

## Compte-rendu du Conseil de Direction du lundi 8 juillet 2024

### Étaient présents :

- M. Clément CARIOU (Représentant du département Licence)
- M. Benoît JOURNE (Chef du département Management)
- Mme Christina CORRERO IGLESIAS (invité permanent, directeur adjoint)
- Mme Céline BROCHU (Représentante BIATSS)
- M. Léo LE MENER (invité permanent, directeur adjoint)
- M. Frédéric LUSSORI (invité permanent, Conseil de pôle)
- Mr Ronald GUILLEN (administrateur provisoire)
- M. Hasan GUNDOG (membre du Conseil d'Institut)
- M. François MIGNOT (membre du Conseil d'Institut)
- Mme Monique JARNOUX (membre du Conseil d'Institut)

### Excusés :

- M. Nicolas PISTOLESI (Chef du département Licence)
- M. Raphaël SUIRE (Président du Conseil Scientifique)
- M. Amaury GRIMAND (Représentant du département Management)
- M. Olivier DARNE (Chef du département Banque Finance Économie)
- Mme Flavie CHAMARD-GUERET (Secrétaire générale)
- M. Zakaria MOUSSA (invité permanent, Conseil de pôle)
- M. Nicolas RAUTUREAU (Représentant du département Banque Finance Économie)
- Mme Corinne BAGOULLA (invité permanent, Conseil de pôle)

\*\*\*\*\*

M. Ronald GUILLEN déclare la séance ouverte à 14h et présente l'ordre du jour :

Point 1 : Approbation du compte-rendu du Conseil de Direction du 30 mai 2024

Point 2 : Informations

Point 3 : Révision des effectifs BIATSS

Point 4 : Approbation des maquettes

Point 5 : Rentrée 2024

Point 6 : Questions diverses

### **Point 1 : Approbation du compte-rendu du Conseil de Direction du 30 mai 2024**

Le compte-rendu du Conseil de Direction du 30/05 a été mis sur le Prodoc. Aucune remarque n'a été envoyée.

**M. Ronald GUILLEN met aux voix :**

**Résultat du vote : le compte-rendu du Conseil de Direction du 30 mai 2024 est approuvé à l'unanimité des membres.**

### **Point 2 : Informations**

#### **Révision des effectifs E/EC 2025**

Pour 2025, 54 postes seront répartis au sein de l'université.

Au sein du pôle Sociétés, 9 postes nous sont attribués, dont un poste réservé aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE = personnes en situation de handicap).

Pour la rentrée 2025, sur 7 postes demandés, l'IAE en a obtenu 6.

- 3 MCF
- 2 PRAG
- 1 PR

+ le poste de Dominique BARBELIVIEN

Une discussion s'est tenue au sein du pôle concernant l'attribution des postes. Étant donné le volume important de postes contractuels, il serait pertinent de solliciter la création de nouveaux postes permanents. Cette question sera abordée après l'été dans le cadre de la construction du projet de l'IAE.

#### **Master chargé de clientèle professionnels en partenariat avec l'ES Banque**

Il a été récemment notifié par téléphone qu'il n'y avait que quatre candidats inscrits pour le Master Chargé de Clientèle Professionnels, réalisé en partenariat avec ES Banque. En raison de ce nombre insuffisant de candidats, il a été décidé de ne pas ouvrir la formation cette année. Les quatre candidats inscrits seront pris en charge par l'ES Banque et redirigés vers d'autres programmes, ce qui a engendré des tensions avec l'ES Banque et mis en péril notre relation de partenariat.

Pour l'année prochaine, plusieurs questions se posent. Le président du conseil, M. Le Cornec et M. Guillen vont rencontrer Mme Manassa (Présidente du comité régional des banques FBF) pour discuter de la situation et déterminer si le problème est conjoncturel ou lié aux pratiques du CFA. Une réflexion approfondie est nécessaire pour décider si nous souhaitons continuer à travailler avec l'ES Banque et comment améliorer le recrutement pour ce programme spécifique.

