Plan de prévention et d'action contre les violences sexuelles et sexistes (VSS)

20/02/2024

Nantes Université

CENTRALE NANTES

Nantes Université

Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire

nantes ensa architecture

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE NANTES

Préambule

Nantes Université réunit, depuis le 1er janvier 2022, sous la forme d'un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche, des composantes et laboratoires structurés en pôles, le CHU de Nantes, l'IRT Jules Verne, l'Inserm, Centrale Nantes, l'École des Beaux-arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Comptant plus de 42.000 étudiantes et étudiants et plus de 6.200 personnels, Nantes Université est un espace dans lequel s'articulent les différents rapports sociaux. Consciente du rôle que les établissements d'enseignement supérieur jouent dans la transformation de nos sociétés, Nantes Université s'est engagée, dès sa création, à être exemplaire en matière d'égalité femmes-hommes, inclusive et cherchant toujours à améliorer les conditions d'études et de travail[1].

Afin de mettre en œuvre cet engagement, Nantes Université a lancé dès ses premiers mois d'existence un projet d'enquête commun à l'ensemble de ses membres pour réaliser un diagnostic des violences sexuelles et sexistes au sein de la population étudiante. Les résultats de cette enquête, publiés en novembre 2023, appellent Nantes Université à poursuivre sa mobilisation pour développer une véritable culture d'établissement en faveur de l'égalité et de la lutte contre toutes les formes de violences sexuelles, sexistes ou LGBTQIA+phobes.

Le diagnostic de situation auprès des étudiantes et étudiants ayant été réalisé de janvier à mars 2023, ce plan d'actions se concentre principalement sur les actions à destination de la population étudiante. Il a été construit avec les structures qui accueillent un public étudiant (pôles, INSPE, Centrale Nantes, ENSA, Ecole des Beaux-Arts et CHU). Il sera complété ultérieurement par des actions concernant les personnels de Nantes Université, interrogés dans le cadre du baromètre social en novembre 2023. Toutes ces actions contribueront à alimenter le plan d'actions triennal sur l'égalité femmes-hommes.

Souhaitons que ce plan d'actions soit amplement partagé et contribue efficacement à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes et les LGBTQIA+phobies à Nantes Université !

[1] Statut de Nantes Université. Préambule.

Six domaines d’actions

Le diagnostic montre non seulement que les étudiantes et étudiants peuvent être victimes de violences dans toutes les sphères de leur vie, mais aussi que certaines populations sont plus touchées que d’autres par ces violences, notamment les femmes et les populations LGBTQIA+. Nantes Université s’engage donc à renforcer ses actions pour lutter contre les violences sexuelles et sexistes et les LGBTQIA+phobies. Un programme de travail a été publié au premier semestre de l’année universitaire 2023-2024, complété et précisé par le présent plan d’actions.

Par ailleurs, dans une volonté de co-construction de ce plan d’actions avec l’ensemble de la communauté universitaire, le programme de travail précédemment cité a été largement diffusé. Un appel à contribution a été lancé sous diverses formes (invitation à des séances de travail, recueil de suggestions via la boîte mail enquete-vss@univ-nantes.fr, mise en place d’un formulaire en ligne diffusé lors des événements de sensibilisation sur le sujet…). Ainsi, outre les référentes et référents internes sur le sujet des VSS de chaque établissement, des représentants et représentantes de l’équipe politique, des organisations syndicales, des associations étudiantes, des personnels administratifs, du service de santé ainsi que des directions de pôles et de composantes ont été associés à la démarche afin de recueillir les attentes et besoins de l’ensemble de la communauté.

Ce plan détaille les grands objectifs que Nantes Université s’engage à poursuivre. Chaque établissement membre est libre de les décliner de la manière la plus efficiente selon les différents contextes internes. Nantes Université et ses membres s'engagent à allouer un budget annuel ou des moyens à la réalisation des actions déclinées ci-après. Sa mise en œuvre passera notamment par l’identification d’un budget consacré à la lutte contre les VSS et les LGBTQIA+phobies, permettant notamment de financer les événements et actions de communication.

