



UNIVERSITÉ DE NANTES

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

MENTION
Droit social

SPÉCIALITÉ
Droit social et management
des ressources humaines

Enquête MASTERS 2009

24 diplômés

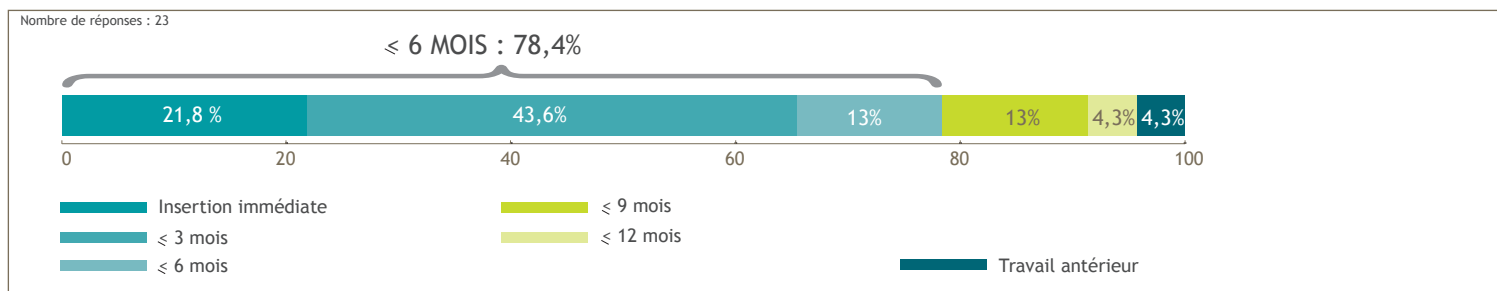
24 étudiants enquêtés

23 réponses

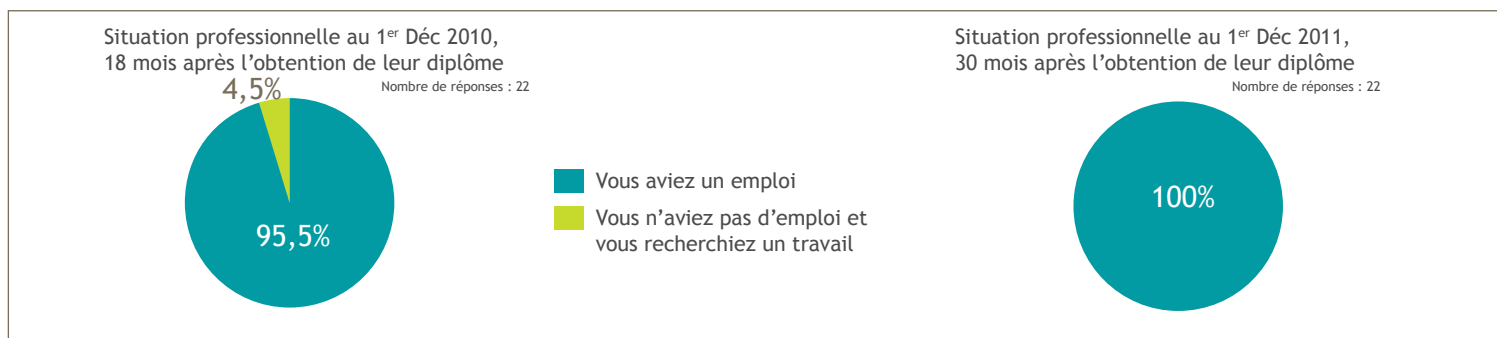
Situation professionnelle au 1^{er} décembre 2011

