes fait aujourd'hui partie des 4 % des universités mondiales classées dans le THE (Times Higher Education) et le classement de Shanghai. Elle figure également parmi les meilleurs établissements européens et mondiaux sur des indicateurs liés à l'évaluation de la recherche et à l'innovation (part des publications les plus citées au monde, nombre de brevets avec le monde de l'industrie...). Elle se montre particulièrement à la pointe sur certains domaines de recherche, notamment en santé.

Quelques classements de l'année 2019

CWTS Leiden Ranking

L'Université de Nantes se situe dans les 300 premiers établissements mondiaux dans le domaine des « Sciences Physiques et Ingénierie » et les 350 établissements dans le domaine « Biomédical et Sciences de la santé ».

Times Higher Education (THE)

L'université se place parmi les 200 universités mondiales qui contribuent le plus activement aux objectifs de développement durable établis par l'ONU, et dans le top 3 des universités françaises (THE University Impact Rankings).

Reuters Top 100: Europe's Most Innovative Universities

L'Université de Nantes gagne 13 places et se classe à la 66^e place des universités européennes les plus innovantes.

Classement de Shanghai 2019

L'université progresse par rapport à l'année dernière (601-700^e place). Elle figure également parmi le top 500 des meilleures universités dans neuf disciplines.



549
établissements partenaires à travers le monde


7
Masters internationaux


128
cotutelles de thèses


1600
étudiant-es inscrit-es au service universitaire des langues


1160
étudiant-es en mobilité internationale (études ou stage) en 2018/19


45
accords double-diplôme

IGEM 2019, UNE MÉDAILLE D'ARGENT POUR DES ÉTUDIANT-ES NANTAIS-ES

Quinze étudiant-es de la faculté des sciences et des techniques ont participé à la compétition internationale de machines biologiques iGEM : une première pour Nantes ! Lors de cette finale, qui se déroulait à Boston, l'équipe iGEM Nantes a présenté son projet « Bio'Clock » devant un jury international. Au milieu des 300 projets présentés, l'équipe nantaise s'est illustrée en remportant la médaille d'argent : une récompense pour le travail intense des étudiant-es et l'engagement de l'équipe !

SOLIDARITÉ INTERNATIONALE : SOUTENIR LES INITIATIVES ÉTUDIANTES !

La Fondation de l'université a lancé un appel à la générosité publique pour soutenir quatre associations étudiantes partant en missions humanitaires à l'étranger. Leur mission : contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations locales en matière de santé. Les dons ont permis de financer le voyage des équipes, ainsi que l'achat de matériel et de consommables, sans oublier les fonds nécessaires à la valorisation de leur travail, une fois rentrées en France.

Trois étoiles pour l'accueil des étudiants internationaux

L'Université de Nantes s'est vue décerner cette année le label Bienvenue en France, attribué par Campus France, l'agence française pour la promotion de l'enseignement supérieur, l'accueil et la mobilité internationale. Ce label salue l'engagement de l'université sur de nombreux critères : l'accessibilité de l'information, les dispositifs d'accueil, l'offre de formation, l'accompagnement des enseignements, du logement, de la qualité de vie du campus et du suivi post-diplômant des étudiants internationaux. Attribuée pour une durée de 4 ans, cette « certification » fera l'objet d'une visite de confirmation par des experts, en année 2.

Un dispositif phare : le guichet unique

Deux fois par ans, la direction des relations internationales organise un guichet unique d'accueil à la Maison des échanges internationaux et de la francophonie. Rendez-vous incontournable pour les étudiants internationaux de l'université, lors de leur arrivée à Nantes, ce guichet les accompagne dans leurs démarches administratives, santé, assurance, transport et vie étudiante...



Patricia Torres-Gabillard
Responsable de la mobilité entrante

L'Université de Nantes obtient le label qualité « Bienvenue en France » avec le niveau maximum !

« Responsable du label au sein de la direction des relations internationales (DRI), j'ai pu travailler avec la direction de la qualité et du développement durable, les correspondants administratifs de chaque composante et tous les services de notre établissement. L'obtention de ce label nous permet de valoriser nos dispositifs existants : le Guichet unique, la convention avec le CROUS pour l'hébergement, la vie étudiante et associative, le rôle des correspondants relations internationales (RI), l'accompagnement (formation, informatique...) et rendre visible tous nos services inclusifs. Je suis très fière de cette réussite et remercie fortement la confiance de l'équipe de la DRI, de la vice-présidente affaires européennes et relations internationales, les correspondants RI et tous les collègues qui ont travaillé pour l'obtention du label. L'objectif est et sera toujours : « accueillir chacun en favorisant l'écoute, le dialogue interculturel, la confiance. ».



Erasmus+ : l'université lauréate de 6 projets européens

Une subvention pour des échanges avec Cambodge, Liban et Mexique

Pour la deuxième année consécutive, l'université s'est vu attribuer une subvention au titre de l'action « Mobilité internationale de crédits » qui permet de mettre en œuvre des échanges internationaux avec des établissements d'enseignement supérieur non-européens, pour les étudiant-es et le personnel universitaire, au Cambodge, Liban et Mexique.

Greencap : au cœur d'une économie verte

Forte de son expertise, l'université, et particulièrement l'IAE de Nantes, a obtenu un cofinancement européen pour le projet « Greencap » qui vise à renforcer au Cambodge le développement d'une économie verte et durable, en promouvant la coopération entre le monde universitaire et le monde socio-économique. « Greencap » repose sur un consortium de 6 autres partenaires : Royal University of Law and Economics (RULE - Cambodge), Syddansk universitet (Danemark), National University of Management (NUM - Cambodge), Université de Vigo (Espagne), Institut de Technologie du Cambodge (ITC - Cambodge), Université de Battambang (UBB - Cambodge).

L'Université de Nantes a également été sélectionnée pour 4 projets au titre de l'action Partenariats stratégiques du programme Erasmus+. Les thématiques : planification des espaces maritimes (IGARUN* et LETG**), éducation (INSPÉ), enseignement par les ressources éducatives libres (Chaire UNESCO de Colin de La Higuera) et domaine agro-alimentaire.

*IGARUN : institut de géographie et d'aménagement du territoire de l'Université de Nantes

**LETG : Laboratoire Littoral, Environnement, Télédétection, Géomatique

ENCOURAGER LA MOBILITÉ À L'ÉTRANGER DES ÉTUDIANTS

Dès la rentrée avec « Erasmus days », l'université sensibilise ses étudiant-es à l'intérêt académique et professionnel de la mobilité à l'internationale. En avril, avec les International Days, les étudiant-es sélectionné-es pour une mobilité profitent de cette journée de préparation pour bien comprendre les démarches Erasmus+. En les aidant à bien se préparer et à dépasser l'appréhension du départ à l'étranger, c'est chaque année plus de 1100 étudiant-es qui optent pour le grand départ.

Dès 2020, l'Université de Nantes devra investir le nouveau programme Erasmus+ avec des projets adaptés aux nouvelles tendances liées à l'internationalisation de l'enseignement supérieur : développement de mobilités de tout public et de toute nature (mobilités courtes, mobilités virtuelles, mobilités au sein d'une alliance), de mobilités plus respectueuses des problématiques environnementales et facilitation des mobilités étudiantes dans l'espace Erasmus+, par l'intermédiaire notamment de la carte européenne étudiante.

UN FESTIVAL DE LA LUSOPHONIE

Pour la quatrième année consécutive, le service universitaire des langues, via le programme portugais langue étrangère de l'Université de Nantes, a proposé trois jours de spectacles, concerts, conférences et ateliers, DJ set, expositions, pour partir à la rencontre de la langue portugaise. L'édition 2019 s'est consacrée à la poétesse portugaise Sophia de Mello Breyner, à l'occasion du centenaire de sa naissance. Une programmation riche, en présence de chercheurs invités, qui a rendu hommage à l'esprit de résistance de l'artiste portugaise.

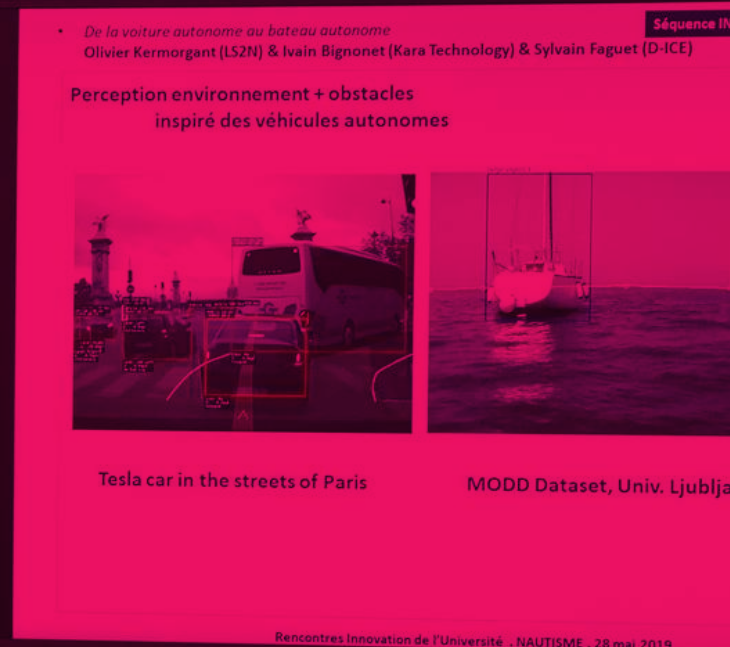
L'UNIVERSITÉ FAIT SON CINÉMA

Créée il y a une dizaine d'années, "Univerciné" est la saison cinématographique de l'Université de Nantes en partenariat avec le cinéma le Katorza. Composée de quatre festivals de cinéma européen (allemand, britannique, italien, russe), ils accueillent près de 10 000 spectateur-trices. Chaque année, une quinzaine d'étudiant-es français-es et étranger-ères, a la tâche de choisir parmi les quatre meilleurs films de la saison celui qui met davantage en lumière la vitalité du cinéma européen.

L'UNIVERSITÉ DE NANTES CONSOLIDE SA RELATION AVEC LES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES

Fin mai, une délégation composée d'acteurs politiques, universitaires, culturels et socio-économiques nantais s'est déplacée au Québec pour développer les liens entre les deux territoires. L'occasion pour les représentant-es de l'Université de Nantes de rencontrer les équipes des universités de Laval et de Montréal, et pour le président Olivier Laboux de présenter les projets de l'université en matière de recherche et de pédagogie ainsi que le potentiel de développement de l'établissement suite à l'obtention du label i-Site NExT.





