

# Nantes Université recrute

Pour ses laboratoires, CENS – Centre Nantais de Sociologie / DCS – Droit et Changement Social

## Post-doctorant·e interdisciplinaire en Sociologie et/ou Droit



**42 500**

étudiant·es, dont 5000  
internationaux



**2605**

personnels  
administratifs  
et techniques



**3147**

enseignant·es,  
enseignant·es-  
chercheur·es  
+ 541 tuteurs



**1259**

doctorant·es



**42**

structures  
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

**Durable** et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

• **Versant : Fonction publique d'État**

• **Type de recrutement : Catégorie A, contractuel·le, CDD 18 mois** (article L.412-4 du Code de la Recherche)

• **Rémunération : 2271€ bruts, négociable en fonction de l'expérience du·de la candidat·e retenu·e**

• **Temps de travail : 37h15**

• **Congés : 45**

• **Télétravail : à partir de 3 mois d'ancienneté et selon l'organisation du service**

• **Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard**

• **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

• **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

• **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

### Environnement et contexte de travail

• **Localisation : Nantes**

Le contrat de 18 mois s'inscrit dans le cadre des recherches du Labex ORACLE (Offshore renewable energy ReseArch Center of excelLence), labellisé Labex en décembre 2024 dans le cadre de l'I-SITE NExT. Le recrutement s'inscrit dans le projet intitulé GOWEST « Governing Offshore Wind Efficient and Secure

[univ-nantes.fr](http://univ-nantes.fr)

Turbines » financé par le Labex. Ce projet porte sur la gouvernance des éoliennes offshore, en particulier les enjeux de sécurité et la gestion des risques que recouvre leur développement. Le poste vise à appuyer une recherche interdisciplinaire en étant intégré au travail de deux UMR rattachées aux sections 39 et 43 du CNRS, DCS et le CENS.

Le Centre Nantais de Sociologie est une unité mixte de recherche (UMR 6025), sous la tutelle de Nantes Université et du CNRS. Seul laboratoire de sociologie implanté en Pays de la Loire, il regroupe 45 enseignant-es-chercheur-euses dont 4 chercheur-euses CNRS, 30 doctorant-es et 4 personnels d'appui à la recherche. Le poste se rattache principalement à son axe 3 - Catégories et institutions de l'action publique.

Le laboratoire Droit et Changement Social (DCS) est une unité mixte de recherche (UMR 6297) sous la tutelle de Nantes Université et du CNRS, qui rassemble environ 180 membres, dont une soixantaine d'enseignant-es-chercheur-euses, 7 chercheur-euses CNRS, près de 100 doctorant-es, 4 personnels administratifs et 2 ingénieur-es CNRS. Le laboratoire développe et nourrit une réflexion sur le droit appréhendé comme un phénomène social, par une analyse des règles et de leur ordonnancement, dans leurs contextes et dans une démarche intra, inter et pluridisciplinaire. Le poste se rattache principalement à son axe MENGO (Mutations écologiques et nouvelles gouvernances).

## Missions

---

La personne recrutée sur ce contrat travaillera principalement sur deux axes de recherche du projet (Work Packages 1 et 2) :

