Nantes Université recrute

Un-e Ingénieur-e de recherche en collecte, analyse et traitement de données maritimes (EMR)

D1A41-Ingénieur de recherche en production, traitement et analyse de données

42 500
étudiant·es, dont 5000 internationaux

2605
personnels administratifs et techniques

3147
enseignant·es, enseignant·es-chercheur·es + 541 tuteurs

1259
doctorant·es

42
structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- ***Versant :*** *Fonction publique d'État*
- ***Type de recrutement :*** *Catégorie A, titulaire en disponibilité ou contractuel·le , CDD 18 mois (article L.332-24 du CGFP)*
- ***Rémunération :*** *selon la grille indiciaire de la fonction publique catégorie A pour les titulaires et la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1757,36€ nets/ mensuels (2187,69€ bruts) [0 à 1 an expérience] et 2795,80€ nets/ mensuels (3480,41€ bruts) [+ 15 ans expérience]*

- ***Temps de travail : 37h15 ou 38h12***
- ***Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels***
- ***Télétravail selon ancienneté***
- ***Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)***
- ***Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)***
- ***Mutuelle :*** *50% de participation sur le contrat standard*
- ***Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié***

Environnement et contexte de travail

- ***Localisation :*** *Nantes*

LETG (UMR 6554 CNRS, Nantes Université, UBO, UR2) et LEMNA (UR 4272, Nantes Université) sont deux laboratoires de recherche – le premier en géographie, le second en économie – ayant

engagé un partenariat dans le cadre du projet de recherche GoWest financé par le Labex Oracle (https://oracle-labex.fr/), lui-même sélectionné dans le cadre de l'I-site NExT.

En fonction du profil de la personne recrutée, celle-ci sera accueillie au sein de l'un des deux laboratoires, et entretiendra des relations étroites avec les deux autres partenaires du projet (à savoir les laboratoires DCS et CENS, UMR CNRS respectivement en droit et en sociologie). Plus globalement, elle interagira également avec le Labex Oracle.

La personne recrutée sera placée sous la responsabilité scientifique conjointe de Brice Trouillet (PR à Nantes Université, laboratoire LETG) et Pierre-Alexandre Mahieu (MCF HDR, laboratoire LEMNA). Le poste ouvert au recrutement inclue une fonction d'encadrement d'un.e stagiaire et une activité mineure de suivi du projet GOWEST pour le compte des deux laboratoires.

Missions

Construire et opérationnaliser un indice composite de vulnérabilité des parcs éoliens offshore existants ou déjà planifiés aux « menaces extérieures » (principalement d'ordre militaires ou terroristes)

Activités principales

Dans le cadre du projet GOWEST (CENS, DCS, LEMNA, LETG) du Labex ORACLE (Isite NExT), la personne recrutée aura pour mission principale de construire et d'opérationnaliser un indice composite de vulnérabilité des parcs éoliens offshore existants ou déjà planifiés aux « menaces extérieures » (principalement d'ordre militaires ou terroristes). Ce travail sera réalisé en étroite collaboration avec l'équipe-projet constituée de Valérie Boré (DCS), Pierre-Alexandre Mahieu (LEMNA), Séverine Misset (CENS), Brice Trouillet (LETG), Antoine Vion (CENS), ainsi qu'avec une autre personne recrutée en post-doc sur un profil entre droit et sociologie (CENS-DCS).

Pour accomplir cette mission principale, il conviendra de réaliser les tâches suivantes :

- Réalisation d'un état des connaissances relatives aux menaces extérieures sur des installations en mer (notamment les plateformes oil & gas), aériennes, de surface et sous-marines

- Réalisation d'une revue de littérature sur les concepts-clé (menaces extérieures, vulnérabilité, etc.)

- Identification des variables de vulnérabilité par le biais d'une revue de littérature et supervision de la conduite d'entretiens (n=30 environ ; par un.e stagiaire) auprès des acteurs impliqués dans les questions sécurité/sûreté (Préfectures maritimes, Armées, SG Mer, ministères, services déconcentrés de l'Etat, exploitants privés des parcs éoliens dont chargés de projets, chargés de maintenance de 1er niveau, etc.), par exemple : éloignement des côtes, éloignement des moyens de projection/d'intervention, profondeur, morphologie des fonds, phase (construction/exploitation), types de fondation, schémas de câblage et de raccordement du parc à la terre), caractère plus ou moins stratégique des parcs à l'égard de la structure du réseau électrique et des besoins de consommation, etc.

- Introduction d'éléments d'évaluation économique pouvant éclairer sur la viabilité du modèle économique des parcs éoliens, afin de pouvoir soit ajuster le modèle d'un parc

en projet, soit intégrer cette dimension dans le risque assurantiel d'un parc déjà en exploitation
- Collecte et mise en base des données pour chacune des variables identifiées
- Exploitation des données (QGis, R…), sous forme cartographique, de tableaux, etc.

- Valorisation scientifique des résultats du projet : pilotage d'au moins 2 publications dans des revues internationales à fort impact, communications dans des colloques/séminaires scientifiques de haut niveau.

- Valorisation sociétale : co-organisation et coanimation d'ateliers de transfert à destination des acteurs impliqués dans les questions de sécurité/sûreté

- Participation à la vie du projet GOWEST et plus globalement aux actions menées dans le cadre du Labex ORACLE.

Transversalement, à différents moments-clé du projet, des ateliers seront organisés afin de présenter et surtout de mettre en débat des principaux jalons de la recherche.

En appui au travail de la personne recrutée, il est prévu le recrutement d'un. e stagiaire au printemps 2027 afin de l'assister dans des actions bien définies : entretiens à mener auprès des acteurs, co-organisation et coanimation d'un atelier de restitution/discussion avec ces mêmes acteurs

Profil recherché

• Thèse en économie et/ou géographie quantitative (voire Master ou diplôme équivalent avec projet de thèse à suivre), avec une maîtrise d'outils de traitement de type R et/ou géomatiques (QGIS, ArcGIS) ; à défaut un profil *data scientist* pourra être considéré. En fonction du niveau de diplôme le poste pourra être requalifié au niveau ingénieur d'études.

• Haute technicité en science des données

• Forte motivation pour le poste et pour la recherche en général

• Expérience souhaitée en matière de valorisation scientifique

• Organisation en mode projet

• Aptitude au travail collectif dans un contexte interdisciplinaire d'une part, en autonomie d'autre part

• Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : 1 an minimum

Poste ouvert aux agents susceptibles de se prévaloir d'une priorité légale conformément aux dispositions de l'article L.512-19 du Code Général de la Fonction Publique (sur présentation d'un justificatif).

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- **Géographie ou économie maritime**
- **Collecte, qualification et traitement de données**

Savoir-faire opérationnels :

- **Outils géomatique et statistiques (QGis, R…)**

Savoir-être :

- **Dynamisme**
- **Curiosité**
- **Autonomie**
- **Inventivité**

Date limite de réception des candidatures :	Date de la commission de recrutement :	Date de prise de poste :
04/12/2026	16/12/2026	18 /01/2027

Envoyer votre candidature : votre candidature (CV + lettre de motivation) + derniers arrêté d'échelon et compte-rendu d'entretien professionnel (pour les titulaires) exclusivement par mail à : recrutement-polehumanites170173@emploi.beetween.com

Contacts :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Brice Trouillet (brice.trouillet@univ-nantes.fr) et Pierre-Alexandre Mahieu (pierre-alexandre.mahieu@univ-nantes.fr)

Conseils aux candidats :

… N'hésitez pas à consulter le site Internet de Nantes Université