

→ Direction générale adjointe environnement social et institutionnel
Cellule des affaires institutionnelles

DÉLIBÉRATION N°CA_220520-06

Séance du 20 mai 2022

POINT 7 – Régime indemnitaire des personnels BIATSS : Actualisation NBI

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

VU le code de l'éducation,
VU les statuts de Nantes Université,
VU l'avis du CTE du 10 mai 2022,

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ,

Membres en exercice : 37

Nombre de votants : 30

Par :

Voix pour : 29

Voix contre : 0

Abstentions : 1

Article n°1 : Approbation

Le conseil d'administration approuve l'actualisation de la liste des fonctions éligibles à la NBI pour 2022-2023 telle qu'annexée.

Article n°2 : Publication et exécution

La directrice générale des services est chargée, de l'exécution de la présente délibération qui sera publiée sur le site internet de l'établissement public expérimental et transmise au recteur.



Extrait transmis au Recteur de la région académique Pays de la Loire et de l'académie de Nantes, Chancelier des universités, le : **20 MAI 2022**
Publié le : **20 MAI 2022**

Barèmes :

Fonctions techniques :

1.1 technicité particulière + encadrement	20 points
1.2 technicité particulière + dangerosité	20 points
1.3 technicité particulière	15 points
1.4 encadrement	15 points
1.5 service intérieur - contraintes particulières	10 points
1.6 Conseiller-e de prévention, correspondant CHSCT	20 points
1.7 Conseiller-e de prévention	15 points
1.8 gardien-ne logé-e	0 à 20 points selon l'environnement de travail
1.9 animalier-e	15 points
1.10 resp. animalerie	20 points
1.11 resp. traitement déchets	20 points
1.12 Assistant-e de prévention: risque + et qté ≥ 10%	15 points
1.13 Assistant-e de prévention : risque +/- et/ou qté < 10%	10 points
1.14 Production audiovisuelle (BAP F)	10 points
1.15 Directeurs (services universitaires - techniques)	20 à 35 points selon l'importance du service
1.16 chef de bureau ou de service (services universitaires - techniques)	20 à 30 points selon l'importance du bureau

Fonctions administratives :

2.0 DGS, DGAS, Agent Comptable	40 à 50 points
2.1 Directeurs (services universitaires - administratifs)	20 à 35 points selon l'importance du service
2.2 chef de bureau ou de service (services universitaires - administratifs)	10, 20 à 30 points selon l'importance du bureau
2.3 Secrétaire général-e de composante	0-15 à 30 points selon l'importance de la composante
2.4 responsable administratif et financier	0-15 à 30 points selon l'importance de la composante
2.5 responsable SFP	15 à 25 points selon l'importance du SFP
2.6 responsable scolarité	10, 20 ou 30 points selon l'importance de la scolarité
2.7 responsable examens	0-10 points
2.8 divers	10-25 points

Nouvelle demande
demande déjà formulée l'an passé

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions du poste	code fonction 2022	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2021-2022	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2022/2023	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Proposition de NBI pour 2022/2023
P. Humanités	PÔLE HUMANITÉS	Responsable du service RH de proximité	2.2	B	agent contractuel	J	C	0	création demandée de 20 points	Poste créé il y a un an avec responsabilités fortes à partir du 1/09/2022 Encadrement : 1	0
P. Humanités	PÔLE HUMANITÉS	Responsable adjoint-e logistique - site INSPÉ de Nantes + Assistant-e de prévention	1.5	B	TECH RF	G	T	20	abaissement demandé de 10 points	Plus de mission d'assistant de prévention, 10 points sur ce poste d'adjoint en cohérence avec le poste de responsable du service qui a 20 points	10
P. Santé	PÔLE SANTÉ	Responsable du SFP Santé, responsable Recherche	2.5	A	IGE RF	J	T	25	rehaussement demandé de 5 points	Un des services financiers les plus importants de l'Université, avec des budgets très lourds (grosses enjeux) Niveaux de responsabilités et d'encadrement conséquents	25
P. Santé	PÔLE SANTÉ	Responsable adjoint-e Pédagogie du SFP Santé	2.5	A	ASI RF	J	T	10	rehaussement demandé de 5 points	Service de taille importante en terme de budget avec un niveau de responsabilités et d'encadrement conséquent au niveau de l'adjoint. Assure en lieu et place le responsable en cas d'absence de ce dernier. Encadrement : 4	10
P. Santé	PÔLE SANTÉ	Responsable adjoint-e Recherche du SFP Santé	2.5	B	SAENES		T	10	rehaussement demandé de 5 points	Service de taille importante en terme de budget avec un niveau de responsabilités et d'encadrement conséquent au niveau de l'adjoint. Assure en lieu et place le responsable en cas d'absence de ce dernier. Encadrement : 5	10
P. Santé	PÔLE SANTÉ	Responsable adjoint-e F.C.	2.6	A	Agent contractuel	J	C	15	suppression demandée		0
P. Santé	PÔLE SANTÉ	Responsable de FC du pôle santé	2.6	A	Agent contractuel	J	C	0	création demandée de 30 points	Animation et pilotage d'un service de Formation continue de 17 agents, Développement constant des formations en FC Conception réalisation et animation de dispositifs, actions de formation et d'accompagnement adaptés aux divers acteurs concernés. Un des services FC les plus importants de l'Université en terme de taille de chiffres d'affaires Enjeux financiers lourds Assure en totalité le développement des ressources propres du pôle	20