#### **Partenaires internationaux**

Un fichier répertoriant l'ensemble des partenaires internationaux de l'IAE est désormais disponible sous PRODOC du 08/07/2024 dans le point information. Ce document détaille toutes les possibilités et collaborations potentielles offertes par ces partenariats. Les membres du conseil sont encouragés à consulter ce fichier pour explorer les opportunités d'échange, de recherche et de coopération académique disponibles grâce à nos relations internationales.

## Travaux

Suite aux dernières intempéries et aux récentes fuites du bâtiment Erdre, les services techniques sont intervenus pour évacuer des amas sur le toit-terrasse. Une entreprise a été mandatée pour refaire l'étanchéité de celui-ci, mais ce n'est qu'une solution temporaire. Un devis de 600 000 € a été réalisé en 2018 pour la réfection du bâtiment, faute de budget les travaux n'avaient pas été validés. Nous sommes aujourd'hui inscrits en priorité pour effectuer les travaux nécessaires quand le budget le permettra. En attendant, il est recommandé d'aérer régulièrement les bureaux pour minimiser les risques pour la santé.

Les travaux de rénovation des espaces de convivialité sont en cours. Ronald a indiqué avoir signalé à la présidence le retard sur les paiements qui conduit certaines entreprises à refuser de continuer à travailler avec nous. Par conséquent, il devient de plus en plus difficile de trouver des prestataires disposés à collaborer avec nous en raison de ces retards.

## Calendrier projet de l'IAE

En raison de délais trop courts, il ne sera pas possible de présenter le projet de l'IAE le 24 septembre au CI. Une session exceptionnelle du CI se tiendra le 22 octobre pour examiner le projet. Le CI se réunira également le 10 décembre, avec en perspective l'élection de la future direction.

Les réunions du Conseil de direction sont prévues pour le 19 septembre, le 17 octobre et le 5 décembre, de 13h30 à 15h30.

À partir de janvier, un nouveau calendrier devra être défini avec le nouveau directeur.

### Point 3 : Révision des effectifs BIATSS

#### Situation de l'IAE

Titulaires MSE	12
Titulaires RP	4
Contractuels MSE	13
Contractuels RP	20
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>

3 CDI, 10 CDD

3 CDI, 17 CDD

**16 titulaires et 33 contractuels  
25 MSE, 24 ressources propres**

Catégorie	A		B		C		total
	MSE	RP	MSE	RP	MSE	RP	
Titulaire	2	3	4	0	6	1	16
Contractuel	1	3	4	5	8	12	33
	3	6	8	5	14	13	
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>		<b>13</b>		<b>27</b>		

MSE : Masse Salariale État  
RP : Ressources Propres

Il n'y a actuellement aucun poste vacant de titulaire pour la révision des effectifs. Cependant, une analyse de la situation de l'IAE, présentée dans le tableau ci-dessus, montre que les 2/3 de personnel BIATSS sont contractuels (33). La moitié du personnel est financée sur ressources propres. Ceci montre un manque de soutien de l'État. Si l'on part du principe que les fonctions régaliennes doivent être assurées par des titulaires et que les programmes d'alternance et de formation continue, qui génèrent des revenus, doivent

s'autofinancer, il apparaît de manière évidente que nos besoins doivent s'exprimer non pas en fonction des postes laissés vacants mais en fonction des besoins qui doivent être assumés par l'État.

Il y a un besoin de stabilité pour les contractuels, mais on constate un manque de stabilité parmi les collègues BIATSS. À moyen terme, il est proposé au conseil de demander la création de sept postes d'assistants de formation. Le recrutement sans concours pour la catégorie C, fonction régaliennne, permettrait de donner la possibilité d'avoir un poste de titulaire sans exigence de diplôme, facilitant ainsi l'accès à des postes de titulaire par recrutement direct. D'un point de vu financier, nous pourrions nous appuyer sur les postes de contractuel qui sont aujourd'hui sur masse salariale État. Cela permettrait de recruter uniquement des personnes de catégorie C. Ronald propose une réflexion interne approfondie sur cette trajectoire. Suivre cette piste pourrait stabiliser la situation et inverser le ratio 1/3 titulaires, 2/3 contractuels d'ici cinq ans.

