

Nantes Université recrute

Pour son IAE – Economie & Management

Contractuel·le Enseignant·e Associé·e (MAST) – RH et RSE



42 500

étudiant·es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- **Versant : Fonction publique d'État**
- **Type de recrutement : Contractuel·le professeur·e associé·e (MAST)**
MAST 50%
- **Date de prise de fonction : 01/09/2026**
- **Durée du contrat : 3 ans**
- **Support : PAST 1006**
- **Diplôme minimum requis : Master**

- **Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard**
- **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
- **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
- **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

L'Institut propose des filières complètes et diversifiées du niveau L1 au Doctorat. L'éventail de formations proposées regroupe aussi bien des filières générales que des filières spécialisées au niveau disciplinaire (économie, marketing, finance...), sectoriel (banque, santé, franco-chinois...) ou transversal (entrepreneuriat...). Ces différentes formations sont regroupées au sein de 4 départements.

Ces formations s'adressent à des publics de formation initiale constitués d'étudiant·es suivant un parcours complet en économie et en gestion mais aussi à des étudiant·es issus d'autres composantes

univ-nantes.fr

universitaires et désirant acquérir une double compétence à la fin de leurs parcours initiaux. Certaines formations se déclinent également en alternance ou en formation continue pour répondre à des besoins spécifiques des professionnels de certains secteurs d'activités.

L'enseignement réalisé dans les 68 parcours de formations proposés par l'Institut est dispensé par 80 enseignant·es et enseignant·es-chercheur·euses et 500 vacataires professionnel·les choisi·es pour leur expertise dans leurs domaines.

Chiffres clés :

- 2 500 étudiant·es dont 315 auditeur·ices en formation continue
- 215 contrats d'apprentissage ou de professionnalisation
- 500 intervenant·es professionnel·les
- 1 000 entreprises partenaires (stages, alternance, formation continue, interventions et conférences, contrats de recherche, chaires)
- 50 accords de coopération avec des universités étrangères
- 7 formations dispensées à l'étranger

Pour répondre à la double demande de polyvalence et de spécialisation, l'IAE Nantes propose aux professionnel·les en activité ou en transition (salarié·es, cadres, indépendant·es, professions libérales, personnes en reprises d'étude...) le Master MAE - Management et Administration des Entreprises, diplôme national des IAE, véritable MBA francophone. Le Master 1 Management Double Compétence est un diplôme Bac+4 de double compétence qui a pour objectif de donner à des personnes prioritairement issues de formations initiales non gestionnaires des connaissances fondamentales touchant les domaines des sciences de gestion et du management, économiques et juridiques. Le M2 s'appuie sur un tronc commun de matières en management et gestion et le choix entre 3 options spécialisées (1 à choisir parmi les 3) : De la RSE au management des organisations engagées (RSE MOE) ; Management et ressources humaines (MRH) ; Projet d'innovation et entrepreneuriat (PIE). Elle est consacrée à l'apport de connaissance et à des exercices pratiques alors que le présentiel privilégie les échanges. Une synergie étroite est recherchée entre réalisations pratiques, prise de recul et réflexion. Elle passe par une coopération entre les auditeurs et l'équipe pédagogique (enseignant·es-chercheur·euses et professionnel·les de l'entreprise pour 50% des intervenant·es). L'enseignement est dispensé suivant des méthodes pédagogiques combinant apports théoriques et applications (exposés, projets par groupe d'étudiant·es, cas...). Ce diplôme évolue dans un milieu très concurrentiel en Formation Continue dans l'espace nantais et nécessite une articulation fine entre enseignements, recherche et pédagogie.

Profil enseignement

Cours et TDs dans le Département Management, en particulier en Master 1 MAE comme par exemple :

- Management stratégique
- Management des Ressources Humaines
- RSE

En Master 2 MAE FC :

- Parcours RSE, cours, suivi des projets apprenants

Attachée à ce poste, la responsabilité pédagogique du M1 MAE FC est incluse dans les fonctions du poste et comprend, en coordination avec le responsable de la mention MAE :

univ-nantes.fr

- Information et traitement des candidatures à l'entrée en M1 MAE FC
- Développement du réseau de partenaires institutionnels en FC
- Contractualisations en M1 MAE FC avec l'équipe administrative FTLV
- Gestion pédagogique de la cohorte de M1 (absence, contrats pédagogiques, jurys, conseil de perfectionnement...)

La personne recrutée inscrira ses travaux et ses enseignements sur les thématiques de l'axe Transformation du Travail (TT) du laboratoire LEMNA.

Profil recherché

Formation et/ou qualification :

- Expérience professionnelle forte en management d'équipes et en management des RH ainsi qu'aux enjeux RSE
- Justifier d'une activité professionnelle principale autre qu'une activité d'enseignement et d'une expérience professionnelle directement en rapport avec la spécialité enseignée depuis au moins 3 ans

Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 5 à 10 ans

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

La personne devra avoir des compétences en :

- RSE
- Management des RH
- Management d'équipes

Savoir-faire opérationnels :

- Appliquer et transmettre les connaissances aux étudiants
- Adapter des contenus pédagogiques au niveau et aux attentes de ses interlocuteurs
- Savoir utiliser les outils informatiques
- Rédiger des rapports et des publications

Savoir-être :

- Appliquer et transmettre les connaissances aux étudiants
- Adapter des contenus pédagogiques au niveau et aux attentes de ses interlocuteurs
- Savoir utiliser les outils informatiques
- Rédiger des rapports et des publications

Contact pédagogique (personne-s à contacter pour plus d'informations sur le poste) :

Mme. Florence JACOB – florence.jacob@univ-nantes.fr

Dossier de candidature :

- Notice individuelle de candidature (en annexe)
- CV détaillé
- Lettre de motivation
- Attestation employeur MCF-ASSOCIES
- Rapport d'activité en cas de renouvellement (enseignement **et** recherche)
- Le cas échéant, tout autre document attestant de votre compétence à exercer ce poste

Envoyez votre candidature exclusivement par mail à rh.iae@univ-nantes.fr

Merci de préciser en objet du message : « candidature contractuel·le type PAST/MAST RH et RSE »



**Conseils
aux candidat·es :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université

**NOTICE INDIVIDUELLE DE CANDIDATURE
AU RECRUTEMENT EN QUALITÉ D'ENSEIGNANT ASSOCIÉ**

(A remplir par le candidat)

QUOTITE 100% 50%

Nom patronymique

Prénoms
.....

Nom marital :

Date de naissance et lieu de naissance :

N° INSEE :

Nationalité :

Situation de famille : Célibataire Marié(e) Veuf Divorcé(e)

Adresse personnelle : n° Rue

Code postal Ville

Situation professionnelle actuelle :

Statut : Fonctionnaire Non fonctionnaire

Nom ou raison sociale et adresse de l'employeur :
.....

Titres universitaires

DIPLÔMES	DÉLIVRÉS PAR	ANNÉE

ACTIVITÉS RÉCENTES DU CANDIDAT

1 - ENSEIGNEMENT (bref exposé des activités d'enseignement assurées par le candidat au cours des quatre dernières années)

2 - RECHERCHE :

a) Recherches et publications au cours des quatre dernières années :

b) Travaux en cours et perspectives d'orientation des recherches futures :

CERTIFICAT SUR L'HONNEUR :

Je soussigné : certifie sur l'honneur :

N'avoir jamais été nommé en qualité d'ASSOCIÉ

Avoir bénéficié d'une nomination en qualité d'ASSOCIÉ

pour une durée de du : au

à l'Université de

Je certifie l'exactitude des renseignements qui précèdent

A le

Signature