Nouvelle demande
demande déjà formulée l'an passé

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions du poste	code fonction 2022	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2021-2022	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2022/2023	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Proposition de NBI pour 2022/2023
										Nouvelle demande	demande déjà formulée l'an passé
P. Santé	PÔLE SANTÉ	Responsable RH du pôle Santé	2.2	A	ASI RF	J	T	0	création demandée de 25 points	Accompagner la structuration du service RH du pôle et le transfert des activités RH déconcentrées Contribuer à l'analyse des données de pilotage de la masse salariale sur RP Assurer la gestion des actes déconcentrés Encadrement de 3 agents au 1er sept 2022 Nouveau poste de responsable de service RH, Pôle santé avec une recherche forte, des recrutements exponentiels sur RP, avec une nécessité de mise en place d'indicateurs et de suivi pour l'aide à la décision. Encadrement : 3	0
P. Santé	PÔLE SANTÉ	Responsable Adjoint-e Scolarité	2.6	B	ASI RF	J	T	0	création demandée de 15 points	Service de taille importante avec un niveau de responsabilités et d'encadrement conséquent au niveau de l'adjoint. Assure en lieu et place le responsable en cas d'absence de ce dernier.	0
P. Santé	UFR MÉDECINE ET TECHNIQUES MÉDICALES	Coordinateur-trice du plateau des écoles paramédicales	2.6	B	TECH RF	J		0	création demandée de 10 points	En charge de la coordination, de la gestion administrative et financière de 2 écoles (Orthophonie et Orthoptie) au sein du plateau des écoles paramédicales. Encadrement : 3	0
P. Santé	UFR MÉDECINE ET TECHNIQUES MÉDICALES	Gestionnaire RH enseignants HU	2.8	B	Agent contractuel	J	C	0	création demandée de 10 points	La gestion des personnels enseignants de l'UFR Médecine, qui sont pour la plupart bi-appartenant (personnel à carrière hospitalière et universitaire) requiert des compétences, des connaissances très spécifiques. Ce gestionnaire est en mesure d'accompagner le Directeur de la Comptabilité dans les décisions et projections liées à la GPEC. Il est un maillon essentiel dans le conseil et la prise de décision. Il encadre également un agent de cat C, chargé de la gestion des enseignants contractuels, des vacataires. Il est en lien permanent avec la Direction des affaires médicales du CHU pour travailler sur la prospective des personnels HU et traiter les situations des personnels HU au fil de l'eau.	0
P. Santé	UFR MÉDECINE ET TECHNIQUES MÉDICALES	Labmanager UMR 1087	2.8	A	Agent contractuel	J	C	0	création demandée de 15 points	Sous l'autorité du directeur de l'Unité, le Lab Manager assure et coordonne la gestion des moyens techniques et logistiques de l'Unité de recherche. Dans ce cadre, il interagit avec la direction, les chefs d'équipes, les responsables financiers et juridiques de l'Unité et des tutelles. A ce titre, l'agent participe, dans son domaine de compétences, à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de l'Unité et veille à son application opérationnelle. Il exerce une fonction de conseil auprès du directeur et il transmet les données et les tableaux de bord élaborés lors de ses missions à la direction, pour permettre les prises de décisions finales. Il est responsable du personnel logistique qu'il anime et coordonne. Il participe aux réunions de service hebdomadaire de la direction et au comité stratégique mensuel. Dans le cadre de la mission Prévention, l'agent, lui-même assistant de prévention, coordonne le travail de la cellule H&S avec les assistants de prévention sous la responsabilité du directeur de l'unité. Il assure la mise en œuvre du programme de gestion des risques (mesures de prévention des risques, veille réglementaire, information et communication auprès des personnels) en lien étroit avec les services de la DDSPS de l'université. Sous l'autorité du directeur de l'Unité, le Lab Manager assure et coordonne la gestion des moyens techniques et logistiques de l'Unité de recherche. Dans ce cadre, il interagit avec la direction, les chefs d'équipes, les responsables financiers et juridiques de l'Unité et des tutelles. A ce titre, l'agent participe, dans son domaine de compétences, à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de l'Unité et veille à son application opérationnelle. Il exerce une fonction de conseil auprès du directeur et il transmet les données et les tableaux de bord élaborés lors de ses missions à la direction, pour permettre les prises de décisions finales. Il est responsable du personnel logistique qu'il anime et coordonne. Il participe aux réunions de service hebdomadaire de la direction et au comité stratégique mensuel. Dans le cadre de la mission Prévention, l'agent, lui-même assistant de prévention, coordonne le travail de la cellule H&S avec les assistants de prévention sous la responsabilité du directeur de l'unité. Il assure la mise en œuvre du programme de gestion des risques (mesures de prévention des risques, veille réglementaire, information et communication auprès des personnels) en lien étroit avec les services de la DDSPS de l'université. Ce poste requiert une expertise métier indispensable. Il englobe également des missions d'encadrement direct de personnel mais également un management plus large au niveau de l'ensemble du laboratoire. Ce poste nécessite une attribution de la NBI	0