Relations entreprises

**Des projets valorisés
et des collaborations inédites**



Rencontres innovation de l'Université de Nantes

Valoriser et encourager les collaborations entre laboratoires et entreprises

Plus que de simples événements, ces rencontres sont envisagées comme outil d'animation des filières, de mise en réseau et d'émergence de projets collaboratifs. Chaque rencontre a pour point de départ une thématique spécifique, l'objectif étant de valoriser les potentiels pluri et interdisciplinaires de l'université auprès des entreprises et d'encourager les collaborations entre académiques et industriels. Trois rencontres ont été organisées cette année, réunissant près d'une centaine de participant-es chacune dont une vingtaine d'intervenant-es. Événements labellisés « Printemps de l'innovation », les Rencontres innovation nautisme se sont déroulées le 28 mai à bord du Nantilus, en marge de la Solitaire du Figaro, puis le 12 juin sur les dispositifs médicaux. Cette rencontre s'inscrivait dans le prolongement de la 1^{re} Rencontre dispositifs médicaux « session inter-laboratoires » organisée le 3 juillet 2018 à la CCI ayant permis aux chercheur-es en santé et aux sciences de l'ingénieur de nouer contact et d'engager des projets interdisciplinaires. Enfin, le 2 juillet les Rencontres innovation sur la co-activité en milieu maritime ont eu lieu en marge de la Mer XXL à la Beaujoire. Ces rencontres sont soutenues par le programme Fil'Innov.

« **E**n 2019, l'université se positionne à la 66^e place dans le Top 100 européen des universités innovantes réalisé par Reuters et gagne 13 places par rapport à 2018. Ce palmarès salue le caractère innovant, la capacité d'inventivité et le soutien à la progression de l'économie mondiale des universités européennes. L'Université de Nantes présente au rendez-vous annuel mondial des technopoles et écosystèmes d'innovation (IASP 2019) a participé également à de nombreux salons professionnels ou manifestations comme Digital Change, les Universités Jules Verne... ou encore a accueilli le Deeptech Tour avec BPI France à la Halle 6 Ouest. Nombre d'événements qu'elle a organisés, en marge de la Mer XXL, ont eu en 2019 une coloration autour de la thématique mer comme les Rencontres innovation, la Soirée université entreprises et les 2 Innovation Campus Day. Pour encourager l'entrepreneuriat issu ou en lien avec les laboratoires de recherche, une formation avec le programme national Deeptech Founders, a été mise en place pour les chercheur-es de l'Université de Nantes désireux de faire avancer leurs projets et de valoriser une technologie qu'ils ont développée. »



Laure Boutet
Responsable de la mission expertises filières, direction de la recherche, des partenariats et de l'innovation, service partenariats, innovation et entrepreneuriat (SPIE)

« Le format privilégie des temps de présentation courts et rythmés : à l'issue d'une première séquence « inspiration » où sont présentés des retours d'expérience de collaborations réussies, des entreprises sont invitées à pitcher leurs besoins et problématiques R&D, laissant ensuite la place aux chercheurs pour une séquence « offre de compétences ». À l'issue de ces pitches, les participant-es sont invité-es à découvrir des opportunités de financement et à réseauter lors d'un cocktail déjeunatoire. »



ACCORD DE PARTENARIAT

Conclu pour une durée de 3 ans, un accord de partenariat a été signé entre l'IRT Jules Verne, l'Université de Nantes et Capacités SAS. Cet accord a pour objectif de renforcer les synergies dédiées à la valorisation de la recherche. Il s'agit de promouvoir mutuellement les compétences et les équipements de chacun dans le cadre des projets de recherche et de développement engagés avec les industriels. Un accord pour mieux valoriser les ressources et les prestations de ces acteurs majeurs de la recherche fondamentale, appliquée et technologique dans le Grand Ouest.



▼ Signature de l'accord de partenariat

9
filières identifiées sur la base de filières économiques du territoire

8,2 M€
de chiffre d'affaires en 2019 (prestations, collaborations, formations) pour CAPACITÉS SAS avec une hausse de +68 du montant des contrats laboratoires/entreprises privées

36
chercheur-es ont bénéficié de la prime au dépôt de brevet

+ de 400
clients et partenaires industriels

Noël Barbu
Vice-président développement et partenariats économiques
PDG délégué de CAPACITÉS,
Affaires financières de l'Université de Nantes



Thierry Brousse
Vice-président valorisation





La Fondation

NOUVEAUX FONDATEURS : LA FONDATION S'ANCRE À SON TERRITOIRE

Nantes Métropole et la Région Pays de la Loire ont rejoint la gouvernance de la Fondation en devenant membre fondateur. Ces engagements respectifs viennent renforcer une gouvernance plurielle et engagée pour porter collectivement une vision, des valeurs et des missions au service de notre territoire et du plus grand nombre.

AU SERVICE DE LA RECHERCHE

Lancement de la Chaire Maritime, chaire de recherche sur les dynamiques des activités humaines en mer et la planification de l'espace maritime. D'une durée de 5 ans, elle se positionne comme accélérateur de recherches scientifiques interdisciplinaires (géographie, économie, droit, sociologie...) pour l'ensemble des questions liées aux activités humaines menées au sein des espaces maritimes. 812 000 euros ont été collectés auprès de 7 mécènes.

AU SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE DES ÉTUDIANTS

Des appels à la générosité publique ont été lancés tout au long de l'année pour soutenir des associations étudiantes partant en missions humanitaires à l'étranger. Leur mission : contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations locales en matière de santé. Plus de 11 000 euros ont été collectés auprès de donateurs particuliers cette année.

Pour plus d'infos :
www.fondation.univ-nantes.fr/

Création du magazine UN Business News

Nouveau support réalisé par la direction de la communication de l'Université de Nantes à destination des entreprises. Le premier numéro du magazine business est sorti à l'occasion de la Mer XXL sur l'immense potentiel des microalgues et le savoir-faire unique des chercheurs de l'Université dans ce domaine. Ce dossier très complet propose un tour d'horizon de ce secteur à fort potentiel économique qui attire l'attention des investisseurs. Consultable en ligne et imprimé à un millier d'exemplaires, ce magazine s'inscrit dans une démarche d'affirmation de l'université en tant qu'expert vis-à-vis du monde socio-économique, avec un parti-pris journalistique. Une thématique unique, en mode dossier, est abordée à chaque édition, l'idée étant d'aller au fond du sujet, de comprendre les enjeux et perspectives des marchés concernés.



La formation continue

CRÉATION DU DIGITAL LEARNING LAB (DLAB)

Ce tiers lieux d'innovation accompagne les entreprises et les collectivités dans leur transition digitale. Installé dans la Halle 6 Ouest, le Dlab avec son partenaire Abilways intègre des solutions digitales qui permettent à ses usagers de co-construire avec la formation continue de l'Université leurs propres parcours de formation digitalisés. #dlab_nantes

FORMATION SUR MESURE POUR L'ENTREPRISE MULTIPLAST

L'entreprise Multiplast, filiale du groupe Carboman est spécialiste des matériaux composites, à l'origine exploités pour la construction de navires de compétition en carbone. En 2019, l'entreprise a fait appel à la formation continue de l'université pour concevoir un dispositif de formation sur-mesure à destination de ses cadres. Un programme pluridisciplinaire intégrant des modules de management de comptabilité et de gestion financière a été mis en place.

SOIRÉES UNIVERSITÉS ENTREPRISES

« La Mer, laboratoire d'innovations » en marge de la MER XXL a réuni plus d'une centaine de chef-es d'entreprise au Radisson Blu à Nantes tout comme à Saint-Nazaire où l'innovation était au cœur des questions sur l'écoconstruction et l'écologie industrielle. Ces rendez-vous annuels incontournables, organisés en partenariat avec la CCI Nantes-Saint-Nazaire, ont pour objectif de faire connaître les multiples collaborations de l'université avec les entreprises à travers des témoignages.

LANCEMENT DE LA PLATEFORME GEMUTECH

Ce nouvel outil propose une offre pluridisciplinaire unique en génie civil et mécanique pour différents secteurs industriels (Essais sur mesure, mise à disposition d'équipements remarquables, formations courtes). Il présente une réelle opportunité pour les entreprises qui souhaitent développer leur activité en R&D et bénéficier d'une collaboration avec des chercheur-es qui savent associer différentes compétences pour répondre au mieux à leurs besoins.

LITTÉRAIRES EN ENTREPRISE

Portée par le SUIO, ce projet collaboratif sur trois mois vise à faire se rencontrer étudiantes et étudiants dits « littéraires » avec les entreprises. Les thèmes travaillés par les étudiant-es en groupes pluri-disciplinaires peuvent avoir trait à la communication de l'entreprise, interne ou externe, aux ressources humaines ou encore à son histoire. Une occasion pour les recruteurs de s'ouvrir à de nouveaux profils et de profiter d'un regard neuf et créatif.



Ressources humaines & qualité de vie au travail

Travailler et vivre
ensemble à l'université



« **L**es valeurs d'humanisme portées par notre établissement ont plus que jamais irrigué la politique RH en 2019. Le travail de transformation de notre administration vers un nouveau modèle d'université s'est engagé de manière collective et participative. Notre démarche qualité de vie au travail s'est structurée avec des actions concrètes comme le déploiement de la cellule harcèlement ou la campagne contre les discriminations. Enfin, nous avons conservé notre cap et œuvré en faveur de l'amélioration des conditions de travail et de l'accompagnement des parcours professionnels. Nous avons revalorisé régulièrement les primes des personnels et nous avons maintenu notre taux d'emplois pérennes. Bien d'autres projets sont en cours qui relèvent tous de la même intention : accompagner au mieux nos personnels. »

Françoise Le Fichant
Vice-présidente aux ressources humaines
et au dialogue social



255 M€
de masse salariale



227
agents bénéficiaires du télétravail
à compter de la rentrée
de septembre 2019



43%
des personnels ont suivi au moins
une formation dans l'année

Fanny Adrien, nouvelle conseillère parcours mobilité

En 2019, l'université a intensifié son engagement dans l'accompagnement des parcours et de la mobilité des agents. Pour développer cet axe fort de sa politique RH, une conseillère parcours mobilité a été recrutée. Psychologue du travail de formation, Fanny Adrien met désormais son expérience de 10 années dans le domaine de l'accompagnement des mobilités et des parcours professionnels au service des personnels de l'établissement.



Comment accompagnez-vous concrètement les agents de l'université ?

