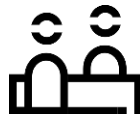




42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es













42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

<ul style="list-style-type: none">•  Versant : Fonction publique d'État•  Type de recrutement : Contractuel LRU <input checked="" type="checkbox"/> Enseignant•  Date de prise de fonction : 01 / 09 / 2026•  Durée du contrat : 1 an•  Support : Ressources propres•  Diplôme minimum requis : Thèse	<ul style="list-style-type: none">•  Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard•  Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)•  Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)•  Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
--	---

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

Le département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) de l'IUT de Nantes est l'un des départements à plus forte volumétrie de l'établissement. Il accueille chaque année plus de 550 étudiant.e.s, dont près de 200 en formation en alternance, réparti.e.s sur l'ensemble du cursus du Bachelor Universitaire de Technologie.

La formation est structurée en sept groupes en première année de BUT, sept groupes en deuxième année et cinq groupes en troisième année. Dès la deuxième année, les étudiant.e.s s'orientent vers l'un des quatre parcours de spécialisation proposés par le département : Gestion comptable, fiscale et financière ; Gestion et pilotage des ressources humaines ; Contrôle de gestion et gestion de la performance ; Gestion, entrepreneuriat et management d'activités. Cette organisation implique une forte différenciation des enseignements et une coordination pédagogique renforcée entre les équipes.

univ-nantes.fr

Certains étudiant.e.s de BUT bénéficient d'une préparation à l'examen du diplôme de comptabilité et de gestion (DCG) intégrée à leur formation.

En complément du BUT GEA, le département porte également un master Comptabilité, Contrôle, Audit, proposé en alternance. Cette formation renforce l'ancrage du département dans les parcours professionnalisants et nécessite une articulation étroite avec les acteurs économiques, les structures d'accueil et les services centraux de l'université.

La taille du département et la diversité de ses formations génèrent un volume conséquent de tâches administratives et de responsabilités pédagogiques, inhérentes au fonctionnement des composantes universitaires. Les enseignant.e.s sont ainsi amené.e.s à assurer, en parallèle de leurs missions d'enseignement, des fonctions telles que direction des études, responsabilité de parcours, pilotage des formations en alternance, gestion et suivi des stages, coordination pédagogique, responsabilité Parcoursup, relations avec les établissements du secondaire, coordination de la communication du département, ou encore responsabilité de département.

Ces missions transversales, indispensables à la qualité des formations et à l'accompagnement des étudiant.e.s, s'inscrivent dans un contexte de forte exigence organisationnelle et de coordination étroite avec les services administratifs, les équipes pédagogiques et les partenaires institutionnels et professionnels.

Profil enseignement

BUT Gestion des entreprises et administrations

- Introduction au droit, au droit des obligations et au droit des affaires

Enseigner les bases du droit privé, les fondamentaux du droit des contrats et de la responsabilité civile, expliquer les différentes formes que peut prendre l'entreprise et les droits et obligations du professionnel dans les activités commerciales, artisanales, agricoles et libérales, présenter les principaux contrats d'exploitation du fonds de commerce.

- Droit des sociétés

Enseigner les différentes conditions de validité du contrat de société, présenter les règles communes relatives aux associés, aux dirigeants, au contrôle ou encore à la disparition de la société. Enseigner les différentes formes de sociétés existantes en droit français, comprendre les avantages et les inconvénients de chacune afin de déterminer la forme la mieux adaptée à une situation donnée. Les étudiant.e.s devront être capables d'analyser des règles de fonctionnement, d'analyser des opérations de contrôle ou d'opérations sur le capital s'agissant de la SARL, des SA, de la SAS, de la SNC et des sociétés civiles de droit commun.

- Droit et entrepreneuriat

Expliquer concrètement les différents choix de structure juridique (y compris l'entrepreneur individuel), leurs intérêts et risques, la réalisation des formalités de déclaration, la protection patrimoniale de l'entrepreneur et du conjoint.

- Prévention et traitement des difficultés

Enseigner les différents mécanismes de prévention et de traitement des difficultés de l'entreprise. Il conviendra d'amener les étudiant.e.s à différencier les procédures amiables de celles contentieuses, à identifier les conditions d'engagement d'une procédure, à présenter les différents acteurs, à présenter l'issue d'une procédure.

- Droit pénal des groupements d'affaires

Enseigner les enjeux du risque pénal dans l'entreprise par l'identification des personnes pénalement responsables, la maîtrise des grandes étapes de la procédure pénale et de ses acteurs, l'enseignement des éléments constitutifs des principales infractions du droit pénal des affaires : abus de confiance, escroquerie,

faux et usage de faux, recel, ABS, présentation de bilan inexact... La responsabilité pénale du CAC doit être enseignée.

