Nantes Université recrute

Pour son IAE – Économie & Management

# Enseignant·e LRU en économie à mi-temps - 192h

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**42 500**
étudiant·es, dont 5000 internationaux

**2605**
personnels administratifs et techniques

**3147**
enseignant·es, enseignant·es-chercheur·es
+ 541 tuteurs

**1259**
doctorant·es

**42**
structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- ***Versant : Fonction publique d'État***
- ***Type de recrutement : Contractuel·le LRU mi-temps 192h***
  - ☒ Enseignant·e
  - ☐ Enseignant·e-chercheur·euse
- ***Date de prise de fonction : 1er septembre 2025***
- ***Durée du contrat : 1 an***
- ***Support : à créer***
- ***Diplôme minimum requis : Master***

- ***Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)***
- ***Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)***
- ***Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié***

## Environnement et contexte de travail

- ***Localisation :*** *Nantes*

La formation en gestion de patrimoine de Nantes Université s'exerce au sein du Master Gestion de patrimoine de l'IAE de Nantes Économie et Management. Ce Master comporte deux spécialités : le Master Conseil et ingénierie du patrimoine (Master CIP), co-habilité avec l'UFR de Droit, dispensé sur deux années et qui se destine principalement à la formation initiale ; le Master 2 Gestion du patrimoine du Dirigeant d'Entreprise (M2 GPDE), dispensé sur une année et qui est destiné à la formation continue.

L'activité de Formation Continue (FC) en gestion de patrimoine a débuté en 2008, en complément de la formation initiale qui a débuté en 2004. Elle représente à ce jour 42 groupes. Cette activité de FC en gestion de patrimoine a eu des répercussions positives importantes pour l'ensemble de Nantes Université. Elle a contribué par exemple à la création de deux chaires de la Fondation de Nantes Université : la chaire Finance puis la chaire Gestion de Patrimoine.

Le M2 GPDE est stratégique car il nous permet de former des candidats souvent qualifiés (déjà titulaires d'un Bac+5 le plus souvent) et/ou qui ont été diplômés de Nantes Université et que nous accompagnons vers une évolution professionnelle.

## Profil enseignement

Dans le cadre de ce poste d'enseignant·e contractuel·le à mi-temps (192h) le·la candidat·e devra pouvoir dispenser des matières relatives au droit du patrimoine : droit de la famille, successions et donations notamment. Le poste étant centré sur les problématiques des patrimoines les plus élevés, il·elle devra également maîtriser les sujets d'organisation et de transmission des patrimoines professionnels. le·la candidat·e devra également pouvoir assurer des enseignements liés à la fiscalité du patrimoine. Une maîtrise de l'ingénierie patrimoniale du dirigeant d'entreprise, comme de l'assurance vie, sera également appréciée.

Les enseignements sont destinés à des publics de formation initiale et de formation continue. Ainsi, le le·la candidat·e devra pouvoir faire preuve de pédagogie pour des publics variés, caractérisés par des niveaux d'expérience variables. Il·elle devra ainsi pouvoir être pédagogue pour des publics qui découvrent le secteur, tout en étant en mesure de répondre aux attentes d'un auditoire plus qualifié, qui fait face à des problématiques plus complexes. le·la candidat·e devra pouvoir enseigner à des publics disposant de diplômes juridiques mais également financiers et exerçant dans une diversité de structures ou de secteurs : banque, assurance, conseil en gestion de patrimoine, expertise comptable, notariat, etc.

## Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Diplôme de 3e cycle en Gestion de patrimoine et/ou en Droit. Qualification requise sur le patrimoine professionnel et sur les problématiques patrimoniales du dirigeant d'entreprise.
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 5 ans

## Compétences et connaissances requises

**Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :**

- Droit, fiscalité, patrimoine professionnel.

**Savoir-faire opérationnels :**

- Maîtrise des problématiques liées aux donations, successions, transmissions.
- Maîtrise de dispositifs comme le régime Dutreil ou l'assurance vie.
- Compréhension des problématiques des clients patrimoniaux, notamment des dirigeants d'entreprise.

**Savoir-être :**

- Pédagogue, organisé, sens de l'écoute, capacité à travailler dans un cadre interdisciplinaire, management d'équipe.

Contact pédagogique - Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste :
Nom et prénom : RAUTUREAU Nicolas
Adresse mail : nicolas.rautureau@univ-nantes.fr
Téléphone : 06 43 60 80 94

Dossier de candidature :
Envoyez votre candidature exclusivement par mail à rh.iae@univ-nantes.fr
Merci de préciser en objet du message : « Candidature Enseignant·e-chercheur·euse LRU Économie mi-temps »
Dossier : CV détaillé + lettre de motivation obligatoire + attestation ou copie du dernier diplôme
Le cas échéant, tout autre document attestant de votre compétence à exercer ce poste

**Conseils aux candidat·es :**

**… N'hésitez pas à consulter le site Internet de Nantes Université**