



DÉLIBÉRATION N°2020-07-10-12
du conseil d'administration de l'Université de Nantes

Séance du 10 juillet 2020

**POINT 7.1 – APPROBATION DE LA LISTE DES POSTES OUVRANT DROIT A LA NBI POUR
2020/2021 - ACTUALISATION**

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- VU** le code de l'éducation ;
- VU** les statuts de l'université de Nantes ;
- VU** l'avis du comité technique d'établissement du 23 juin 2020 ;

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ,

APPROUVE la liste des fonctions éligibles à la nouvelle bonification indiciaire (NBI) pour 2020-2021, avec 18 voix pour, 6 voix contre et 11 abstentions, telle qu'annexée.

À Nantes, le 10 juillet 2020.

La présidente de l'Université de Nantes

Carine BERNAULT

Barèmes :

Fonctions techniques :

1.1 technicité particulière + encadrement	20 points
1.2 technicité particulière + dangerosité	20 points
1.3 technicité particulière	15 points
1.4 encadrement	15 points
1.5 service intérieur - contraintes particulières	10 points
1.6 Conseiller-e de prévention, correspondant CHSCT	20 points
1.7 Conseiller-e de prévention	10 ou 15 points selon l'importance de la responsabilité
1.8 gardien-ne logé-e	0 à 20 points selon l'environnement de travail
1.9 animalier-e	15 points
1.10 resp. animalerie	20 points
1.11 resp. traitement déchets	20 points
1.12 Assistant-e de prévention: risque + et qté ≥ 10%	15 points
1.13 Assistant-e de prévention : risque +/- et/ou qté < 10%	10 points

Fonctions administratives :

2.0 DGS, DGAS, Agent Comptable	40 à 50 points
2.1 Directeurs (services centraux)	20 à 35 points selon l'importance du service
2.2 chef de bureau ou de service (services centraux)	20 à 30 points selon l'importance du bureau
2.3 Secrétaire général-e de composante	0-15 à 30 points selon l'importance de la composante
2.4 responsable administratif et financier	0-15 à 30 points selon l'importance de la composante
2.5 responsable SFP	15 à 25 points selon l'importance du SFP
2.6 responsable scolarité	10, 20 ou 30 points selon l'importance de la scolarité
2.7 responsable examens	0-10 points
2.8 divers	10-25 points

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions de l'agent	Code fonction	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2019-2020	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2020/2021	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Avis Etablissement après étude par la commission primes du 5/6/20	avis CTE du 23/6/20	Proposition de NBI pour 2020/2021
Inspé	INSPE	Responsable administratif-ve et financier-e INSPE site de Laval	2.4	B	Agent contractuel	J	C	25	abaissement demandé de 10 pts	Réorganisation des missions suite à la mutualisation des activités avec l'université du Mans en 2018. Poste repositionné en 2020 sur les seules missions Inspé encadrement : 1 15 pts demandés en cohérence avec le périmètre quasi-équivalent de responsabilité du poste à l'Inspé La Roche	favorable		15
Inspé	INSPE	Responsable du service de communication	2.8	B	TECH RF	J	T	0	création demandée de 25 pts	Poste de chef de service qui présente un niveau d'expertise et de technicité ; élaborer la stratégie de communication de l'Inspé ; assurer la cohérence de la communication entre 6 sites de formation, contexte de politique de communication de l'univ et du réseau Inspé. encadrement : 2 + relations fonctionnelles budget : 59 000 €	Favorable à 20 pts		20
P. Santé	UFR MÉDECINE ET TECHNIQUES MÉDICALES	Responsable adjoint-e F.C.	2.8	A	Agent contractuel	J	C	0	création demandée de 20 pts	Encadrer l'équipe des assistants de formation, coordonner leurs activités. Accompagner et apporter un appui technique CA : 1,4 millions € encadrement : 15 agents	favorable à 15 pts		15
P. Santé	UFR MÉDECINE ET TECHNIQUES MÉDICALES	Coordonnateur-trice de la SFR	2.5	A	Agent contractuel	J	C	0	création demandée de 10 pts	Coordonnation des moyens humains et matériels, gestion admin et financière SFR, financement équipements scientifiques accompagner activités des plateformes et plateaux participer à la stratégie de la recherche santé dans le cadre de la NUN poste stratégique en lien avec l'ensemble des laboratoires de recherche dans le domaine de la santé volume financier : 2019 : 2,6 M€ - BI 2020 : 1,3 M€, gestion d'un CPER encadrement : 9 agents	défavorable		0
P. Sc.&Tech	IUT DE NANTES	Responsable du service du personnel	2.2	B	TECH RF	J	T	15	rehaussement demandé de 5 pts	le niveau de responsabilité et d'expertise requis motive une réévaluation de la NBI par cohérence avec les autres postes des composantes encadrement : 3 agents à compter du 01/09/20	maintien		15