Promotion : MASTER 2008 - 2009

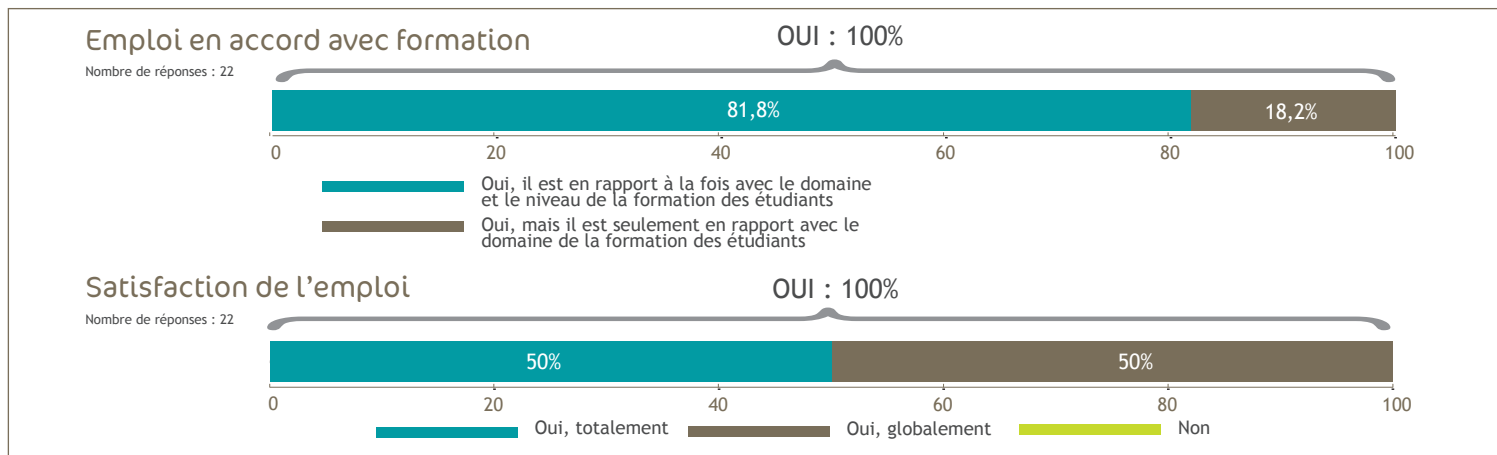
DURÉE DE RECHERCHE DU 1^{er} EMPLOI



DEVENIR DES DIPLÔMÉS



SATISFACTION



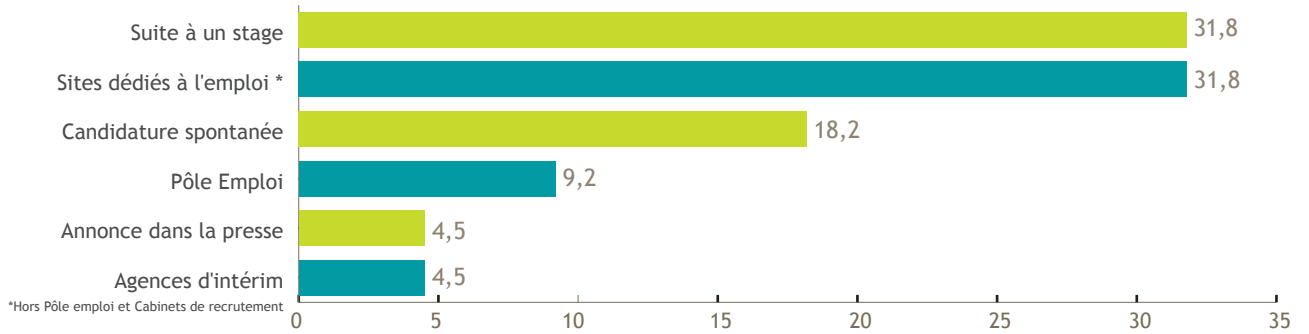
INTITULÉS DE L'EMPLOI OCCUPÉ

Responsable formation	Consultant en recrutement	Juriste formateur en droit social
Juriste en droit social	Assistant RH et paie	Chef de projet SIRH junior
Assistant Ressources Humaines	Chargé de formation et Systèmes d'Informations RH	Chargé de recrutement
Juriste chargé des relations sociales	Manager RH et paie	Responsable relations sociales
Responsable ressources humaines	Gestionnaire Ressources Humaines	

