Nantes Université recrute

Pour le Centre Nantais de Sociologie (CENS UMR 6025)

Un.e ingénieur.e de recherche en sociologie

D1A41 - Ingénieur-e de recherche en production, traitement et analyse de données

43 000
étudiant·es, dont plus de 5000 internationaux

4600
personnels administratifs et techniques

3257
enseignant·es, enseignant·es-chercheur·es

1500
près de 1500 doctorant·es

42
structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) et des grandes écoles (Centrale Nantes, école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire, École d'Architecture de Nantes).

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- ***Versant :** Fonction publique d'État*
- ***Type de recrutement :** Catégorie A, contractuel·le, CDD 12 mois (Article L.332-24 du CGFP)*
- ***Rémunération : Rémunération :** selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise : 1 757 € nets/ mensuels (2 187€ bruts) [sans expérience] et 2 795€ nets/ mensuels (3 480€ bruts) [+ 15 ans expérience]*

- ***Temps de travail : 37h15***
- ***Congés :** 45 jours de congés annuels*
- ***Télétravail selon ancienneté (>3 mois)***
- ***Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard***
- ***Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)***
- ***Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)***
- ***Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié***

Environnement et contexte de travail

- ***Localisation :** Nantes*

Le Centre Nantais de Sociologie est une unité mixte de recherche (UMR 6025), sous la tutelle de Nantes Université et du CNRS. Seul laboratoire de sociologie implanté en Pays de la Loire, il regroupe 41 enseignants-chercheurs dont 4 chercheurs CNRS, 30 doctorants et 4 personnels de support à la recherche.

Le contrat s'inscrit dans le cadre d'un partenariat avec la Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière pour un projet dénommé SET (« Les services de l'Etat dans les territoires »). Dans le prolongement d'une série de travaux initiés par FO dans le cadre du programme d'agences d'objectifs, les partenaires souhaitent que soit réalisée une étude permettant de documenter le repli physique de l'État dans les territoires et le déclin de la présence de ses services à travers la raréfaction des points de contacts directs entre les représentants de l'État et les gouvernés.

Missions

La personne recrutée conduira une étude permettant de documenter le repli physique de l'État dans les territoires et le déclin de la présence de ses services à travers la raréfaction des points de contacts directs entre les représentants de l'État et les gouvernés. Afin de documenter ce retrait de l'État, le présent projet propose de centrer l'attention à la fois sur les agents publics affectés par les logiques d'éloignement et sur les effets de ces logiques sur les gouvernés. Deux domaines des services publics seront privilégiés : les finances publiques (trésoreries, services d'impôts des particuliers et des entreprises) et la justice civile (tribunaux judiciaires). Étudier ces deux administrations présente plusieurs intérêts. D'une part, elles ne se sont pas maintenues de la même manière dans les espaces ruraux. Les tribunaux ont disparu quand les services des finances publiques s'y sont partiellement maintenus, notamment sous la forme de permanences tenues sporadiquement par les agents des impôts dans les mairies et d'autres guichets. D'autre part, les gouvernés n'ont pas le même rapport à ces deux administrations du fait même que les contacts avec la justice sont beaucoup moins fréquents que ceux avec les services fiscaux, mais aussi parce que l'institution judiciaire maintient une distance sociale et symbolique importante entre les gouvernés et les professionnels du droit, en particulier les magistrats. Aussi, les conditions d'accès aux tribunaux, situés principalement en milieu urbain, sont susceptibles d'aggraver les inégalités entre les publics.

Il s'agira ainsi de comprendre les effets de ce redéploiement sur les agents publics concernés et de saisir comment ce repli affecte les gouvernés, notamment à travers l'ouverture d'autres formes d'accueil en lien avec la dématérialisation des démarches administratives.

Activités principales

La personne recrutée réalisera une enquête sociologique dans des espaces ruraux où le repli de l'État se manifeste par des fermetures de services publics. Deux campagnes d'entretiens qualitatifs approfondis devront être réalisées, l'une avec des agents du public et l'autre avec des usagers des services touchés par les restructurations.

Trois objectifs devront être poursuivis :

- Resituer l'accès physique aux services publics dans la trajectoire sociale des gouvernés afin d'identifier leurs ressources pratiques pour maîtriser le langage des administrations et réaliser leurs démarches administratives, désormais largement dématérialisées.
- identifier les inégalités produites par les transformations des services publics et la dématérialisation des démarches administratives entre les publics les plus dotés et les membres des classes populaires.

- Comprendre comment les agents et agentes publics sont affectés par les transformations : projections dans l'avenir, engagement et sens donné au travail.

L'attention sera portée sur deux administrations renvoyant aux missions régaliennes de l'État : les finances publiques et la justice.

En concertation avec les responsables du projet, la personne recrutée devra analyser les entretiens et produire un rapport d'environ 80 pagnes synthétisant les principaux résultats de l'enquête.

Spécificités du poste

Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Présence d'escaliers
- Bureau partagé
- Travail en équipe

Rythme de travail :

- Horaires pouvant varier selon les impératifs de l'enquête
- Contraintes de délais à respecter

Conditions de travail :

- Travail prolongé sur écran
- Interactions indispensables avec des interlocuteurs

Autres :

- Nombreux déplacements sur les terrains à prévoir

Profil recherché

Formation et/ou qualification : Doctorat en sociologie. Une expertise dans un ou plusieurs des domaines suivants est attendue : sociologie de l'Etat, sociologie des services et de l'action publics, sociologie des classes populaires.

Le ou la candidat.e devra témoigner d'une expérience de recherche pertinente pour le présent projet que ce soit en termes méthodologiques ou scientifiques.

Capacité à être mobile pour réaliser les enquêtes de terrain.

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

- Connaissances en sociologie
- Connaissance approfondie des méthodes d'enquêtes qualitatives en SHS, préparation et conduite d'entretiens semi-directifs (maîtrise du français, posture d'écoute…)
- Capacités d'analyse et d'écriture (formulation d'hypothèses de travail, capacités de synthèse, très bonnes capacités rédactionnelles)
- Appétence pour les démarches d'action-recherche

Savoir-faire opérationnels :

- Savoir élaborer les outils de collecte (entretiens, études de cas, observations de terrain…)
- Savoir organiser des corpus de données, textes ou documents en vue de son exploitation
- Savoir produire des résultats
- Rédiger des rapports ou des documents
- Savoir restituer les résultats d'une étude ou recherche à différents publics
- Capacité à diffuser les travaux de recherche au sein et en dehors du monde académique
- Travailler en équipe, capacité à travailler en équipe de recherche interdisciplinaires

Savoir-être :

- Capacité à dialoguer avec le monde socio-économique et les acteurs non-académiques
- Curiosité intellectuelle, sens critique, capacité de conceptualisation
- Savoir dialoguer avec les autres disciplines
- Autonomie dans la conduite de l'enquête de terrain
- Rigueur méthodologique et analytique
- Sens de l'organisation

Contacts : Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste :
Pascale Moulévrier – pascale.moulevrier@univ-nantes.fr

Où envoyer votre candidature : ***votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à job-ref-rv2jgf1o67@emploi.beetween.com***

Date limite de réception des candidatures :	Date de la commission de recrutement :	Date de prise de fonctions souhaitée :
4 décembre 2026	**A partir du 14 décembre 2026**	**4 janvier 2027**