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions de l'agent	Code fonction	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2019-2020	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2020/2021	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Avis Etablissement après étude par la commission primes du 5/6/20	avis CTE du 23/6/20	Proposition de NBI pour 2020/2021
P. Sc.&Tech	IUT DE SAINT-NAZAIRE	Responsable scolarité	2.6	A	ASI RF	J	T	10	rehaussement demandé de 10 pts	Responsabilité d'un service transversal et central qui gère la scolarité (1500 étudiants dt 40 doctorants ; 20 diplômés) et des missions liées à la vie étudiante (8 associations) encadrement : 2 agents + vacataires	favorable, idem IUT LRY		20
P. Sociétés	IPAG	Secrétaire général-e de composante	2.3	B	TECH RF	J	T	0	création demandée de 15 pts	Polyvalence des missions : responsable administrative et financière, responsable de la scolarité, des examens, pilotage des projets, ouverture de modules FC permettant de développer les ressources propres encadrement : 2 agents	favorable 15 points, seule SG sans NBI		15
P. Sociétés	UFR DROIT ET SCIENCES POLITIQUES	Secrétaire général-e adjoint-e de composante en charge des RH	2.3	B	TECH RF ou SAENES		T	20	création demandée de 15 pts	poste de cat. A modifié en cat. B à la rentrée	favorable		15
Dir. centrales	DAF	Référent-e SIFAC	2.8	B	TECH	J	T	0	Création demandée de 20 pts	Poste nécessitant une très haute technicité, expertise technico-fonctionnelle sur le progiciel SAP (SIFAC), avec un lien permanent avec les équipes de l'AMUE encadrement : 0 agent	défavorable		0
Dir. centrales	DAFC	Chargé de communication et du développement des cultures numériques	2.8	A	IGE RF		T	0	Création demandée de 20 pts	conseiller la direction dans l'élaboration de sa stratégie numérique, analyser les besoins de formation dans le domaine numérique, média et comm, contribuer à la valorisation des innovations en FC, chargé de communication	défavorable		0
Dir. centrales	DHSET	Responsable du pôle sûreté	2.2	A	ASI RF		C	0	Création demandée de 20 points	La fonction de responsable de pôle sûreté est une fonction nouvelle qui n'a pas fait l'objet de demande de NBI jusqu'à présent (passage en CTE en cours de préparation). Le poste de responsable du pôle sûreté nécessite une forte expertise dans le domaine de la sûreté qui peut justifier cette demande : le responsable du pôle sûreté est positionné comme adjoint au FSD (Fonctionnaire de Sécurité Défense). De plus, le responsable sûreté encadre 2 agents. Cependant, le pôle sûreté est aujourd'hui sollicité pour réaliser l'astreinte sûreté. L'Université aujourd'hui indemnise l'astreinte excepté pour les personnes titulaires de la NBI. La réglementation sur l'indemnisation de cette astreinte est actuellement réétudiée dans le cadre du groupe astreinte. L'objectif est d'obtenir une décision finale et formelle sur cette indemnisation à l'Université. La décision finale peut avoir un impact sur ma demande. En effet, l'attribution ou non de la NBI à la fonction de responsable de pôle mérite d'être étudiée au regard de l'indemnisation ou non de l'astreinte.	favorable		20
Dir. centrales	DPIL	Responsable du service logistique de la DPIL	2.2	A	Agent contractuel	G	C	30	abaissement demandé de 10 pts	en cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 pts aux chefs de service encadrement : 10 agents	favorable		20
Dir. centrales	DPIL	Conducteur-trice de travaux du service maintenance immobilière - site Tertre	1.3	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 pts	en cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 pts aux encadrants encadrement : 3 agents	défavorable, demande déjà formulée il y a 2 ans et refusée : il s'agit des adj des adj - la responsable a 20 pts et les adj 20 - les adj des adj auraient 20 pts comme la resp		15
Dir. centrales	DPIL	Technicien-ne responsable de l'équipe mobile - site Tertre	1.4	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 pts	en cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 pts aux encadrants encadrement : 2 agents	défavorable		15
Dir. centrales	DPIL	Conducteur-trice de travaux électriques et suivi des entreprises extérieures - site Lombarderie	1.3	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 pts	en cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 pts aux encadrants encadrement : 4 agents	défavorable		15
Dir. centrales	DPIL	Responsable d'équipe mobile - site Lombarderie	1.1	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 pts	en cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 pts aux encadrants encadrement : 2 agents	défavorable		15

