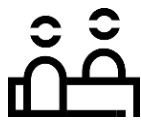


## Contractuel·le Enseignant·e Associé·e (MAST) - Management



**42 500**

étudiant·es, dont 5000  
internationaux



**2605**

personnels  
administratifs  
et techniques



**3147**

enseignant·es,  
enseignant·es-  
chercheur·es  
+ 541 tuteurs



**1259**

doctorant·es









**42**




structures  
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

-  **Versant : Fonction publique d'État**
-  **Type de recrutement : Contractuel·le professeur·e associé·e (MAST)**  
MAST 50%
-  **Date de prise de fonction : 01/09/2026**
-  **Durée du contrat : 3 ans**
-  **Support : PAST 1001**
-  **Diplôme minimum requis : Master**

-  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**
-  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**
-  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

## Environnement et contexte de travail

- **Localisation : Nantes**

L'Institut propose des filières complètes et diversifiées du niveau L1 au Doctorat. L'éventail de formations proposées regroupe aussi bien des filières générales que des filières spécialisées au niveau disciplinaire (économie, marketing, finance...), sectoriel (banque, santé, franco-chinois...) ou transversal (entrepreneuriat...). Ces différentes formations sont regroupées au sein de 4 départements.

Ces formations s'adressent à des publics de formation initiale constitués d'étudiant·es suivant un parcours complet en économie et en gestion mais aussi à des étudiant·es issus d'autres composantes

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

universitaires et désirant acquérir une double compétence à la fin de leurs parcours initiaux. Certaines formations se déclinent également en alternance ou en formation continue pour répondre à des besoins spécifiques des professionnels de certains secteurs d'activités.

L'enseignement réalisé dans les 68 parcours de formations proposés par l'Institut est dispensé par 80 enseignant·es et enseignant·es-chercheur·euses et 500 vacataires professionnel·les choisi·es pour leur expertise dans leurs domaines.

#### **Chiffres clés :**

- 2 500 étudiant·es dont 315 auditeur·ices en formation continue
- 215 contrats d'apprentissage ou de professionnalisation
- 500 intervenant·es professionnel·les
- 1 000 entreprises partenaires (stages, alternance, formation continue, interventions et conférences, contrats de recherche, chaires)
- 50 accords de coopération avec des universités étrangères
- 7 formations dispensées à l'étranger

Le Master HOMER (Hommes Organisation Management Et Risques) de la mention Management est un Master en alternance pluridisciplinaire et puise dans les connaissances de gestion, de psychologie, d'ergonomie, de sociologie, du droit, dans une finalité managériale à l'interface des sciences humaines et de la technologie. Il accompagne le développement de compétences en relations humaines et communication, en méthodes d'observation du travail et pédagogiques, en systèmes d'organisations et de gestion des risques associés, dans une vision éthique de responsabilité globale d'entreprise (environnement, santé-sécurité, risques psychosociaux, qualité de vie au travail, image de marque employeur).

Le Master HOMER propose une approche pédagogique innovante favorisant la prise d'autonomie et l'apprentissage par la pratique. La formation se déroule en alternance selon une pédagogie hybride (semi-présentiel) et inversée. La partie à distance se déroule en amont du présentiel. Elle est consacrée à l'apport de connaissance et à des exercices pratiques alors que le présentiel privilégie les échanges. Une synergie étroite est recherchée entre réalisations pratiques, prise de recul et réflexion. Elle passe par une coopération entre les étudiant·es, les tuteur·ices des entreprises et l'équipe pédagogique (enseignant·es-chercheur·euses et professionnel·les de l'entreprise pour 50% des intervenant·es).

*Ce format spécifique issu d'un appel à projets de Nantes Université (Next) nécessite un encadrement et un réseau professionnel solide ainsi que des qualités pédagogiques importantes liées au monde professionnel.*

## **Profil enseignement**

---

Cours et TDs dans le Département Management, en particulier en Master HOMER comme par exemple :

- Conception et animation Séminaire commun M1 et M2 (1re semaine d'octobre)
- Ateliers de co-développement
- Suivi des projets tutorés M1 / M2 HOMER
- Communication en M1 et M2
- Développement RH
- Développer les compétences individuelles et collectives

En Master 2 MAE FC :

- Parcours RSE, cours, suivi des projets apprenants

Attachée à ce poste, la responsabilité pédagogique du M1 HOMER est incluse dans les fonctions du poste, et comprend, en coordination avec le responsable de la mention :

- Assistance à l'information et au traitement des candidatures à l'entrée en M1 et M2
- Développement du réseau d'entreprises partenaires du Master HOMER
- Animation des alternances en M1 HOMER (contractualisation, réunions tripartites)
- Gestion pédagogique de la cohorte de M1 (absence, contrats pédagogiques, jurys...)

