

# Nantes Université recrute

Pour l'IAE Nantes – Economie & Management

## Enseignant-Chercheur (H/F)

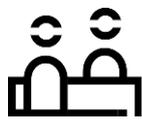


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



**42 500**

étudiant-es, dont 5000  
internationaux



**2605**

personnels  
administratifs  
et techniques



**3147**

enseignant-es,  
enseignant-es-  
chercheur-es  
+ 541 tuteurs



**1259**

doctorant-es



**42**

structures  
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

### Information sur le poste

• **Versant : Fonction publique d'État**

• **Composante : IAE Nantes**

• **Laboratoire : LEMNA**

• **N° Section CNU: 05**

• **Corps : MCF**

• **N° de poste (RE) : MCF 0798**

• **Date de nomination : 01 décembre 2025**

• **Localisation du poste : Campus Tertre**

• **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail** (transports en commun)

• **Forfait mobilités durables domicile-travail** (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)

• **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS** avec tarif privilégié

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

## Éléments de publication (cf. annexe)

---

**MCF : art 26 l 1°**

**PR : art. 46 1°**

**PUPH / MCUPH**

- **Pour les MCU et PU, si demande de publication au titre d'un concours particulier, merci de préciser :**

| <b>MCU :</b>                                     | <b>PU :</b>                                    |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Art. 26.I 2°            | <input type="checkbox"/> Art. 46.2°            |
| <input type="checkbox"/> Art. 33° (mutation MCU) | <input type="checkbox"/> Art. 51°(mutation PU) |
| <input type="checkbox"/> Art. 26.I 3°            | <input type="checkbox"/> Art. 46.3°            |
| <input type="checkbox"/> Art. 29° (BOE)          | <input type="checkbox"/> Art. 46.4°            |
| <input type="checkbox"/> Art. 26.I 4°            |  |

Intitulé court du profil en français : Économétrie Appliquée

Intitulé court du profil en anglais : Applied Econometrics

## Environnement et contexte de travail

---

### • Localisation : Nantes

*Présentation synthétique des missions générales de la structure, du contexte organisationnel, de l'actualité du service le cas échéant, du positionnement du poste dans la structure, des responsabilités attachées au poste (encadrement, responsabilité fonctionnelle, conduite de projets, etc.).*

L'Institut propose des [filières complètes et diversifiées du niveau L1 au Doctorat](#). L'éventail de formations proposées regroupe aussi bien des filières générales que des filières spécialisées au niveau disciplinaire (économie, marketing, finance, etc.), sectoriel (banque, santé, franco-chinois, etc.) ou transversal (entrepreneuriat, etc.). Ces différentes formations sont regroupées au sein de 3 départements : [Département Licence](#), [Département Banque – Finance – Economie](#) et [Département Management](#).

Ces formations s'adressent à des publics de formation initiale constitués d'étudiants suivant un parcours complet en économie et en gestion mais aussi à des étudiants issus d'autres composantes universitaires et désirant acquérir une [double compétence](#) à la fin de leurs parcours initiaux. Certaines formations se déclinent également en [alternance](#) ou en [formation continue](#) pour répondre à des besoins spécifiques des professionnels de certains secteurs d'activités.

L'enseignement réalisé dans les 68 parcours de formations proposés par l'Institut est dispensé par 80 enseignants chercheurs et 500 vacataires professionnels choisis pour leur expertise dans leurs domaines.

Chiffres clés :

- 2 500 étudiants dont 315 auditeurs en formation continue
- 215 contrats d'apprentissage ou de professionnalisation
- 800 stages
- 36 7000 diplômés depuis 1958

univ-nantes.fr

- 9 associations d'étudiants ou de diplômés
- 500 intervenants professionnels
- 1 000 entreprises partenaires (stages, alternance, formation continue, interventions et conférences, contrats de recherche, chaires)
- 1 laboratoire de recherche en économie et management
- 1 chaire de recherche en gestion de patrimoine
- 50 accords de coopération avec des universités étrangères
- 7 formations dispensées à l'étranger

De par son offre de formations, l'IAE de Nantes – Economie & Management possède une identité « économie-gestion » marquée. Inscrite dans sa stratégie, cette volonté de créer des synergies entre gestionnaires et économistes doit être prise en compte par le candidat, qui devra faire preuve d'ouverture..

