

Nantes Université recrute

Pour son UFR de Sociologie et son laboratoire - Centre Nantais de Sociologie (CENS UMR 6025)

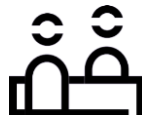
Un·e ingénieur·e de recherche en sociologie

D1A41 - Ingénieur·e de recherche en production, traitement et analyse de données



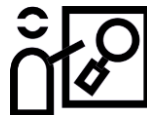
43 000

étudiant·es, dont plus de
5000 internationaux



4600

personnels
administratifs
et techniques



3257

enseignant·es,
enseignant·es-
chercheur·es



1500

près de 1500
doctorant·es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) et des grandes écoles (Centrale Nantes, école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire, École d'Architecture de Nantes).

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

• **Versant : Fonction publique d'État**

• **Type de recrutement : Catégorie A, contractuel·le, CDD 11 mois (Article L.332-24 du CGFP)**

• **Rémunération : selon la charte de gestion des contractuel·les de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat. Comprise entre 1 757 € nets/ mensuels (2 187€ bruts) [sans expérience] et 2 795€ nets/ mensuels (3 480€ bruts) [+ 15 ans expérience]**

• **Temps de travail : 37h15 ou 38h12**

• **Congés : 45 ou 50,5 jours de congés annuels**

• **Télétravail : à partir de 3 mois d'ancienneté**

• **Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard**

• **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

• **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

• **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

Environnement et contexte de travail

univ-nantes.fr

• Localisation : Nantes

Le Centre Nantais de Sociologie est une unité mixte de recherche (UMR 6025), sous la tutelle de Nantes Université et du CNRS. Seul laboratoire de sociologie implanté en Pays de la Loire, il regroupe 41 enseignant-es-chercheur-euses dont 4 chercheur-euses CNRS, 30 doctorant-es et 4 personnels de support à la recherche.

Le contrat s'inscrit dans le cadre d'un partenariat avec le Collège des transitions écologiques et sociétales pour un projet dénommé Mob²Alter (« Mobilisation sur les mobilités alternatives en entreprises »), développé dans le cadre d'un dispositif Territoires d'expérimentation soutenu par la Région Pays de la Loire.

Le Collège des transitions écologiques et sociétales est une structure partenariale créée en 2015 pour faciliter et accompagner l'accélération des transitions sur les territoires en Pays de la Loire, à partir d'une démarche résolument coopérative. Les actions du collège s'articulent autour d'expérimentations locales, de cercles d'échanges entre acteurs et décideurs, de parcours et modules de (dé)formation et de la production de supports attractifs et pédagogiques, le tout en lien avec des réseaux nationaux. Sur la période 2024-2027, le Collège accompagne 13 territoires pilotes et déploie ses travaux autour de trois axes stratégiques (TES IV) : (1) Mobiliser les acteur-ices des Pays de la Loire sur les enjeux de transitions (2) Faire évoluer les modes de vie en Pays de Loire et (3) Apprendre à gérer en commun les ressources sous contraintes des chocs écologiques.

Missions

La personne recrutée sur ce contrat travaillera sur le volet du projet Mob²Alter qui consiste à mobiliser et croiser les apports de la sociologie des pratiques et de l'action publique des transitions avec ceux de la sociologie des entreprises pour accompagner les stratégies de mobilisation des salariés en interne et en inter-entreprises. Les travaux produits devront permettre de répondre à la question suivante : « Quelle compréhension des mondes sociaux des entreprises pour agir sur les pratiques de mobilités des salariés sur le bassin de mobilités de La-Roche-sur-Yon Nord ? »

Pour ce faire, il s'agira de réaliser entre 60 et 80 entretiens semi-directifs, auprès d'un panel de 6 à 8 entreprises repérées préalablement par l'équipe projet (10 entretiens à réaliser par entreprise). La mission nécessitera un travail de familiarisation avec l'espace géographique enquêté (Communauté de communes de Vie et Boulogne).