Actualisation de l'attribution de la NBI pour l'année 2022/2023

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions du poste	code fonction 2022	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2021-2022	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2022/2023	Proposition de NBI pour 2022/2023	
										Nouvelle demande	demande déjà formulée l'an passé
P. Sc.&Tech	IUT DE NANTES	Adjoint-e au responsable de la logistique	1.5	B	TECH RF	G	T	10	rehaussement demandé de 5 points	Sous la responsabilité du responsable du service maintenance et logistique, le responsable maintenance de l'IUT de Nantes, gère et organise la maintenance immobilière tout corps d'état des installations de la composante sur les 2 sites : encadrement des agents de maintenance, organisation et suivi des travaux de maintenance, suivi des contrôles techniques et de la commission de sécurité, contribution aux consultations, marchés publics et autorisations. Le responsable maintenance de l'IUT de Nantes, agent titulaire de catégorie B, manage une équipe de 5 agents de maintenance : participation aux recrutements, plannings, répartition de la charge de travail, gestion de situations individuelles complexes, entretiens professionnels. En plus d'être expert dans le domaine de l'électricité, le responsable maintenance doit avoir de solides connaissances dans les différents corps d'état liés à la maintenance afin de pouvoir coordonner le travail des agents de l'équipe dont les profils sont divers (plombier, électricien, peintre ...). Encadrement : 5	10
P. Sc.&Tech	IUT DE NANTES	Responsable du service technique Fleuraye SATER - chargé-e des constructions	1.1	A	IGR RF	C	T	20	suppression demandée	Suppression demandée	0
P. Sc.&Tech	IUT DE NANTES	Conseiller-e technologique	1.3	A	IGR RF	C	T	0	création demandée de 20 points	Création du poste de conseiller technologique/ modification de l'organigramme: présentation en CTE le 07/12/2021 Au vu du haut niveau d'expertise et de technicité, des compétences en matière de conduite de projets, de la capacité d'animation pédagogique et de la culture scientifique requise pour cette fonction nous demandons le transfert de la NBI de 20 points perçue au titre de la responsabilité du SATER vers le poste de conseiller technologique.	15
P. Sc.&Tech	IUT DE NANTES	Responsable logistique de l'IUT de Nantes	1.4	B	TECH RF	G	T	10	rehaussement demandé de 5 points	Sous la responsabilité du responsable du service maintenance et logistique, la responsable logistique de l'IUT de Nantes, met en place et assure le fonctionnement de la logistique des deux sites de l'IUT : organisation sécuritaire des ouvertures et fermetures des deux campus, accueil, gardiennage, courrier, nettoyage des locaux, logistique evenementielle, véhicules, gestion des déchets et des entretiens des espaces verts. Elle contrôle l'application des procédures et de la réglementation, contrôle et réceptionne les prestations des entreprises extérieures et manage l'équipe d'agents logistiques. La responsable logistique de l'IUT de Nantes, agent titulaire de catégorie B, manage une équipe de 10 agents logistiques (6 contractuels/ 10 agents): participation aux recrutements, plannings, répartition de la charge de travail, gestion de situations individuelles complexes, entretiens professionnels. L'équipe étant majoritairement composée de contractuels, la responsable du service logistique doit coordonner l'activité malgré des mouvements de personnel récurrents et des profils divers (accueil, entretien, reprographie). Encadrement : 10	15
P. Sc.&Tech	IUT DE NANTES	Responsable du service du personnel	2.2	B	SAENES		T	15	rehaussement demandé de 5 points	La responsable du service du personnel de l'IUT de Nantes coordonne l'ensemble des activités liées aux ressources humaines de la composante: recrutements/ carrières/ vie des contrats/ paye des BIATSS, enseignants-chercheurs et enseignants du second degré titulaires et contractuels. La gestion du Bureau des Moyens en Enseignement s'opère également au sein du service du personnel. La responsable du service manage l'équipe, contribue au pilotage des ressources humaines, participe aux entretiens de recrutement, accompagne les situations individuelles et collectives complexes et participe à la démarche qualité. Le niveau de responsabilité du poste, le management de 3 personnes ainsi que la diversité des missions et des agents gérés en proximité (près de 230 agents : BIATSS, enseignants-chercheurs, enseignants du second degré et 330 vacataires), motivent une demande de réévaluation de la NBI de la responsable du service du personnel, agent titulaire de catégorie B. Encadrement : 3	15

