



**DÉLIBÉRATION N°2021-05-28-05**  
**du conseil d'administration de l'Université de Nantes**

**Séance du 28 mai 2021**

**POINT 7 - APPROBATION DE LA LISTE DES FONCTIONS OUVRANT DROIT A LA  
NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE POUR 2021 - 2022**

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION**

- VU** le code de l'éducation ;
- VU** les statuts de l'université de Nantes ;
- VU** l'avis du Comité Technique d'Établissement du 18 mai 2021.

**APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ,**

**Membres en exercice : 34**  
**Nombre de votants : 34**  
**Voix pour : 23**  
**Voix contre : 9**  
**Abstention : 2**

**APPROUVE** l'actualisation de la liste des fonctions éligibles à la Nouvelle Bonification Indiciaire au titre de l'année universitaire 2021-2022, telle qu'annexée.

À Nantes, le 28 mai 2021

La Présidente de l'Université de Nantes

Carine BERNAULT

Extrait transmis au Recteur de la région académique Pays de la Loire et de l'académie de Nantes, Chancelier des universités, le : 3 juin 2021

Affiché le : 3 juin 2021

Barèmes :

Fonctions techniques :

1.1 technicité particulière + encadrement	20 points
1.2 technicité particulière + dangerosité	20 points
1.3 technicité particulière	15 points
1.4 encadrement	15 points
1.5 service intérieur - contraintes particulières	10 points
1.6 Conseiller-e de prévention, correspondant CHSCT	20 points
1.7 Conseiller-e de prévention	15 points
1.8 gardien-ne logé-e	0 à 20 points selon l'environnement de travail
1.9 animalier-e	15 points
1.10 resp. animalerie	20 points
1.11 resp. traitement déchets	20 points
1.12 Assistant-e de prévention: risque + et qté ≥ 10%	15 points
1.13 Assistant-e de prévention : risque +/- et/ou qté < 10%	10 points

Fonctions administratives :

2.0 DGS, DGAS, Agent Comptable	40 à 50 points
2.1 Directeurs (services centraux)	20 à 35 points selon l'importance du service
2.2 chef de bureau ou de service (services centraux)	20 à 30 points selon l'importance du bureau
2.3 Secrétaire général-e de composante	0-15 à 30 points selon l'importance de la composante
2.4 responsable administratif et financier	0-15 à 30 points selon l'importance de la composante
2.5 responsable SFP	15 à 25 points selon l'importance du SFP
2.6 responsable scolarité	10, 20 ou 30 points selon l'importance de la scolarité
2.7 responsable examens	0-10 points
2.8 divers	10-25 points

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions de l'agent	Code fonction	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2020-2021	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2021/2022	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Avis Etablissement après étude par la commission primes du 28 avril 21	CTE du 18 mai 21	Proposition de NBI pour 2021/2022
Inspé	INSPÉ	Responsable du service scolarité Responsable du service de formation continue et du service scolarité	2.6	A	IGE RF	J	T	25	maintien demandé	Organigramme mis à jour en déc 2020	favorable		25
Inspé	INSPÉ	Responsable du service de communication	2.8	A	TECH.RF / IGE RF	J	T	20	maintien demandé		défavorable, rehaussement du poste en IGE (concours) il n'y a pas de NBI pour les autres chargés de communication IGE sauf pour Dir Comm		0
P. Humanités	IGARUN	Secrétaire général-e de composante	2.3	A	AAE		T	20	Rehaussement de 10 pts demandé	Les missions de Secrétaire Général de l'IGARUN ne peuvent être évaluées sous le seul angle quantitatif du nombre d'étudiants ou du personnel rattaché à cette composante de l'Université de Nantes. La diversité des compétences et responsabilités caractérise cette fonction-clé, assumée de manière relativement isolée en interne du fait du manque de personnel administratif d'appui, et dont il est possible de donner ci-dessous un aperçu synthétique. - La gestion de 10 formations universitaires : 1 Licence (géo-aménagement), 2 parcours de Licence-pro (DDTMP, AUP), 1 DU (DD), 2 Master-1 (GAED, UA), 4 parcours de Master-2 (CER, GAEM, SAGT, VT), à quoi s'ajoute la participation au MEEF. - La gestion d'une interdisciplinarité forte et diversifiée, avec notamment l'UFR de Sociologie (« portail » de Licence), l'UFR HHAA (Licence et MEEF), l'UFR Sciences (Master CER principalement), l'IUML (Master GAEM), l'UFR de Droit tout comme en extrauniversitaire l'Ecole d'Architecture (Master VT). - La gestion d'une formation continue en développement, avec tout particulièrement le DU « Développement durable » et le récent parcours de Licence-pro « Agriculture urbaine et périurbaine » exclusivement en alternance. - La coordination avec les laboratoires nantais (ESO-Nantes ; LETG-Nantes) de ces deux UMR du Grand-Ouest, tout particulièrement en lien avec certains programmes/recrutements et procédures administratives associées. - La gestion d'un bâtiment regroupant l'ensemble des bureaux de l'IGARUN et des laboratoires (ESO, LETG), et donc les personnels CNRS « hébergés », les locaux du PAM (pôle audiovisuel et multimédia), des salles informatiques de cours, le laboratoire de géo-physique, la Géothèque et son évolution programmée vers un tiers-lieu.	défavorable en cohérence avec l'UFR Histoire		20
P. Humanités	PÔLE HUMANITÉS	Responsable secrétariat des RI mutualisées	2.8	B	Agent contractuel	J	C	10	suppression de 10 pts demandée		favorable		0