Il est crucial de mettre l'accent sur les postes de catégorie C.

Commentaires :

**M. Clément CARIOU** : Le recrutement direct pourrait être envisagé pour réévaluer les effectifs de la catégorie C à l'université, ce qui permettrait un repyramidage des postes. Aucune priorité n'est donnée à un BIATSS particulier puisque chacun a sa propre situation.

**Mme Monique JARNOUX** : Contrairement à un concours, le recrutement direct présente l'avantage que la personne reste sur le poste, mais financièrement, cela place les recrues en bas de l'échelle.

**M. Benoît JOURNE** : L'enveloppe budgétaire pour les sept postes représente un delta de 200 000 €, en raison de l'augmentation de 30 %. Ronald rencontrera la présidente pour discuter de ce schéma et de la direction à prendre. Est-ce que Camille est au courant de tout cela ?

**M. Ronald GUILLEN** : Oui, elle suit la boîte mail et est informée.

Le conseil donne son accord pour que l'IAE propose cette trajectoire en matière d'emplois BIATSS.

#### **Point 4 : Approbation des maquettes**

Vous trouverez ci-dessous quelques modifications mineures demandées par les étudiants et les intervenants :

## M1 Econométrie Appliquée

### • Modification du volume horaire dans UE2

EC « *Economie numérique* » : ajout de 6h afin de pouvoir traiter les éléments de compréhension stratégiques des intelligences artificielles génératives (GenAI) comme ChatGPT

### • Suppression d'EC dans UE3 et remplacement

- EC Introduction au logiciel SAS : suppression de cet EC car les étudiants n'obtiennent pas de stages ou d'emploi avec cette compétence, et n'est pas une valeur ajoutée pour le Master.

- Remplacement par un 1<sup>er</sup> cours d'« *Evaluation des politiques publiques 1* » au S1, permettant de mieux maîtriser et approfondir cette thématique, indispensable en économie appliquée et apportant une valeur ajoutée au Master. Modifications demandées par les étudiants et l'intervenant

- Un 2<sup>ème</sup> cours est toujours dispensé au S2 (voir modification 4).

- Ce cours portera sur 12h CM et 15h TD dont 3h d'introduction au logiciel Stata, spécifique à ce domaine et également utilisé dans d'autres EC du Master. Cette introduction est une demande des étudiants

### • Modification 3 : Modification intitulé EC

L'EC « *Public policy evaluation* » au S2 devient « *Public policy evaluation 2* » pour être cohérent avec la modification précédente.

Conseil de Direction de l'IAE Nantes – Économie & Management  
Séance du lundi 8 juillet 2024

**Point 5 : Rentrée 2024**

Pour la rentrée voici les chiffres à jour de Parcoursup et Monmaster :

**Parcoursup**

Libellé formation affectation	Places	Rang du dernier appelé	Total candidats appelés	admissions acceptées	admissions acceptées non définitivement	admissions en attente de réponse	Candidats sur liste d'attente	admissions refusées
Licence - Eco gestion - Parcours International	39	427	41	35	6	0	201	266
Licence - Eco gestion	344	3108	351	239	112	0	307	2099
Licence - Eco gestion - Accès Santé (LAS)	36	367	40	16	24	0	126	243

**Mon Master**

Parcours	Places	candidatures	classés	dernier appelé	acceptés définitivement	sur liste d'attente	en attente de réponse candidat	acceptés provisoirement	propositions refusées
Comptabilité - Contrôle - Audit	28	459	131	95	23	2	0	5	46
Économie Appliquée	20	439	272	77	19	35	0	2	51
Analyse éco de projets environnement mer énergie	17	140	101	63	14	6	0	3	47
Gestion des organismes de protection et d'assurances sociales	24	132	107	81	17	12	0	7	50
Conseil et ingénierie du patrimoine	25	573	69	55	20	3	0	5	27
Management des ressources humaines	22	448	153	131	16	0	0	5	77
Management des systèmes d'information	22	104	76	45	18	7	0	4	17
Finance et logistique maritime	20	303	38	28	22	3	0	0	6
Études et actions marketing	22	394	205	127	14	5	0	10	71
Chargé d'affaires Entreprise et Gestion des Risques	25	701	76	69	22	3	0	3	29

