

FICHE DE POSTE

Dernière révision le : 08/04/2026

1 IDENTIFICATION DU POSTE	
N° du poste	
Intitulé du poste	Technicien.ne en fabrication mécanique
Référentiel - Emploi-type	Institut universitaire de technologie - IUT
Nature de l'emploi	<input checked="" type="checkbox"/> Permanent <input type="checkbox"/> Temporaire <input type="checkbox"/> Subventionné
Composante, service commun, direction	Institut universitaire de technologie - IUT
Laboratoire, pôle, service	Département GMP - Site de l'ENSAM
Site	Campus Belle-Beille
Résidence administrative	Angers
Télétravail	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Groupe RIFSEEP	

2 IDENTITE DE L'OCCUPANT

NOM, Prénom :

Statut : Titulaire Stagiaire Contractuel (préciser : CDI ou CDD)

Catégorie : A B C

Filière : ATSS Bibliothèques ITRF (BAP : J)

Corps / Grade : TECH CN

Date d'affectation sur le poste : 01/09/2026 Quotité de travail : 100% Handicap

3 DESCRIPTION DU SERVICE ET PLACE DE L'AGENT DANS L'ORGANISATION

-Description et missions de l'unité de travail

L'IUT d'Angers-Cholet compte 7 départements d'enseignement, 25 formations, 49 personnels administratifs et techniques, 117 enseignants et enseignants-chercheurs, le tout au service d'une population de 2000 étudiants. Le poste basé sur le campus angevin d'Arts et Métiers où se situe le département Génie Mécanique et Productique.

-Composition du service

L'agent dispose d'un bureau au sein de l'atelier, et travail en semi autonomie. Il collabore étroitement avec les enseignants du département GMP.

-Place de l'agent dans l'organigramme du service

L'agent est placé sous l'autorité du Directeur des Services et du chef de département. Il reporte ses activités au chef d'atelier et au chef de département. Les activités courantes sont réalisées en autonomie et les missions spécifiques établies par le chef d'atelier.

-Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires).

Le technicien est en relation avec tous les usagers du département (étudiants et enseignants).

4 MISSIONS ET ACTIVITES

Mission 1 : Assurer la mise en place des travaux pratiques ainsi que le support technique lors des séances

- activité 1 : Assurer la préparation et l'approvisionnement en bruts des travaux pratiques dans l'atelier
- activité 2 : Gérer les commandes : recherche de fournisseurs, devis, réception
- activité 3 : Gérer le stock magasin
- activité 4 : Participer à l'encadrement des étudiants dans le cadre de leurs projets tuteurés
- activité 5 : Conseiller les demandeurs sur les possibilités de réalisation mécanique

Mission 2 : Effectuer la maintenance de 1er niveau sur l'ensemble du parc machine

- activité 1 : Entretien du parc de machines-outils, et assurer sa maintenance de premier niveau
- activité 2 : Procéder aux modifications et réparations à dominante mécanique des appareillages des laboratoires du département GMP
- activité 3 : Choisir, contrôler les outils
- activité 4 : Régler et conduire des machines-outils à commande numérique et conventionnelles

Mission 3 : S'assurer du rangement et du nettoyage des zones d'usinage / soudage de l'atelier

- activité 1 : Assurer le rangement et le nettoyage hebdomadaire des zones de l'atelier

Mission 4 : Réaliser, à partir d'un dossier de plans, la fabrication, l'ajustage, l'assemblage et le contrôle de pièces mécaniques.

- activité 1 : Participer à la réalisation de pièces pour de l'auto-équipement du département
- activité 2 : Participer à la réalisation de pièces dans le cadre de contrats industriels
- activité 3 : Réaliser divers petits travaux d'installation de matériel
- activité 4 : Élaborer ses gammes d'usinage
- activité 5 : Créer les programmes d'usinage en utilisant l'outil FAO (Fusion 360)
- activité 4 : Utiliser, si nécessaire, des techniques d'assemblage (soudage, brasage, collage)

Mission 5 : Autres activités

- activité 1 : Assurer la fonction d'assistant de prévention
- activité 2 : Veiller au bon respect des règles d'hygiène et sécurité sur le site et particulièrement dans l'atelier
- activité 3 : Assurer le suivi de la sécurité / prévention du département GMP
- activité 4 : Participer à la vie du département : forum, portes ouvertes...

5 COMPETENCES REQUISES

Savoirs (connaissances) :

- Mécanique
- Principes et méthodes de la conception mécanique
- Techniques du domaine
- Diagnostic et résolution de problèmes

Savoir-faire (compétences opérationnelles) :

- Appliquer les normes, procédures et règles
- Appliquer les techniques du domaine
- Apporter des réponses à des besoins spécifiques
- Coordonner les différents projets
- Evaluer et hiérarchiser des besoins

Savoir-être (compétences comportementales) :

- Autonomie/Confiance en soi
- Capacité d'adaptation
- Réactivité

- Rigueur/Fiabilité
- Sens de l'organisation

Compétences particulières (hors dictionnaire des compétences) :

- Méthodologie de la logistique
- Normes et procédures de sécurité
- Installation et maintenance d'équipements
- Prévention des risques

6 EXPOSITION A DES RISQUES PARTICULIERS

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...) *
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux *
- Agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR) *
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...) *
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage) *
- Electricité (habilitation électrique nécessaire) *
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs*
- Travail isolé*
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...) *
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :

* si coché, merci d'accompagner la fiche de poste de la fiche individuelle d'exposition correspondante.