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions de l'agent	Code fonction	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2020-2021	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2021/2022	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Avis Etablissement après étude par la commission primes du 28 avril 21	CTE du 18 mai 21	Proposition de NBI pour 2021/2022
P. Humanités	UFR LANGUES - FLCE	Responsable du bureau de coordination	2.8	B	SAENES		T	10	Rehaussement de 10 pts demandé	Le poste de Responsable du Bureau de coordination a évolué depuis 2013 et notamment depuis le confinement du printemps 2020, cette évolution a été actée dans l'organigramme de la FLCE puisque le/la responsable du Bureau de Coordination a désormais l'encadrement hiérarchique de 6 agents supplémentaires depuis le 1er septembre 2020 (total de 8 agents). Ce poste nécessite une technicité particulière notamment sur les maquettes inscriptions et examens, ce qui permet un appui technique aux secrétariats pédagogiques. Le poste cumule donc les fonctions d'encadrement et de technicité sur les logiciels liés à la pédagogie de l'étudiant.	défavorable		10
P. Santé	PÔLE SANTÉ	Responsable du service RH BIATSS du pôle Santé	2.8	A	ASI RF	J	T	0	création de 25 pts demandée	Nouveau poste de responsable de service RH, Montée en compétences avec une responsabilité progressive Pôle santé avec une recherche forte, des recrutements exponentiels sur RP, avec une nécessité de mise en place d'indicateurs et de suivi pour l'aide à la décision. Encadrement : 1	défavorable		0
P. Santé	UFR MÉDECINE ET TECHNIQUES MÉDICALES	Gestionnaire RH des personnels Enseignants	1.8	B	Agent contractuel	J	C	0	création de 20 pts demandée	La gestion des personnels enseignants de l'UFR Médecine, qui sont pour la plupart bi-appartenant (personnel à carrière hospitalière et universitaire) requiert des compétences, des connaissances très spécifiques. Ce gestionnaire est en mesure d'accompagner le Directeur de composante dans les décisions et projections liées à la GPEC. Il est un maillon essentiel dans le conseil et la prise de décision. Il encadre également un agent de cat C, chargé de la gestion des enseignants contractuels, des vacataires. Il est en lien permanent avec la Direction des affaires médicales du CHU pour travailler sur la prospective des personnels HU et traiter les situations des personnels HU au fil de l'eau.	défavorable		0
P. Sc.&Tech	IUT DE NANTES	Responsable du service du personnel	2.2	B	SAENES	J	T	15	Rehaussement de 5 pts demandé	Le niveau de responsabilité et d'expertise requis sur ce poste ainsi que le périmètre étendu (rattachement du BME), motive une réévaluation de la NBI. Encadrement 3 : 2 B, 1 C Gestion de 87 BIATSS dt 28 contractuels + 141 enseignants + 324 vacataires ; 27 400 h complémentaires	défavorable, en cohérence avec la NBI versée en DRHDS		15
P. Sc.&Tech	IUT DE SAINT-NAZAIRE	Coordinateur-trice financier-e des laboratoires de recherche du site nazairien	2.5	A	AAE		T	0	création de 20 pts demandée	Ce poste de Coordinateur-trice financier-e des laboratoires de recherche du site nazairien représente une valeur ajoutée indiscutable au service de la recherche de l'Université. Ainsi, la gestion opérationnelle des projets dépasse souvent le strict cadre de l'IUT au profit de l'ensemble des laboratoires de l'Université sur des actions partagées de recherche, et va au-delà de l'aspect financier dans la mesure où ce poste est le maillon de proximité entre la DRPI, la DAF, la Direction des Achats, les SFP et les laboratoires. Ce poste justifie en outre, au titre de l'équité de traitement, l'attribution d'une NBI équivalente à celle des postes de Coordinateur.trice financier recherche du Pôle Sciences et Technologies (Polytech, UFR Sciences et Techniques qui ont chacun 20 points de NBI)	favorable à 10 pts, considérant la volumétrie d'activité, le SFP St Nazaire est plutôt dans la deuxième catégorie, la première étant occupé par les SFP Santé et Sciences		10
P. Sociétés	UFR DROIT ET SCIENCES POLITIQUES	Secrétaire général-e adjoint-e en charge des RH	2.3	B	TECH RF		T	15	Rehaussement de 5 pts demandé	Poste actuellement à 50% UFR Droit, 50% Pôle sociétés - responsabilité et autonomie importantes pour les fonctions RH déconcentrées vers les pôles - technicité forte: risque juridique élevé - gestion d'une masse salariale sur RP de plus de 2 m€ - 37 ETPT BIATSS et 16 ETPT E-EC sur ressources propres	défavorable		15
Sv univ	DFVE	Responsable du Pôle de la Vie Etudiante	2.1	A	IGE RF	J	T	25	maintien demandé	poste de Directeur de la vie étudiante transféré à la DFVE. La spécificité du poste amènera son occupant.e à être en relation directe et quasi quotidienne avec les Vice-Présidents référents dans le périmètre de la vie étudiante et de campus. La personne sera également en charge des relations avec les partenaires institutionnels de l'université.	favorable à 20 pts		20
Sv univ	DDSPS	Responsable du pôle hygiène et sécurité	2.2	A	IGE RF	C	T	20	suppression de 20 pts demandée	suppression, poste transféré	favorable		0