Les agents peuvent me solliciter, à leur initiative, par un appui qui peut aller d'un simple échange téléphonique à un conseil plus personnalisé en évolution professionnelle réparti sur plusieurs entretiens.

Comment concevez-vous votre métier ?

Je suis très attachée aux relations de confiance que je peux développer avec les personnes que j'accompagne. Je souhaite que nos rencontres soient une réelle opportunité pour eux de dynamiser leur parcours professionnel.

Quels sont vos projets pour développer votre activité ?

Nous souhaitons renforcer notre offre de service par le développement de nouveaux outils d'analyse des compétences et des motivations (référentiels, test) et la mise en place de prestations collectives (CV, lettre de motivation). Nous travaillons également à la professionnalisation de la fonction d'accompagnement à travers la formation et la participation aux réseaux professionnels locaux.

L'activité « ressources humaines » se structure autour des pôles

L'administration de l'université joue un rôle essentiel dans le processus de transformation vers un nouveau modèle d'université. La future structuration en quatre pôles conduit à mettre en œuvre une nouvelle répartition des compétences reposant sur les principes de proximité, de subsidiarité de simplification et de valorisation des expertises. Pour y répondre, l'administration doit faire évoluer son organisation.

La « gestion des ressources humaines » est la première filière métier investie dans le cadre de cette démarche de transformation. Les activités seront organisées et articulées entre les composantes, les structures de recherche, les pôles et le nouvel établissement.

Accompagnée par un cabinet conseil, l'université a constitué une équipe pour piloter la démarche et assurer l'accompagnement des personnels. Pour choisir le scénario de la future organisation RH, une photographie fine des activités liées à la gestion des ressources humaines de l'établissement a été réalisée en 2019. Une centaine de personnels se sont investis dans cette démarche au travers d'ateliers, d'entretiens individuels et de phases d'immersion.



La démarche qualité de vie au travail se structure

En 2018, l'université a intensifié sa démarche qualité de vie au travail à travers des actions concrètes comme la mise en place du télétravail, l'amélioration de la qualité de l'accueil des nouveaux personnels, ou encore l'accompagnement de la mission égalité femmes/hommes.

2019 a vu le lancement de la cellule d'écoute contre le harcèlement sexuel et moral et d'une grande campagne de sensibilisation pour prévenir et combattre le harcèlement sous toutes ses formes.

Cette année aura également été l'occasion pour l'établissement de structurer sa démarche pour passer d'une approche par action à une approche transversale et partagée. Cette méthodologie de déploiement s'appuie sur un comité qualité de vie au travail composé notamment d'un réseau de référents qui pourra faire émerger des projets concrets à l'échelle des différents sites de l'établissement.

Un baromètre social a également été mis en place pour orienter la démarche et proposer des actions au plus près des besoins et de la réalité quotidienne de chacun.

Quatre axes prioritaires ont été identifiés :

- 1 Reconnaître, accompagner et valoriser l'engagement professionnel
- 2 Développer une culture d'établissement commune
- 3 Agir pour l'amélioration des conditions de travail et du cadre de vie
- 4 Renforcer la culture managériale en soutien à l'activité

DE L'ÉNERGIE POSITIVE PENDANT LA PAUSE DÉJEUNER

En 2019, l'université a proposé aux personnels de l'établissement de se retrouver entre collègues pendant la pause du midi pour « Les rencontres de l'univ ». La recette ? Des conférences courtes pleines de bon sens, de bonne humeur et de conseils pratiques sur des thématiques propices à l'enrichissement personnel et à l'amélioration de la vie professionnelle.

UNE CHECK LIST D'ACCUEIL POUR ACCOMPAGNER LES MANAGERS

L'accueil des personnels est un enjeu important pour l'Université de Nantes, qui reçoit plus d'une centaine de nouveaux collègues chaque année. Pour la rentrée 2019, les encadrants disposent désormais d'une check-list d'accueil. Elle précise les actions logistiques et administratives à réaliser et quelques bonnes pratiques managériales pour que la ou le nouvel arrivant se sente bienvenu dans l'équipe.

TÉLÉTRAVAIL, UNE EXPÉRIMENTATION RÉUSSIE

En mars 2019, près de 150 personnels titulaires et contractuels s'étaient lancés dans l'expérience de cette nouvelle modalité de travail. Les télétravailleurs, qui sont souvent des femmes (83%), ont pour la plupart sollicité une journée de télétravail par semaine. Leurs motivations principales ? Réduire la fatigue liée au temps de trajet et améliorer la concentration.

L'université s'engage contre le harcèlement sous toutes ses formes

En mars 2019, l'Université de Nantes a mis en place une cellule interne d'écoute des victimes et des témoins de harcèlement. Les membres de la cellule, volontaires et représentatifs de la communauté universitaire, ont été formés pour accueillir les personnels et étudiant-es qui souhaiteraient s'exprimer sur une situation de harcèlement, et ceci en toute confidentialité.

Pour accompagner la création de cette cellule, l'Université de Nantes a lancé une campagne de sensibilisation à destination des personnels et étudiant-es : #UNunie contre tous les harcèlements (voir un des messages ci-contre).

« La question du harcèlement est un véritable enjeu de société », déclare Olivier Laboux, président de l'Université de Nantes. « Il nous paraissait inimaginable que l'université ne s'en empare pas. En lançant une cellule d'écoute et une campagne de sensibilisation, nous souhaitons libérer la parole sur ce sujet qui ne doit plus être un tabou. Il nous faut briser le silence et la solitude de ceux qui se sentiraient isolés. »

Cette campagne, initialement élaborée par l'université de Genève, est un message fort adressé à toutes celles et ceux qui souhaitent prendre la parole et se sentir soutenu-es. Elle contribuera à créer des prises de conscience et permettra à l'établissement, au cours des prochains mois, d'objectiver sa propre situation face au harcèlement sous toutes ses formes.



Solène Segura

Membre de la cellule harcèlement

« J'ai tout de suite eu envie de répondre présente à l'appel à volontaires envoyé début 2018 à tous les personnels. Il s'agissait pour moi de saisir l'opportunité de prendre une part active et surtout concrète à la vie de l'université au plus près des personnes. Je cherchais à mettre à disposition mes capacités d'écoute et de bienveillance, tout en vivant une expérience riche en apprentissages personnels.

Concrètement, nous jouons d'abord un rôle de prévention par notre présence et notre conseil. Puis, si nécessaire, nous écoutons les personnes et les témoins et nous les orientons vers les experts compétents pour assurer le suivi de leur situation. Nous ne sommes pas ces experts, mais le vecteur entre les victimes et la recherche de solution. »

Quand je ne dis pas clairement oui c'est que je dis clairement non.

DUODAY, UN PAS DE PLUS VERS L'INCLUSION !

Le 16 mai 2019, l'Université de Nantes a participé à l'opération européenne DuoDay organisée par le Secrétariat d'État chargé des personnes handicapées. Des duos entre des personnes en situation de handicap et des personnels volontaires de l'établissement ont ainsi été créés le temps d'une journée afin de dépasser les préjugés et avancer vers l'inclusion. Une première participation réussie !



Patrimoine

Espaces d'idées et de progrès

La transition énergétique au cœur des préoccupations de la politique patrimoniale

« **2019** aura été une année charnière. L'inauguration de la halle 6 Ouest et l'achèvement de la réhabilitation du château sur le site de Tertre concluent le « plan campus prometteur » lancé en 2010. Des réalisations moins importantes, comme la réhabilitation des amphis en droit et à l'IUT de Saint-Nazaire, ou même plus modeste comme le réaménagement des portes du bâtiment Censive, marquent notre volonté d'améliorer la vie des étudiant-e-s et des collègues en particulier en terme d'accessibilité.

2019 marque également l'ouverture d'une nouvelle phase avec le contrat d'avenir signé entre l'État et la Région qui lance le projet de nouvelle faculté de santé près du futur CHU sur l'Île de Nantes ainsi que le campus technologique de Saint-Nazaire à Heinlex. L'adoption du schéma pluriannuel de stratégie immobilière engage désormais l'établissement sur trois axes fondamentaux, au service de notre ambition académique : la transition énergétique, la valorisation du patrimoine immobilier, la réflexion sur la dévolution. Ce sont les conditions pour être un acteur incontournable du développement des territoires. »

Jean-Louis Kerouanton
Vice-président patrimoine immobilier



434 000 m²
SHON



123
bâtiments



12
campus

10 M€
d'investissement immobilier en 2019



4,2 M€
de dépenses de fonctionnement immobilières en 2019



Le bâtiment de recherche du Ceisam, spécialisé dans le domaine de la chimie moléculaire, est doté depuis sa mise en service d'un système de production d'air comprimé fonctionnant en continu et générateur d'azote. Un confort de process indispensable pour les chercheurs mais non optimisé au regard des besoins réels de fonctionnement, de sécurité des travaux de recherche et de maintenance de l'équipement.

La consommation énergétique générée par le mauvais rendement de l'installation représentait 490 MWh/an soit l'équivalent de la consommation énergétique de 33 maisons, une facture d'électricité annuelle de 68 000 € et 41 tonnes d'équivalent CO₂ émis.

Grâce à l'implication forte des équipes de recherche, la cellule efficacité énergétique de la direction du patrimoine immobilier et logistique a pu conduire un projet d'optimisation de l'installation. Depuis fin 2019, trois compresseurs de plus petite puissance sont venus remplacer le compresseur initial. Ils sont complétés par un nouveau sécheur, moins consommateur d'air comprimé. La nouvelle installation garantit la continuité de service avec une maintenance optimisée.

En outre, elle diminue par quatre les émissions de CO₂ (10 tonnes de CO₂) ainsi que la facture électrique (16 000 €/an).

L'opération, d'un montant de 130 000 €, bénéficie du dispositif de Certificat d'économie d'énergie (CEE).



Soizic Huchet du Guermeur

Directrice du patrimoine immobilier et de la logistique

« La facture énergétique (électricité, gaz, réseau de chaleur) a représenté une dépense de 5,2 M€ en 2019 pour l'université. Face à l'urgence climatique, en parallèle des opérations immobilières d'envergure comme le raccordement au réseau de chaleur, l'université s'attache à réaliser des projets avec un temps de retour « sur transition énergétique » très court. Il nous faut en particulier accélérer les actions sur les bâtiments de recherche, qui sont les plus énergivores. L'opération de remplacement du compresseur du Ceisam en 2019, diminuant drastiquement les consommations énergétiques du bâtiment, ouvre la voie d'une nouvelle approche axée sur l'analyse fine des usages des process de recherche. La transition climatique ne peut plus être exclusive de l'ingénierie technique, elle doit pouvoir s'appuyer sur la mobilisation forte des usagers. »

▼ Laboratoire d'anatomie



RÉNOVATION DU LABORATOIRE D'ANATOMIE

L'immeuble qui abrite le second laboratoire universitaire d'anatomie de France date de 1966. 48 ans après son emménagement, les équipements et locaux ont fait l'objet d'une mise en conformité. Des congélateurs et une salle climatisée ont remplacé le formol. Les locaux ont, quant à eux, été réhabilités afin de respecter les normes actuelles et d'améliorer les conditions de travail et d'accueil. L'opération, d'un montant d'environ 600 000 €, a été financée par l'université et la Région.



