Qui sont les 2225 enseignantschercheurs, enseignants?

178 d'enseignants-chercheurs, enseignant contractuels

Chef de clinique des universit

Associé (56)

et de recherche (53)

Enseignant-chercheur

Enseignant-chercheur

128 de doctorants

Part femme/homme

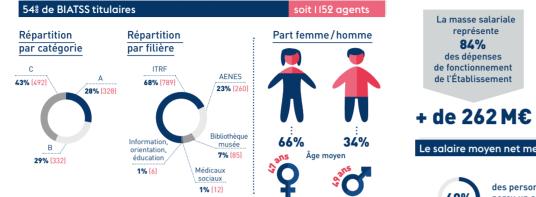
enseignant CDD (78)

Post-doctorant (46

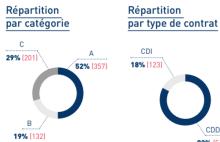
Lecteur (21)

70% d'enseignants-chercheurs, enseignants titulaires soit 1567 agents Part femme / homme praticien hospitalier (12) Maître de conférences hospitalier (59)

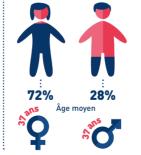
Qui sont les 2120 agents BIATSS?



33% de BIATSS contractuels



Part femme/homme



Il s'agit de contrats horaires réservés aux étudiants de l'établissement pour accompagner d'autres étudiants, informer les futurs étudiants ou aider à l'organisation d'évènements, à la réalisation d'études et d'enquêtes sur le parcours des étudiants.

La carrière des personnels

Répartition de la masse salariale









Rémunération accessoir (primes, indemnités, charges d'enseignement et prestations sociales

Le salaire moyen net mensuel pour un agent travaillant à temps plein



des personnels en 2019 ont percu un salaire mensuel de



des enseignants-chercheurs. enseignants ont un salaire mensuel de plus de 2947€



mensuel de plus de 1686€

Salaire femme / homme



Enseignants-chercheurs



Évolution des parcours professionnels en 2019

Les agents titulaires

EC-E ont obtenu

54 personnels BIATSS

Les agents contractuels

23 titularisations dont 4 EC-E et 19 personnels BIATSS

20 agents cdisés relatifs à des personnels BIATSS

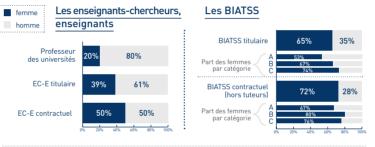
L'égalité professionnelle

Situation de l'établissement en 2019

Le contexte

La loi du 6 août 2019 portant sur «la transformation de la fonction publique» intègre de nouvelles obligations pour la fonction publique et ses établissements afin de structurer leurs actions en faveur de l'égalité professionnelle et d'organiser la prévention et le traitement des discriminations et des violences sexuelles et sexistes

La répartition femme/homme



Les dispositifs et les actions engagées en faveur de l'égalité professionnelle



Instauration de la charte de l'égalité

Nomination d'une nouvelle chargée de mission à l'égalité femmes/hommes et désignation des référents dédiés dans chacun des pôles

2017

2019

Organisation d'événements de sensibilisation

(ex: Rencontre scientifique «Sexe et genre en recherche»l Création d'une cellule d'écoute contre le harcèlement

en cours

Création d'un plan d'actions égalité

univ-nantes.fr



soit 273 agents

Part femme/homme

(hors doctorants)

13% d'emplois étudiants

ont obtenu une promotion

Profil de l'Université de Nantes



Étudiants

37 000 étudiants 8500 Formation continue (FC) 9300 Université permanente (UP)



Ressources humaines

4345 personnels 2225 enseignants-chercheurs & enseignants 1842 administratifs, techniques & bibliothèque 278 tuteurs étudiants



International

Top 4% THE 140 nationalités représentées Part d'étudiants étrangers L 9% - M 15% - D 39%



Immobilier

421 000 m² SHON & 123 bâtiments



Associations

École des beaux-arts Nantes Saint-Nazaire École centrale de Nantes École de design de Nantes Atlantique



...(O₆) Recherche

43 laboratoires & structures de recherche accrédités 1190 doctorants



Formation/Vie universitaire

38 Licences & 47 Licences Pro 26 DUT / 84 Mentions de Masters 10 Diplômes d'ingénieurs 160 associations 127 événements par an 8 sections sportives de haut niveau



Valorisation

CAPACITES filiale de valorisation IRT Jules Verne SATT Ouest Valorisation Cyclotron Arronax

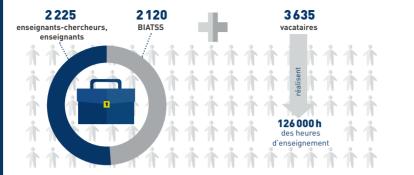


Label en 2017 15 Grandes Univ de Recherche



2011-2019 CHU de Nantes 264 donateurs 8,3 M€ collectés 48 projets soutenus

Répartition du personnel

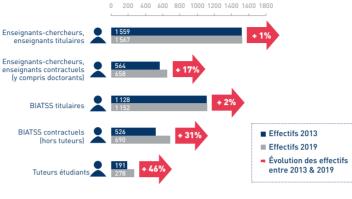




Répartition des personnels par site géographique



Évolution des effectifs globaux des personnels titulaires et contractuels en 6 ans



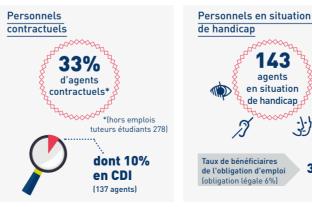


habitant de la métropole nantaise sur 12 travaille ou étudie à l'université

143

agents

en situation



La qualité de vie au travail

Aménagement du temps de travail et aide aux déplacements

Bénéficiaires du télétravail





Bénéficiaires du temps partiel

EC-E 158 BIATSS

16

82% d'agents titulaires

45% d'agents de catégorie C

Aménagement du temps de travail

Possibilité d'aménager son temps de travail en libérant l'équivalent d'une journée de travail par quinzaine



Bénéficiaires du remboursement domicile/travail:

19% des EC-E des BIATSS (hors tuteurs)

Formation

heures de formation

4448 stagiaires dont 26% d'EC-E*

+40 00h par rapport à N-1 27 022 heures de formation

1 agent sur 2

a suivi une formation en 2019

Santé, sécurité / absentéisme



taux d'absentéisme pour maladie ordinaire

10jrs

dont 44% liés à des accidents de trajet

accidents de travail

1 247 visites médicales ont été réalisées

> personnes orientées vers un autre praticien ou une autre structure de l'établissement (DHSET.DRHDS...)

univ-nantes.fr

Pour toute information complémentaire bilansocial@univ-nantes.fr Les bilans sociaux sont à votre disposition à l'adresse suivante univ-nantes.fr/fonctionnement/bilan-social

^{*}enseignants-chercheurs, enseignants