

**Appel à candidatures visant à identifier des projets
d'accueil de chercheur(e)s et enseignant(e)s-
chercheur(e)s sur le site nantais**

Dispositif d'attractivité *NExT Junior Talent*

2026

Cahier des charges

Ouverture de l'appel à candidatures : 01/06/2026

Contact : aap-next@univ-nantes.fr
[Site internet](#)

1- Contexte, objectifs et description de l'appel à candidatures

L'I-SITE (Initiative - Sciences, Innovation, Territoires, Economie) NExT accompagne la construction sur le site nantais d'une université de rang mondial, par le **rapprochement entre les acteurs et la mise en œuvre d'une trajectoire innovante en recherche, formation, innovation et attractivité internationale**. Après une période probatoire de 4 ans, sa labellisation a été confirmée à titre définitif le 22 mars 2022 par décision du Premier ministre.

L'I-SITE rassemble **10 membres**¹ : les 4 pôles de l'université (Santé, Sciences & Technologie, Humanités, Sociétés), un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) et des grandes écoles (Centrale Nantes, École des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire, École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes). Il compte également **6 partenaires**² : CNRS, INRAE, ONIRIS, ICO, IFREMER, Ecole de Design Nantes Atlantique.

Dans le cadre de NExT, l'Initiative s'est donné l'objectif stratégique de **découvrir, attirer et favoriser le développement de nouveaux talents sur le site nantais**, et tout particulièrement de **renforcer la capacité à recruter de nouveaux profils de dimension internationale**.

Pour poursuivre cette dynamique, l'Initiative NExT relance l'appel à candidatures NExT **Junior Talents pour la période 2026-2027** visant à identifier des chercheur(e)s et enseignant(e)s-chercheur(e)s souhaitant rejoindre l'un de ses établissements membres ou partenaires pour y conduire leurs activités de recherche et d'enseignement.

Le **dispositif NExT Junior Talent** a pour objectif d'accompagner la venue de profils scientifiques à haut potentiel sur le site nantais en vue de l'obtention d'un poste statutaire dans l'un des établissements membres ou partenaires de NExT. Il donne au jeune chercheur les moyens de développer son projet de recherche en propre avec une équipe dédiée et d'accroître leur renommée internationale.

Les profils attendus sont ceux de jeunes chercheurs présentant **une activité de recherche marquée avec une dimension internationale avérée**. Les candidats devront montrer un début de carrière dynamique avec par exemple une bonne capacité à travailler en équipe, encadrer des étudiants (doctorants et stagiaires), coordonner et animer une équipe, être impliqués dans des projets de recherche, des comités éditoriaux etc.

Les projets proposés doivent

- **contribuer à l'excellence du site sur les 2 axes disciplinaires majeurs de NExT, industrie du futur et santé du futur, en lien avec la feuille de route scientifique**³

¹ www.univ-nantes.fr ; www.chu-nantes.fr ; www.ec-nantes.fr ; www.inserm.fr ; <https://beauxartsnantes.fr> ; www.nantes.archi.fr ; www.irt-jules-verne.fr ;

² www.cnrs.fr ; www.inrae.fr ; www.oniris-nantes.fr ; www.institut-cancerologie-ouest.com ; www.ifremer.fr ; <https://lecolededesign.com/fr>

³ [Feuille de route scientifique Industrie & Santé](#) - Septembre 2024

- ou présenter l'ambition de contribuer au rayonnement de Nantes Université notamment à l'international, entre autres à travers son axe académique en sciences humaines et sociales « Faire société : identité(s) en question »¹.

La candidate ou le candidat s'engage à respecter les règles de l'établissement en matière d'éthique, d'intégrité et de déontologie et à observer les préconisations du CEDIS en la matière. Elle ou il s'engage par ailleurs à s'inscrire dans la stratégie de l'établissement en faveur de la science ouverte, dans le respect des recommandations nationales, européennes et internationales. Cette stratégie s'appuie sur une incitation au dépôt des publications dans l'archive ouverte HAL, dans le but d'accroître la visibilité de ses publications et de favoriser leur diffusion et leur réutilisation, d'offrir une garantie de conservation de ces publications sur le long terme, et de permettre aux auteurs de conserver les droits de diffusion de leurs publications.