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions de l'agent	Code fonction	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2019-2020	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2020/2021	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Avis Etablissement après étude par la commission primes du 5/6/20	avis CTE du 23/6/20	Proposition de NBI pour 2020/2021
Dir. centrales	DPIL	Conducteur-trice de travaux électriques et suivi des entreprises extérieures - site Loire	1.3	B	TECH RF	G	T	15	rehaussement demandé de 5 pts	en cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 20 pts aux encadrants encadrement : 8 agents	défavorable		15
Dir. centrales	DPIL	Chargé-e de mission logistique aménagement / déménagement	1.1	A	ASI RF	G	T	20	abaissement demandé de 5 pts	en cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 15 pts aux chargés de mission encadrement : 0 agent	favorable		15
Dir. centrales	DPIL	Ingénieur Efficience énergétique	1.1	A	IGE RF	G	T	15	suppression	Suppression du poste	favorable		0
Dir. centrales	DPIL	Chargé de mission archives	1.3	A	IGE CN	F	T	0	Création demandée de 15 pts	en cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 15 pts aux chargés de mission encadrement : 0 agent	défavorable		0
Dir. centrales	DPIL	Chargé de mission nettoyage	1.3	B	TECH RF CE	G	T	0	Création demandée de 15 pts	en cohérence avec la NBI au sein de la direction qui attribue 15 pts aux chargés de mission encadrement : 0 agent	défavorable		0
Dir. centrales	DPIL	Chargé-e de mission mobilités	2.8	A	APAE		T	15	suppression		favorable		0
Dir. centrales	DRI	Directeur-trice Adjoint-e des Relations Internationales	2.2	A	IGE RF	J	T	20	rehaussement demandé de 5 pts	Directeur(rice) adjoint(e) des Relations internationales, l'agent assure des missions d'encadrement en cas d'absence de la direction, tout en poursuivant des missions fonctionnelles spécifiques liées à son activité au sein du pôle « montage de projets » à savoir le développement de l'internationalisation des formations de l'établissement et la valorisation de l'international au sein de l'université	maintien		20
Dir. centrales	DRI	Responsable du pôle mobilité entrante	2.8	A	ASI RF	J	T	10	rehaussement demandé de 5 pts	Réévaluation en cohérence avec l'ensemble des autres demandes concernant la DRI. Le poste demande de fortes compétences en gestion de projets (Guichet unique), de relationnel avec les correspondants RI en composante, les partenaires de l'université (CROUS, OFII, Préfecture, Campus France) et les étudiants internationaux. Le poste a considérablement pris en responsabilité ces dernières années en lien avec la gestion des étudiants migrants/réfugiés, la labellisation du Guichet unique, l'expertise juridique liée à la délivrance aux étudiants des titres de séjour.	favorable		15
Dir. centrales	DRI	Responsable de la mobilité sortante	2.8	A	Agent contractuel	J	C	10	rehaussement demandé de 5 pts	Réévaluation en cohérence avec l'ensemble des autres demandes concernant la DRI. Le poste demande des compétences fortes en gestion budgétaire (subventions de financeurs extérieurs comme l'agence Erasmus+, l'Etat, la ville de Nantes) et des compétences relationnelles avec les correspondants RI en composante, les partenaires de l'université (Agence Erasmus+, Conseil régional, ville de Nantes) et les étudiants.	favorable		15
Dir. centrales	DRPI	Directeur-trice adjoint-e de la Recherche, des Partenariats et de l'Innovation	2.1	A	IGE RF	J	T	25	rehaussement demandé de 5 pts	Le périmètre d'action du directeur-trice adjoint-e s'est progressivement étendu, notamment du fait du déploiement de certaines activités (diffusion de la culture scientifique et technique, projets stratégiques d'établissement, place des animaleries dans la recherche ...)	favorable		30