Nouvelle demande
demande déjà formulée l'an passé

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions du poste	code fonction 2022	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2021-2022	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2022/2023	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Proposition de NBI pour 2022/2023
P. Sc.&Tech	IUT DE NANTES	Responsable scolarité	2.6	B	SAENES		T	15	rehaussement demandé de 5 points	La responsable du service scolarité organise le fonctionnement du service et l'anime en assurant l'interface entre les départements de formation, la direction de l'IUT, les services centraux et les étudiants en s'appuyant sur une équipe de gestionnaires. Elle coordonne les activités du service : accueil, information et orientation des usagers, recrutement des étudiants, enquêtes et statistiques, examens et diplômes, stages. Le BUT, nouveau diplôme dont la mise en œuvre a débuté à la rentrée 2021, entraîne la création de 22 parcours de formations qui remplaceront le DUT. L'IUT de Nantes propose également 2 masters, un DUETI, un DCG, accueille des doctorants et compte près de 2000 étudiants, répartis sur 2 sites, avec une capacité d'accueil de 729 places pour les primo entrants du 1er cycle. La responsable du service scolarité, agent titulaire de catégorie B, pilote l'activité du service dans un contexte changeant et contraint. Encadrement : 2	15
P. Sc.&Tech	IUT DE NANTES	Technicien audiovisuel / gestionnaire de parc	1.14	B	TECH RF	F	T	0	création demandée de 10 points	Le technicien audiovisuel et gestionnaire de parc de l'IUT de Nantes, emploi type: Technicien-ne des métiers de l'image et du son, est le référent pour les productions audiovisuelles de la composante. A ce titre, il gère et déploie le matériel audiovisuel, multimédia et visioconférence de la composante, il réalise les montages audio et vidéo, les retouches photo, les documents bureautique, il gère l'audiovisuel lors des manifestations : prises photo, vidéo, son et installation du matériel et diffusion en live ou streaming des conférences ou manifestations. Les productions audiovisuelles font désormais partie de la liste des fonctions techniques ouvrant droit à une NBI. Nous demandons donc l'attribution d'une NBI de 10 points au bénéfice du technicien audiovisuel et référent pour les productions audiovisuelles de l'IUT de Nantes, agent titulaire de catégorie B. Ses missions requièrent une grande maîtrise technique, de l'expertise ainsi que de l'investissement, du professionnalisme et de l'autonomie.	0
P. Sc.&Tech	POLYTECH NANTES	Responsable du service technique, Conseiller de prévention Polytech	1.1	A	agent contractuel	G	C	20	maintien demandé	Le responsable du service technique du site de La Chantrerie encadre une équipe de 5 personnes sur le périmètre maintenance bâtimentaire et gestion logistique. Il est l'interlocuteur privilégié de tous les usagers du campus (personnels et étudiants) pour les questions ayant trait à la gestion du site. Le campus représente 33 000 m² répartis sur 5 bâtiments (Ireste, Isitem, IHT, halle d'essais et ETMPA). Les caractéristiques techniques des bâtiments requièrent un fort niveau de technicité pour en assurer la maintenance préventive et curative. Les locaux abritent 4 laboratoires de recherche avec des spécificités d'exploitation. Par ailleurs, le site subit des occupations régulières des gens du voyage. Le responsable du service technique est partie prenante des mesures destinées à assurer la sécurité des locaux et des personnes.	20
P. Sc.&Tech	POLYTECH NANTES	Coordonnateur-trice financier-e recherche	2.4	A	ASI RF	J	T	20	abaissement demandé de 5 points	Proposition de NBI abaissée à 15 points suite à la réorganisation des missions entre les 3 postes catégories A du SFP	15
P. Sc.&Tech	POLYTECH NANTES	Chargé-e du bureau des personnels enseignants	2.8	B	SAENES		T	10	rehaussement demandé de 5 points	La demande d'augmentation de la NBI est motivée par : - l'exercice d'une fonction centrale au sein de la composante avec un périmètre qui augmente sensiblement du fait de l'ouverture de nouvelles formations par la voie de l'apprentissage avec recrutement d'enseignants et enseignants-chercheurs contractuels et de vacataires ce qui a conduit à confier certaines missions du bureau des moyens en enseignement à une autre collègue qui est formée par la responsable ; - la technicité acquise par l'expérience mais également par une recherche personnelle d'informations, notamment s'agissant des enseignants et enseignants-chercheurs contractuels LRU (référente pour le pôle Sciences et Technologie), un nombre important de recrutements ayant été effectués en septembre 2021 ; - l'anticipation des conséquences des modifications réglementaires sur la population des enseignants et enseignants-chercheurs de Polytech (RIPEC) ; - le suivi et le contrôle de la charge d'enseignement des enseignants, enseignants-chercheurs, vacataires en lien avec la scolarité et les maquettes pédagogiques.	10
P. Sociétés	PÔLE SOCIÉTÉS	Responsable du service RH de proximité	2.4	B	TECH	J	T	0	transfert de poste (création demandée de 15 points)	Encadrement : 1 agent	0