Les candidatures seront examinées selon les critères suivants :

- Critères d'éligibilité :

- Les candidats ne doivent pas être déjà en poste sur le site universitaire nantais au moment du dépôt du dossier complet
- Au moment de la relève des lettres d'intention (date limite de réception), le candidat doit avoir soutenu sa thèse de 2 ans à 10 ans maximum auparavant (pour les candidates, la période d'éligibilité peut être prolongée de 18 mois pour chaque enfant né après l'obtention du doctorat)
- Les candidats doivent avoir effectué un séjour à l'étranger pour une activité de recherche équivalent à au moins une année universitaire ou démontrer une forte activité de recherche au niveau international (recommandé mais non obligatoire pour les SHS)
- La thèse doit avoir été réalisée préférentiellement en dehors du site nantais

- Critères de sélection :

- Qualité du CV : qualité de la recherche, citations, reconnaissance internationale, collaborations, distinctions, potentiel...
- Capacité d'animation/coordination d'équipe : implication dans des projets, expérience de mentorat, d'enseignement, implication dans des comités éditoriaux, ...
- Qualité du projet scientifique et pédagogique proposé : clarté des objectifs, ambition, méthodes proposées pour adresser la problématique, interdisciplinarité...

¹ Axe académique SHS de Nantes Université : <https://u-news.univ-nantes.fr/sciences-humaines-et-sociales-nantes-universite-definit-un-axe-academique-fort-autour-des-identites>

- Contribution de la thématique de recherche et de formation aux axes prioritaires de NExT et/ou au rayonnement de Nantes Université notamment à l'international, entre autres à travers son axe académique SHS.
- Potentiel d'intégration du/de la candidat(e) dans l'établissement d'accueil (composante et laboratoire de recherche).

Spécificités pour les candidats en SHS :

- *Adéquation impérative de la candidature avec les thématiques scientifiques de NExT santé et industrie du futur ou l'axe SHS "Faire société : identité(s) en question" de Nantes Université*
- *L'activité de recherche à l'international est recommandée, mais non obligatoire*

Moyens attribués au projet :

- jusqu'à 225 k€¹ de salaire pour le jeune chercheur sur 36 mois maximum
- 150 k€ pour l'équipe de recherche (doctorant, postdoctorant...)
- 25 k€ pour les équipements et coûts liés à la recherche

2- Process de sélection

2.1 Dépôt d'une lettre d'intention

Les porteurs de projets sont invités à soumettre une lettre d'intention, visée par la direction du laboratoire d'accueil envisagé et en lien avec les directions de la recherche des établissements concernés.

Le modèle de document est à télécharger à l'adresse suivante : [Appel à candidatures NExT Junior Talent](#)

Les lettres d'intention devront être transmises par voie électronique uniquement à l'adresse aap-next@univ-nantes.fr (objet du mail : NExT_AAC-Attractivite_LOI...)

Elles seront examinées à la date de relève indiquée dans le calendrier prévisionnel ci-dessous.

Recevabilité

L'équipe opérationnelle NExT vérifiera l'ensemble des éléments de candidature. En cas de pièce manquante, elle reviendra vers le candidat qui aura 3 jours ouvrés pour

¹ Correspondant à un salaire annuel chargé de 75 k€ maximum fixé sur la base des grilles indiciaires de l'établissement d'accueil. En cas d'obtention d'un poste de titulaire (concours, ...) le salaire du porteur de la chaire ne sera plus financé sur crédits NExT, et dans ce cas seules les enveloppes dédiées à l'équipe et au fonctionnement du projet seront financées.

compléter son dossier. Passé ce délai, les dossiers incomplets seront réputés non recevables et ne poursuivront pas le processus de sélection.

Éligibilité

La Commission thématique Recherche de Nantes Université validera l'éligibilité des candidatures selon les critères susmentionnés.

Les candidatures jugées éligibles seront invitées à déposer un dossier complet. Elles seront alors accompagnées par l'établissement d'accueil envisagé pour préparer ce dossier en vue de la sélection finale.

2.2 Dépôt du dossier complet et sélection des lauréats

La sélection des lauréats se fera sur la base de l'examen du dossier de candidature complet selon les critères mentionnés plus haut et les standards internationaux d'excellence scientifique.

Ils feront ainsi l'objet d'une **analyse scientifique par des experts externes** aux Pays de la Loire et de dimension internationale, ainsi que d'une **présentation orale du dossier** devant les instances de Nantes Université, dont les modalités seront précisées aux candidats.

Les éléments de candidature seront transmis aux candidats éligibles.

3- Calendrier

OUVERTURE DE L'APPEL A CANDIDATURE : 01/06/2026	
Dépôt LOI	18/09/2026
Dépôt dossiers complets	23/11/2026
Phase de sélection (expertise scientifique externe et audition des candidats)	Février – Avril 2027
Validation du directoire de Nantes Université pour financement	Mai – Juin 2027
Démarrage projets	Entre Septembre et Décembre 2027

Le projet devra démarrer entre septembre et décembre de l'année de sélection (une justification sera demandée si un départ est envisagé plus tard). Le projet est financé pour une durée de 5 ans maximum, avec un salaire pour le candidat retenu de 36 mois maximum.

4- Contacts

Les candidats sont invités à se rapprocher de la Direction Recherche de l'établissement d'accueil envisagé pour toute question relative aux conditions d'accueil liées à cet Appel à candidature.