La personne recrutée inscrira ses travaux (colloques et séminaires HOMER) et ses enseignements sur les thématiques de l'axe Transformation du Travail (TT) du laboratoire LEMNA.

## Profil recherché

---

### Formation et/ou qualification :

- Expérience professionnelle forte en management d'équipes et en management de risques
- Justifier d'une activité professionnelle principale autre qu'une activité d'enseignement et d'une expérience professionnelle directement en rapport avec la spécialité enseignée depuis au moins 3 ans

**Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste** : 5 à 10 ans

## Compétences et connaissances requises

### Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- RSE
- Gestion humaines et inter-personnelles
- Management d'équipes

### Savoir-faire opérationnels :

- Appliquer et transmettre les connaissances aux étudiant-es
- Adapter des contenus pédagogiques au niveau et aux attentes de ses interlocuteur-ices
- Savoir utiliser les outils informatiques
- Rédiger des rapports et des publications

### Savoir-être :

- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Savoir s'adapter, prendre des initiatives et gérer les contraintes relationnelles
- Savoir être critique, réactif-ve et organisé-e
- Avoir la capacité d'écoute et de synthèse

**Contact pédagogique** (personne-s à contacter pour plus d'informations sur le poste) :

Mme. Florence JACOB – [florence.jacob@univ-nantes.fr](mailto:florence.jacob@univ-nantes.fr)

univ-nantes.fr

**Dossier de candidature :**

- Notice individuelle de candidature (en annexe)
- CV détaillé
- Lettre de motivation
- Attestation employeur MCF-ASSOCIES
- Rapport d'activité en cas de renouvellement (enseignement **et** recherche)
- Le cas échéant, tout autre document attestant de votre compétence à exercer ce poste

Envoyez votre candidature exclusivement par mail à [rh.iae@univ-nantes.fr](mailto:rh.iae@univ-nantes.fr)

Merci de préciser en objet du message : « candidature contractuel·le type PAST/MAST Management »



**Conseils  
aux candidat·es :**

... N'hésitez pas à consulter le  
site Internet de Nantes  
Université

**NOTICE INDIVIDUELLE DE CANDIDATURE**  
**AU RECRUTEMENT EN QUALITÉ D'ENSEIGNANT ASSOCIÉ**

( A remplir par le candidat)

**QUOTITE** 100% 50%Nom ..... patronymique .....  
.....Prénoms .....  
.....

Nom marital : .....

Date de naissance et lieu de naissance : .....

N° INSEE : .....

Nationalité : .....

Situation de famille :  Célibataire  Marié(e)  Veuf  Divorcé(e)

Adresse personnelle : n° ..... Rue .....

Code postal ..... Ville .....

Situation professionnelle actuelle : .....

Statut :  Fonctionnaire  Non fonctionnaire

Nom ou raison sociale et adresse de l'employeur : .....

.....

Titres universitaires

DIPLOMES	DÉLIVRÉS PAR	ANNÉE

### ACTIVITÉS RÉCENTES DU CANDIDAT

1 - ENSEIGNEMENT (bref exposé des activités d'enseignement assurées par le candidat au cours des quatre dernières années)

2 - RECHERCHE :

a) Recherches et publications au cours des quatre dernières années :

b) Travaux en cours et perspectives d'orientation des recherches futures :

---

**CERTIFICAT SUR L'HONNEUR :**

Je soussigné : ..... certifie sur l'honneur :

N'avoir jamais été nommé en qualité d'ASSOCIÉ

Avoir bénéficié d'une nomination en qualité d'ASSOCIÉ

pour une durée de ..... du : ..... au .....

à l'Université de .....

Je certifie l'exactitude des renseignements qui précèdent

A ..... le .....

Signature