Nantes Université recrute

Pour le Centre Nantais de Sociologie (CENS UMR 6025) et Droit et changement social (DCS UMR 6297)

Un.e ingénieur.e de recherche en sociologie

D1A41 - Ingénieur-e de recherche en production, traitement et analyse de données

43 000
étudiant·es, dont plus de 5000 internationaux

4600
personnels administratifs et techniques

3257
enseignant·es, enseignant·es-chercheur·es

1500
près de 1500 doctorant·es

42
structures de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) et des grandes écoles (Centrale Nantes, école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire, École d'Architecture de Nantes).

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

- ***Versant :*** *Fonction publique d'État*
- ***Type de recrutement :*** *Catégorie A, contractuel·le, CDD 9 mois renouvelable (Article L.332-22 du CGFP)*
- ***Rémunération :*** *selon la charte de gestion des contractuels de Nantes Université pour les non-titulaires, et suivant niveau d'expérience du candidat.*

  Comprise : 1 757 € nets/ mensuels (2 187€ bruts) [sans expérience] et 2 795€ nets/ mensuels (3 480€ bruts) [+ 15 ans expérience]]

- ***Temps de travail : 37h15***
- ***Congés :*** *45 jours de congés annuels*
- ***Télétravail selon ancienneté (>3 mois)***
- ***Mutuelle : 50% de participation sur le contrat standard***
- ***Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)***
- ***Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)***
- ***Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié***

Environnement et contexte de travail

- ***Localisation :** Nantes*

Le contrat de 9 mois s'inscrit dans le cadre des recherches du Labex ORACLE (Offshore renewable energy ReseArch Center of excelLencE)**,** labellisé Labex en décembre 2024 dans le cadre de l'I-SITE NExT. Le projet du Labex dans lequel s'inscrit la mission s'intitule GOWEST « Governing Offshore Wind Efficient and Secure Turbines ». Ce projet porte sur le gouvernement des éoliennes offshore, en particulier les enjeux de sécurité et la gestion des risques que recouvre leur développement. Le poste est un poste visant à appuyer une recherche interdisciplinaire en étant intégré au travail de deux UMR rattachées aux sections 39 et 43 du CNRS, DCS et le CENS.

Le Centre Nantais de Sociologie est une unité mixte de recherche (UMR 6025), sous la tutelle de Nantes Université et du CNRS. Seul laboratoire de sociologie implanté en Pays de la Loire, de l'ouest, il regroupe 41 enseignants-chercheurs dont 3 chercheurs CNRS, 24 doctorants et 3 personnels administratifs. Le poste se rattache principalement à son axe 3 Catégories et institutions de l'action publique.

Le laboratoire Droit et Changement Social (DCS) est une unité mixte de recherche (UMR 6297) sous la tutelle de Nantes Université et du CNRS, qui rassemble presque 200 personnes. Le laboratoire développe et nourrit une réflexion sur le droit, les normes et les institutions, par les textes et dans les contextes, dans une démarche inter et pluridisciplinaire. Le poste se rattache principalement à son axe MENGO (Mutations écologiques et nouvelles gouvernances).

Objectifs du projet GOWEST

L'analyse des enjeux de sécurité liés aux parcs éoliens en mer se concentre encore largement sur les phases de conception et d'installation, ou sur les défis de viabilité économique au regard des réglementations du marché de l'électricité. Le projet GOWEST se donne pour objet l'analyse des vulnérabilités — encore insuffisamment étudiées — propres à la phase d'exploitation.

Le premier type de vulnérabilité concerne la sécurité des installations face aux accidents et aux menaces extérieures. Les dommages accidentels constituent la cause la plus fréquente de défaillance ; il peut s'agir de dégâts causés par des tempêtes, de collisions avec les mâts ou les pales, ou encore de défaillances des câbles. Par ailleurs, les préoccupations en matière de sécurité s'intensifient dans un contexte marqué par la multiplication des conflits armés à travers le monde. Les éoliennes sont de plus en plus perçues comme des cibles stratégiques potentielles pour des États hostiles. Certains pays, comme la Russie, ont été accusés de cartographier ces infrastructures en vue d'éventuels actes de sabotage. Or, la surveillance maritime actuelle se concentre essentiellement sur la surface ; le domaine sous-marin, quant à lui, demeure en grande partie non surveillé, exception faite des capacités militaires de lutte anti-sous-marine.

