Pôle Sociétés
Nantes Université

Maquette de formation

Mention : Master Management des Ressources Humaines
Parcours :
Année : **Master 1**

Responsables M1 : Mathieu DETCHESSAHAR et Paula CUCHARERO

Semestre	UE / EC?	Intitulé	Nature de l'UE ou EC (obligatoire, au choix, facultatif)	Si cours communs indiquer l'ensemble des formations concernées	CM	TD	heures face à chaque étudiant	INTERVENANTS	Coeff	ECTS (par UE)	précisions modalités	1ère session – Régime général – C.C. – jcoef.	1ère session – Régime général – Examen terminal – durée	1ère session – Régime général – Examen terminal – type	1ère session – Régime général – Examen terminal – coef	1ère session – Dispensé d'assiduité – Examen terminal – durée	1ère session – Dispensé d'assiduité – Examen terminal – type	1ère session – Dispensé d'assiduité – Examen terminal – coef.	2nde session – Régime général – C.C. – coef.	2nde session – Régime général – Examen terminal – durée	2nde session – Régime général – Examen terminal – type	2nde session – Régime général – Examen terminal – coef.	2nde session – Dispensé d'assiduité – Examen terminal – durée	2nde session – Dispensé d'assiduité – Examen terminal – type	2nde session – Dispensé d'assiduité – Examen terminal – coef.	Total coef.	Crédits ECTS
S7	UE	**Management transversal 1**					**0**			**8**																**8**	**8**
	EC	Stratégie	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	24	0	24	CM: Paulette Robic	**2**		examen écrit (ou devoir sur table écrit individuel)		2h	ECRIT	2					2h	ECRIT	2				**2**	
	EC	Business Plan	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	6	12	18	Hounayda Doueihy (ATER) / hounaydad@gmail.com	**2**		CC ok etude de cas	2							2							**2**	
	EC	Management de la qualité et des risques	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	24	12	36	CM: Hélène JOURNE, Benoît JOURNE TD: Helene Journé	**4**		note de CC + examen (ou devoir sur table écrit individuel)	1,5	2h	ECRIT	2,5					2h	ECRIT	4				**4**	
	UE	**Management des Ressources humaines**								**4**																**4**	**4**
	EC	Fondamentaux Ressources Humaines	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	18	12	30	CM: Amaury GRIMAND, Mathieu DETCHESSAHAR	**2,5**		examen écrit (ou devoir sur table ecrit individuel)		2h	ECRIT	2,5					2h	ECRIT	2,5				2,5	
	EC	Etudes de cas RH	Obligatoire	MRH+MSI				TD: Paula CUCHARERO ATIENZA	1,5		travail de groupe en TD	1,5							1,5							1,5	
	UE	**Management des Systèmes d'information**					**0**																			**4**	**4**
	EC	Fondamentaux Système d'information	Obligatoire	MRH+MSI	24		24	**CM: Aurélie GIRARD (3) et Christele Sire (6) et Etienne Thenoz (3),**	**2,5**		examen (ou devoir sur table ecrit individuel)			ECRIT	2,5						ECRIT	2,5				2,5	
	EC	Etudes de cas SI	Obligatoire	MRH+MSI		12	12	**TD: Nada KANITA (MSI) et Hounayda Doueihy (MRH)**	1,5		2 notes de CC	1,5														1,5	
	UE	**RH appliquées**								**5**																**5**	**5**
	EC	*RH appliquées dont:*	Obligatoire		25	15	40				*examen écrit (questions)*		1h30	ECRIT						1h30	ECRIT						
		(1) Gestion de la paie			6	6	12	**Floriane BIZIEN (2 jours)**	**1?**																	1	
		(2) Outils d'enquête en organisation en ressources humaines			4	6	10	**Stéphanie GENTIL Benoit JOURNE**	**2**																	2	
		(3) Psychologie des organisations			12	6	18	**Céline ALAIN (3 jours : 7/11-12/12-13/12)**	**2**																	2	
	UE	**Communiquer et Manager 1**					**0**			**9**																**9**	**9**
	EC	Informatique	Obligatoire		0	24	24	Christophe MARTY	**3**		cc	3							3							3	
	EC	Business English	Obligatoire		0	24	24	Agnès Lacarin	**3**		cc	3							3							3	
	EC	LV2 au choix (Allemand ou Espagnol ou chinois)	Obligatoire		0	24	24		**3**		cc	3							3		ORAL					3	
		Allemand						*Annette ZIEROTH - PRAG*				*x*															
		Espagnol						*Cristina CORRERO + vacataires*				*x*															
		Chinois						*Jie LI DAI*				*x*															
	EC	Comportements Professionnels 1	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	3	12	15					non évalué. Validation = assiduité															
		décomposition : Compétences managériales (soft skills)		MRH+EAM+MSI		*6*		*Francois TAVEAU Francois.TAVEAU@i-bp.fr>*			*pas d'évaluation / assiduité*																
		E-réputation et réseaux sociaux professionnels		*MRH+EAM+MSI*	*3*	*6*		***Aurélie GIRARD remplacée en 20232024 par Gwendal Cosson * 1 CM de 3h et 2 td de 3h***			*pas d'évaluation / assiduité = travail fait en cours*																
S8	UE	**Management transversal 2**					**0**			**6**																	**6**
	EC	Innovation	Obligatoire	MRH+MSI	9	9	18	CM: Florence Jacob TD: Nada Khadati (vacataire) nada.kanita@etu.univ-nantes.fr	**2**		td groupe	2														2	
	EC	Droit fiscal	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	12	12	24	CM: Bernard DIRAISON, TD: Pascal CADIOT	**2**		td + exam A verifier / full CC ?	1	2h	ECRIT	1				1	2h	ECRIT	1				2	
	EC	Initiation à la recherche et au conseil en management	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	18	0	18	Benoît JOURNE (6) + Amaury GRIMAND (6) + Etienne THENOZ (6) - Vérifier répartition des heures	**2**		devoir écrit 3-4 questions		2h	ECRIT	2					2h	ECRIT	2				2	
	UE	**Management des Ressources Humaines 2**					**0**			**10**																**10**	**10**
	EC	Dynamiques organisationnelles	Obligatoire		6	6	12	Amaury GRIMAND	**4**		*Examen écrit (2h)*		2h	ECRIT	4					2h	ECRIT	4				4	
	EC	Séminaire MRH approfondi dont:	Obligatoire		30	30	60		**4**		*Dissertation (3h)?*	1	2h	ECRIT	3				*1*	2h	ECRIT	3				4	
		GPEC			*3*	*3*		AMAURY GRIMAND																			
		Gestion des carrières			*1,5*	*1,5*		Laetitia PIHEL																			
		Management de proximité			*1,5*	*1,5*		Laetitia PIHEL																			
		Management et QVT			*3*	*3*		Matthieu DECHESSAHAR																			
		Management par dialogue sur le travail			*3*	*3*		Stéphanie GENTIL																			
		Négociation et conflit			*1,5*	*1,5*		Arnaud STIMEC																			
		RSE et entreprises à mission			*1,5*	*1,5*		Arnaud STIMEC																			
		Séminaire d'ouverture			*6*	*6*		Amaury GRIMAND Benoît JOURNE Stéphanie GENTIL Arnaud STIMEC Matthieu DECHESSAHAR (06.10.89.76.12) Laetitia PIHEL			*travail de groupe oral*																	
		Séminaire des practiciens			*9*	*9*		Hemon Clotilde Herzorg Hubert ILLAQUER Emmanuel FELIX Raphaëlle SROUR Diana			*Evalué dans la dissertation*																	
	EC	Droit social	Obligatoire		9	9	18	Sophie VAN GOETHEM	**2**		*Examen écrit (2h) à vérifier*		2h	ECRIT	2					2h	ECRIT	2				2	
	UE	**Communiquer et Manager 2**					**0**			**4**																	**4**
	EC	Datavisualisation	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	6	18	24	CM: Maxime Zoffoli : remplacant à venir , TD seulement en MSI: Laurent Jacob	**2**		cc en td	2							2							2	
	EC	Négociation commerciale	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	3	6	9	Hounayda Doueihy (ATER en sept 22) / hounaydad@gmail.com	**1**		cc	1							1							1	
	EC	Communication visuelle	Obligatoire	MRH+EAM+MSI	8	0	8	Charles HERVOUET <charles.hrvt@me.com> A confirmer	**1**		note // livrable de projet tutoré	1							1							1	
	UE	**Mise en situation professionnelle**	Obligatoire		0					**5**																	**5**
		Jeu d'entreprise				12	*12*	12h td Etienne THENOZ	*1*		*jeu/dossier*	*1*							*1*		*pas de rattrapage*					*1*	
		Projets tutorés				*20h (2h/groupe, 10 groupes)*	*2h/groupe*		*4*		*SOUTENANCES + support/rapport*	*4*							*4*		*pas de rattrapage*					*4*	
		Engagement étudiant? / Projet personnel professionnalisé?							*0*		*non évalué*															*0*	
bloc 2	UE	**Stage professionnel en entreprise**	Obligatoire							**5**																	**5**
		Mémoire				2h/etudiant			1		dossier			Dossier	1						dossier rattrapable uniquement	1				1	
		Soutenance							2		soutenance orale			soutenance orale	2						report note ?	2				2	
		implication en entreprise							2		note tutorat			note tutorat	2						report note	2				2	
									(ou 2,2, 1 ?)																		