Actualisation de l'attribution de la NBI pour l'année 2022/2023

Nouvelle demande
demande déjà formulée l'an passé

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions du poste	code fonction 2022	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2021-2022	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2022/2023	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Proposition de NBI pour 2022/2023
										Nouvelle demande demande déjà formulée l'an passé	
P. Sociétés	UFR DROIT ET SCIENCES POLITIQUES	Secrétaire général-e adjoint-e en charge des RH	2.3	B	TECH RF		T	15	transfert de poste (suppression)	suppression demandée	0
Sv univ	AGENCE COMPTABLE	Fondé-e de pouvoir	2.2	A	IGE RF	J	T	30	rehaussement demandé de 5 points	Le fondé de pouvoir assiste l'Agent comptable dans toutes ses missions d'encadrement, de formation de contrôle et de conseil. Il participe activement aux travaux de modernisation de l'agence comptable et de certification des comptes et le représente dans tout le périmètre de ses responsabilités. Par ailleurs, l'activité comptable ne cesse de progresser depuis 2 années consécutives et la mise en place de Nantes université, va venir accentuer cette situation (labellisation ISITE). La constante évolution de la réglementation (projets 2022/2023: certification de l'acquisition du droit, INFINOE, PAYFIP ...) génèrent des impacts organisationnels et techniques qui feront nécessairement l'objet de nouveaux projets à porter pour l'agence comptable. L'augmentation de 5 points de la NBI s'inscrirait dans une démarche de modernisation de l'agence comptable souhaitée par le nouvel Agent comptable.	30
Sv univ	AGENCE COMPTABLE	Responsable du service spécialisé des recettes et du recouvrement	2.2	A	AAE		T	20	rehaussement demandé de 5 points	L'activité générée par les recettes de l'établissement a augmenté d'environ 20 % depuis 2 années consécutives. Ce constat a été confirmé lors de l'audit de l'Inspection générale des finances. La mise en place de la certification d'acquisition du droit technique et organisationnelle va générer un portage de projet et un niveau de responsabilité accru. Dans le cadre de Nantes université cette activité risque encore d'augmenter en particulier si l'établissement est labellisé ISITE. Bénéficier d'une NBI de 25 points comme les autres responsables de service de l'agence comptable serait plus équitable ; le niveau de responsabilité étant le même : animer et encadrer une équipe, assurer la continuité de service, garantir la responsabilité de l'AC ...	25
Sv univ	AGENCE COMPTABLE	Responsable adjoint-e du contrôle interne	2.2	B	TECH RF	J	T	0	création demandée de 10 points	L'Adjoint au Contrôleur interne est chargé de superviser sous l'autorité du contrôleur interne le contrôle de la paye, le paiement des bourses, des MSU et du pass-numérique (dépenses d'aide ou présentant un caractère alimentaire et donc à traiter rapidement). Il représente et remplace le Contrôleur interne en son absence. Les autres adjoints au responsable de service de l'agence comptable bénéficient de cette NBI. Dans une logique d'équité et d'harmonisation, il est normal que l'Adjoint au Contrôleur interne en bénéficie aussi. Encadrement : 3	10
Sv univ	AGENCE COMPTABLE	Caissier-e principal-e	2.8	C	ATRF	J		0	création demandée de 10 points	La tenue de la caisse comporte des contraintes et un potentiel risque : Risque financier et physique, Activité non télétravaillable, Aucune possibilité d'horaire variable, Génératrice de stess en particulier en période d'inscription des étudiants, Garant de la bonne conservation des fonds en numéraire de l'établissement. L'ancienne caissière actuellement en retraite bénéficiait déjà d'une NBI de 15 points. Par équité au niveau des responsabilités induites par cette activité, l'attribution d'une NBI est demandée mais dans la limite de 10 points afin de conserver une marge de progression.	10
Sv univ	DAF	Responsable du contrôle interne budgétaire	2.5	A	Agent contractuel	J	C	0	création demandée de 20 points	Responsable du contrôle interne budgétaire pour les 328 agents réalisant des opérations dans SIFAC. Pour mémoire, ce poste primordial et hautement spécifique bénéficiait auparavant (2019) de la NBI, supprimée lors du changement d'occupation du poste avec évolution de l'organigramme.	0
Sv univ	DFVE	Chef-fe de projet Transformation des formations	2.8	A	IGE RF	J	T	0	création demandée de 20 points		0