Activités principales

Les activités menées seront donc les suivantes, sous la responsabilité de l'encadrante :

- Constituer (en échange avec les acteur-ices impliqué-es) et établir une méthodologie d'enquête (constitution du panel d'acteur-ices à rencontrer au sein des entreprises, choix des entretiens et focus groupe, grille d'enquête et d'analyse)
- Réalisation d'une enquête de terrain (6 à 8 mois), par entretiens, observations et collecte documentaire
- Analyse qualitative des matériaux empiriques
- Restitution des analyses auprès des entreprises (en individuel et en inter-entreprises)
- Production d'un rapport final synthétisant les principaux résultats avec préconisations à destination des acteurs économiques
- Participation aux groupes de travail du Collège TES et plus largement à l'axe d'action-recherche sur les modes de vie en partageant les résultats intermédiaires et finaux (notes synthétiques)
- Diffusion des travaux scientifiques (colloques, publications académiques)

La personne recrutée participera avec la responsable du volet sociologique au Comité Technique, en charge du suivi du projet, qui se réunit quatre fois par an, au sein duquel les travaux et les résultats seront présentés.

Des qualités relationnelles fortes sont attendues pour cette mission qui suppose d'entrer en relation avec des publics variés (CSP+, publics défavorisés, animateur-ices, agents municipaux, chef-fes de service et élu-es)

Des déplacements sur le terrain sont à prévoir pour la réalisation de l'enquête. Les frais de mission et d'hébergement pour mener à bien les phases d'enquête et participer à des événements scientifiques sont pris en charge.

La personne recrutée pourra venir travailler et suivre les travaux du Collège des Transitions Ecologiques et Sociétales sur le Campus de la Chantrerie à Nantes.

Spécificités du poste

Environnement de travail :

- Accessibilité PMR
- Présence d'escaliers
- Bureau partagé
- Travail en équipe

Rythme de travail :

- Horaires pouvant varier selon les impératifs de l'enquête
- Contraintes de délais à respecter

Conditions de travail :

- Travail prolongé sur écran
- Interactions indispensables avec des interlocuteur-ices

Autres :

- Nombreux déplacements sur les terrains à prévoir

Profil recherché

Formation et/ou qualification : Doctorat en sociologie. Une expertise dans un ou plusieurs des domaines suivants est attendue : sociologie de l'entreprise, sociologie du travail, sociologie des organisations, sociologie des mobilités, sociologie des pratiques, sociologie des politiques publiques de transition.

Le·a candidat·ee devra témoigner d'une expérience de recherche pertinente pour le présent projet que ce soit en termes méthodologiques ou scientifiques, et d'une ouverture aux collaborations académiques interdisciplinaires (aménagement et urbanisme, géographie, anthropologie, sociologie...).

Capacité à être mobile pour réaliser les enquêtes de terrain à partir d'une localisation principale à Nantes ou en Vendée.

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

univ-nantes.fr

- Connaissances en sociologie
- Connaissance approfondie des méthodes d'enquêtes qualitatives en SHS, préparation et conduite d'entretiens semi-directifs (maîtrise du français, posture d'écoute...)
- Capacités d'analyse et d'écriture (formulation d'hypothèses de travail, capacités de synthèse, très bonnes capacités rédactionnelles)
- Appétence pour les démarches d'action-recherche

Savoir-faire opérationnels :

- Savoir élaborer les outils de collecte (entretiens, études de cas, observations de terrain...)
- Savoir organiser des corpus de données, textes ou documents en vue de son exploitation
- Savoir produire des résultats
- Rédiger des rapports ou des documents
- Savoir restituer les résultats d'une étude ou recherche à différents publics
- Capacité à diffuser les travaux de recherche au sein et en dehors du monde académique
- Travailler en équipe, capacité à travailler en équipe de recherche interdisciplinaires

Savoir-être :

- Capacité à dialoguer avec le monde socio-économique et les acteur-ices non-académiques
- Curiosité intellectuelle, sens critique, capacité de conceptualisation
- Savoir dialoguer avec les autres disciplines
- Autonomie dans la conduite de l'enquête de terrain
- Rigueur méthodologique et analytique
- Sens de l'organisation

**Date limite de réception
des candidatures :**
fin août 2026

**Date de la commission
de recrutement :**
10 septembre 2026

**Date de prise de
fonctions souhaitée :**
1er octobre 2026

Contacts : Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste :
Mme. Séverine Misset - severine.misset@univ-nantes.fr

Où envoyer votre candidature : *votre candidature (CV + lettre de motivation) + le cas échéant derniers arrêté d'échelon et compte-rendu d'entretien professionnel (pour les titulaires) exclusivement par mail à*
job-ref-txx7m81dxj@emploi.beetween.com



**Conseils
aux candidat-es :**

**N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université**

univ-nantes.fr