UN NOUVEAU BÂTIMENT RUE BIAS

La rue Bias accueillera à l'horizon 2022 un nouveau bâtiment. D'une surface de 5 000m², situés devant la faculté de pharmacie, les locaux accueilleront l'enseignement du 1^{er} cycle en santé grâce notamment à trois amphithéâtres de 200m² chacun. Une opération financée dans le cadre du CPER 2015-2020, d'un montant total de 15 M€ dont la maîtrise d'ouvrage est confiée à Nantes Métropole et la maîtrise d'œuvre au cabinet d'architecture Terreneuve.

LA FACULTÉ DE DROIT RÉHABILITE SES AMPHIS

La réhabilitation des bâtiments A et B de la faculté de droit et sciences politiques s'est achevée à la rentrée 2019 sur le campus Tertre. Les amphithéâtres C, D et E ont été remis en conformité et améliorés grâce au remplacement des éclairages, à la rénovation des murs et des plafonds et à l'amélioration de l'acoustique. Par ailleurs, le chantier de réaménagement du pôle administratif est engagé, pour une livraison à l'été 2020. Au total, près de 4 M€ auront été investis pour la réhabilitation de ces bâtiments.

La Halle 6 a pris ses quartiers sur l'île de Nantes

Après 21 mois de chantier, le Pôle universitaire interdisciplinaire dédié aux cultures numériques a ouvert ses portes en septembre 2019 dans la Halle 6 Ouest. Ce chantier, très technique, a porté une attention particulière à la préservation de l'esprit originel, en conservant, par exemple, les charpentes métalliques d'origine. Dans le même temps, il a intégré des aspects et une construction contemporaine et innovante. La maîtrise d'ouvrage, assurée par l'Université de Nantes a eu à cœur de garantir une cohérence architecturale avec les bâtiments voisins qui composent le quartier de la création. Ce pôle universitaire interdisciplinaire dédié aux cultures numériques, unique en France, accueillera d'ici 2021, 200 étudiant-es et une trentaine d'enseignant-es-chercheur-es, avec comme objectif d'expérimenter « l'université de demain » grâce aux six licences professionnelles de design et matériaux et un nouveau master dédié aux cultures numériques.

▼ Amphithéâtre de la Faculté de Droit



Un pas de plus vers la création de la nouvelle fac en santé

Approuvé lors de son conseil d'administration le 20 décembre 2019, le projet de création d'une nouvelle faculté en santé sera l'une des plus importantes opérations immobilières de l'Université de Nantes de ces dernières décennies avec un investissement attendu de l'ordre de 130 M€.

Installé en même temps que le CHU sur l'île de Nantes à horizon 2026, le nouveau bâtiment, d'une surface de 36 000 m² regroupera les formations universitaires de santé actuellement situées sur le site Hôtel Dieu (médecine, odontologie, pharmacie pour partie), les formations paramédicales du CHU, situées sur le Plateau des écoles de Saint Jacques et les formations de l'Institut régional de formation aux métiers de rééducation et de réadaptation Pays-de-la-Loire (IFM3R). Plus de 7000 étudiant-es et 1000 personnels seront ainsi réunis sur un seul site. Ce futur bâtiment, accueillera également un restaurant universitaire et un parking public souterrain.

À terme, c'est un véritable quartier hospitalo-universitaire qui verra le jour, garantissant la continuité du lien indispensable entre formation, soins et recherche.

▼ Vue du ciel du CHU



FIN DE CHANTIER AU TERTRE

Avec la livraison du château du Tertre, un point final a été apporté au vaste chantier de réhabilitation du « nouveau Tertre ». Lancée en juillet 2016, la réhabilitation du Tertre, emblématique de la stratégie immobilière de l'Université de Nantes, a repensé les usages dans une logique de maîtrise des coûts et d'amélioration de la performance énergétique. Ainsi, le site du Tertre a été entièrement redessiné en favorisant les liens entre l'enseignement et la recherche et en développant l'attractivité du campus, sans pour autant créer de nouvelles surfaces. Point d'orgue de ce chantier, qui a représenté un investissement de 30 M€ (financés par l'État, dans le cadre du plan Campus Prometteur) : la livraison récente du château du Tertre réhabilité avec comme objectif d'accueillir séminaires et colloques et de contribuer à l'attractivité du site.



Communication

Faire rayonner l'université
sur ses territoires



« **E**n quelques années, l'Université de Nantes s'est métamorphosée et est devenue un établissement public communicant à part entière. Au-delà de sa réputation et de son image de service public de la formation, de la recherche, et de l'innovation qui s'imposent aujourd'hui sur ses territoires, l'Université de Nantes dialogue avec l'ensemble de ses publics et favorise le développement des liens au sein de sa communauté d'étudiants et de personnels. »

Si l'université de Nantes existe en tant qu'institution, elle rayonne également au travers de la réputation et de la notoriété de l'ensemble de ses UFR's, instituts, écoles et structures de recherche qui mènent de nombreuses actions de communication, promotion, sensibilisation et médiation. »



+ 700

experts de l'université sont intervenus dans les médias cette année



+ de 67 500
abonnés

1^{re} université de France sur Youtube



+ de 50 000
abonnés

3^{de} université de France sur Twitter

Accompagner le parcours des étudiants

Parce que la réussite des étudiant-es passe par une bonne orientation scolaire dès le lycée, l'Université de Nantes met tout en œuvre pour assurer un choix d'études réfléchi et garantir l'accueil le plus réussi possible.



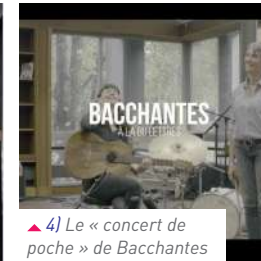
▲ 1) Parcours d'orientation



▲ 2) Campagne Bienvenue



▲ 3) Guichet Unique



▲ 4) Le « concert de poche » de Bacchantes



▲ 5) Innovation Campus Day



▲ 6) Fringales

Proposé aux lycéen-nes, le dispositif « **Parcours d'orientation** » (1) permet aux plus jeunes une appréhension progressive de l'université dès la première.

Une fois à l'université et pour faciliter l'intégration des étudiant-es, une boîte à outils web « **Bienvenue** » (2) centralise toutes les informations essentielles (inscription, logement, restauration, santé, vie sociale...). Quant aux étudiants internationaux, un « **Guichet unique** » (3) leur est dédié. Deux soirées de bienvenue (musique, théâtre, poésie...) rapprochent également nouveaux et anciens étudiant-es.

Cette volonté d'échange et de découverte se poursuit tout au long du cursus universitaire avec des événements originaux, par exemples :

→ en culture, et notamment en programmation musicale, un format inédit de **concert acoustique** (4) a été organisé avec le Pôle Etudiant dans une des bibliothèques de l'université,

→ en entrepreneuriat, le marathon créatif pluridisciplinaire "**Innovation campus day**" (5), ou encore, les "**Fringales**" (6), prises de paroles de créateurs (entreprise, collectif, association...) ponctuent l'année.

JOUER POUR APPRENDRE : SERIOUS GAME DANS LES BU !

Des scénarii de « serious game » guident les étudiant-es dans la découverte des espaces, des collections et des services des BU. En mode interactif et ludique, les énigmes à résoudre constituent des objectifs d'enseignement, comme « repérer des documents utiles en rayon ou en ligne », parfaitement inscrit dans la dynamique de développement pédagogique de l'université.

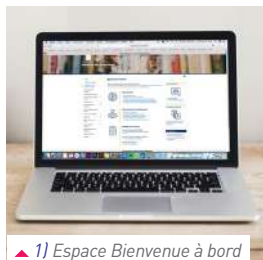


Créer du lien entre les personnels

L'Université de Nantes accompagne ses personnels depuis leur arrivée, avec des dispositifs d'accueil spécifiques, jusqu'à leur départ en retraite avec la cérémonie donnée en l'honneur des jeunes retraités-es.

Durant les premiers jours, les nouveaux arrivants peuvent se reporter à l'espace en ligne « **Bienvenue à bord** » (1), sélection de références indispensables : le guide des personnels, des liens vers des outils facilitant le travail au quotidien (décodeur d'acronymes, organigrammes...). **Les journées d'accueil annuelles** (2) sont également l'occasion de découvrir les différents services et stratégies de l'établissement.

Nouveaux personnels ou anciens, **la rentrée** (3) est un temps fort pour chacun et l'occasion unique de bien démarrer et de re-découvrir toutes les activités extra-professionnelles proposées : sport, culture, bien-être... Toute l'année offre des opportunités d'enrichissement personnel et d'amélioration de sa vie professionnelle comme le cycle de conférences « **Rencontres de l'univ'** » (4) proposé pendant la pause du midi.



▲ 1) Espace Bienvenue à bord



▲ 2) Accueil des nouveaux



▲ 3) Rentrée des personnels



▲ 4) Les rencontres de l'univ'

Rassembler les acteurs du territoire

À travers sa mission de partage des savoirs, l'Université de Nantes souhaite favoriser les collaborations et développer ses liens avec le monde de l'entreprise.



▲ 1) Soirée université-entreprises



▲ 2) Rencontres innovation



▲ 3) UN BUSINESS NEWS



▲ 4) Campagne de la Fondation



▲ 5) Matinales entreprises

Régulièrement, l'établissement encourage et valorise ces multiples collaborations lors des « **Soirées université-entreprises** » (1) et des « **Rencontres innovation** » (2) aux thématiques diverses et variées.

À l'occasion de la Mer XXL, l'université a publié le premier numéro de son magazine à destination des entreprises « **UN BUSINESS NEWS** » (3). Chaque numéro approfondi une thématique unique sur les enjeux et perspectives d'un marché.

La Fondation de l'université met également en lumière le patrimoine immobilier et culturel de l'établissement, au travers de **sa campagne de levée de fond patrimoine** (4).