Actualisation de l'attribution de la NBI pour l'année 2022/2023

Nouvelle demande
demande déjà formulée l'an passé

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions du poste	code fonction 2022	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2021-2022	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2022/2023	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Proposition de NBI pour 2022/2023
										Nouvelle demande demande déjà formulée l'an passé	
Sv univ	DPIL	Responsable des fluides du site Tertre	1.3	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 points	Le responsable des fluides sur le site du Tertre a en charge l'organisation et la répartition du travail des électriciens et chauffagistes du site. Il est également l'interlocuteur des prestataires extérieurs intervenant sur les installations dans les domaines d'activité concernés. En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable des fluides sur le site du Tertre. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. Encadrement : 4	15
Sv univ	DPIL	Responsable de l'équipe mobile - site Tertre	1.4	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 points	Le responsable de l'équipe mobile du site du Tertre a en charge l'organisation et la répartition du travail des opérateurs de maintenance en charge des menuiseries, serrureries et revêtements du site. Il est également l'interlocuteur des prestataires extérieurs intervenant sur les installations et bâtiments dans les domaines d'activité concernés. En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable de l'équipe mobile du site du Tertre. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. Encadrement : 2	15
Sv univ	DPIL	Responsable des fluides du site Lombarderie	1.3	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 points	Le responsable des fluides sur le site de la Lombarderie a en charge l'organisation et la répartition du travail des électriciens et chauffagistes du site. Il est également l'interlocuteur des prestataires extérieurs intervenant sur les installations dans les domaines d'activité concernés. En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable des fluides sur le site de la Lombarderie. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. En cadrement : 4	15
Sv univ	DPIL	Responsable d'équipe mobile - site Lombarderie	1.4	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 points	Le responsable de l'équipe mobile du site Lombarderie a en charge l'organisation et la répartition du travail des opérateurs de maintenance en charge des menuiseries, serrureries et revêtements du site. Il est également l'interlocuteur des prestataires extérieurs intervenant sur les installations et bâtiments dans les domaines d'activité concernés. En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable de l'équipe mobile sur le site de la Lombarderie. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. Encadrement : 2	15
Sv univ	DPIL	Responsable d'équipe du site Loire / île de Nantes, Pôle plomberie - chauffage - serrurerie - revêtements	1.3	A	ASI RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 points	Le responsable de pôle « plomberie - chauffage - serrurerie - revêtements » du site Loire/ île de Nantes a en charge l'organisation et la répartition du travail de l'ensemble des opérateurs de maintenance pour tous les corps de métier. Il est également l'interlocuteurs des prestataires extérieurs intervenant sur les installations et bâtiments du site. En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une augmentation de 5 points pour le poste de responsable d'équipe du site Loire/ île de Nantes. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. Encadrement : 5	15
Sv univ	DPIL	Responsable d'équipe du site Loire / île de Nantes, Pôle électricité	1.3	B	TECH RF	G	T	0	création demandée de 20 points	Le responsable de pôle « électricité » du site Loire/ île de Nantes a en charge l'organisation et la répartition du travail de l'ensemble des électriciens de l'équipe. Il est également l'interlocuteurs des prestataires extérieurs intervenant sur les installations et bâtiments du site dans son domaine d'activité. En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 points aux encadrants, la DPIL sollicite une attribution de 20 points pour le poste de responsable du pôle électricité du site Loire/ île de Nantes. Le poste cumule en effet une technicité particulière, de la dangerosité et de l'encadrement. Encadrement : 2	15