Le second type de vulnérabilité est d'ordre organisationnel. Dans un contexte de perturbations des chaînes d'approvisionnement et de hausse des prix des hydrocarbures, les pénuries de matériaux et l'augmentation des coûts de transport peuvent s'accentuer considérablement, facilitant ainsi des stratégies visant à bloquer ou à entraver les opérations de renouvellement ou de maintenance lourde. De même, les questions liées à l'organisation du travail et à la disponibilité de la main-d'œuvre se posent en des termes nouveaux, sous l'effet conjugué de la multiplication des parcs éoliens, de la prudence en matière de recrutement international et de l'éloignement des sites en mer. Par ailleurs, si les défis de maintenance liés aux éoliennes flottantes — situées encore plus au large — font déjà l'objet de travaux et d'analyses axés sur l'optimisation des processus et des coûts, il convient également d'examiner les impacts et les vulnérabilités propres à l'organisation des opérations de maintenance pour ces nouvelles technologies.

Le troisième type de vulnérabilité réside dans l'incertitude juridique entourant le développement des infrastructures en mer. Ces incertitudes englobent des conflits de compétence, des interrogations sur le champ d'application et les modalités d'interprétation des textes en vigueur, ainsi que des ambiguïtés au sein des régimes de responsabilité. Les efforts déployés pour atténuer les risques juridiques liés à la sécurité et à la responsabilité pourraient, à terme, amener les exploitants à se heurter aux limites des instruments et textes juridiques internationaux existants. D'une part, la multiplicité des textes réglementaires (CNUDM de 1982/1994, conventions de l'OMI, SOLAS, ISPS, SUA, MARPOL, OTAN) peut engendrer des zones d'incertitude quant aux dispositions applicables face à de nouvelles situations de vulnérabilité. D'autre part, des textes plus récents (traité BBNJ, initiatives pour les mers régionales, réglementations d'organisations régionales) complexifient le cadre réglementaire, sans pour autant couvrir l'ensemble des risques liés à la maintenance et à la surveillance auxquels sont confrontés les États et les entreprises exploitantes. Cette situation soulève des questions cruciales, tant en matière de responsabilité — notamment concernant les infrastructures sous-marines — que sur les modalités concrètes d'application des principes de « due considération » (due regard) et de « diligence requise » (due diligence).

Missions

Dans le cadre du projet, le poste porte sur l'analyse de l'organisation des rapports d'emploi, du travail de maintenance et de gestion des risques entourant l'exploitation et la maintenance des parcs éoliens (volet 2 ci-dessus).

Profil recherché

Le profil de recherche souhaité exige des dispositions à mener des enquêtes et gérer méthodiquement des données sur les objets d'enquête suivants :

- Comparaison de l'organisation opérationnelle de la maintenance sur les deux parcs pionniers de Saint-Nazaire (EDF Power Solutions depuis le centre de La Turballe (environ 100 collaborateurs) / contrat de prestation General Electric) et Saint-Brieuc (Ailes Marines (filiale d'Iberdrola) depuis Binic-Étables-sur-Mer (30 à 80 salariés selon les opérations) / contrat de prestation SIEMENS] avec compléments possibles sur l'île d'Yeu.
- Etude des rapports d'emploi et des modes d'organisation du travail de maintenance des parcs
- Sécurité au travail, fatigue et facteur humain : appréciation des risques en situation et la survenance d'accidents du travail, équipement des salariés, politiques de prévention interne
- Effet des éventuelles tensions sur les chaînes d'approvisionnement en pièces de rechange

Compétences scientifiques recherchées

- *Espaces littoraux et maritimes* : réglementation, prérogatives institutionnelles et juridictions, modes de gestion des ouvrages publics, organisation du travail de maintenance et de sécurité ;
- *Gestion des risques* : formes d'expertise des risques, périmètres des mesures de sécurité, tant spatiaux (aires, zones de protection, domaines) que réglementaires (codes de référence, types de mesures, force contraignante), organisation du travail ;
- *Modèles de gouvernance* : logiques de coordination des parties prenantes, modes d'intégration des mesures de sécurisation, ajustement de l'organisation du travail et de la dévolution des responsabilités aux objectifs poursuivis.

Formation et/ou qualification

- Doctorat de troisième cycle en sociologie

- Savoir-faire opérationnels : travail de documentation et d'archives, conduite d'observations et d'entretiens semi-directifs, formulation d'hypothèses de travail, sensibilité à l'interdisciplinarité
- Capacité d'intégration : participation à la vie intellectuelle du projet, travail en équipe, autonomie et capacité à organiser son travail
- Expérience de valorisation scientifique : rédaction d'articles scientifiques, participation à des conférences nationales et internationales

Contacts : Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Antoine Vion
antoine.vion@univ-nantes.fr

Où envoyer votre candidature : *votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à job-ref-u1zt61kjba@emploi.beetween.com*

Conseils aux candidats : ...
N'hésitez pas à consulter le site Internet de Nantes Université

Date limite de réception des candidatures :	Date de la commission de recrutement :	Date de prise de fonctions souhaitée :
12 décembre 2026	21 décembre 2026	1er février 2027