Domaine 1 : Renforcer la politique de l'établissement en matière de lutte contre les violences sexuelles et sexistes

L'ambition de Nantes Université et de ses membres est de construire une véritable culture d'établissement en matière de lutte contre les violences sexuelles et sexistes. Cela nécessite une mobilisation et une implication de toute et tous, étudiantes, étudiants et personnels. Les actions devront porter sur les activités d'enseignement, de recherche, la vie d'établissement, les événements associatifs…

Dans ce contexte, plusieurs axes ont été identifiés.

Axe 1 : Associer les étudiantes et étudiants à la conception de la politique d'établissement en matière de lutte contre les VSS et LGBTQIA+phobies

Axe 2 : S'assurer que la politique de l'établissement est déclinée localement sur chaque site

Axe 3 : Communiquer sur les engagements de l'établissement en matière de lutte contre les VSS dès l'arrivée dans l'établissement et tout au long du parcours d'étude

Axe 4 : Valoriser l'engagement étudiant et personnel contre les VSS et les LGBTQIA+phobies

Axe 5 : Mettre en place des partenariats avec les acteurs du territoire

Domaine 2 : Suivre l'évolution des violences sexuelles et sexistes

Il est important de suivre l'évolution des violences sexuelles et sexistes pour évaluer l'ampleur de celles-ci mais également pour mesurer l'effet des différentes mesures de prévention ou de traitement mises en place.

Axe 6 : Renouveler l'enquête sur les violences sexuelles et sexistes régulièrement

Axe 7 : Organiser le suivi coordonné de la lutte contre les violences sexuelles et sexistes entre les membres de Nantes Université

Domaine 3 : Réaliser des actions de formation et de sensibilisation à destination des étudiantes et étudiants mais également des personnels universitaires

La formation et la sensibilisation correspondent au premier niveau de la prévention en matière de lutte contre les violences sexuelles et sexistes ou de LGBTQIA+phobies. Plus les étudiantes, étudiants et personnels seront informés sur ces violences, leurs mécanismes, leurs contextes et leurs conséquences, plus elles deviendront visibles et meilleur sera leur traitement.

Axe 8 : Former la population étudiante et les personnels pour une culture de prévention des VSS

Axe 9 : Former plus spécifiquement les acteurs amenés à traiter les violences sexuelles et sexistes

Axe 10 : Mener des actions de sensibilisation

Axe 11 : Créer et mettre à disposition des outils de sensibilisation

Domaine 4 : Améliorer le traitement et le suivi des situations grâce aux dispositifs de signalement existants

Nantes Université et ses membres déploient une politique de tolérance zéro en matière de VSS et LGBTQIA+phobies et s'engagent dans une démarche d'amélioration continue pour proposer aux étudiantes et étudiants des dispositifs de signalement et de traitement efficients et transparents.

Axe 12 : S'assurer que le traitement est réalisé dans des conditions satisfaisantes

Axe 13 : Communiquer régulièrement sur les dispositifs existants

Domaine 5 : Améliorer les conditions d'études des populations LGBTQIA+

Nantes Université et ses membres s'engagent à améliorer les conditions d'études des populations LGBTQIA+.

Axe 14 : Déployer et suivre les actions en lien avec la charte d'engagement LGBTQIA+ de l'Autre Cercle

Axe 15 : Faciliter administrativement la procédure de changement de prénom/civilité

Axe 16 : Mettre en place des toilettes et vestiaires non-genrés et cartographier ces espaces

Domaine 6 : Impliquer davantage les associations étudiantes sur les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations, VSS et LGBTQIA+ phobies

Parce que la prévention des VSS est l'affaire de toutes et tous, il est indispensable d'impliquer directement les associations étudiantes qui ont une responsabilité à porter, notamment lors de l'organisation d'événement à caractère festif.

Axe 17 : S'assurer que les principes à respecter en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations et les violences sexuelles et sexistes sont bien déclinés dans le cadre de la politique et des actions relatives à la vie associative

Axe 18 : Suivre les formations réalisées par les associations