- **Description et compréhension du système de gouvernance à l'œuvre**

Les parcs d'éoliennes offshore sont des « systèmes à gouverner », qui sont mis en mouvement par des dynamiques internes (planification, politiques des pêches, etc.) et externes (coût de l'énergie, structuration d'une filière EMR, etc.). Il s'agira dans un premier temps de mener une analyse approfondie de ce système à gouverner, permettant de comprendre les logiques sous-jacentes aux acteur-ices, à leurs pratiques et aux stratégies qu'ils-elles portent, en particulier à l'échelle des territoires. Cette analyse sera restituée à travers un ensemble d'indicateurs et une mise en perspective des récits faits par les acteur-ices à propos de leurs propres stratégies. Ce diagnostic sera complété par une analyse approfondie du système de gouvernance, composé des institutions, normes, règles, marchés, qui viennent réguler les pratiques, et définir les stratégies et projets. Dans ce WP1, il sera tout d'abord essentiel de déterminer les compétences de l'État côtier ainsi que de l'État du pavillon ou d'immatriculation sur ces installations, relativement à leur zone d'implantation (mer territoriale, ZEE ou peut-être un jour haute mer) ainsi que le régime juridique propre aux espaces dans lesquels sont implantées ces installations. De plus, depuis l'adoption de la loi APER de mars 2023, les éoliennes en mer bénéficient désormais d'un statut juridique spécifique avec l'introduction d'une nouvelle catégorie juridique : les installations en mer. Il s'agira de questionner la mise en œuvre effective de ce cadre au regard des récentes évolutions législatives et réglementaires.

- **Étude des discordances et des enjeux de sécurité.**

L'analyse des interactions entre système à gouverner et système de gouvernance se traduit par des dysfonctionnements voire des conflits. Au cœur des préoccupations apparaît un enjeu crucial de sécurité maritime, ce qui soulève des questions fondamentales relatives aux conditions de navigation des navires de pêche à proximité des parcs éoliens ou encore à la qualification juridique d'une éventuelle collision entre un navire et une éolienne, une question complexe qui mérite une attention particulière. Ces aspects impliqueront également une réflexion sur le cadre assurantiel applicable aux risques inhérents à ces nouvelles interactions en mer. Enfin, dans un contexte géopolitique tendu, les parcs éoliens en mer soulèvent d'importantes questions de sûreté maritime, qui sont peu travaillées à l'échelle internationale, si l'on se réfère aux plus récentes revues de littérature afférentes. Comment anticiper et prévenir d'éventuelles actions malveillantes à l'encontre de ces infrastructures stratégiques ? Le cadre juridique actuel offre-t-il aux États côtiers les compétences nécessaires pour protéger ces nouvelles installations en mer ? La mise en place de règles spécifiques en matière de sûreté apparaît dans cette optique

essentielle, notamment pour encadrer la prévention et la répression des actes de sabotage, qu'ils visent les éoliennes elles-mêmes ou leurs infrastructures connexes. En la matière, le mode opératoire peut reposer sur un sabotage physique des turbines, de la nacelle, du mât portant, du transformateur, des fondations ou des câbles sous-marins. Le sabotage peut aussi être économique par la prise de contrôle (juridique ou économique) ou la mise en faillite des sociétés vitales du domaine d'activité, ou la destruction des réserves de matériels de réparations, stockés à terre pour les réparations. Dans cette optique, la question des cyberattaques ne peut également être ignorée : quelles obligations pèsent sur les exploitants pour garantir la cybersécurité des parcs éoliens ? Plus généralement, les parcs éoliens sont-ils des opérateurs d'importance vitale amenant ainsi l'application du droit de la défense ? Le projet viendra aussi explorer les mécanismes de poursuites envisageables en cas d'atteinte, ainsi que les moyens de surveillance adaptés, en intégrant les nouvelles technologies susceptibles d'améliorer la protection de ces installations en mer. Par ailleurs, l'utilisation stratégique des parcs éoliens par certains États côtiers pour asseoir leur présence maritime pose de nouvelles interrogations quant à leur rôle dans la défense des espaces maritimes nationaux et l'application des principes du droit international de la mer.