- **Préparation en BUT2 parcours GCF ALTERNANCE au DCG UE 2 Droit des sociétés et des groupements d'affaires**

Enseigner le droit des sociétés et des groupements d'affaires dans le respect du BO et de la méthodologie spécifique de l'épreuve.

- **SAé Création de société et simulation de gestion**

Accompagnement des étudiant.e.s dans l'élaboration et la rédaction de documents juridiques liés à la création d'une société. Il conviendra de les former quant au choix de la forme juridique adaptée, de les encadrer dans le respect des étapes du processus d'immatriculation, dans la rédaction de statuts et d'un pacte d'associés

- **SAé Posture professionnelle et gestion de projets**

Accompagnement des étudiant.e.s dans l'élaboration de leur projet professionnel, aide à la rédaction de CV et lettre de motivation, suivi de projets associatifs

Master Comptabilité Contrôle Audit

- **Droit des contrats** : Droit commun des contrats et contrats spécifiques : contrat de vente, contrat d'entreprise, contrats de distribution, contrats d'assurance et **droit de la concurrence** (concurrence déloyale, contrôle des concentrations, pratiques anti-concurrentielles, pratiques restrictives de concurrence))

- **Gestion de patrimoine** : constitution du patrimoine (régimes matrimoniaux et divorce), transmission du patrimoine (dévolution légale et volontaire), connaissance des principaux supports d'investissement, fiscalité de la transmission du patrimoine, stratégie patrimoniale

- **Droit pénal des affaires** : droit pénal général (éléments constitutifs de l'infraction, identification des acteurs, classification des peines encourues), procédure pénale (action publique, action civile, instruction, juridictions de jugement), droit pénal spécial et droit pénal spécial des affaires et des sociétés (escroquerie, abus de confiance, faux et usage de faux, recel, ABS, dividendes fictifs, bilan inexact...)

- **Droit des entreprises en difficulté** : mécanismes de prévention et de traitement des difficultés de l'entreprise : modes amiables et procédures collectives, conditions d'engagement de chaque procédure, rôle des différents acteurs, issue de chaque étape.

- **Le développement de l'entreprise** : modalités de création, de transformation, de fonctionnement des sociétés, mesures de gouvernance ainsi que la fiscalité des apports et des échanges internationaux

- **Le financement de l'entreprise** : implications liées aux opérations de financement d'une société française par fonds propres, par compte courant, par le crédit ou par des financements innovants

- **De l'entreprise au groupe** : constitution des groupes financiers, régime juridique et fiscale des acquisitions et cessions de participations, droit du travail appliqué au groupe, régime juridique de certains modes de coopération interentreprises (GIE, GIEI, location gérance...) et régime juridique et fiscale de la restructuration d'entreprise

- **La transmission de l'entreprise** : conditions juridiques et fiscales de la transmission à titre onéreux et à titre gratuit de l'entreprise individuelle et de la société, cessation d'activité de l'EI et dissolution de la société.

Profil recherché

- Expérience avérée d'enseignement à l'université et dans l'enseignement supérieur dans la filière expertise comptable, DCG et DSCG
- Expérience dans le suivi d'alternant.e.s attendue
- Bonne connaissance du fonctionnement des IUT et des réformes en cours
- Capacité à enseigner avec polyvalence dans un environnement pluridisciplinaire dans le cadre de projets tutorés
- Bonne connaissance du monde de l'entreprise et de ses enjeux

- Aptitude au travail en équipe et à la coopération pédagogique
- Sens développé du relationnel avec les étudiant.e.s, les collègues et les partenaires
- Sens de l'organisation et capacité à gérer des priorités multiples
- Réactivité face aux contraintes et aux imprévus
- Rigueur, fiabilité et respect des engagements
- Capacité à assurer des enseignements à distance
- Aptitude à prendre en charge une direction des études, une responsabilité administrative
- Capacité à assumer des responsabilités et des tâches administratives liées à la formation

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

Thèse en droit

Savoir-faire opérationnels :

Tâches de responsabilités administratives déjà assumées

Savoir-être :

Bon relationnel avec les équipes

Contact pédagogique (Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste) :

Nom et prénom : LE GALLO NATHALIE

Adresse électronique : nathalie.legallo@univ-nantes.fr

Téléphone : 06 87 22 93 78

Dossier de candidature :

Envoyez votre candidature exclusivement par mail à recrutement-iutnantes@univ-nantes.fr

Merci de préciser en objet du message : « **Candidature contractuel LRU droit sociétés GEA** »

Dossier : CV détaillé+ lettre de motivation obligatoire + attestation ou copie du dernier diplôme

Le cas échéant, tout autre document attestant de votre compétence à exercer ce poste



Conseils aux candidats :

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université