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions de l'agent	Code fonction	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2020-2021	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2021/2022	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Avis Etablissement après étude par la commission primes du 28 avril 21	CTE du 18 mai 21	Proposition de NBI pour 2021/2022
Sv univ	DDSPS	Responsable du pôle environnement au travail	2.2	A	Agent contractuel	G	C	0	création de 20 pts demandée	Le poste de responsable de pôle environnement au travail est issu de la transformation du poste de chargé de mission environnement au travail au CTE du 8 Septembre 2020. Dans ce cadre, l'assistante sociale de l'Université a été rattachée à ce poste ainsi que le poste de psychologue du travail (créé au cours de ce même CTE). La fiche de poste a ainsi évolué pour prendre en compte notamment les missions supplémentaires d'encadrement et la participation du responsable de pôle à l'équipe de direction de la DDSPS du fait de son positionnement dans l'organigramme. Enfin le poste est positionné au même niveau que celui de responsable du pôle sûreté dans l'organigramme de la DDSPS pour lequel une NBI de 20 points est appliquée Encadrement : 2 personnes	favorable		20
Sv univ	DPIL	Directeur-trice Adjoint-e du Patrimoine, de l'Immobilier et de la Logistique	2.1	A	IGR RF	G	T	30	Abaissement de 10 pts demandé	En cohérence avec la NBI au sein de la direction, la DPIL sollicite une diminution de 10 points pour le poste de directeur adjoint de la DPIL	Défavorable, maintien à 30 pts		30
Sv univ	DPIL	Conducteur-trice de travaux du service maintenance immobilière - site Tertre	1.3	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement de 5 pts demandé	En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable des fluides sur le site du Tertre. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. encadrement : 3	défavorable		15
Sv univ	DPIL	Technicien-ne responsable de l'équipe mobile - site Tertre	1.4	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement de 5 pts demandé	En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable de l'équipe mobile du site du Tertre. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. encadrement : 2	défavorable		15
Sv univ	DPIL	Conducteur-trice de travaux électriques et suivi des entreprises extérieures - site Lombarderie	1.3	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement de 5 pts demandé	En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable des fluides sur le site Lombarderie. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. encadrement : 4	défavorable		15
Sv univ	DPIL	Responsable d'équipe mobile - site Lombarderie	1.1	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement de 5 pts demandé	En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable de l'équipe mobile du site Lombarderie. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. encadrement : 4	défavorable		15
Sv univ	DPIL	Conducteur-trice de travaux électriques et suivi des entreprises extérieures - site Loire	1.3	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement de 5 pts demandé	En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable d'équipe du site Loire. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. encadrement : 5	défavorable		15
Sv univ	DPIL	Chargé-e de mission archives	1.1	A	IGE RF	F	T	0	création de 15 pts demandée	En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 15 points aux chargés de mission, la DPIL sollicite l'attribution de 15 points de NBI au poste de chargé de mission archives. Ce poste comprend de surcroit des fonctions d'encadrement. encadrement : 1	défavorable, actuellement 1 seul chargé de mission /5 perçoit la NBI		0
Sv univ	DPIL	Chargé-e de mission nettoyage	1.1	B	TECH RF	G	T	0	création de 15 pts demandée	En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 15 points aux chargés de mission, la DPIL sollicite l'attribution de 15 points de NBI au poste de chargé de mission nettoyage.	défavorable, actuellement 1 seul chargé de mission /5 perçoit la NBI		0
Sv univ	DRPI	Responsable du pôle recherche	2.8	A	Agent contractuel	J	C	0	création de 10 pts demandée	Le poste de responsable du pôle recherche a été officiellement créé en septembre 2020 (même s'il existait dans les faits l'année précédente du fait de l'absence de chef du service de la recherche et des études doctorales, cette fonction étant répartie entre la responsable du pôle doctorale et un agent du pôle recherche). Les missions supplémentaires de l'agent occupant cette mission sont les suivantes : Mission 1 : encadrer et animer l'équipe du pôle recherche. Mission 3 : participer à l'organisation de la commission recherche L'attribution de cette NBI permettrait en outre d'assurer un plus grande cohérence au sein du service, le poste de responsable du pôle doctoral bénéficiant d'une NBI de 10 points encadrement : 3	favorable		10
Sv univ	BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE	Adjoint-e chargé-e des développements informatiques	1.3	B	TECH RF	F	T	15	suppression de 15 pts demandée	La fiche de poste a évolué, il n'y a plus de développements informatiques, ce qui avait été à l'origine de l'attribution d'une NBI.	favorable		0