## Activités principales

---

- Réalisation d'entretiens avec différents acteurs
- Collecte et analyse de documents et de données
- Recherche et analyse de la littérature existante
- Analyse qualitative des données recueillies
- Participation à la production du rapport de recherche
- Participation à la rédaction d'articles scientifiques et de communications dans des colloques

## Spécificités du poste

---

### Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Présence d'escaliers
- Bureau partagé
- Travail en équipe

### Rythme de travail :

- Horaires pouvant varier selon les impératifs de l'enquête
- Contraintes de délais à respecter

### Conditions de travail :

- Travail prolongé sur écran
- Interactions indispensables avec des interlocuteurs

### Autres :

- Déplacements sur les terrains à prévoir

## Profil recherché

---

- **Formation et/ou qualification :** Doctorat de troisième cycle (en Sociologie ou en Droit, avec une bonne compréhension des enjeux internationaux maritimes et énergétiques). Les règles de financement du Labex ORACLE imposent que la thèse de doctorat ait été soutenue dans un établissement extérieur à Nantes Université.
- Le profil de recherche souhaité exige une capacité à recueillir, gérer et analyser méthodiquement des données dans les domaines de connaissance suivants :
  - Espaces littoraux et maritimes : réglementation internationale et nationale,

prérogatives institutionnelles et juridictions, modes de gestion des ouvrages publics, organisation du travail de maintenance et de sécurité ;

- Gestion des risques : formes d'expertise des risques, périmètres des mesures de sécurité, tant spatiaux (aires, zones de protection, domaines) que réglementaires (cadre juridique de référence, types de mesures et leur force contraignante), organisation du travail des opérateurs ;
- Modèles de gouvernance : logiques de coordination des parties prenantes, modes d'intégration des mesures de sécurisation, ajustement de l'organisation du travail et de la dévolution des responsabilités aux objectifs poursuivis.

La maîtrise de tous ces domaines n'est pas un prérequis absolu, mais des connaissances préalables sont nécessaires et une capacité à se documenter et à enquêter rapidement sur deux parcs éoliens (Saint-Nazaire, Fécamp) fera l'objet de l'évaluation pour le recrutement. Une expérience empirique des questions maritimes, dans le cadre des études doctorales ou dans un cadre professionnel, serait appréciée.

- Des déplacements sur les deux terrains sont à prévoir.
- Savoir-faire opérationnels : travail de documentation et d'archives, conduite d'entretiens semi-directifs, formulation d'hypothèses de travail, forte sensibilité à l'interdisciplinarité
- Capacité d'intégration et d'adaptation : participation à la vie intellectuelle du projet et à l'organisation de colloques, travail en équipe, autonomie et capacité à organiser son travail.
- Expérience de valorisation scientifique : rédaction d'articles scientifiques, participation à des conférences nationales et internationales, l'équipe souhaitant au maximum cosigner avec la personne recrutée les livrables du projet.

## Compétences et connaissances requises

### Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissance en Sociologie et en Droit
- Connaissance approfondie des méthodes d'enquêtes
- Capacités d'analyse et d'écriture

### Savoir-faire opérationnels :

- Savoir élaborer les outils de collecte (questionnaires, entretiens, études de cas, observations de terrain, monographies...)
- Savoir organiser des corpus de données, textes ou documents en vue de son exploitation
- Savoir produire des résultats
- Savoir exploiter une base de données
- Rédiger des rapports ou des documents
- Savoir restituer les résultats d'une étude ou recherche à différents publics
- Travailler en équipe

### Savoir-être :

- Participation à la vie intellectuelle des laboratoires
- Curiosité intellectuelle, sens critique, capacité de conceptualisation
- Savoir dialoguer avec les autres disciplines
- Autonomie, rigueur méthodologique et analytique, organisation du travail
- Organisation du travail

**Date limite de réception  
des candidatures :**  
05/07/2026

**Date de la commission  
de recrutement :**  
17/07/2026

**Date de prise  
de poste :**  
01/10/2026

**Contact-s** – Personne-s à contacter pour plus d'informations sur le poste :  
M. Antoine Vion – antoine.vion@univ-nantes.fr

**Envoyer votre candidature** exclusivement par mail à [job-ref-t3rfal3qje@emploi.beetween.com](mailto:job-ref-t3rfal3qje@emploi.beetween.com)

- CV
- lettre de motivation
- une production scientifique de référence au format PDF



**Conseils  
aux candidat-es :**

... N'hésitez pas à consulter le site  
Internet de Nantes Université