Nouvelle demande
demande déjà formulée l'an passé

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions du poste	code fonction 2022	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2021-2022	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2022/2023	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Proposition de NBI pour 2022/2023
										Nouvelle demande	demande déjà formulée l'an passé
Sv univ	D PIL	Chargé-e de mission nettoyage	1.3	B	TECH RF	G	T	0	création demandée de 15 points	Le chargé de mission nettoyage, au sein du service logistique, a pour missions de mettre en place et assurer le fonctionnement du marché du nettoyage des locaux sur l'ensemble de l'Université de Nantes. Il assure la gestion technique et financière du marché et veille à sa bonne exécution par la mise en oeuvre des procédures adaptées. Il assure également la gestion et la coordination des marchés connexes au nettoyage des locaux (produits d'entretien ...). En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 15 points aux chargés de mission, la D PIL sollicite l'attribution de 15 points de NBI au poste de chargé de mission nettoyage. Pas d'encadrement	0
Sv univ	D PIL	Chargé-e de mission mobilité	1.3	A	ASI RF	G	C	0	création demandée de 15 points	Le chargé de mission mobilités, au sein du service logistique, a pour missions de proposer une stratégie en lien avec le parc automobile et les déplacements des membres de la communauté universitaire. Il prépare des marchés en lien avec le parc automobile sur l'ensemble de l'Université et assure leur gestion technique et financière. En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 15 points aux chargés de mission, la D PIL sollicite l'attribution de 15 points de NBI au poste de chargé de mission mobilités. Pas d'encadrement	0
Sv univ	D PIL	Chargé-e de mission archives	1.3	A	ASI RF	G	T	0	création demandée de 15 points	Le chargé de mission archives, au sein du service logistique, a en charge les activités de traitement, gestion et valorisation des fonds d'archives de l'établissement. Il anime et coordonne le réseaux des correspondants archives de l'établissement. En cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 15 points aux chargés de mission, la D PIL sollicite l'attribution de 15 points de NBI au poste de chargé de mission archives. Ce poste comprend de surcroit des fonctions d'encadrement. Encadrement : 1	0
Sv univ	DEI	Chef-fe de projet EUniWell	2.8	A	Agent contractuel	J	C	0	création demandée de 10 points	Le poste de Chef.fe de projet EUniWell assure la coordination globale de la mise en œuvre du projet EUniWell au sein de Nantes Université. Le Chef.fe de projet encadre hiérarchiquement 2 agents (1,5 ETP) et exerce un lien fonctionnel avec 2 autres agents (2ETP) affectés à d'autres services que la DEI. Le budget global géré est d'un montant de plus de 1,2 million € sur la durée du projet. Encadrement : 2	0
Sv univ	DRPI	Responsable du pôle recherche	2.2	A	Agent contractuel	J	C	10	rehaussement demandé de 5 points	Le responsable de la mission Recherche assure la supervision des appels à projets internes et le suivi des moyens dédiés aux unités de recherche et indicateurs liés aux unités de recherche. Mise en cohérence de la NBI avec le barème (Fonction technique : encadrement, ou fonction administrative : chef de bureau ou responsable administratif et financier ou responsable scolarité) encadrement : 3	10
Sv univ	DRPI	Responsable du pôle doctoral	2.2	A	IGE RF	J	T	10	rehaussement demandé de 5 points	Le responsable de la mission études doctorales assure la supervision du fonctionnement des écoles doctorales, la coordination du suivi du docteur et des indicateurs liés aux études doctorales. Mise en cohérence de la NBI avec le barème (Fonction technique : encadrement, ou fonction administrative : chef de bureau ou responsable administratif et financier ou responsable scolarité) Encadrement : 7	10
Sv univ	DRPI	Responsable de la mission Expertise filière	2.2	A	Agent contractuel	J	C	0	création demandée de 15 points	Management et coordination d'une équipe de 8 ingénieurs filières. Participe à la mise en oeuvre de la feuille politique valorisation. Assure également les recherches de financements (multiples financeurs), le suivi administratif et financier du programme Fil'Innov (=> 8 ingénieurs filière + 2 ETP à la Dir Com). Ce poste nécessite notamment une bonne compréhension et une expertise sur les politiques publiques et les enjeux du développement économique territorial. L'encadrement de cette équipe d'ingénieurs et de docteurs nécessite un management agile et exigeant. L'équipe étant contractuel (3 CDI et 5 CDD) et le niveau de rémunération entraîne un turn-over régulier qui implique pour le manager une forte mobilisation sur la formation et l'intégration des agents. encadrement : 8	0