La Formation continue, et son cycle de conférences « **Matinales entreprises** » (5) partage les savoirs et les expertises avec les réseaux professionnels.

UN TROMBINOSCOPE POUR AIDER À MIEUX SE CONNAÎTRE

L'Institut national supérieur du professorat et de l'éducation rassemble 256 personnels, enseignants, administratifs et techniques, affectés sur 5 sites de formation. De Nantes à Laval, en passant par Angers, Le Mans et La Roche-sur-Yon, les personnels sont éloignés mais appartiennent à un seul et même institut. Pour incarner ce collectif, l'Inspé a réalisé un trombinoscope académique.



LANCEMENT RÉUSSI POUR LE PÔLE INTERDISCIPLINAIRE DE LA HALLE 6 OUEST !

Ce lieu d'expérimentation pour l'université de demain est le fer de lance de frictions créatives nantaises, croisant art, sciences et économie. En réunissant plusieurs centaines de représentants du territoire et de personnels de l'établissement, l'Université de Nantes démontre sa capacité à fédérer autour d'un projet audacieux et innovant.



Sensibiliser aux enjeux sociétaux

En s'emparant des grands enjeux sociétaux, l'Université de Nantes affirme ses convictions de partage, d'inclusion et d'ouverture d'esprit. Les campagnes de sensibilisation menées auprès de tous ses publics font d'elle une université engagée, attentive à l'impact de ses décisions et activités sur la société et sur son territoire.

→ **#UNunie** (1) et sa cellule interne d'écoute des victimes et témoins soutiennent une démarche globale de prévention et de lutte contre le harcèlement sexuel et moral, le sexisme et la discrimination. Une des premières campagne de ce type dans les universités françaises avec un ton résolument engagé, menée en partenariat avec l'Université de Genève.

→ **#MoinsDeWattsALaFac** (2), invite les usagers de nos campus à adopter 5 G(estes) simples qui ont un effet réel sur la consommation énergétique de l'université. Le dispositif repose sur la campagne d'affichage "Ceci est l'objet le plus cher de l'université" et sur l'événement **GRÜN** (3), une semaine d'ateliers ouverts à tous pour expérimenter des comportements plus sobres et plus durables pour la transition énergétique

Les campagnes de sensibilisation des étudiant-es « relais santé » ne sont pas en reste... Drôles et décalées, leurs campagnes interpellent. Au printemps 2019, la campagne « **Baisons futés** » (4), dédiée à la sexualité et à la prévention des IST a rencontré un franc succès. La campagne actuelle, « **Détendu du sleep** » (5), propose des conseils pour préserver le sommeil et prévenir le stress des étudiant-es, en particulier en période d'examens.



▲ 1) #UNunie



▲ 2) #MoinsDeWattsALaFac



▲ 3) GRÜN



▲ 4) Baisons futés



▲ 5) Détendu du sleep

Valoriser les activités de la recherche

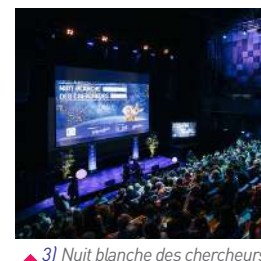
L'Université de Nantes a fait de la recherche scientifique l'un de ses principaux atouts. Ainsi, l'université cherche chaque année à favoriser les temps d'échange entre chercheurs et encourage l'organisation de manifestations "grand public" de diffusion du savoir valorisant la diversité de ses activités de recherche et l'implication de ses chercheurs.



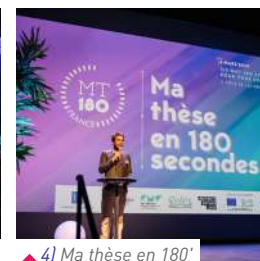
▲ 1) Journées scientifiques



▲ 2) Cérémonie des docteurs



▲ 3) Nuit blanche des chercheurs



▲ 4) Ma thèse en 180"

Favoriser l'émergence de nouveaux projets au travers des échanges et des activités de recherche des laboratoires : voilà l'objectif des « **Journées Scientifiques** » (1) ! Rendez-vous annuel depuis 13 ans, ce sont plus de 1000 chercheurs.euses qui participent à cette journée unique où une quinzaine de colloques sont organisées en simultanée à La Cité.

Depuis 2008, la **cérémonie des docteurs** (2) valorise la communauté scientifique de l'établissement et l'excellence des travaux de recherche réalisés par les doctorant-es.

En tant qu'acteur incontournable de la création et de la diffusion du savoir sur son territoire, l'Université de Nantes organise des grands temps de médiation scientifique à destination du grand public. Avec la « **Nuit blanche des chercheurs** » (3) et « **Ma thèse en 180"** » (4), la recherche et le travail des chercheurs sont mis à l'honneur.

L'HÔPITAL DES NOUNOURS OU COMMENT DÉDRAMATISER L'HÔPITAL

Pendant 5 jours, la faculté de médecine transforme ses locaux en hôpital miniature pour accueillir environ 700 enfants. De manière ludique, les futurs soignant-es leur font découvrir le milieu médical et paramédical, ainsi que les règles d'hygiène du quotidien. Véritable action de santé publique, les enfants apprennent des notions essentielles (découverte du corps humain, différents métiers, hygiène...) et dédramatisent l'hôpital, en réduisant l'angoisse de l'effet «blouse blanche».



SEMAINE DÉCALÉE À LA FACULTÉ DES SCIENCES ET TECHNIQUES

Tout au long l'année universitaire, la faculté des sciences et des techniques donne rendez-vous à la communauté universitaire et aux nantais-es lors d'événements de culture scientifique et technique (CST). Cette année, une nouveauté : les semaines décalées ! En octobre 2019, plusieurs animations mêlant Halloween et les sciences, étaient proposées : enquêtes effrayantes, anticiper une attaque de zombies grâce aux mathématiques !





Qualité et développement durable

Pour un progrès responsable

« **E**n 2019, plus que jamais, l'Université de Nantes a affirmé son rôle incontournable sur le territoire en matière de développement durable et de transition énergétique. Classée 2^e université française par le Times Higher Education pour son engagement en faveur des Objectifs de Développement Durable, elle signe ainsi son entrée parmi les 200 universités mondiales les plus engagées sur le sujet. L'université a également poursuivi ses efforts dans l'optimisation de son fonctionnement et dans l'amélioration du service rendu à ses usagers.

En nous questionnant sur l'impact de nos activités et notre rôle pour la construction du monde de demain, nous avons posé les bases d'une université plus responsable et prête à engager des transitions, qu'elles soient écologique, énergétique ou sociétale. Nous avons également engagé les travaux nécessaires vers l'évolution de nos pratiques administratives ou de formation.

L'attente est forte et plurielle : celle de nos étudiant-es, d'abord, et surtout celle de l'ensemble de nos parties prenantes et de notre territoire ensuite. Il reste du chemin à parcourir mais la dynamique est aujourd'hui enclenchée. De nombreuses initiatives se multiplient sur nos campus, fruits des engagements citoyens forts de nos étudiants et de nos personnels. Nous observons cette prise de conscience collective depuis de nombreuses années, elle se traduit maintenant par des actions concrètes et multiples. »

Paul Fattal
Vice-président qualité
et développement durable



2^e
université française
dans le classement THE Impact Ranking

500
participant-es
à la première semaine GRÜN

50%
des composantes engagées dans
une démarche d'évaluation des
enseignements par les étudiant-es

75%
des filières de recyclage des déchets
en place ou en cours de mise en place

142
tonnes de déchets papiers/cartons
ont suivi une filière de recyclage

Tous engagés pour #MoinsDeWattsALaFac

L'Université de Nantes, qui accueille chaque jour près de 37 000 étudiant-es et 4 000 personnels, consomme chaque année autant d'électricité qu'une ville moyenne de... 120 000 habitants ! Face aux enjeux de la transition énergétique, l'Université de Nantes agit au quotidien et s'appuie, entre autres, sur l'implication de ses personnels et étudiant-es pour réduire la facture énergétique de l'université.

Pour aider toutes et tous à passer à l'action et adopter de nouvelles habitudes de consommation plus sobres et plus durables, l'université a co-organisé avec une douzaine d'associations étudiantes l'événement GRÜN, du 25 au 27 novembre 2019, sur 5 campus de Nantes et La Roche-sur-Yon.

À cette occasion, personnels et étudiant-es ont été invités à expérimenter des animations liées au développement durable : fabrication de produits ménagers, cuisine de produits de saison, confection de disques en tissu pour la toilette, alternative aux papiers cadeaux... La mobilisation des quelques 500 participant-es à l'activité des « vélo battles » a par ailleurs permis de produire l'équivalent énergétique de 1000 Wh d'énergie ! Toutes et tous ont enfin été sensibilisés à l'importance d'adopter 5 G(estes) simples à mettre en œuvre et qui ont un effet réel sur la consommation.



Gaëlle Mourier-Bouchon
Directrice de la qualité et du développement
durable

« Quand on sait que deux-tiers des consommations énergétiques de nos matériels informatiques se font en période d'inactivité de l'établissement, cela ne peut que nous pousser à agir. Nos expérimentations ont montré qu'appliquer des gestes simples et à la portée de tous peut permettre jusqu'à 30 % d'économies d'énergie. L'Université de Nantes propose donc à ses usagers d'appliquer 5 G(estes) du quotidien, faciles à mettre en œuvre, car la somme de ces petits gestes permettra, à terme, de réduire la consommation énergétique de l'établissement. Il s'agit ici d'encourager et de massifier l'initiative individuelle au profit du collectif : il n'y a pas de petits gestes, chaque geste compte ! »





L'UNIVERSITÉ DE NANTES INTÈGRE LE PREMIER CLASSEMENT DÉDIÉ À L'IMPACT SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

L'Université de Nantes figure dans le premier classement THE University Impact Rankings, publié le 3 avril 2019. L'établissement se place directement parmi les 200 universités mondiales qui contribuent le plus activement aux objectifs de développement durable établis par l'ONU, et dans le top 3 des universités françaises. Cette bonne performance de l'établissement est le fruit de sa stratégie en matière de gestion patrimoniale et de développement durable. Il reflète également les dispositifs mis en place à l'université pour garantir des conditions de travail équitables et favorables pour tous, comme le télétravail, l'inclusion des personnes en situation de handicap ou les actions en faveur de l'égalité femmes/hommes.