Parcours	Places	candidatures	classés	acceptées définit.	en recherche de contrat	contrat validé	sur liste d'attente	attente de réponse candidat	acceptées provisoirement	propositions refusées	en recherche de contrat refusés
Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel - Alt	25	541	45	19	3	20	0	0	0	1	21
Hommes Organisation Management et Risques (HOMER) - Alt	25	186	58	12	8	13	0	0	0	1	35
Chargé de clientèle professionnels - Alt	50	619	91	9	7	10	0	0	1	0	62

## M2 Econométrie Appliquée

- **Modification du volume horaire dans UE2** EC « *Econométrie spatiale* » : ajout de 6h afin de manipuler la logiciel de cartographie QGIS (système d'information géographique), complément très utile à l'économétrie spatiale et compétence demandée sur des offres de stage et d'emploi.
- **Modification 2 : Modification intitulé EC au S1**  
L'EC « *Econométrie spatiale* » au S1 devient « *Econométrie spatiale et cartographie sous QGIS* » pour que le contenu soit plus explicite et montrer la plus-value de ce cours avec le logiciel QGIS
- **Modification 3 : Modification intitulé EC au S2**  
L'EC « *NLP et text mining* » au S2 devient « *NLP, text mining et webscrapping* » car 6h de webscrapping sont ajoutées à cet EC afin d'apporter cette compétence aux étudiants et ainsi une plus-value à leurs compétences

## DIU Étudiant Entrepreneur

- Renouvellement
- Dynamique régionale
- Commun avec Univ Angers
- 12h cours plus 3h tutorat par étudiant
- Quatre tarifs :

2 000 €	Tarif 1 pour inscription prise en charge par un organisme financeur
350 €	Tarif 2 pour inscription individuelle et relevant de la FC
300 €	Tarif 3 pour inscription individuelle et relevant de la FI
150 €	Tarif 4 pour étudiants avec inscription principale dans un établissement supérieur universitaire

Pépité est à l'origine de ce programme. Bien que l'État soutienne ce diplôme, il ne fournit aucun financement. Notre objectif est d'accueillir 23 étudiants.

**M. Ronald GUILLEN met aux voix :**

**Résultat du vote sur la modification des maquettes pédagogiques : vote pour à l'unanimité.**

*Conseil de Direction de l'IAE Nantes – Économie & Management*  
*Séance du lundi 8 juillet 2024*

Le règlement intérieur devrait peut-être être retravaillé concernant l'assiduité. En cas de modifications nécessaires, celles-ci doivent être effectuées avant le prochain CI (24 septembre) afin que le règlement soit voté. Il est important d'ajouter l'obligation de fournir un certificat médical dans les 48 heures uniquement pour les contrôles continus.

**Point 6 : Questions diverses**

Le Groupe qualité de vie au travail a terminé ses travaux et souhaiterait continuer ses efforts avec une représentativité plus démocratique. Il a été noté qu'il y avait plus de BIATSS que d'enseignants dans le groupe. Il est demandé d'augmenter les échanges et les moments de convivialité, avec un événement mensuel pour tous. Le questionnement suivant reste à élucider : comment impliquer davantage les enseignants ? Une suggestion est d'organiser des événements ludiques type afterwork.

Remarque de Christina CORRERO : Deux accords signés avec des partenaires internationaux (en Suisse et un autre pays) ne sont pas présents dans le document présenté.

Problème avec le fournisseur de papier (Inapa) : Il a été remonté qu'il n'y a plus de livraisons. Mme Elodie BARBOT prend le point.

Pour rappel : **Les prochaines réunions du Conseil de direction sont prévues pour le 19 septembre, le 17 octobre et le 5 décembre, de 13h30 à 15h30.**

Nantes, le 12 juillet 2024

Administrateur provisoire

Ronald GUILLEN