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions de l'agent	Code fonction	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2020-2021	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2021/2022	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Avis Etablissement après étude par la commission primes du 28 avril 21	CTE du 18 mai 21	Proposition de NBI pour 2021/2022	
Sv univ	SUAPS	Responsable administratif-ve et financier-e	2.5	B	TECH RF	J	T	15	Rehaussement de 5 pts demandé	Soutien des scolarités dans l'organisation des examens + option sport : 800 étudiants, 43 UE mise en place maquettes Suaps, catalogue en ligne, suivi CPOM Budget : 575 000 € dont 400 000 en ress propres Heures compl : 8 000 h encadrement : 2 Biats + 80 enseignants dont 70 extérieurs Gestion de 3 sites : 4500 m2 Nantes, St Nazaire, La Roche Suivi du marché de nettoyage des installations sportives, des espaces verts, du parc automobile	défavorable, aucun changement de fonctions		15	
								Total 2020/2021	5380	Total demandé par comp.	5510	Total proposé 2021/22	5320	
								dont Total hors AP/CP	4425		4555		dont Total hors AP	4395
								Titulaire	4510	Titulaire	4600		Titulaire	4440
								nb pts hors AP/CP	3690		3780		nb pts hors AP	3640
								f° admin	3080				f° admin	2990
								f° tech	1485				f° tech	1450
								Contractuel	870	Contractuel	910		Contractuel	880
								nb pts hors AP/CP	735		775		nb pts hors AP	755
								f° admin	595				f° admin	670
								f° tech	220				f° tech	210