Il est attendu du candidat une capacité à contribuer au fonctionnement de l'IAE Nantes – Economie & Management en prenant part aux responsabilités collectives (responsabilité de formation, relations avec les partenaires professionnels, ...) dans la mesure de ses autres attributions, notamment au sein des Départements Licence et Banque – Finance - Economie. Une compétence au logiciel Python constituerait un atout indéniable.

## **Profil enseignement :**

---

Cours dans le département Banque – Finance – Economie (BFE) et Licence Economie – Gestion, notamment la Licence 3 Analyse Economique et le Master Econométrie Appliquée.

Cours/TD de Licence : Analyse de données, statistiques, mathématiques

Cours de Master : Introduction et pratique au logiciel Python, analyse de données et descriptive

## **Profil recherche :**

---

Localisé au sein de l'IAE Economie & Management, le Laboratoire d'Economie et de Management de Nantes-Atlantique (LEMNA) regroupe près de 150 chercheurs en économie et gestion. Quatre axes de recherche en économie et gestion existent à ce jour au sein du LEMNA : Transformations du travail (TT), Numérique et Transformation des Organisations (NTO), Défis Environnementaux, Mer et Energie (DEME) et Evolutions des Entreprises et des Marchés Financiers (EEMF). Le LEMNA porte un intérêt tout particulier aux travaux inter-axe, et attend du candidat une capacité à travailler dans cet état d'esprit.

La personne recrutée doit avoir un profil en économétrie appliquée susceptible de s'insérer principalement dans les thématiques de l'axe TT (micro économétrie, évaluation des politiques publiques), et dans une moindre mesure dans les autres axes (macro économétrie). Ce faisant, la personne contribuera aux fédérations IUML et TEPP et pourra s'insérer dans le projet NEXt, sur l'axe santé du futur. Elle ou il viendra renforcer la dynamique de recherche présente au sein de l'axe TT et devra être capable de développer ses propres recherches, mais aussi de trouver des points d'intersection avec les travaux des enseignants chercheurs en économie et en gestion, pour répondre à des appels à projets par exemple.

La personne s'attachera à promouvoir par ses publications et projets la dimension internationale du

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

laboratoire et son inscription dans l'économie et la société locale. Enfin, en accord avec la politique menée au sein du laboratoire, l'enseignant-chercheur recruté devra montrer son intérêt pour une recherche ambitieuse et présenter un projet de recherche cohérent pour les années à venir. Des publications dans des supports de référence en langue anglaise sont un prérequis au recrutement. Elle contribuera ainsi à l'amélioration de la visibilité du laboratoire.

## Profil valorisation (*recommandé*)

---

### **Savoir-être et savoir-faire :**

*Exemples : management d'équipe, capacités d'initiative et de créativité, sens de l'écoute, communication et partage, négociation et arbitrage ...*

La personne recrutée contribuera à la diffusion active de la recherche auprès des milieux socio-économiques (décideurs publics, médias locaux et nationaux, etc...).

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires : la personne devra avoir des compétences en

- Logiciel Python
- Analyse de données
- Statistiques

Savoir-faire opérationnels :

- Appliquer et transmettre les connaissances aux étudiants
- Adapter des contenus pédagogiques au niveau et aux attentes de ses interlocuteurs
- Savoir utiliser les outils informatiques
- Rédiger des rapports et des publications

Savoir-être :

- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Savoir s'adapter, prendre des initiatives et gérer les contraintes relationnelles
- Savoir être critique, réactif et organisé
- Avoir la capacité d'écoute et de synthèse

**Contact Enseignement :** DARNÉ Olivier, [olivier.darne@univ-nantes.fr](mailto:olivier.darne@univ-nantes.fr) – 02 40 14 17 05

**Contact Recherche :** BENNANI Hamza, [hamza.bennani@univ-nantes.fr](mailto:hamza.bennani@univ-nantes.fr) -

*De plus amples informations sur la campagne de recrutement (calendrier de campagne, composition du comité de sélection, ...) sont disponibles sur le site web de Nantes Université, rubrique [Travailler à Nantes Université](#).*

L'audition comprendra une mise en situation pédagogique.  
Les modalités seront précisées aux candidats sur la convocation à l'audition.