RÉFÉRENTIEL PLAN VERT : NANTES FAIT PARTIE DES QUELQUES UNIVERSITÉS À AVOIR DÉPASSÉ LE NIVEAU 3

Élaboré conjointement par la Conférence des présidents d'universités, la Conférence des grandes écoles et un collectif de professionnels du développement durable de l'enseignement supérieur, le référentiel Plan Vert est un outil d'aide à l'élaboration d'une démarche de développement durable et de responsabilité sociétale pour les établissements d'enseignement supérieur. Structuré en 5 niveaux, il fait tous les ans l'objet d'une campagne d'autoévaluation. Cette année, l'Université de Nantes a obtenu la note de 3,06 sur 5 ce qui la place au-dessus de la moyenne des établissements français.



Nos composantes s'engagent

2019 a vu naître des beaux projets dans nos composantes, preuve supplémentaire de l'engagement de l'Université de Nantes pour le développement durable et la responsabilité sociétale.

Des AMAP sur les campus santé, sciences et sciences humaines et sociales

Tout au long de l'année, les usagers des principaux campus nantais ont pu bénéficier des services d'une AMAP (association pour le maintien d'une agriculture paysanne) leur permettant de manger sain, de consommer de façon responsable et de soutenir l'économie locale.

Une EcoWeek sur le campus sciences

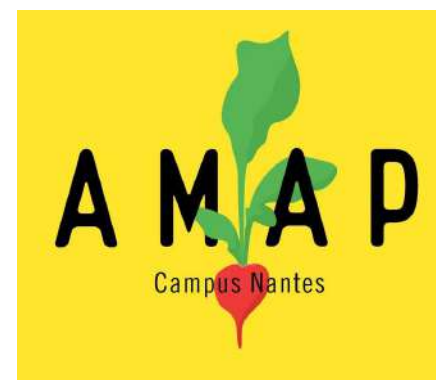
Fabrication de produits d'entretien écoresponsables, collecte de bouchons, conférences... Du 25 au 30 mars 2019, les associations étudiantes de la faculté des sciences et des techniques ont organisé la première édition de l'EcoWeek, une semaine de sensibilisation à l'écologie ouverte à tous les personnels et étudiant-es.

Mobilité et développement durable sur le campus Chantrerie

Le 24 septembre 2019, à l'occasion du Village mobilité du campus Chantrerie, tous les acteurs de la mobilité du territoire sont venus à la rencontre des personnels et étudiant-es de Polytech Nantes pour leur proposer des conseils personnalisés et des essais pour définir le mode de déplacement qui leur convient le mieux.

Revenir les pieds sur Tertre

En septembre 2019, sur le campus Tertre, l'association Petits Pieds Nantais proposait aux usagers de repartir du bon pied pour améliorer leurs pratiques du quotidien afin de limiter leur impact sur la planète en matière d'alimentation, de transport ou encore de ré-usage.



NOS LABORATOIRES ENGAGENT DES ACTIONS ÉCO-RESPONSABLES

Les laboratoires de l'Université de Nantes s'emparent des enjeux de développement durable à l'échelle de leur fonctionnement. Ainsi, le laboratoire RMeS* (odontologie) a mis en place une charte écologique pour sensibiliser ses personnels aux gestes simples du quotidien et s'est engagé à planter un arbre pour chaque publication internationale impliquant l'un de ses chercheurs. Le laboratoire CRTI** (médecine) s'est quant à lui lancé dans une démarche d'obtention du label international MyGreenLab visant à reconnaître la réduction de déchets, d'énergie et d'eau dans les laboratoires universitaires.

*RMeS : Laboratoire médecine régénératrice et sportive

**CRTI : Centre de Recherche en Transplantation et Immunologie

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU CŒUR DE NOS ACTIVITÉS DE RECHERCHE ET DE FORMATION

Pour accompagner les évolutions sociétales, l'Université de Nantes inscrit le développement durable au cœur de ses activités fondamentales. En 2019, le DU « Chargé de projet développement durable » contribue à rendre unique en France une offre constituée d'une trentaine de formations en rapport avec cette thématique. Côté recherche, une quinzaine de laboratoires de l'Université de Nantes étaient impliqués dans une recherche « verte » autour du stockage de l'énergie, de la valorisation des microalgues, des solutions photovoltaïques ou encore de l'utilisation des bioressources marines.

Rester à l'écoute pour développer les formations et les enseignements

L'évaluation des formations et des enseignements est un enjeu majeur pour les établissements de l'enseignement supérieur. Au-delà de la réglementation s'appliquant aux offres de formation, l'Université de Nantes a l'ambition de proposer à ses étudiant-es des formations et des enseignements d'excellence correspondant à leurs attentes et à leurs besoins.

En 2019, dans une dynamique d'amélioration continue, l'Université de Nantes a concrétisé son engagement à développer les pratiques en matière d'évaluation dans les composantes.

À titre d'exemple, l'établissement a mis en place un espace web dédié pour soutenir les équipes pédagogiques dans la mise en œuvre de leurs campagnes d'évaluation des enseignements par les étudiant-es. Cet espace donne accès à des outils concrets, facilement adaptables ou immédiatement exploitables, pour bien préparer et déployer efficacement une campagne d'évaluation, mais aussi exploiter les résultats, identifier des axes de développement pédagogiques et soutenir l'amélioration continue.

Fin 2019, 50 % des composantes de l'Université de Nantes étaient engagées dans une démarche d'évaluation des enseignements par les étudiant-es.



Thibault Nelias

Ingénieur qualité – Direction de la qualité et du développement durable

«Le dispositif mis en place est le fruit d'une collaboration efficace entre deux directions portées par l'envie d'apporter des réponses concrètes et flexibles aux besoins spécifiques des équipes pédagogiques. La direction de la qualité et du développement durable et le centre de développement pédagogique se sont associés pour accompagner le déploiement de projets d'évaluation des enseignements par les étudiant-es contextualisés et adaptés aux problématiques que rencontrent les équipes pédagogiques. Cet accompagnement est complété par la mise à disposition de l'établissement d'un guide et des ressources opérationnelles.»

L'UNIVERSITÉ LANCE UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION DES RÉUNIONS INTERNES

Dans le cadre de sa démarche de simplification des procédures administratives, l'Université de Nantes a entamé fin 2019 une réflexion collaborative sur l'optimisation des réunions au sein de l'établissement. L'université a ainsi sollicité l'ensemble des personnels afin d'établir l'état des lieux et le recueil des bonnes pratiques en matière de conduite de réunion. Un groupe de volontaires s'est également impliqué dans une série d'ateliers qui permettra, en 2020, de diffuser un ensemble d'outils et de conseils dans tout l'établissement.

L'UNIVERSITÉ RENFORCE SES DISPOSITIFS D'ACCUEIL DES NOUVEAUX PERSONNELS

Dans une logique d'amélioration continue, l'Université de Nantes a fait évoluer ses dispositifs d'accueil des nouveaux personnels en 2019. Entre autres améliorations, la check-list d'accueil à disposition des managers a été enrichie avec les contenus suggérés par les encadrants utilisateurs. La journée d'intégration des 150 nouveaux personnels a, par ailleurs, été conçue de sorte à faciliter les temps de rencontres et d'échanges. La promo 2019 des nouveaux personnels a largement salué la qualité de l'accueil institutionnel et managérial.

L'UNIVERSITÉ RENOUVELLE SON LABEL FORMATION CONTINUE À L'UNIVERSITÉ

En juin 2019, comme prévu lors de la certification reçue 18 mois plus tôt, les pôles Formation Continue de l'Université ont accueilli une visite du certificateur Bureau Veritas. Dans l'anticipation de cet audit externe, les acteurs de la formation continue à l'université avaient réalisé de manière croisée un audit interne, facilitant ainsi l'amélioration du service et du pilotage de la démarche. Dans son rapport, l'auditeur a donc logiquement souligné l'étroite collaboration sur cette démarche entre tous les acteurs de l'établissement.



Les labellisations et certifications en cours

L'université détient les labellisations et certifications suivantes :

- **Qualité français langues étrangères (Service universitaire des langues / i-FLE)** : qualité de l'offre linguistique et des services proposés par l'Institut de français langues étrangères.
- **ISO9001 (IUT de Saint-Nazaire / Service formation continue et alternance alternance ; Plateformes Biotech : Cyclotron ARRONAX, Therassay et TRIP)** : garanties en matière d'organisation, de méthode, de gestion et d'accompagnement des clients, entreprises et particuliers.
- **Qualicert (IAE Nantes Management)** : reconnaissance de la capacité à offrir des prestations de service de qualité dans le respect du référentiel « activités universitaires de formation et de recherche dans le domaine des sciences de gestion et du management ».
- **Formation continue à l'université (Direction d'appui à la formation continue et pôles de formation continue)** : certification de la qualité des prestations et de l'engagement dans l'amélioration permanente des prestations et services de formation continue.
- **Bienvenue en France** : labellisation de la qualité des services et prestations dédiées à l'accueil, la formation et l'inclusion des étudiants étrangers.

D'autres composantes et services sont engagés dans des démarches de labellisation :

- **HRS4R (Human resources strategy for researchers)** : reconnaissance des pratiques de l'établissement en ressources humaines, conditions de travail et recrutement pour les personnels de recherche.
- **Marianne (Service commun de la documentation)** : accueil du public sur les bibliothèques de Nantes.



Numérique

Expérimenter l'université de demain

« **L**e numérique est devenu un véritable pilier soutenant nos grandes missions que sont la formation et la recherche. Mais pour être durable, il nous invite à la sobriété. Du point de vue environnemental, l'Université de Nantes s'oriente vers une rationalisation de ses systèmes informatiques. Cela se traduit par la mutualisation de nos serveurs dans notre Datacenter mais aussi par la sensibilisation à un usage plus raisonné du numérique par tous (limiter les e-mails, optimiser les pièces-jointes, utiliser le Cloud...). Sur l'aspect comportemental, l'établissement travaille à maintenir la confiance dans le numérique en renforçant la sécurité de nos données et infrastructures mais aussi en replaçant l'humain au cœur de nos interactions, et en accompagnant l'ensemble de la communauté universitaire dans l'appropriation des usages du numérique. N'oublions jamais que le numérique reste un moyen et n'est pas une fin en soi. Ne laissons plus les écrans diluer notre attention et surtout respectons notre droit à la déconnexion. »

Francky Trichet
Vice-président numérique



3,8

millions de visites de la plateforme Madoc



110 To

de capacité de stockage globale pour le data center online

UNCLOUD

15 000

utilisateurs de UNcloud

Un numérique éthique et responsable

L'Université de Nantes, première université à utiliser le moteur de recherche Qwant

Nantes fait de la **protection des droits fondamentaux numériques des utilisateurs** une priorité en devenant la 1^{re} université à faire de **Qwant** le moteur de recherche par défaut installé sur ses postes de travail. Cette alternative issue de la French Tech garantit respect de la vie privée et absence de tracking trop intrusif pour l'utilisateur. En outre, avec des serveurs basés en France, les utilisateur-trices sont protégés par les lois françaises et européennes.

