



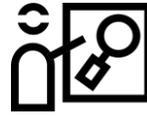
**42 500**

étudiant·es, dont 5000  
internationaux



**2605**

personnels  
administratifs  
et techniques



**3147**

enseignant·es,  
enseignant·es-  
chercheur·es  
+ 541 tuteurs



**1259**

doctorant·es



**42**

structures  
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

-  **Versant : Fonction publique d'État**

-  **Type de recrutement : Contractuel LRU 250h**

- Enseignant·e

- Enseignant·e-chercheur·euse

-  **Date de prise de fonction : 1<sup>er</sup> septembre 2025**

-  **Durée du contrat : 1 an**

-  **Support : MCF0479**

-  **Diplôme minimum requis : Doctorat**

-  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

-  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

-  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

## Environnement et contexte de travail

### • Localisation : Nantes

L'Institut propose des filières complètes et diversifiées du niveau L1 au Doctorat. L'éventail de formations proposées regroupe aussi bien des filières générales que des filières spécialisées au niveau disciplinaire (économie, marketing, finance, etc.), sectoriel (banque, santé, franco-chinois, etc.) ou transversal (entrepreneuriat, etc.). Ces différentes formations sont regroupées au sein de 4 départements.

Ces formations s'adressent à des publics de formation initiale constitués d'étudiants suivant un parcours complet en économie et en gestion mais aussi à des étudiants issus d'autres composantes universitaires et désirant acquérir une double compétence à la fin de leurs parcours initiaux. Certaines formations se déclinent également en alternance ou en formation continue pour répondre à des besoins spécifiques des professionnels de certains secteurs d'activités.

L'enseignement réalisé dans les 68 parcours de formations proposés par l'Institut est dispensé par 80 enseignants chercheurs et 500 vacataires professionnels choisis pour leur expertise dans leurs domaines.

#### Chiffres clés :

- 2 500 étudiants dont 315 auditeurs en formation continue
- 215 contrats d'apprentissage ou de professionnalisation
- 500 intervenants professionnels
- 1 000 entreprises partenaires (stages, alternance, formation continue, interventions et conférences, contrats de recherche, chaires)
- 50 accords de coopération avec des universités étrangères
- 7 formations dispensées à l'étranger

## **Profil enseignement**

---

Le laboratoire d'Economie et de Management de Nantes Atlantique (LEMNA) regroupe près de 150 chercheurs en économie et gestion de Nantes Université, d'Oniris et de l'IMT Atlantique.

Quatre axes de recherche en économie et gestion existent au sein du LEMNA :

- Transformations du travail et de l'entreprise (TT)
- Transformation numérique et organisationnelle (NTO),
- Défis environnementaux, maritimes et énergétiques (DEME)
- Évolution des entreprises et des marchés financiers (EEMF).

Ces quatre domaines ont en commun de traiter de la transformation, de l'évolution et des défis auxquels sont confrontées les organisations. Nous attendons du candidat qu'il soit en mesure de développer ses recherches en ressources humaines et management stratégique, en intersection avec les travaux d'autres chercheurs, tout particulièrement avec l'axe TT. L'axe réunit des chercheurs en Management du travail, Économie du travail et Sociologie du travail, dans une approche pluridisciplinaire. Les chercheurs se saisissent de la nature des transformations du travail et de leurs impacts, au niveau macro (marché du travail et politiques publiques), méso (organisation du travail) et micro (expérience subjective du travail). Trois thématiques structurent cet axe : (1)

trajectoires et temporalités ; (2) matérialité ; (3) résilience organisationnelle. Au plan méthodologique, l'axe combine une double expertise en mobilisant des approches quantitatives et qualitatives (en particulier analyse de l'activité par l'observation in situ). Les recherches sont conduites sur un large spectre de secteurs d'activité : industrie (notamment nucléaire), santé, services, culture, associatif. En outre, il ou elle devra développer une activité de recherche avec des publications régulières dans des revues à comité de lecture. Le candidat/La candidate pourra rechercher des opportunités de mener ses recherches dans le cadre du projet NExT, sur la santé du futur et l'industrie du futur.

Pour l'enseignement, la personne devra assurer des cours en :

- M2 MIFA avec la Gestion internationale des ressources humaines, Management d'équipes interculturelles
- M2 MAE FC avec le Management des ressources humaines, Psychosociologie des organisations, Configurations organisationnelles, gestion de l'option Management et ressources humaines, Droit social et Management des RH, Séminaire les outils de la GPEC et Séminaire audit RH
- M1 MRH avec Dynamiques organisationnelle et assurer les enseignements dans la spécialité RH GEPP
- M2 MAE Management des Organisations de Santé en Formation continue avec la Responsabilité pédagogique du diplôme en coordination avec l'IFCS et les suivis des mémoires
- Licence 3 avec la Théorie des organisations et l'Approche Organisationnelle de la fonction RH

## Profil recherché

---

- Formation et/ou qualification : Doctorat
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 3 à 5 ans

## Compétences et connaissances requises

**Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :** Compétences avancées en ressources humaines

**Savoir-faire opérationnels :**

- Connaître le fonctionnement de l'Université.
- Être capable de se positionner au sein du fonctionnement d'une composante et de l'Université

**Savoir-être :**

- Faire preuve de pédagogie
- Avoir le sens du contact (étudiants, professionnels, diplômés, etc.)
- Faire preuve d'organisation et de méthode
- Faire preuve d'autonomie
- Savoir travailler en équipe
- Être capable de prendre des initiatives et d'en rendre compte

**Contact pédagogique** (Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste) :

Mathieu DETCHESSAHAR

[mathieu.detchessahar@univ-nantes.fr](mailto:mathieu.detchessahar@univ-nantes.fr)

**Dossier de candidature :**

Envoyez votre candidature exclusivement par mail à [rh.iae@univ-nantes.fr](mailto:rh.iae@univ-nantes.fr)

Merci de préciser en objet du message : « **Candidature LRU RH** »

*Dossier : CV détaillé+ lettre de motivation obligatoire + attestation ou copie du dernier diplôme*

- *Le cas échéant, tout autre document attestant de votre compétence à exercer ce poste*



**Conseils  
aux candidat·es :**

... N'hésitez pas à consulter le site  
Internet de Nantes Université

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)