Signature Directeur·trice du laboratoire :



Signature Directeur·trice de composante :



## ANNEXE

### (\*) Les différentes modalités de recrutement des enseignants-chercheurs

#### le décret statutaire n° 84-431 du 6 juin 1984

##### Les concours de maître de conférences des universités :

|         |   |
|---------|---|
| 26-I-1° | C'est le concours « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none"><li>- la détention du <b>doctorat</b> (ou d'une habilitation à diriger des recherches (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,</li><li>- l'inscription sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de maître de conférences par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.</li></ul> |
| 26-I-2° | Il faut être <ul style="list-style-type: none"><li>- depuis au moins trois ans en fonction dans l'enseignement supérieur, comme <b>enseignant titulaire dusecond degré</b>, comme pensionnaire d'une école française à l'étranger</li><li>- inscrit sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de maître de conférences.</li></ul>   |
| 26-I-3° | Ils sont réservés aux personnes justifiant de <b>4 années d'activité professionnelle</b> - autre qu'enseignant ou chercheur - ou avoir été enseignant associé à plein temps.<br>En outre, il faut être inscrit sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de maître de conférences.  |
| 26-I-4° | Ils sont réservés aux personnels <b>enseignants titulaires de l'École nationale supérieure d'arts et métiers</b> et inscrits sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de maître de conférences.  |
| 29°     | L'article 29 dit « BOE » : les candidats justifiant des diplômes ou niveau d'études mentionnés au 26.I° et inscrit sur une liste de qualification sont sélectionnés comme au titre de l'art 26.I.1 mais recrutés en qualités d'agent contractuel pendant 1 an.  |
| 33°     | L'article 33 désigne la procédure de mutation des maîtres de conférences (devant justifier de 3 ans de fonctions d'EC en activité dans l'établissement où ils sont affectés).   |
| 62      | Cet article désigne la procédure d'intégration, par inscription sur <b>liste d'aptitude</b> , des assistants dans le corps des maîtres de conférences.  |

##### Les concours de professeur des universités :

|         |   |
|---------|---|
| 46-1°   | C'est le concours dit « commun », les principales conditions étant : <ul style="list-style-type: none"><li>- la détention d'une <b>habilitation à diriger des recherches</b> (HDR) ou tout titre ou diplôme équivalent,</li><li>- la qualité de MCU titulaire (LPR 2022) <b>ou</b> l'inscription sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de professeur des universités par le Conseil National des Universités (CNU) depuis moins de 4 ans.</li></ul> |
| 46-2°   | Ce concours s'adresse aux <b>maîtres de conférences</b> et aux chargés d'une mission de coopération, sous conditions d'ancienneté et / ou de mobilité.<br>En outre, il faut être inscrit sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de professeur des universités .  |
| 46-3°   | Cet article désigne une procédure réservée aux maîtres de conférences remplissant certaines conditions d'ancienneté et de détention d'une habilitation à diriger des recherches.  |
| 46-4°   | Ce concours s'adresse aux <b>professionnels</b> , aux <b>directeurs de recherche</b> et aux <b>enseignants associés à temps plein</b> , sous conditions d'ancienneté. En outre, il faut être inscrit sur une liste de <b>qualification</b> aux fonctions de professeur des universités.<br>Ce concours s'adresse également aux membres de l'IUF.  |
| 49-2.1° | Cet article désigne le premier concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit <b>concours externe</b> ).  |
| 49-2.2° | Cet article désigne le second concours national d'agrégation dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion (dit <b>concours interne</b> ).   |
| 51      | L'article 51 désigne la procédure de mutation professeur des universités dans les disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion.  |