Un cloud indépendant pour garantir la souveraineté des données

En 2019, l'**UN Cloud** convainc plus de **40 000** utilisateur-trices, étudiant-es et personnels. Les chercheurs souhaitant partager des données et documents au-delà de l'université n'ont plus besoin de passer par Dropbox ou Google Drive. De cette manière, ils conservent la pleine propriété de leur production intellectuelle.

Un numérique écologique

L'engouement pour l'envolée numérique ne fait pas oublier les conséquences environnementales. Ainsi depuis 2015, l'Université de Nantes œuvre à **rationaliser ses divers services informatiques** afin de diminuer leur empreinte écologique. Tous les serveurs sont rassemblés sous le même toit avec une surveillance 24h/24 et 7j/7. L'optimisation des ressources énergétiques indispensables pour la protection des données comme la production de froid ou l'alimentation électrique devient incontournable.

▼ Halle 6 Ouest



La protection des données personnelles: une priorité

La loi encadrant la gestion des données personnelles concerne tous les services de l'Université de Nantes. Pourtant, elle est complexe à mettre en œuvre pour qui n'est pas juriste. Elle devient accessible grâce à l'arrivée d'Évangéline Marolleau, **Data Protection Officer (DPO)** :



Évangéline Marolleau
Data Protection Officer

« J'ai pour principale mission d'informer et de conseiller toute personne amenée au sein de l'Université de Nantes, à traiter des données personnelles. La deuxième de mes missions s'articule autour de la mise en place de projets pour faciliter l'application et le respect de cette nouvelle législation qui évolue très vite et constamment. J'ai un rôle de facilitatrice auprès des services internes. Depuis septembre 2019, un réseau de référents DPO présents dans chaque service est en cours de développement. Ils sont des relais essentiels pour la mise en conformité du RGPD* ». »

*RGPD : Règlement général sur la protection des données



TOUTES LES CULTURES DU NUMÉRIQUES SONT À LA HALLE 6 OUEST

Parce que le numérique est impliqué dans tous les grands enjeux d'aujourd'hui, le nouveau pôle universitaire de la Halle 6 Ouest, ouvert à la rentrée 2019, mixe toutes les disciplines : art, sciences, économie, santé... Manufacturing lab, user lab, salle de co-working, imprimante 3D, machine de prototypage, salle immersive... Les espaces hybrides côtoient le matériel de pointe. Pédagogie alternative, ouverture d'esprit et bien sûr créativité sont les maîtres mots dans ce bâtiment universitaire hors norme... Les étudiant-es, chercheurs, entrepreneur-euses, artistes sont acteurs de ce lieu d'exception pour inventer le monde de demain en « version numérique ».

Schéma directeur du numérique : un pari gagné

Initié en 2015, le schéma directeur du numérique (SDN) s'enrichit chaque année de nouveaux projets. Pour accompagner cette accélération, l'Université de Nantes y consacre une part croissante de son budget.

Accompagner la trajectoire ambitieuse de l'établissement

À l'image du numérique, le contexte de l'enseignement supérieur et de la recherche évolue très rapidement. De nombreuses réformes sont venues transformer le paysage du supérieur en France ces dernières années. De nouvelles tendances émergent en matière d'usage. L'Université de Nantes a ainsi remporté plusieurs appels à projets du programme d'investissements d'avenir (PIA) et s'est engagée dans un processus de transformation de sa gouvernance. « Dans cet écosystème en mutation constante, le numérique se doit d'être agile, réactif et structuré pour soutenir les ambitions de l'établissement, précise Yannick Graton, Directeur adjoint de la DSIN*. En 2019, nous avons donc revisité le SDN de 2015 pour le mettre au goût du jour et surtout pour nous aider à prioriser tous les projets qui sont portés à notre connaissance. C'est un outil de pilotage incontournable pour un établissement comme le nôtre ».

Le numérique sur tous les fronts

Pédagogie et formation, mobilité internationale, recherche, RH, patrimoine, finances... Aucune mission de l'université ne peut effectivement se passer du numérique aujourd'hui. Que ce soit pour disposer d'outils de gestion ou d'aide à la décision ou pour proposer des applications interactives destinées aux usagers de l'université, le numérique est partout.

Une acculturation au « Faire ensemble »

Parce que le numérique n'est pas uniquement l'affaire d'experts techniques, des comités métiers se sont mis en place, facilitant le dialogue entre informaticiens et services métiers. Ces temps d'échange permettent de partager une vision globale des projets liés à chaque grande mission de l'établissement et aussi de partager une feuille de route commune entre plusieurs services œuvrant sur un même périmètre. Même structuration pour le dialogue entre DSIN et composantes de l'université**. Des comités ad hoc sont mis en place. Un jeu collectif payant qui permet de transporter certaines innovations locales à l'échelle de tout l'établissement.

*Direction des systèmes d'information et du numérique (DSIN)

** Les facultés, UFR, instituts et écoles

◀ Crédit photo :
Nicolas Leboeuf
pour l'Université
de Nantes

Les premières graines de la transition numérique



Entretien avec Alexandra Mailliard

Chargée de mission

La transition numérique implique un changement de mentalité et de réflexe qui ne se fera pas en un jour. « 3 à 5 ans » selon certains sociologues. Pour ne pas perdre de temps, Alexandra Mailliard, chargée de mission désignée, a lancé le processus dès son arrivée, en avril 2019.

En quoi consiste votre mission ?

Mon objectif est que chaque acteur puisse s'approprier les usages numériques incontournables à son métier. Cela va de la simple gestion de boîte mail à l'acquisition de savoir-faire sur des outils métiers.

Qui est concerné à l'Université de Nantes ?

Tout le personnel universitaire. Mais la transition numérique n'est pas la même pour tout le monde.

Comment jonglez-vous entre vos différents enjeux ?

L'important est de construire une feuille de route avec des objectifs clairs. Nous lancerons ce chantier en 2020, avec l'ensemble des personnels, pour être en cohérence avec leurs besoins. En 2019, nous avons ouvert un espace d'auto-formation sur l'intranet autour du numérique. Les formations proposées concernent tous les métiers : collaboratif, sécurité, recherche et traitement de l'information, pédagogie... Puis, sur le volet communication, nous avons fait de la sensibilisation au forum des nouveaux arrivants et lancé une newsletter pour donner des astuces utiles au quotidien. Enfin, nous sensibilisons aussi les collègues à la dimension écologique de cette transition.

Comment accélérer le passage à l'action ?

Grâce à la mise en place d'ateliers thématiques (ex. : la gestion de projet numérique, l'évaluation des étudiants...). Nous amenons les publics à comprendre les bénéfices du numérique, ses limites, puis nous définissons avec eux un plan d'actions à mettre en œuvre pour répondre à leurs besoins spécifiques.

Vous avez commencé par l'appropriation des usages, quel est l'objectif suivant ?

La collaboration des services métiers avec la DSIN. Le personnel informatique a besoin de ce rapprochement pour mieux identifier les attentes des utilisateurs. À l'avenir, la co-construction sera un vrai levier de performance.



PREMIÈRES INSCRIPTIONS À L'UNIVERSITÉ : DÉMATÉRIALISATION RIME AVEC OPTIMISATION

Ce e-service très attendu simplifie désormais les démarches d'inscription des futur-es étudiant-es. Plus besoin de se déplacer sur le campus au mois de juillet, ce service en ligne permet de dérouler l'ensemble du process, du lien avec Parcoursup jusqu'au paiement en ligne des frais de scolarité, en passant par la connexion avec le CROUS pour les boursiers. Pour les services de scolarité aussi, le bénéfice est réel. Un vrai succès : sur les 25000 dossiers étudiants déposés, plus de 20000 inscriptions ont été réalisées en ligne.

UNSPORT : S'INSCRIRE EN LIGNE AUX ACTIVITÉS SPORTIVES

Inutile désormais de faire la queue au guichet pour s'inscrire à une activité sportive de l'Université de Nantes. Depuis la rentrée 2019, les inscriptions et règlements se font en ligne, via le catalogue univ-nantes.fr qui détaille les 56 activités proposées par le service universitaire des sports. Sur les 10000 étudiant-es inscrit-es au sport chaque année, 60% ont utilisé le nouveau catalogue en ligne UNSPORT pour s'inscrire en 2019. Un désengorgement notable, bénéfique pour tous.

BRIC : UN OUTIL D'ORIENTATION COMME VOUS N'EN AVEZ JAMAIS VU

Véritable casse-tête l'orientation ? L'Université de Nantes a imaginé un outil original et interactif montrant au lycéen et à la lycéenne un chemin vers sa filière idéale. Les écrans s'enchaînent et donnent à voir les différentes facettes d'un château, par une série de questions, affiliées aux disciplines proposées en 1^{re} année à l'université. En identifiant les questions qui suscitent chez lui le plus d'intérêt, le lycéen peut, à l'issue de la présentation, repérer ses disciplines de prédilection. Cet outil à l'ergonomie soignée et dont l'approche innovante a séduit le rectorat est intégré à l'intranet e-Lycos des enseignant-es du secondaire.

RAPID MOOC : EN UNE PRISE !

L'Université de Nantes s'est équipée d'un studio mobile Rapid MOOC pour réaliser facilement ses capsules vidéos pédagogiques. Comment ça marche ? Rapid MOOC revisite l'incrustation sur fond vert : il permet à l'enseignant de se voir directement à l'écran pendant l'enregistrement de sa capsule vidéo, avec le support visuel à commenter et un prompteur. Le temps de montage est écourté, la publication rapide. Cet équipement Rapid MOOC a permis de produire une trentaine de capsules en 2019 essentiellement pour des cours hybrides. Il remplace avantageusement le powerpoint sonorisé.

TRAITEMENT AUTOMATISÉ DES NOTES D'EXAMEN

Pour s'adapter à ses effectifs grandissants et soulager le personnel de certaines tâches répétitives, l'Université de Nantes s'est lancée dans la numérisation des notes d'examen. À partir de QCM remplis par les étudiant-es ou de coupons de notation remplis par les enseignant-es, les notes sont numérisées, puis automatiquement intégrées dans le progiciel de scolarité. Résultat : gain de temps, pas d'erreur de saisie et grâce à un système de code-barres, anonymat garanti !