MRH: Master Management des Ressources Humaines et EAM: Master Etudes et Applications Marketing

RATTRAPAGE 2nd session d'examen :
En cas d'absence ou d'échec à la session de contrôle des connaissances et des aptitudes du premier semestre ou à celle du second semestre, l'étudiant.e est autorisé.e à passer les épreuves de la session de rattrapage. Pour cela, il.elle devra s'inscrire auprès de son secrétariat pédagogique

En seconde session, seuls les EC pour lesquels la note est inférieur à 10/20 peuvent être repassés lorsqu'un ratrappage est prévu dans les MCC.

La présence aux enseignements de Travaux Dirigés (TD) fait partie des règles de l'Université. Dans le cadre du respect de cette règle, l'équipe pédagogique du Master 1 MSI procède à un relevé systématique des étudiants présents en séance de Travaux Dirigés. La note de Contrôle Continu (CC) de chacune des matières tient compte des travaux remis ou présentés à l'enseignant et de la participation de chacun des étudiants.
Les étudiants en M1 MRH ont :
- Une note plancher à 8/20 sur toutes les UE.
- Une note plancher à 10/20 aux modules de spécialisation (UE Management des RH 1 et 2).
- Une note plancher à 10/20 pour le projet tutoré et pour le stage (nous rappelons que le stage de 14 semaines est obligatoire. En cas d'absence de stage, le diplôme de Master 1 ne sera pas délivré).