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

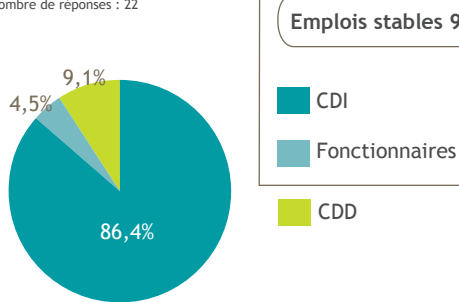
Les moyens pour trouver cet emploi

Nombre de réponses : 22



Le contrat

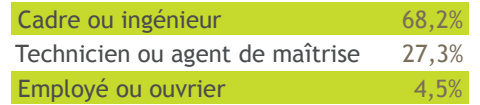
Nombre de réponses : 22



Emplois stables 90,9%

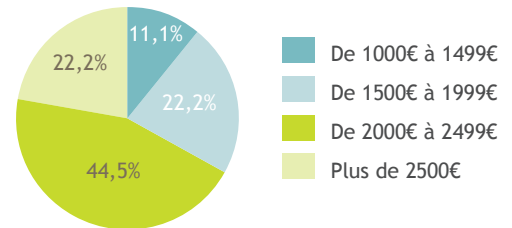
Le statut

Nombre de réponses : 22



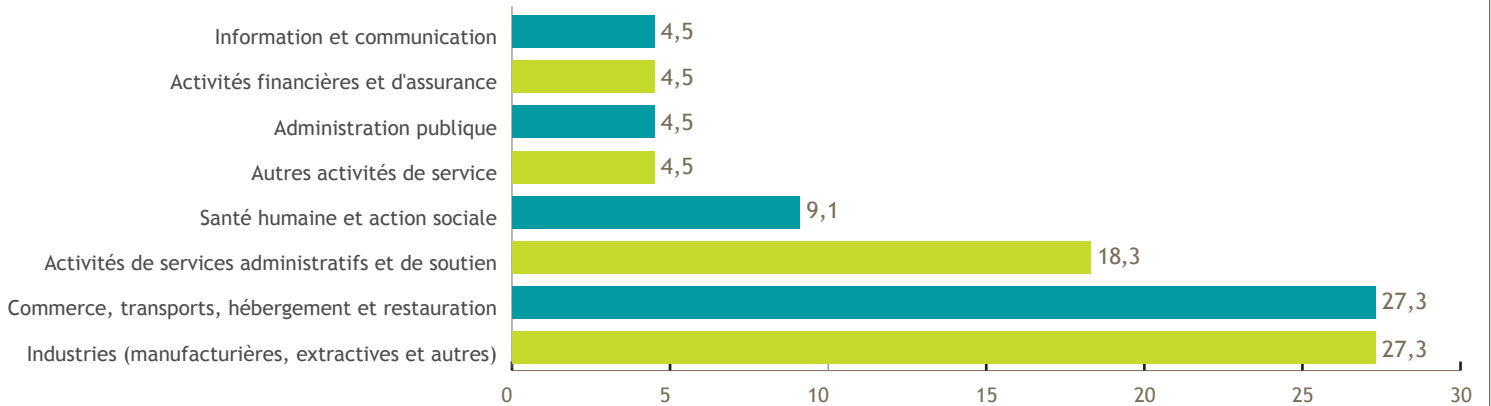
Le salaire (net mensuel)

Nombre de réponses : 18



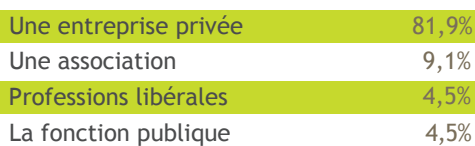
Le secteur d'activité

Nombre de réponses : 22



L'employeur

Nombre de réponses : 22



Le lieu de travail

Nombre de réponses : 22