Nouvelle demande
demande déjà formulée l'an passé

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions du poste	code fonction 2022	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2021-2022	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2022/2023	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Proposition de NBI pour 2022/2023
Sv univ	DRPI	Responsable de la mission Propriété intellectuelle	2.2	A	Agent contractuel	J	C	0	création demandée de 15 points	Expertise juridique en Propriété Intellectuelle. Analyse contractuelle (+ de 550 contrats/an). Assure le suivi du portefeuille de propriété intellectuelle. Gestion de litige complexe (assure le lien avec la DAJ et les cabinets d'avocat) Analyse et suivi des dossiers de mobilité des personnels de laboratoires en lien avec la DRHDS et la commission de déontologie inter-régionale. Ce poste nécessite une très haute expertise (niveau senior) et d'analyse afin de conseiller l'établissement dans son pilotage de sa valorisation de la recherche et pour garantir ses intérêts notamment financiers dans le cadre de litige. Encadrement : 1	0
Sv univ	DRPI	Responsable de la mission Université entreprises	2.2	A	IGE RF	J	T	0	création demandée de 15 points	Management et coordination de l'équipe. Pilote à la mise en oeuvre de la feuille politique relation entreprises. (Espace entreprises, DCN, accords cadres avec des organisations...) Analyse des enjeux de partenariats avec les partenaires du territoire. Participation et représentation de l'établissement à de nombreux événements de l'écosystème (hors horaires classiques) Coordination au sein de l'établissement des dossiers transversaux et très techniques comme la Taxe d'apprentissage, le CRM, Disrup't Campus. Ce poste exige des qualités relationnelles, une connaissance très large de l'Université (fonctionnement, compétences...) et une expertise fine de l'ensemble des possibilités de partenariats public-privé. Ce poste est amené à interagir très régulièrement avec l'équipe politique de l'établissement qui peut être source de stress. Encadrement : 4	0
Sv univ	DRPI	Responsable de la mission Entrepreneuriat	2.2	A	IGR RF	J	T	0	création demandée de 15 points	Management et coordination d'une équipe de 10 personnes. Assure la responsabilité du PEPITE des Pays de Loire et a par conséquent des liens fonctionnels avec des 4 agents de Cat A à Angers et au Mans. Participation à de nombreux événements de l'écosystème. Participation à la mise en oeuvre de la feuille politique valorisation. Recherche de financements (multiples financeurs), suivi administratif et financier. Ce poste requiert un grande aptitude à la diplomatie notamment dans le cadre de la responsabilité du PEPITE Pays de la Loire. Le management est complexe avec une équipe qui n'a pas les mêmes périmètres d'actions. Encadrement : 8 (organigramme)	0
Sv univ	DRPI	Responsable de la mission diffusion de la culture scientifique et technique	2.2	A	IGR RF	J	T	0	création demandée de 15 points	Le responsable de la mission CST encadre actuellement 5 agents, auxquels il faut ajouter chaque année 1 à 2 stagiaires. La mission CST gère un budget annuel d'environ 200k€, issu de plusieurs financeurs : collectivités, Rectorat, FEDER. La forte technicité du poste est notamment due au suivi des différentes subventions dont bénéficie la mission CST, notamment celles du FEDER. Encadrement : 5	0
Sv univ	DRPI	Responsable de la coordination des animaleries	1.10	A	Agent contractuel	A	C	0	création demandée de 20 points	Le responsable de la Mission Animaleries assure la coordination d'ensemble des animaleries mutualisées du site nantais. Il est également vétérinaire désigné pour ces animaleries. Il s'agit d'un poste à forte technicité, indispensable au bon fonctionnement des animaleries mutualisées de Nantes Université. En cadrement : 1	0
Sv univ	DRPI	Responsable scientifique des animaleries IRS UN et IRS 2	1.10	A	Agent contractuel	A	C	0	création demandée de 20 points	Le responsable scientifique des animaleries de l'IRS UN et IRS 2 s'assure de leur bon fonctionnement au bénéfice de l'ensemble des équipes de recherche utilisatrices. Il encadre les responsables techniques de chaque animalerie. Il s'agit d'un poste à forte technicité, avec un enjeu de respect de la réglementation en matière d'expérimentation animale. Encadrement : non	0
Sv univ	SERVICE DE MÉDECINE ÉTUDIANTE	Responsable administratif-ve et financier-e	2.4	A	APAE		T	20	rehaussement demandé de 5 points	Service d'une quarantaine de personnes physiques qui va évoluer vers 45 personnels. En charge de l'organisation administrative et financière du service, de la bonne marche de l'accueil, des planifications d'activités. A compter du 1er avril 2022 : l'ouverture d'une antenne Centre de santé à LRY, rattachée au Centre de Nantes va accroître les charges administratives, financières et RH.	20

Nouvelle demande
demande déjà formulée l'an passé

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions du poste	code fonction 2022	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2021-2022	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2022/2023	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Proposition de NBI pour 2022/2023	
										Nouvelle demande	demande déjà formulée l'an passé	
Sv univ	SERVICE DE MÉDECINE ÉTUDIANTE	Médecin référent-e Antenne centre de LRY	1.4	A	Médecin	C	0		création demandée de 20 points	Médecin déjà en poste qui est le coordonnateur et référent sur site pour la nouvelle antenne Centre de santé à compter du 1er avril 2022. Responsabilité de site pour les activités liées à la création de l'antenne du Centre de santé, L'unité passe de 3 à 6 agents, avec deux nouveaux médecins qui se rajoutent dans les effectifs et une assistante d'accueil secrétaires médico-psychologiques. Sera la référente organisationnelle et privilégiée du site pour la directrice du service de santé des étudiants Si la NBI n'était pas attribuée ou son équivalent, il conviendrait alors de prévoir un prime de responsabilité d'antenne Centre de santé spécifique.	0	
								Total 2021/2022	5535		Total proposé 2022/23	5540
								dont Total hors AP/CP	4530		dont Total hors AP	4535
								Titulaire	4490		Titulaire	4500
								nb pts hors AP/CP	3630		nb pts hors AP	3640
								f° admin	2695		f° admin	2700
								f° tech	1795		f° tech	1800
								Contractuel	1045		Contractuel	1040
								nb pts hors AP/CP	900		nb pts hors AP	895
								f° admin	575		f° admin	580
								f° tech	470		f° tech	460