Pôle / Direction	Composante ou service	Fonctions de l'agent	Code fonction	Cat	Corps	BAP	Titulaire / contractuel	NBI versée en 2019-2020	Demandes d'actualisation ou de modification de la NBI pour 2020/2021	OBSERVATIONS / ARGUMENTATIONS de la composante ou du service	Avis Etablissement après étude par la commission primes du 5/6/20	avis CTE du 23/6/20	Proposition de NBI pour 2020/2021
Sv communs	SUAPS	Responsable administratif-ve	2.5	B	TECH RF	J	T	15	rehaussement demandé de 5 pts	Responsabilités et fonctions multiples : financières, ressources humaines, logistique (gestion et entretien des installations sportives de l'univ, marché de nettoyage, espaces verts, parc automobile) , scolarité, examens (centre d'examen) , CPOM, communication encadrement : 2 agents intervenants : 80 dt 70 externes budget : 630 000 € dt 420 000 RP	maintien		15
Sv communs	SUIO	Directeur-trice adjoint-e	2.1	A	Agent contractuel		C	0	Création demandée de 20 pts	La création de ce poste fait l'objet d'une demande de validation par le CTE (présentation prévue le 24 mars 2020). Elle fait suite au départ d'un agent (mobilité externe depuis le 31/10/2019), qui a permis au service de repenser son organisation pour plus de fluidité.	favorable		20
Sv communs	SUIO	Responsable Promotion de l'offre de formation, Orientation, Réorientation	2.8	A	IGE RF	J	T	20	suppression	Suppression du poste	favorable		0
Sv communs	SUIO	Responsable Valorisation, Professionnalisation des parcours, Relations entreprises	2.8	A	IGE RF	J	T	20	suppression	Modification des missions, plus d'encadrement	favorable		0
	UNIVERSITÉ PERMANENTE	Directeur-trice adjoint-e	2.1	A	APAE		T	25	suppression		favorable		0
								Total 2019/2020	5265	Total demandé par comp.	5365	Total proposé 2020/21	5235
								dont Total hors AP	4545				4515
								Titulaire	4575	Titulaire	4620	Titulaire	4505
								nb pts hors AP	3925				3855
								f° admin	3200			f° admin	3130
								f° tech	1395			f° tech	1375
								Contractuel	690	Contractuel	745	Contractuel	730
								nb pts hors AP	620				660
								f° admin	555			f° admin	595
								f° tech	135			f° tech	135