L'ANALYSE DE DONNÉES SCIENTIFIQUES À GRANDE ÉCHELLE

Toutes les disciplines scientifiques sont concernées par le calcul scientifique. Depuis 2004, le CCIPL* offre un calculateur mutualisé aux laboratoires régionaux. En parallèle, la plateforme bioinformatique BiRD disposait également d'infrastructures de calcul. 2019 a vu se rapprocher BiRD et le CCIPL au sein du Datacenter. Une mutualisation bénéfique à tous les niveaux offrant une visibilité au national des 2 plateformes comme infrastructure de recherche.

*Centre de calcul des Pays de la Loire



Culture

L'inspiration créative pour
construire le monde de demain

Une résidence artistique en plein cœur du campus Tertre

Trois semaines dédiées à la création

Du 25 février au 15 mars 2019, la direction de la culture et des initiatives a invité à l'université huit artistes, toutes et tous issus-es de la résidence *Art vivant, art utile* (2014), à l'université afin d'animer le grand hall du Tertre lors d'une résidence artistique ouverte à tout-es. Pendant les trois semaines de la résidence, peintres, graphistes, sérigraphes, créatrices textiles, constructeurs et créateurs sonores ont accueilli étudiant-es et personnels de l'université dans un café éphémère et convivial. Petit plus : ce lieu de création permanente, le Café PoiPoi, est bâti dans une structure en bois « made in UN », réalisée entièrement par des étudiant-es et personnels de l'IUT de Nantes !

Café PoiPoi, un lieu de rencontres et de découvertes

L'essence de PoiPoi : profiter d'un programme d'ateliers de découverte, pour se rencontrer et créer ensemble ! Sérigraphie, écriture, broderie, photographie, graphisme, musique, mais aussi des conférences, des concerts, des projections de courts-métrages et des siestes sonores ont rythmé la vie du café. L'association des étudiants en informatique de la faculté des sciences a même prêté sa borne d'arcade pour faire redécouvrir ce jeu aux publics du café.

En clôture, la résidence a donné lieu à une restitution plébiscitée par le public, pendant le Festival Turbulences.

ZONE DE TURBULENCES EN APPROCHE : LA 4^E ÉDITION DU FESTIVAL UNIVERSITAIRE

Chaque année, le Festival Turbulences met en lumière la créativité étudiante pendant quatre jours sur les campus. Des concerts, pièces de théâtre, spectacles, expositions d'arts visuels et performances sont créés spécifiquement par les étudiant-es et accompagnés par les services de l'université, du Crous et du Théâtre universitaire. Ça chante, ça échange, ça joue, ça court, ça danse et ça récite sur les campus !

L'UNIVERSITÉ DE NANTES LANCE SES PREMIERS OPEN BADGES

Comment valoriser les compétences informelles développées tout au long du parcours étudiant, y compris et surtout celles acquises en dehors des cours ? Quelle reconnaissance pour ces « soft skills », ces qualités personnelles et compétences sociales que l'on exprime parfois même sans les identifier ? Les premiers open badges ont été délivrés aux étudiant-es, via la plateforme *OpenBadge Factory*. Ces badges numériques embarquent des données sur les apprentissages que les étudiant-es auront acquis en participant à certaines actions ciblées, notamment des ateliers de pratiques culturelles.

DU GRAFF DANS LES SALLES DE LANGUES

De nouvelles fresques murales, réalisées par le collectif d'artistes graffeurs 100 Pression sont désormais abritées dans les murs de la faculté de langues et cultures étrangères. Chacune met à l'honneur l'une des langues étudiées : italien, russe, arabe, japonais. La fresque de la salle d'espagnol est le fruit d'un atelier de pratique culturelle, encadré par 100 Pression. Du dessin à la maquette, jusqu'à la pose à la bombe et à la peinture, une quinzaine d'étudiant-es, issu-es de toutes filières, se sont investi-es dans la conception de cette nouvelle fresque.

« **F**aire culture à l'Université de Nantes, c'est faire du lien et penser les campus comme espaces permanents de création.

L'année 2019 a vu fleurir de nombreux projets de créations collectives : « Café PoiPoi », une résidence artistique sur le campus Tertre, « Structure. Live », un atelier d'art numérique en Sciences clôturé par une installation au Festival Scopitone, de nouvelles fresques sur les campus... Je cite aussi l'important travail de valorisation des compétences transversales, mené avec la mise en place des Open Badges.

La politique culturelle s'affirme comme l'un des atouts majeurs de la politique de l'Université de Nantes : être au plus proche des étudiant-es et des personnels, favoriser leur créativité, penser la diversité des publics et des actions, accompagner la formation et la recherche, être en lien avec les partenaires culturels, faire sens avec le territoire nantais. C'est penser les campus comme des espaces de création permanents pour réfléchir et imaginer l'université de demain... »

Emmanuelle Bousquet
Vice-présidente culture



15

lieux d'exposition sur l'ensemble des campus

25

créations scéniques et plastiques réalisées par des étudiant-es et accompagnées par l'université

20

articles rédigés par les étudiant-es sur le blog *La culture et vous*



30

ateliers et stages culturels et artistiques

Un projet d'art numérique sur le campus sciences

Après une première collaboration dans le cadre de la Nuit blanche des chercheurs 2017, l'Université de Nantes et Stereolux ont relancé, en 2019, un nouveau projet associant un artiste numérique, Julien Bayle, et des étudiant-es et enseignants-chercheurs de l'université. Ce travail a abouti à l'installation audiovisuelle générative : Structure.workshop.installation, présentée dans le cadre du festival Scopitone, organisé par Stereolux et dédié aux cultures électroniques et aux arts numériques.

Un trio artiste, chercheurs et étudiants

Monté en collaboration entre la direction cultures et initiatives et le Laboratoire de mathématiques Jean Leray de la faculté des sciences et des techniques de l'université, ce projet a été pensé en deux temps complémentaires : à la fois un travail pédagogique en ateliers de janvier à avril auprès d'un groupe d'une vingtaine d'étudiants en sciences et des temps de résidence au sein du Laboratoire de mathématiques Jean Leray et à Stereolux, en avril. Les ateliers, tenus de janvier à avril, se sont inscrits dans le cadre d'un module art-sciences proposé par l'université et encadré par Julien Bayle, sur la partie artistique et logiciels, et par Frédéric Hérau, enseignant-chercheur en mathématiques de l'Université de Nantes, pour l'analyse sonore, les maillages et sujets de captation. Les temps de résidence ont permis à l'artiste d'échanger avec les chercheurs, pour alimenter le projet artistique.

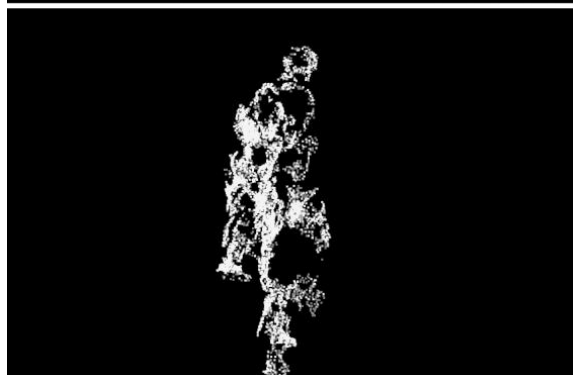
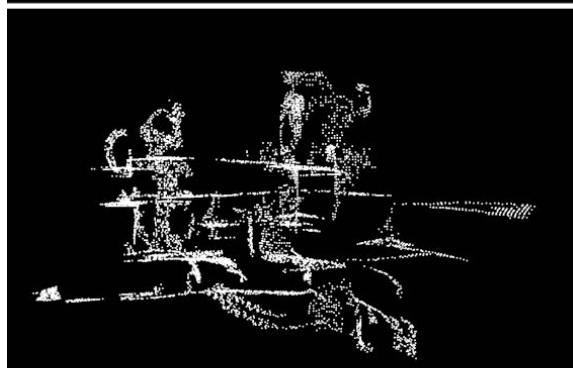
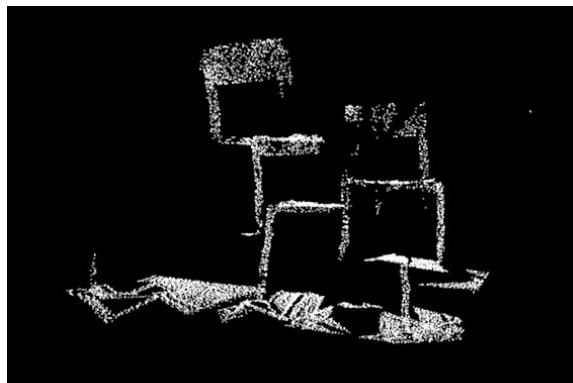


Frédéric Hérau

Enseignant-chercheur en Mathématiques à l'université

«L'atelier Art et Sciences c'est la rencontre de trois intervenants : un artiste, un enseignant-chercheur et des étudiant-es qui ont travaillé pendant huit séances autour de l'univers de l'artiste, Julien Bayle, avec un environnement et des problématiques scientifiques liées aux étudiants et une problématique scientifique pointue liée au chercheur. Le travail en groupe - ce trio «étudiant-es-artiste-chercheur» - a très bien fonctionné. Il y a eu un grand nombre de brainstorming, des avancées et beaucoup de travail personnel des étudiant-es : c'est une très bonne chose.»

Projet Art et Sciences structure ▶



▲ Muzi en concert au Pôle étudiant

Ils ont joué au Pôle Étudiant

Altin Gun • Nihiloxica • La Fine Equipe • Dälek • Coucou Chloé • Cannibale • Tryphème • Bonaventure • Yugen Blackrok • Kampire • Waqwaq Kingdom • Th Da Freak • Finlay Shakespeare • Sônge • Ben Shémie • Theo Muller • Sculpture • Les Yeux Orange • Dope Saint Dude • Disquette Software...



Rédaction, conception et réalisation graphique

Direction de la communication

Impression

Impression avec papiers issus de forêts
gérées durablement et encres végétales

Crédits photos

Christian Chauvet, service photo Université de Nantes
et Franck Tomps pour l'Université de Nantes

Remerciements

Remerciements à toutes celles et tous ceux
qui ont permis la réalisation de cette édition.

UNIVERSITÉ DE NANTES
1 quai de Tourville
BP 13 522
44 035 Nantes CEDEX 1
Tél. 02 40 99 83 83





UNIVERSITÉ DE NANTES